

MERCREDI 31 JANVIER 2018

Conseil de l'Ecole Doctorale SHS

PROJET DE RECONFIGURATION DE L'ED SHS

- *évaluation quantitative*
- *un nouvel équilibre...*
- *...pour de nouvelles opportunités*



Evaluation HCERES : procédure générale



- Un dossier unique par ED en deux parties : Bilan/autoévaluation et Projet, à constituer selon le référentiel publié
- Contact entre le conseiller scientifique et les directions d'ED : présentation du comité (expertises par les pairs, 4 à 6 experts par comité), présentation du déroulement des visites, récolte de demandes particulières
- Visite sur site par un comité d'expert

Organisation du dossier selon 3 grands critères :

1. **Fonctionnement et adossement scientifique de l'ED**
 - Positionnement de l'ED au sein des institutions d'enseignement supérieur et de recherche
 - Organisation et gouvernance de l'ED
 - Politique de recrutement et d'accueil des doctorants
 - Politique scientifique de l'ED
2. **Encadrement et formation des doctorants**
 - Politique d'encadrement des doctorants
 - Dispositifs de suivi des doctorants
 - Offre de formations et animations proposées aux doctorants
 - Politique relative aux soutenances et la durée des thèses
3. **Suivi du parcours professionnel des docteurs**
 - Actions menées pour favoriser la poursuite de carrière des docteurs et pour valoriser le doctorat
 - Dispositifs de suivi de la carrière des docteurs
 - Analyse, communication et exploitation des données

Bilan/autoévaluation + projet, inscrit dans le processus global piloté par les institutions

Annexes

1. **Soutenances et durée des thèses**
 - Liste des diplômés : par année civile, depuis la dernière évaluation jusqu'à la date du dépôt du dossier
2. **Poursuite de carrière des docteurs**
 - Liste des diplômés par année civile (3 ans après la soutenance de thèse)
3. **Tableaux récapitulatifs**
 - Effectifs et encadrement
 - Situation professionnelle à trois ans des docteurs

1^{ère} demi-journée :

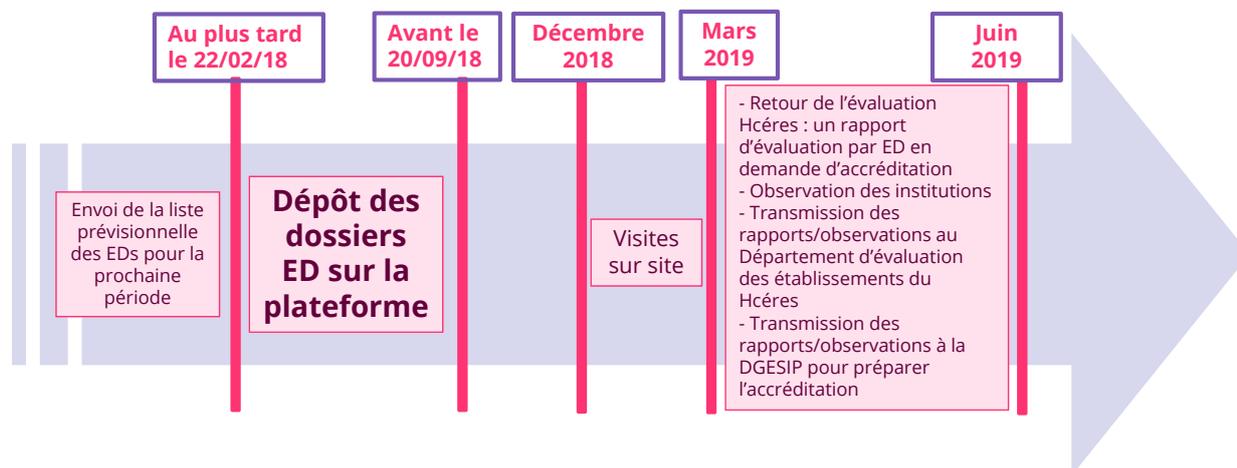
- Réunion d'information/formation à huis clos en présence de l'ensemble des membres des comités
- Double présentation par l'institution : contexte et politique doctorale du site (collège doctoral) en présence de l'ensemble des comités

+ un document sur le collège doctoral (organisation et fonctionnement, rôle dans le fonctionnement des ED, rôle dans l'encadrement et la formation, rôle dans le suivi du parcours professionnel des docteurs) à transmettre 3 semaines avant les visites.

Demi-journée ED :

- Réunion préparatoire à huis clos pour confronter les fiches d'évaluation
- Présentation du bilan et du projet de l'ED par sa direction en présence des membres du conseil de l'ED et des représentants des établissements, suivie d'une discussion (*possibilité d'élargir aux DU, DT, doctorants, etc...*)
- Discussion (en l'absence de la direction de l'ED) entre le comité et un panel représentatif de doctorants/docteurs de l'ED. (*liste à transmettre en amont*)
- Première discussion à huis clos du comité
- Discussion entre le comité et la direction de l'ED (*seule ou accompagnée de sa direction adjointe + éventuellement gestionnaire d'ED*)
- Discussion finale à huis clos du comité pour préparer les grandes lignes du rapport d'évaluation.

Calendrier évaluation Hcéres Vague E



Impact nouveau périmètre sur effectif encadrement

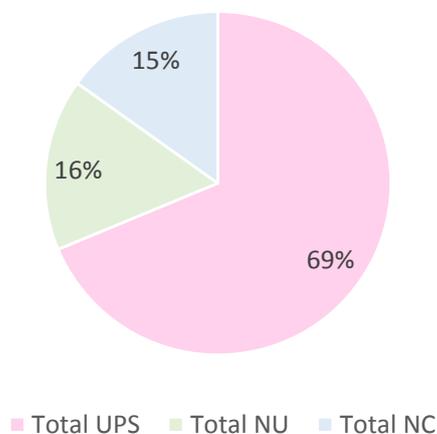


Libellé	Nombre de responsables
CERDI	14
EST	8
CEARC	9
CEI	9
CEMOTEV	20
CESDIP	15
CHCSC	43
CRLD	16
CPN	14
DANTE	28
DSR	9
EPEE	11
DYPAC	22
IDEP	25
IDHES	9
IEDP	12
ISP	15
LAREQUOI	23
LEAV	10
LITEM UEVE	9
PRINTEMPS	27
RITM	48
STEF	2
VIP	31
SLAM	8

Libellé	Nombre de responsables
CREST	45
i3 SES	32
i3 CRG	6
LINX	5
LITEM TEM	15

GREGHEC	96
---------	----

Total UPS	437
Total NU	103
Total NC	96
TOTAL	636



Impact nouveau périmètre soutenances



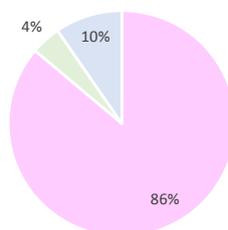
DROIT		2015-2016	2016-2017
UPSaclay	ENS	0	1
	PSUD	12	27
	UVSQ	4	7
Total Upsaclay Droit		16	35

ECO-GESTION		2015-2016	2016-2017
UPSaclay	ENS	3	3
	UVSQ	9	14
	UEVE	8	15
	PSUD	7	3
Total Upsaclay Eco-Gestion		27	35
New Uni	X	4	9
Total New-Uni Eco-Gestion		4	9
NC	HEC	9	14
Total NC Eco-Gestion		9	14

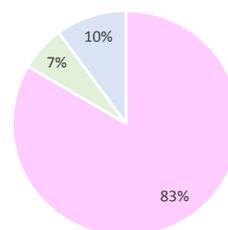
SSH		2015-2016	2016-2017
UPSaclay	ENSA-V	0	1
	ENS	3	9
	UVSQ	24	29
	UEVE	8	5
	PSUD	3	2
Total Upsaclay SSH		38	46

TOTAL SOUTENANCES	94	139
--------------------------	-----------	------------

Répartition Soutenances 2015-2016



Répartition Soutenances 2016-2017



Un point sur les élections des représentants des doctorants au conseil de l'ED SHS



LISTE DES CANDIDATURES

AUROY Benoît ANTOINE Clémentine	(Titulaire) (Suppléante)	PSUD PSUD	CERDI CERDI
BELLAMY-BIARD Anne-Sophie COMMAILLE Marine	(Titulaire) (Suppléante)	PSUD PSUD	IDEP IDEP
BINOIS Fanny LEHMAN Constance	(Titulaire) (Suppléante)	PSUD PSUD	CERDI CERDI
CHEBAYE Elias GABSI-BERNARD Adam	(Titulaire) (Suppléant)	PSUD PSUD	IDEP IDEP
GENTON Louis FAGNOU Amélie	(Titulaire) (Suppléante)	UVSQ UVSQ	DYPAC CHCSC
YAHIA CHERIF Sofiane MASSENA Floriane	(Titulaire) (Suppléante)	PSUD PSUD	DSR DSR

CALENDRIER

1) *Déclaration des candidatures : 15 jours prévus, 1 mois accordé*

Du 19 décembre 2017 au 18 janvier 2018

2) *Présentation des candidatures : 15 jours*

Du 22 janvier au 5 février 2018

3) *Durée du scrutin : 3 jours*

Du 5 février au 7 février 2018

Répartition des contrats par pôle de l'ED SHS / concours CD 2018 (version du 10 janvier 2018)



Etablissements F = ferme SR = sous réserve	Pôle Droit	Pôle Eco-Gestion	Pôle SSH
Paris Sud Total : 7 CD fermes	5 (2017)	2 (2017)	0 (2017)
Cachan Total : 1 CD ferme	0	0	1 (souhait 2018)
UVSQ Total : 6 CD fermes	2 (souhait 2018)	0	4 (souhait 2018)
UEVE Total : 5 CD fermes	2 (2017)	2 (2017)	1 (2017)
L'X Total : 1 CD ferme	0	1	0
Total à gérer le 22 juin 2018 : 20 CD MESR	X CD	Y CD	Z CD

Retroplanning CD 2018

