

Conseil de l'EDOM

ED 572

9 juin 2017

Ordre du jour

- 1. Concours EDOM 2017**
- 2. Composition du conseil**
- 3. Retour sur la mise en œuvre des comités de suivi**
- 4. Points divers (EUR, secrétariat)**

Présentation des candidats normaliens

Statistiques

117 sujets déposés dont 72 sujets proposés au concours de l'EDOM.

191 candidatures initiées. 102 finalisées.

56 dossiers complets avec avis favorable (78% des sujets déposés).
(60 en 2016).

39 admissibles: (44 en 2016)

32 auditionnés (4 ENS, 1 DGA, 1 ED 2MIB, 1 démission)

22 UPS (12 contrats), 10 X (4 contrats)

Règles de fonctionnement

0. Le jury est le conseil.
1. Note de dossier (bureau) + note d'audition (conseil).
2. Pas de contrat deux années de suite pour le même HDR.
3. Un seul contrat par équipe la même année.
4. Prise en compte d'un principe d'équilibre entre laboratoires pour Classer dans la liste supplémentaire.

Politique d'attribution des contrats de Paris Sud hors Paris Sud

Conditions:

Inscription à Paris Sud.

Citer Paris Sud dans toutes les communications.

Etablissement d'une convention.

La commission recherche examine chaque année le nombre de bourses attribuées en dehors de Paris Sud.

Attributions non Paris-Sud autorisées: 20% (2,4)

Historique des attributions

	2012	2013	2014	2015	2016	moyen ne 4 ans	theorique	Nb HDRs (2017)	Theori que
SOLEIL								7	0.6
ISMO	4	0,5	0	1	1	0,625		28	2,355
LAC	2	3	4	3	3,5	3,375		24	2
LCF	0	3	2	3	3	2,75		24	2
CEA	1	1,5	2,5	2	1	1,75		19	1.6
C2N	2		2	2	1,5	1,83		9	0.8
LPGP	2	1	1		1	1		11	0.9
IAS	0	1		1	1	1		5	0.42
LPS	0			1	1	1		3	0.25
LCP	1					0		3	0.25
ONERA	0	1				1		10	0.85
	12	11	11,5	13	13			143	

Présentation des candidatures Polytechnique

Présentation des candidatures Paris Sud

Présentation et discussion du classement des Candidatures IDI

2. Composition du conseil

« Sa composition doit permettre une représentation équilibrée des femmes et des hommes »

Règle Paris Saclay: le conseil comprend toutes catégories confondues une proportion de membres de chaque sexe conforme à la représentation de chaque sexe dans l'ED (doctorants et encadrants confondus) en veillant à arrondir à l'entier supérieur le nombre de membres du sexe minoritaire.

Pour EDOM: 6 femmes

2. Composition du conseil

Représentant des établissements, des unités ou équipes de recherche.

Proposition:

- i) introduire des représentants du LPP (10 HDRs) et du CPHT (9 HDRs).
- ii) Voter par mail l'approbation du conseil.

2. Composition du conseil

Représentants établissements, unités, équipes (11)

P. Audebert (LULI)
D. Benredjem (LAC)
K. Bocchialini (IAS)
G. Bonnaud (CEA)
B. Bourguignon (ISMO)
P. Georges (LCF)
L. Vivien (C2N)
V. Michau (ONERA)
T. Minea (LPGP)
P. Monot (Lidyl)
A. Rousse (LOA)

Personnels ingénieurs, administratifs ou techniciens (2)

C. Joly

XX

Etudiants (4)

Personnalités qualifiées dans les domaines scientifiques et socio- économiques (5)

A. Brignon (Thales)

O. Acher (Horiba)

Kees van der Beek (département
PHOM)

JF Allemand (EDPIF)

P. Morin (Soleil)

3. Mise en place des comités de suivi

Retour d'expérience.

4. Questions diverses

-Secrétariat de l'EDOM: l'Université Paris Sud a fourni un CDD.
Anaïs Valette a travaillé en mars.

-Ecole Universitaire de Recherche
EUR Physique, P Mendels, Palm et P2IO, sera déposé
EUR EUREQA, M Ollivier, ESEP, sera déposé
EUR Spatial IG3S, E Chassefière, pas de labex, report
SIPS Engineering Science Graduate School of Paris , labex
NanoSaclay, report.