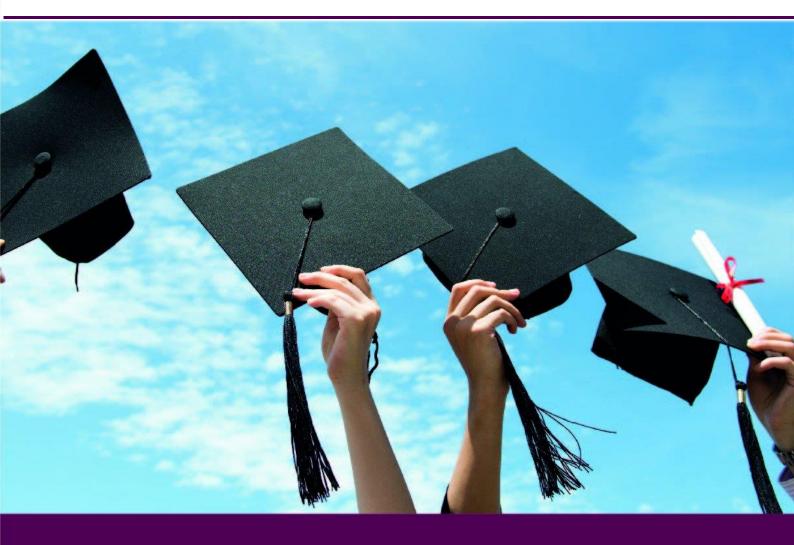
# Les notes



2018 | n° 2

Devenir professionnel des docteurs Premiers résultats de l'enquête 2018

NOTE REDIGEE PAR: S. POMMIER, ANNEE UNIVERSITAIRE 2017-2018 – JUILLET





## LES ENQUETES

Cette note est basée sur trois enquêtes :

- les deux enquêtes auprès des doctorants et des encadrants qui sont réalisées, chaque année, entre midécembre et mi-Janvier,

et

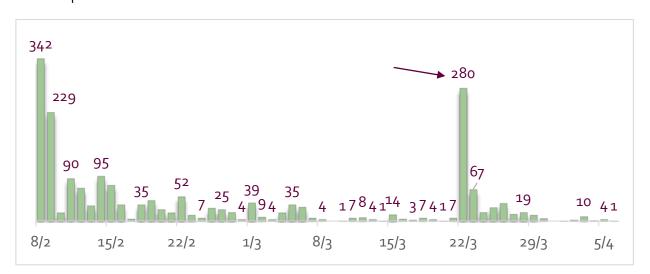
- une enquête sur le **devenir des docteurs** des écoles doctorales de l'Université Paris-Saclay qui a été réalisée entre le 8 Février et le 8 Avril 2018.

### → Enquête sur le devenir professionnel des docteurs

La <u>charte du doctorat</u> de l'Université Paris-Saclay prévoit que le doctorant ou la doctorante a le droit de disposer d'informations concernant les débouchés professionnels académiques et extra-académiques notamment par la mise à disposition de statistiques sur le devenir des docteurs. Elle indique aussi que le doctorant ou la doctorante a le devoir de communiquer pendant 5 ans après la soutenance de son doctorat les informations sur son devenir professionnel afin de pouvoir constituer et mettre à disposition ces statistiques.

L'enquête sur le devenir des docteurs qui a été réalisée en 2018 s'est appuyée sur un questionnaire, unifié au niveau national, suite à une concertation organisée, au printemps 2016, par le service statistique du ministère ESRI à laquelle le collège doctoral d'UPSaclay a participé. Ce questionnaire national a été complété, à l'Université Paris-Saclay, par deux groupes de questions « subjectives » sur la satisfaction des docteurs quant à leur emploi actuel et sur les compétences.

**72%** des docteurs ont répondu à l'enquête



Réponses à l'enquête sur le devenir des docteurs enregistrées entre le 8 Février et le 8 Avril sur la plateforme d'enquête. Le pic de réponses, enregistré après le 20 mars, est le résultat de l'appel fait aux directeurs et directrices de thèse.





La mobilisation des directeurs et directrices de thèse a été déterminante. L'enquête était d'abord destinée aux 2729 docteurs diplômés par l'Université Paris-Saclay entre le 1<sup>er</sup> septembre 2015 et le 31 décembre 2017, parmi lesquels 1978 réponses ont été collectées. 72% des diplômés ont ainsi répondu à l'enquête. Compte tenu de la longueur du questionnaire (près de 100 questions), ce taux de réponses est très satisfaisant. Il est le résultat de la forte mobilisation des docteurs pour

répondre aux sollicitations du collège doctoral et des écoles doctorales. Il doit aussi beaucoup à la mobilisation des directeurs et directrices de thèse vis-à-vis du devenir professionnel de leurs docteurs. Après environ 6 semaines, un message leur a été envoyé pour qu'ils sollicitent ceux de leurs docteurs qui n'avaient pas encore répondu à l'enquête. Leur action a été rapide et efficace.

Cette mobilisation bénéficie aussi d'un effet conjoncturel : début 2018, les écoles doctorales et les unités de recherche ont commencé à préparer leur dossier de bilan/projet pour l'HCERES et le devenir des docteurs est un élément important de l'évaluation.

La plateforme d'enquête sur le devenir des docteurs a également permis de collecter des réponses de quelques centaines de docteurs, diplômés avant que l'Université Paris-Saclay ait été accréditée pour délivrer le doctorat, c'est-à-dire avant le 1<sup>er</sup> septembre 2015. Ces réponses ont été analysées et sont utilisées pour préparer les dossiers de bilan pour l'HCERES mais n'ont pas été intégrées à ce rapport d'enquête.

## → Enquêtes annuelles auprès des doctorants et des directeurs de thèse

Les enquêtes annuelles « de satisfaction » réalisées en 2018 dans le cadre de la démarche qualité, comprenaient des questions portant sur divers aspects liés à la formation doctorale dont quelques-unes liées au devenir professionnel.

**811** doctorants et **723** directeurs de thèse ont répondu à ces enquêtes, ce qui représente, dans les deux cas, un taux de réponse de l'ordre de **15%**. Des résultats, issus de ces deux enquêtes, sont également intégrés à cette note, mais ces résultats doivent être pris avec davantage de recul que ceux de l'enquête sur le devenir des docteurs, d'abord, du fait du plus faible taux de réponse et, ensuite, du fait de la nature des questions posées, qui sont naturellement beaucoup plus subjectives.

Dans ces enquêtes, les doctorants et les directeurs de thèses ont notamment été interrogés sur l'importance d'une série d'actions pour le devenir professionnel des docteurs. L'objectif était que les écoles doctorales et le collège doctoral veillent à orienter leurs efforts sur les actions jugées les plus importantes par tous.

L'enquête sur l'emploi des docteurs est l'action qui est jugée la plus importante de toutes pour le devenir professionnel des docteurs. Ce que montre d'abord l'enquête, c'est que les doctorants et les directeurs de thèses se rejoignent généralement sur l'importance relative de ces diverses actions. Avec cependant des nuances, au niveau de l'effet de la présence d'industriels dans certains conseils, de la sélection à l'entrée en doctorat ou des classements internationaux, que les doctorants et les doctorantes jugent plus importants que leurs directrices et directeurs de thèses.



A votre avis, pour le devenir professionnel des docteurs l'action suivante est	Très importante		Assez importante		Peu importante		Sai import	
Action	Doct		Doct	DT	Doct	DT	Doct	DT
Enquêtes sur l'emploi des docteurs (taux et types d'emplois à 1 an, 3 ans, 5 ans, et niveaux de rémunération)	40%	37%	46%	50%	11%	12%	3%	2%
Forum pour l'emploi des docteurs	37%	36%	48%	50%	12%	12%	3%	1%
Association des Alumni	26%	29%	47%	49%	23%	19%	4%	3%
Parcours de formation "Carrières de docteurs"	24%	18%	41%	55%	30%	22%	5%	5%
Présence d'industriels dans les conseils de l'Université	32%	14%	43%	46%	17%	26%	9%	15%
Groupe LinkedIn (Doctorants & Alumni Université Paris- Saclay)	24%	20%	40%	50%	30%	26%	6%	5%
Sélection à l'entrée en doctorat, communication sur les concours	21%	18%	42%	45%	27%	27%	11%	9%
Classement de Shanghaï ou autre classement international des universités	15%	6%	28%	26%	34%	39%	23%	29%

Enquête « de satisfaction » : réponses des doctorantes et des doctorants, des directeurs et des directrices de thèse à la question : « à votre avis, pour le devenir professionnel des docteurs les actions suivantes sont très, assez peu ou sans importance ? »

La réalisation d'enquêtes sur le devenir professionnel des docteurs est, avec les forums, l'action qui est jugée la plus importante de toutes pour le devenir professionnel des docteurs, et cela à la fois par les doctorants et les doctorantes (86%) et par les directrices et les directeurs de thèses (87%).

Pendant combien d'années vous vous êtes engagés à répondre aux enquêtes sur votre devenir professionnel ?

	•				
Avez-vous lu la charte du doctorat ?	Je n'ai pris aucun engagement	1 an	3 ans	5 ans	10 ans
Complètement	45%	1%	13%	31%	10%
Dans les grandes lignes	54%	2%	15%	25%	5%
Pas du tout	76%	3%	10%	10%	1%

Enquête annuelle auprès des doctorantes et des doctorants.

Cependant, s'ils jugent ces enquêtes très importantes, les doctorants et les doctorantes, et plus particulièrement ceux qui n'ont pas lu la charte du doctorat, ne se sentent majoritairement pas engagés visà-vis de leurs futurs successeurs à répondre à ces enquêtes quand ils auront soutenu leur thèse.

Ils connaissent aussi assez mal la durée pendant laquelle ils seront sollicités pour répondre à ces enquêtes (5 ans). Même s'ils n'ont pas tous retenu la durée de leur engagement, les doctorants qui déclarent avoir lu la charte du doctorat complètement sont 50% à juger ces enquêtes très importantes, tandis que ceux qui ne



l'ont lue que dans les grandes lignes ou pas du tout sont 38% à juger ces enquêtes très importantes. En revanche leur intérêt pour ces enquêtes est le même qu'ils soient en 2 ème, 3 ème, 4 ème année ou plus.

Les directeurs et directrices de thèses, même quand ils n'ont pas lu la charte du doctorat, sont plutôt bien informés de la durée pendant laquelle les docteurs seront interrogés.

Savez-vous pendant combien d'années nous avons l'obligation réglementaire de mener des enquêtes sur le devenir professionnel des docteurs (et pendant lesquelles nous risquons de vous solliciter, quand ils ne répondent pas, pour les motiver à répondre)?

Avez-vous lu la charte du doctorat?	1 an	3 ans	5 ans	10 ans
Complètement	3%	30%	60%	8%
Dans les grandes lignes	3%	34%	52%	10%
Pas du tout	14%	36%	43%	7%

Enquête annuelle auprès des directrices et directeurs de thèses.

Les doctorants sont demandeurs d'informations sur le devenir des docteurs, mais devront davantage être sensibilisés à l'importance de répondre à ces enquêtes après leur soutenance.



# **EXPLORATION ET ANALYSE DES DONNEES**

Cette note ne contient qu'un bref aperçu des résultats de l'enquête.

Vous pouvez accéder à l'ensemble des résultats statistiques de cette enquête en vous rendant sur **PhDFuture**, l'interface de l'Université Paris-Saclay pour découvrir le devenir professionnel de nos docteurs.

Sur cette interface vous pourrez utiliser des filtres pour restreindre l'échantillon selon divers critères. Vous pourrez également exporter les statistiques qui vous intéressent dans divers formats etc.

Où sont-ils? Quelles sont leurs rémunérations? Leur taux d'emploi et de chômage? Que font-ils? Quelles responsabilités leurs sont confiées? Sont-ils satisfaits? Comment ont-ils accédé à leur emploi? Quelle mobilité géographique? Vous pourrez visualiser les résultats selon les profils que vous souhaitez (par école doctorale, par domaine disciplinaire, groupes de nationalité, année de soutenance etc.).



Attention, quand trop de filtres sont superposés, les informations deviennent non-significatives.

Ces données ont été dé-doublonnées et fiabilisées, par recoupements avec les informations disponibles sur les diplômés, mais elles n'ont été ni redressées, ni analysées.

Une mission de doctorant conseil en sciences sociales quantitatives sera consacrée, dans les prochains mois, à analyser ces données, à les mettre en perspective et à en tirer les enseignements principaux. Nous comptons disposer de premiers résultats à l'automne 2018.

La suite de cette note présente les résultats principaux de l'enquête. Les tables et graphiques sont extraits de l'interface PhDFuture.





# LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS

Les docteurs soutiennent leurs thèses, majoritairement au cours du dernier trimestre de chaque année, avec un pic en décembre. Compte tenu du temps qui leur est nécessaire, en moyenne, pour trouver un emploi et compte tenu que l'enquête a débuté le 8 Février 2018, les taux d'emploi et de chômage n'ont pas été déterminés pour les docteurs ayant soutenu leurs thèses en 2017. Seules les années 2015 et 2016 sont prises en compte.

92,4% sont actuellement en emploi. 7,6% ne sont pas en emploi, mais, parmi eux, tous ne recherchent pas d'emploi. Ils peuvent être retraités, engagés dans une nouvelle formation etc. Le taux de chômage est ainsi de 5,8% en moyenne sur les années 2015 et 2016.

Docteurs 2015 et 2016 : un taux d'emploi de 92,4% et un taux de chômage de 5,8%. De plus, ceux qui sont en situation de chômage ne le sont pas forcément depuis leur soutenance. Ils peuvent être entre deux postes, notamment après la fin d'une mission de recherche Post-Doctorale. Les informations détaillées à ce sujet sont accessibles sur <u>PhDFuture</u>.

Les résultats montrent cependant une différence préoccupante entre hommes et femmes, qui, compte tenu du petits nombre de cas, peut n'être qu'un artefact mais, on le verra plus loin, méritera qu'on s'y attarde car elle

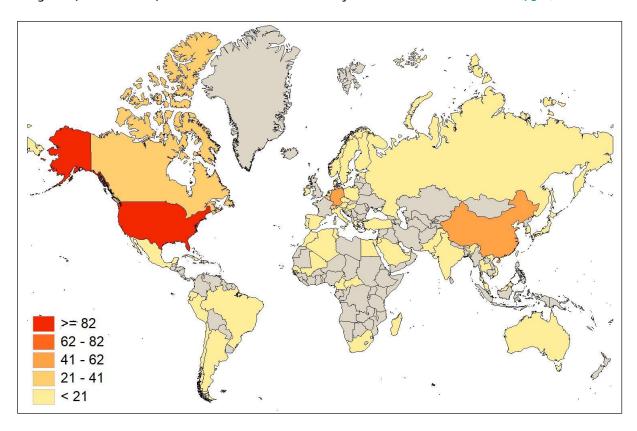
se retrouve aussi sur des statistiques établies avec des effectifs plus importants, telles que les rémunérations et l'accès à l'emploi pour celles et ceux qui sont actuellement en emploi.



2015							2016
Encamble	= <b>3</b> %	Femmes	6,6%	Ensemble	= 0%	Femmes	9,2%
Ensemble	5/3/0	Hommes	4,3%	Liiseilible	5/9/0	Hommes	3,6%

Taux de chômage début 2018 des docteurs diplômés en 2015 et 2016. Comparaisons hommes / femmes.

La majorité des docteurs est actuellement en emploi en France (63,6%) et dispose d'un emploi permanent (55% de ceux qui sont en emploi en France). Un peu plus d'un tiers des docteurs (36,4%) est en emploi à l'étranger où, en revanche, les contrats de travail sont majoritairement à durée limitée (75%).



Pays d'emploi des docteurs de l'Université Paris-Saclay (France exclue). La carte peut être visualisée, par école doctorale ou selon d'autres critères, sur **PhDFuture**.

Il est important de noter que les docteurs en emploi à l'étranger, sont satisfaits de leur emploi, à la fois en général (52,3% très satisfaits, et 40,1% assez satisfaits) et aussi vis-à-vis des perspectives de carrières que leur ouvre cet emploi (38,9% très satisfaits, 39% assez satisfaits). Ce qui leur apporte le plus de satisfaction est l'ouverture internationale et interculturelle que leur apporte leur emploi, 60,8% en sont très satisfaits et 29,8% assez satisfaits.

Les docteurs **en emploi en France** sont également satisfaits de leur emploi en général (49,5% très satisfaits, et 41,1% assez satisfaits). Malgré le fait qu'ils soient plus nombreux à être sur un poste permanent que ceux qui sont en emploi à l'étranger, ils ne sont pas plus satisfaits que ces derniers vis-à-vis des perspectives de carrières que leur ouvre cet emploi (38,3% très satisfaits, 36,4% assez satisfaits). Ce qui leur apporte le plus



de satisfaction dans leur emploi, est la qualité des relations professionnelles, 61% en sont très satisfaits et 32,6% assez satisfaits.

Les premières années qui suivent la soutenance est une période de forte mobilité internationale, 54% des docteurs de nationalité française sont en emploi dans un pays étranger et 84% des doctorants de nationalité étrangère ne sont pas en emploi dans leur pays de nationalité.

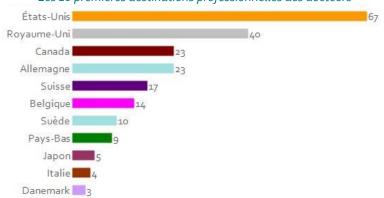
### Les docteurs sont ils en emploi dans leur pays de nationalité?

Groupes de nationalités en colonnes, mobilité en ligne

	Non		0	Ji i	
	N	% cit.	N	% cit.	
FR	846	54%	725	46%	
Etranger hors EU	745	84%	137	16%	
EU sauf FR	233	84%	43	16%	
Total	1824	67%	905	33%	

Mobilité des docteurs de l'Université Paris-Saclay par groupes de nationalités.

#### Les 10 premières destinations professionnelles des docteurs



#### de nationalité française (France exclue)



de nationalité étrangère (France exclue)





## LEURS RESPONSABILITES ET LEURS REMUNERATIONS

Les docteurs sont rapidement mis en responsabilité dans leur emploi, un an après leur soutenance, 43,3% ont des responsabilités d'encadrement de personnel, 43,5% des responsabilités de chefs de projets, 23% la responsabilité d'un budget et 55,6% travaillent dans un cadre international. Les docteurs travaillent presque tous à temps complet (98% des hommes et 95% des femmes).

	Ense	Ensemble		ır public	Entreprises		
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Moyenne	43 k€	46,5 k€	43 k€	44 <b>,</b> 3 k€	43,9 k€	49,5 k€	
Médiane	40 k€	42 k€	39,6 k€	40 k€	41 k€	45k€	

Rémunérations brutes annuelles des docteurs de l'Université Paris-Saclay qui sont en emploi, à temps complet, en France (un an après leur soutenance, 2016), selon leur sexe et le secteur d'activité.

Pour ceux qui sont en emploi, en France et à temps complet, la médiane des rémunérations est aux alentours de 41k€ brut annuel (un an après la soutenance) et la moyenne 45k€ brut annuel. Dans le domaine des Sciences pour l'Ingénieur, un an après la soutenance la médiane est à 43k€ brut annuel ainsi que pour les docteurs qui sont en emploi en France et en entreprise. L'écart significatif entre moyenne (des rémunérations) et médiane (50% des docteurs ont une rémunération supérieure à la

En emploi, en France, en Entreprise : 43k€ brut annuel, pour la médiane, un an après leur soutenance

médiane et 50% inférieure) est dû au fait que des personnes préparent des doctorants à tous âges. Ceux qui entament un doctorat après 15 ou 20 ans de carrière sont peu nombreux mais ont généralement des rémunérations nettement supérieures à celles de jeunes diplômés. Ces cas sont surtout rencontrés dans le domaine de la médecine et du droit mais peuvent se retrouver dans diverses disciplines.

# Age des doctorants au moment de leur soutenance

De 24 ans à 25 ans	115	4,3%
De 26 ans à 27 ans	1019	37,7%
De 28 ans à 29 ans	774	28,7%
De 30 ans à 31 ans	319	11,8%
De 32 ans à 33 ans	152	5,6%
De 34 ans à 37 ans	162	6,0%
De 38 ans à 39 ans	49	1,8%
De 40 ans à 49 ans	72	2,7%
De 50 ans à 59 ans	31	1,1%

La différence est également visible entre secteur public et entreprises et entre hommes et femmes. Sur la médiane, l'écart entre les rémunérations des hommes et des femmes en entreprise (environ 10%) est plus important que l'écart de rémunération, pour une femme, entre secteur privé et secteur public.

≈10% d'écart de rémunération sur la médiane entre hommes et femmes en entreprise.

Université Paris-Saclay Espace Technologique, Immeuble Discovery Route de l'Orme aux Merisiers RD 128 91190 Saint-Aubin, France



# Rémunérations brutes annuelles En emploi, en France, à temps complet

	Effectif	Médiane	Moyenne
SHS	52	41090€	45920€
Sciences pour l'ingénieur	126	41000€	44917€
Sciences de la vie et de la santé	183	41728€	45166€
Physique-Chimie	119	42000€	45005€
Maths-STIC	108	42000€	45965€

# Rémunérations brutes annuelles Femmes, en emploi, en France, à temps complet

	Effectif	Médiane	Moyenne
SHS	24	41640€	46238€
Sciences pour l'ingénieur	44	40190€	46233€
Sciences de la vie et de la santé	98	40000€	42886€
Physique-Chimie	45	41000€	44943€
Maths-STIC	32	40841€	42652€

# Rémunérations brutes annuelles Hommes, en emploi, en France, à temps complet

	Effectif	Médiane	Moyenne
SHS	28	40500€	45648€
Sciences pour l'ingénieur	82	41890€	44211€
Sciences de la vie et de la santé	85	44200€	47794€
Physique-Chimie	74	42000€	45043€
Maths-STIC	76	43400€	47360€

Rémunérations brutes annuelles des docteurs de l'Université Paris-Saclay qui sont en emploi, à temps complet, en France (un an après leur soutenance, 2016), selon le regroupement d'écoles doctorales considéré.



# universite Collège doctoral



# L'ACCES A L'EMPLOI

Les docteurs ont été interrogés sur leur accès à leur emploi après la soutenance. La première question posée était le nombre de mois pendant lesquels ils ont été en recherche d'emploi après leur soutenance. Les deux années 2015 et 2016 ont été agrégées afin d'augmenter la représentativité des résultats.

Le premier enseignement de cette enquête est que les docteurs se placent très vite. 53,6% d'entre eux n'ont jamais été en situation de chômage ou au maximum un mois.

Ensemble: Moyenne = 2,3 mois Médiane = 0,0 mois

	Moins de 1 mois		De 1 mois à 3 mois		s à 3 mois De 4 n		,		13 moi	s et plus
	Ν	% cit.	N	% cit.	Ν	% cit.	N	% cit.	Ν	% cit.
Homme	556	56,3%	242	24,5%	100	10,1%	63	6,4%	26	2,6%
Femme	326	49,6%	147	22,4%	91	13,9%	71	10,8%	22	3,3%
Total	882	53,6%	389	23,7%	191	11,6%	134	8,2%	48	2,9%

#### Mois de soutenance

Janvier	126	4,7%	
Février	82	3,0%	
Mars	124	4,6%	
Avril	75	2,8%	
Mai	96	3,6%	
Juin	173	6,4%	
Juillet	146	5,4%	
Septembre	346	12,8%	
Octobre	340	12,6%	
Novembre	453	16,8%	
Décembre	725	26,8%	

Docteurs en emploi en France ou à l'étranger après leur soutenance en 2015 ou en 2016. Pendant combien de mois avezvous été en situation de chômage entre la date de votre soutenance et aujourd'hui?

La date de leur soutenance semble avoir un effet notable sur leur recherche d'emploi. La période de Janvier à Mars, venant après le pic des soutenances de l'automne, est la moins favorable pour soutenir et trouver rapidement un emploi. En revanche, celle de Juillet à Septembre, qui précède immédiatement le pic des soutenances est la plus favorable.

<u> </u>			
	Moins de 4 mois	De 4 mois à 6 mois	7 mois et plus
T4 - Octobre à Décembre	79,6%	9,5%	10,9%
T <sub>3</sub> - Juillet à Septembre	79,9%	10,5%	9,6%
T2 - Avril à Juin	74,4%	17,2%	8,4%
T1 - Janvier à Mars	65,8%	17,1%	17,1%



Un résultat très instructif de cette enquête est la voie par laquelle les docteurs ont trouvé leur emploi. D'abord l'importance des **réseaux professionnels et personnels** se confirme. Plus d'un quart des docteurs ont trouvé leur emploi par un réseau professionnel.

Par quelle voie avez-vous trouvé votre emploi ?	2015	2016	2017
Réseau professionnel (LinkedIn, Viadeo, autre réseau)	26,2%	31,1%	26,3%
Réseau personnel, famille, amis, Autre	23,4%	21,4%	26,0%
Réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web)	30,7%	24,8%	21,4%
Candidature spontanée	18,4%	20,2%	18,2%
Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise)	4,5%	6,8%	13,1%
Concours de la fonction publique	13,5%	11,0%	9,8%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE	2,9%	4,7%	4,6%
Forum, salon professionnel	0,8%	2,9%	3,2%

Les réseaux professionnels (LinkedIn etc.) sont la voie N°1 pour trouver un emploi. Le nombre de recrutements suite à une offre spontanée d'une entreprise ou d'un cabinet de recrutement a augmenté fortement, passant de 4,5% en 2015 à 13% en 2017. Le repérage des profils intéressants par les cabinets de recrutement est facilité par la mise en visibilité des docteurs sur les réseaux sociaux professionnels et des fonctionnalités de « fouille » qu'offrent ces réseaux aux recruteurs.

On note une baisse des recrutements par les concours de la fonction publique, ce qui peut être expliqué d'une part par l'augmentation de l'âge du recrutement et par la baisse du nombre de postes mis aux concours.

Il est également utile de noter que très peu de docteurs ont cité les forums comme étant la voie par laquelle ils avaient trouvé leur emploi. Pourtant, juste après la réalisation d'enquêtes, le forum est la seconde action jugée la plus importante par les doctorants et les directeurs de thèses (cf. tableau présenté au début de cette note). Les forums sont un espace de rencontre entre entreprises et doctorants. Se connaître mutuellement est essentiel pour établir le contact, mais les recrutements se font par d'autres voies.





# LEURS SECTEURS D'ACTIVITE

Les doctorants et les doctorantes ont été interrogés dans le cadre de l'enquête de satisfaction sur les raisons pour lesquelles ils et elles préparent un doctorat. S'ils sont d'abord motivés par ce qu'ils font actuellement, c'est-à-dire par leur sujet de recherche et par les résultats qu'ils comptent obtenir, leurs projets professionnels se dessinent. 83% d'entre eux préparent un doctorat pour accéder aux métiers de la recherche en général, et 62% souhaiteraient devenir chercheur ou enseignant-chercheur (mais 28% ont un autre projet). Ils restent manifestement ouverts aux diverses options.

Pourquoi préparez-vous un doctorat ?	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord du tout
Pour obtenir le titre de docteur	41%	37%	17%	6%
Par goût pour la recherche, intérêt pour mon sujet	68%	30%	2%	1%
Pour contribuer à l'accroissement des connaissances, au développement de nouvelles technologies	41%	48%	8%	3%
Pour acquérir une ouverture et une dimension internationale	26%	43%	24%	7%
Pour devenir un citoyen éclairé, capable d'éclairer les débats publics, en particulier sur les questions scientifiques	23%	38%	26%	13%
Pour acquérir une expertise de très haut niveau dans mon domaine	54%	36%	8%	2%
Pour accéder aux métiers de la recherche en général	41%	42%	13%	4%
Pour acquérir des compétences utiles pour de nombreux métiers	33%	46%	17%	4%
Pour devenir enseignant-chercheur ou chercheur	31%	31%	26%	12%

Réponses des doctorantes et doctorants à la question : Pourquoi préparez-vous un doctorat ?

Des questions comparables ont également été posées aux directeurs et directrices de thèses. Il est intéressant de noter que les directeurs de thèse sont bien plus convaincus que les doctorants eux-mêmes dans les capacités des doctorants à contribuer à l'accroissement des connaissances et au développement de nouvelles technologies.

Selon vous la formation doctorale permet?	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord du tout
De contribuer à l'accroissement des connaissances, au développement de nouvelles technologies	60%	34%	5%	2%
De contribuer au rayonnement et à la capacité d'influence de la France en apportant une dimension internationale à de jeunes français et/ou en ayant contribué à la formation des élites de pays étrangers	35%	48%	13%	3%



De former des citoyens éclairés et capables d'éclairer les débats publics, en particulier sur les questions scientifiques	29%	47%	21%	4%
De former des experts de haut niveau sur des questions en émergence	40%	46%	12%	2%
De former des scientifiques pour la R&D des entreprises	43%	45%	11%	2%
De former des cadres de haut niveau, par la recherche, pour des métiers divers avec ou sans composante recherche	47%	39%	12%	2%
De former les futures générations de l'enseignement supérieur et de la recherche	67%	27%	4%	2%

Réponses des directrices et directeurs de thèse à la question : Selon vous la formation doctorale permet ?

Cette vision de la formation doctorale peut être mise en regard de ce que font effectivement les docteurs qui ont soutenu entre le 1<sup>er</sup> septembre 2015 et le 31 décembre 2017. Cependant, beaucoup de docteurs ont leur premier poste après la soutenance à l'étranger, dans le cadre d'une mission de recherche Post-Doctorale : il faudra plus de recul (Enquêtes à 3 ans et 5 ans) pour voir se dessiner plus nettement les tendances. Mais les premiers résultats sont les

Dans les 2 ans qui suivent leur soutenance, plus de 83% des docteurs ont des activités de recherche.

suivants. Dans les deux premières années qui suivent leur soutenance, les docteurs ont dans leur très grande majorité des activités de recherche et de développement et/ou d'enseignement supérieur (83,4%).

30% sont en entreprise et la moitié dans le secteur public. La **moitié** sont employés par des établissements relevant de la fonction publique et **30%** par des entreprises, dans des organisations dont le secteur d'activité principal est l'enseignement, la recherche et/ou la R&D.

Il faut également noter le nombre non négligeable de docteurs qui travaillent pour des organismes ou associations à but non lucratif (7,4%) ou dans des institutions internationales comme l'OCDE ou ONU (4,4%).



# Dans quelle catégorie s'inscrivent vos activités :

Enseignement supérieur et recherche,	796	<mark>48</mark> ,5%
Recherche et développement,	572	34,9%
Expertises, études, conseil,	90	5,5%
Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche),	63	3,8%
Autre	49	3,0%
Praticien hospitalier, santé humaine	36	2,2%
Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique,	19	1,2%
Valorisation et accompagnement de la recherche et de l'innovation,	11	0,7%

### Enquête sur le devenir professionnel des docteurs.

# Catégorie d'employeur, d'entreprise

Fonction publique (d'Etat, territoriale, hospitalière, européenne)	801	<mark>50</mark> ,4%
Entreprise	486	<b>3</b> 0,6%
Organisme à but non-lucratif ou association	117	7,4%
Autre	97	6,1%
Institution internationale (exemple : OCDE, ONU)	70	4,4%
Entrepreneur individuel	17	1,1%

# Enquête sur le devenir professionnel des docteurs

# Quel est le secteur d'activité principal de l'organisation qui vous emploie

Enseignement, recherche, R&D	1014	6 <sub>5,3</sub> %
Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique)	155	10,0%
Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau	120	7,7%
Santé humaine et action sociale	108	6,9%
Autre	70	4,5%
Activités financières et d'assurance, activités immobilières	33	2,1%
Administration publique et organismes internationaux	29	1,9%

Enquête sur le devenir professionnel des docteurs





# LA SUITE...

- → Cette enquête était la première réalisée auprès des docteurs diplômés par l'Université Paris-Saclay, Les enquêtes suivantes seront réalisées annuellement auprès des docteurs ayant soutenu leur thèse de manière à pouvoir suivre l'évolution de l'emploi, à la sortie, à 1 an, 3 ans et 5 ans. Pour ces prochaines enquêtes, il est envisagé de faire appel, dès le premier jour, aux directeurs et directrices de thèse et de réduire la durée de collecte et le nombre de rappels par mailing.
- → Une mission de doctorant conseil, encadrée par un chercheur confirmé, du domaine des sciences sociales quantitatives, va être engagée pour tirer les meilleurs enseignements possibles de cette enquête, mettre les résultats en perspective et nous conseiller pour les futures enquêtes.
- → La plateforme <a href="PhDFuture">PhDFuture</a> sera traduite en anglais et sera améliorée et enrichie au fur et à mesure que de nouvelles enquêtes seront conduites et que de nouvelles données seront accessibles afin de constituer un espace d'information sur les débouchés académiques et extra-académiques.
- → Une action spécifique va être engagée, en partenariat avec l'association Femmes et Sciences, pour mettre en place une offre de « mentorat » spécifiquement dédiée au devenir professionnel des docteures.
- → Une association d'Alumni est en cours de création et devrait voir le jour dans l'année.
- → Les docteurs qui ont répondu à l'enquête et qui ont accepté d'être contactés suite à cette enquête, pourront être sollicités pour la création de deux réseaux d'ambassadeurs : un réseau d'ambassadeurs dans les grandes universités étrangères qui accueillent beaucoup de nos docteurs, afin de développer la mobilité, et un réseau d'ambassadeurs dans les entreprises.

