

2026

FORMATION CONTINUE INTRA-ENTREPRISE
2 DEMI-JOURNÉES

Propriété intellectuelle, données et IA générative

Maîtriser les opportunités et les risques liés à l'IA

université
PARIS-SACLAY



université
PARIS-SACLAY

INSTITUT
DATAIA
Science des données, Intelligence & Société

La formation en quelques mots...

L'intelligence artificielle transforme profondément les modes de fonctionnement des organisations et ouvre de nombreuses perspectives : aide à la décision, gains de productivité, automatisation de certaines tâches, accélération des processus, amélioration de l'accès à l'information ou encore nouvelles capacités d'innovation.

Toutefois, lorsqu'elle est mal maîtrisée sur l'IA, et en particulier **l'IA générative peut également exposer les entreprises à des risques importants** : fuite de données confidentielles, dépendance technologique, perte de compétences clés, fragilisation des facteurs de différenciation, enjeux de propriété intellectuelle ou encore difficultés d'intégration dans les processus existants.

Sans prétendre proposer de solutions miracles, **cette formation vise à fournir des fondamentaux solides, des réflexes de vigilance et des méthodes concrètes pour évoluer dans un univers où l'IA devient progressivement omniprésente.**

Elle aborde notamment les enjeux liés à la gestion des données, à la protection des actifs informationnels, à la gouvernance des usages ainsi qu'à l'intégration progressive de l'IA générative dans les pratiques et processus métiers.

Niveau de la formation **EXPERTISE**



DURÉE

2 demi-journées
(7 heures)



MODALITÉ

Présentiel, distanciel
ou hybride



PRIX

À partir de 3 670€ HT
pour un groupe de
6 participants
intra-entreprise



LIEU DE FORMATION

Université Paris Saclay
3 Rue Joliot Curie Bât BRÉGUET
91190 GIF SUR YVETTE
Ou sur site de l'entreprise



SUR-MESURE

Vous avez un besoin spécifique ?
Contactez notre équipe pour construire une formation adaptée à vos enjeux



PUBLIC CONCERNÉ

Groupe de 6 à 20 participants par session

- **Membres de Comité de direction**
- **Cadres stratégiques**
- **Managers et responsables**
de projets IA, innovation ou transformation

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis technique spécifique
- Une expérience professionnelle en management, pilotage de projet, transformation, innovation ou gestion des données est recommandé



OBJECTIFS

Dresser un panorama des possibilités liées à l'IA et de ses limites actuelles

Identifier les opportunités et les risques pour une organisation

Identifier les enjeux en matière de données et de propriété intellectuelle

Proposer des moyens de mettre en place des processus pour expérimenter sans se mettre en danger

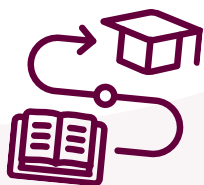
S'organiser pour suivre un univers mouvant



COMPÉTENCES ACQUISES

Mettre en place un plan de gestion des données compatible avec l'IA générative

Gérer le processus d'expérimentation et de montée en charge de l'IA générative



PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Pratique pédagogique

Alternance de théorie, de démonstration par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs

Ressources pédagogiques

Support de formation présentant l'ensemble des points abordés

Évaluation

Test de positionnement
Quiz
Évaluation de la formation
Délivrance de Badge numérique

L'intervenant...

Pascal CORBEL



Enseignant-chercheur en sciences du management, spécialiste du management de l'innovation, Pascal CORBEL mène des recherches principalement qualitatives, ancrées dans la réalité des entreprises. Son objectif est de relier de manière aussi pertinente que possible la recherche et les pratiques.

Il propose une démarche ancrée dans le management stratégique, l'innovation et l'entrepreneuriat, combinant un cadre de réflexion solide et des méthodes concrètes.

La responsable de la formation...

Miriam SALIBA SAID

Ingénieure de formation
Direction de la formation tout au long de la vie
Université Paris-Saclay



Le programme...

DEMI-JOURNÉE N°1

L'IA entre opportunités et risques



1. Comprendre le potentiel de l'IA pour une entreprise et en appréhender les limites

- **Problème**

Vous voyez que l'intelligence artificielle progresse rapidement, mais vous avez plus de difficultés à évaluer les conséquences concrètes pour votre organisation.

- **Solutions à explorer**

- ✓ Comprendre les évolutions de l'intelligence artificielle et leurs implications pour les organisations
- ✓ Évaluer les opportunités et les limites de l'IA dans son environnement professionnel
- ✓ Identifier des cas d'usage pertinents pour son activité
- ✓ Mesurer les impacts organisationnels des solutions d'IA à partir des retours d'expérience existants
- ✓ Élaborer des scénarios d'intégration de l'IA adaptés aux enjeux et à la stratégie de son entreprise



Partage d'expériences :

échanger sur les premières utilisations de l'IA dans les entreprises participantes



2. Les données au cœur du système

- **Problème**

Le déploiement de l'intelligence artificielle en entreprise soulève des défis majeurs liés à la qualité, à la gouvernance, à la sécurité et à la valorisation des données.

- **Solutions à explorer**

- ✓ Identifier les risques de fuite de données liés à l'utilisation de l'IA
- ✓ Constituer et structurer des bases de données pertinentes afin d'optimiser l'exploitation des solutions d'IA au sein de l'entreprise
- ✓ Mettre en place des mécanismes de protection des données, des contenus et des réalisations développés avec l'appui de l'IA
- ✓ Analyser l'émergence de nouveaux actifs stratégiques liés à l'IA et évaluer leur valeur pour l'organisation



Cas pratiques :

explorer un panorama des bonnes pratiques en matière de gestion des données

Le programme...

DEMI-JOURNÉE N°2

Expérimenter pour réussir



1. Concilier expérimentation de l'IA, maîtrise des risques et optimisation des investissements

● Problème

L'expérimentation des outils d'intelligence artificielle constitue une opportunité d'innovation pour les organisations, mais soulève des questions relatives aux risques, aux coûts, à la gouvernance et aux conditions d'un déploiement maîtrisé.

● Solutions à explorer

- ✓ Repérer les opportunités d'usage de l'IA à partir des besoins et des enjeux de l'organisation
- ✓ Mettre en place un cadre d'expérimentation sécurisé et adapté aux objectifs de l'entreprise
- ✓ Déployer une démarche d'expérimentation inspirée du Lean Startup pour tester rapidement et à moindre coût des solutions d'IA
- ✓ Prioriser les projets et cas d'usage de l'IA en fonction de leur faisabilité, de leur impact et des ressources disponibles.



Mise en situation :

à partir d'un cas composite, identifier des opportunités d'usage de l'IA, évaluer les risques associés et définir une stratégie d'expérimentation progressive et maîtrisée



2. Intégrer l'IA dans les process

● Problème

Le passage d'expérimentations ponctuelles de l'intelligence artificielle à un déploiement à grande échelle nécessite d'adapter les processus, les modes d'organisation et les pratiques de travail afin d'assurer une intégration fluide et créatrice de valeur.

● Solutions à explorer

- ✓ Construire une feuille de route permettant de passer d'une expérimentation locale à un déploiement à grande échelle de l'IA
- ✓ Sélectionner et mettre en œuvre des indicateurs de suivi adaptés aux différentes phases de maturité des projets IA
- ✓ Articuler les solutions d'IA avec les outils de pilotage et les processus métiers existants
- ✓ Piloter l'intégration de l'IA dans une logique d'amélioration continue et de création de valeur pour l'organisation



Atelier de travail:

construction collective d'un tableau de bord adapté au suivi des projets IA

OpenBadge Université Paris-Saclay

Micro-certification digitale des formations : une reconnaissance avec les OpenBadges

POURQUOI LA DIRECTION DE LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE (DFTLV) DÉLIVRE DES OPENBADGES POUR SES FORMATIONS SOFT SKILLS DE L'UNIVERSITÉ PARIS SACLAY ?

- *Pour une reconnaissance de compétences spécifiques
- *Pour une facilité de partage et de vérification
- *Pour un encouragement à l'apprentissage continu
- *Pour plus de transparence et de confiance



QU'EST-CE QU'UN OPENBADGE ?

Un OpenBadge est utilisé pour reconnaître, valoriser et rendre visible un certain nombre d'éléments comme une compétence, un savoir-faire, un savoir-être, un rôle ou encore une contribution.

Il se présente sous la forme d'une image numérique dans laquelle sont enregistrées des informations, qu'on appelle des métadonnées.

POURQUOI LES OPENBADGES ONT-ILS ÉTÉ INVENTÉS ?

Les OpenBadges ont été inventés à l'origine par la Fondation Mozilla pour reconnaître et rendre visibles les apprentissages informels non couverts par le champ de la reconnaissance formelle (certificats et diplômes).

L'utilisation des OpenBadges, souvent liée à des contextes d'apprentissage non-formels et informels, sont ainsi considérés comme un moyen de reconnaître ce que nous apprenons tout au long de notre vie : au travail, dans notre quotidien et nos loisirs, ou encore à travers nos engagements citoyens. Les champs d'applications les plus significatifs, à l'heure actuelle, sont ceux de l'apprentissage tout au long de la vie, l'employabilité et l'intégration/insertion sociale.

Ces valeurs sont notamment portées en France par l'association Reconnaître – Open Recognition Alliance dont OpenBadge Factory est membre.

DEMANDER UN DEVIS OU ÉCHANGER SUR VOTRE PROJET

Mme Miriam SALIBA SAID
Responsable de la formation
miriam.saliba-said@universite-paris-saclay.fr

Pour toute demande d'inscription
formation.continue@universite-paris-saclay.fr

DIRECTION DE LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE
UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY
330, ALLÉE CHARLES DARWIN
91400 ORSAY