

Jan.
2027

Executive Certificate

Management Innovation & Nouvelles Dimensions de la santé (MIND santé)

Comprendre, analyser et piloter les transformations contemporaines du secteur de la santé en intégrant l'innovation technologique, l'orientation patient et les enjeux d'égalité, de responsabilité sociale et de soutenabilité.

université
PARIS-SACLAY

FACULTÉ
JEAN MONNET
DROIT-ÉCONOMIE-MANAGEMENT



Fondation
université
PARIS-SACLAY

63h de cours (3 blocs de 21h chacun)
3 jours consécutifs par semaine (7h/jour)
Début des cours : Janvier 2027





Début des cours :
Janvier 2027



63h d'enseignement
réparties sur **3 blocs de 21h**
3 jours consécutifs par semaine
7h de cours par jour



Formation en
présentiel



Le MIND en quelques mots...

Le secteur de la santé connaît des transformations profondes liées au vieillissement de la population, à la chronicisation des maladies, aux tensions sur l'accès aux soins et à la soutenabilité financière.

Parallèlement, les innovations technologiques (intelligence artificielle, e-santé, télémédecine) transforment les pratiques professionnelles et les organisations.

L'Executive Certificate MIND santé vise à accompagner les professionnels dans la compréhension et le pilotage de situations complexes, régulées et multi-acteurs, en mobilisant les apports des sciences du management appliquées à la santé.

La pédagogie articule apports conceptuels, études de cas sectorielles, mises en situation, travaux collectifs.



Pour qui ?

● **Professionnels en activité depuis au moins 5 ans :**

- Cadres et managers d'hôpitaux publics et privés
- Cadres et managers d'établissements sanitaires et médico-sociaux
- Cadres et managers d'agences et institutions publiques et privées
- Professionnels de santé exerçant des fonctions de coordination ou direction
- Acteurs de l'innovation et des politiques publiques en santé



Prérequis

- **Minimum 5 années d'expérience professionnelle.**
- **Exercice dans le secteur de la santé ou écosystèmes connexes.**
- **Capacité à mobiliser son expérience dans les travaux d'analyse et applications pratiques.**



Validation du
diplôme

● **Chaque bloc fait l'objet d'une évaluation spécifique :**

- Validation des trois blocs (21h chacun).
- Réalisation d'un travail transversal individuel en lien avec les problématiques professionnelles du participant.
- Soutenance orale du travail transversal.
- Chaque bloc donne lieu à un certificat autonome (open badge).

- **La validation complète des trois blocs permet l'obtention de l'Executive Certificate délivré par l'Université Paris-Saclay.**

La formation...



Objectifs

- **Bloc 1 – Innover en santé :**
 - Décoder les dynamiques d'innovation technologique, organisationnelle et entrepreneuriale
 - Analyser les impacts de l'IA et des technologies numériques
 - Évaluer des projets d'innovation en contexte
- **Bloc 2 – Déployer la santé orientée patient :**
 - Comprendre l'évolution des modèles de santé
 - Analyser les parcours de soins et l'empowerment
 - Gérer les tensions et négociations organisationnelles
- **Bloc 3 – Promouvoir l'égalité en santé :**
 - Analyser les inégalités en santé
 - Identifier les biais et stéréotypes
 - Intégrer égalité et diversité dans les politiques RH et managériales



Compétences visées

- Analyser des situations complexes multi-acteurs
- Piloter des projets innovants en santé
- Concevoir des organisations centrées patient
- Intégrer les enjeux d'égalité, de diversité et d'inclusion
- Décider et arbitrer dans des environnements incertains



Supports de travail

- Supports numériques (diaporamas, articles académiques, études de cas)
- Mises en situation et simulations
- Travaux collectifs
- Documentation pédagogique accessible via plateforme



Les intervenantes...



Marie-Eve Laporte *Porteuse de la Chaire MIND santé*

Elle est titulaire depuis 2023 d'une Chaire de Professeur Junior (CPJ) en management de la santé. Précédemment maîtresse de conférences HDR à l'IAE Paris-Sorbonne, elle a également eu une carrière de directrice marketing dans l'industrie. Lauréate de trois prix de thèse en 2015, elle travaille depuis sur l'orientation patient et la transformation des organisations de santé. Ses recherches visent à améliorer le système de santé en articulant rigueur scientifique, coordination d'équipes et ancrage partenarial. Elles s'appuient sur un large réseau de chercheurs et de professionnels favorisant leur diffusion et leur application. Ses travaux sont publiés dans des revues nationales et internationales.

Sandra Charreire Petit *Porteuse de la Chaire MIND santé*

Elle est professeure à l'Université Paris-Saclay depuis 2003, spécialiste du management stratégique et de la théorie des organisations. Elle a dirigé le laboratoire RITM et l'École doctorale SHS de Paris-Saclay, et a contribué au développement de la recherche interdisciplinaire. Ses travaux portent sur l'apprentissage organisationnel, l'appropriation des outils de gestion et le management de la santé. Ses publications portent sur l'innovation dans les systèmes de santé, la santé des femmes, l'empowerment du patient, ainsi que l'évolution de la relation médecin-patient avec la télémédecine et l'IA. A travers la Chaire MIND santé, elle promeut un management de la santé fondé sur la responsabilité, l'équité et la soutenabilité.



Clotilde Coron *Vice-Présidente Égalité-Diversité-Inclusion*

Depuis 2022, Clotilde Coron est Professeure des universités en Sciences de gestion au sein de la Faculté Jean Monnet et du RITM, le laboratoire de recherche en économie et management de l'Université Paris-Saclay. À la suite de son doctorat en Sciences de gestion soutenu en 2015, elle intègre l'IAE Paris (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne) en 2017 en tant que maîtresse de conférences en Gestion des Ressources Humaines. En 2021, elle obtient l'habilitation à diriger des recherches et entre 2021 et 2022, elle est Directrice adjointe de l'IAE Paris, en charge des enjeux sociétaux. Elle rejoint l'Université Paris-Saclay en septembre 2022. Clotilde Coron est aujourd'hui Vice-doyenne Recherche et Référente Égalité de la Faculté Jean Monnet, Co-responsable d'un Master en management, et axe principalement ses recherches autour de l'égalité professionnelle, le genre, la quantification en GRH et les méthodes quantitatives.





Le programme...

BLOC 1 – INNOVER EN SANTÉ (21h)

- Jour 1 : IA et technologies émergentes (enjeux éthiques, organisationnels, impacts décisionnels)
- Jour 2 : Entrepreneuriat et écosystèmes d'innovation (modèles économiques, start-ups, institutions)
- Jour 3 : Territoires et e-santé (coordination, dispositifs de proximité)

BLOC 2 – DEPLOYER LA SANTÉ ORIENTÉE PATIENT (21h)

- Jour 1 : Évolution des modèles et empowerment
- Jour 2 : Parcours de soins et coopération interprofessionnelle
- Jour 3 : Gestion des tensions et négociation

BLOC 3 – PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ EN SANTÉ (21h)

- Jour 1 : Inégalités, diversité et inclusion
- Jour 2 : Genre et santé des femmes
- Jour 3 : Carrières, gouvernance et politiques RH

LIEU DES ENSEIGNEMENTS

Université Paris-Saclay - Site De Fontenay-Aux-Roses

27 avenue Lombard
92260 Fontenay-aux-Roses

Transports en commun

RER B depuis Paris en direction de Robinson jusqu'à l'arrêt Fontenay-aux-Roses (trajet de 25min en site propre)



INFORMATIONS PRATIQUES

Tarifs

Frais de formation avec prise en charge tiers financeur : 5400 €

Auto-financement : 3780 €

(non assujettis à la TVA)

Pour 1 Bloc de 3 jours :

Frais de formation avec prise en charge tiers financeur : 2250 €

Auto-financement : 1575 €

Contacts administratifs

Contact pédagogique :

Chaire MIND santé : marie-eve.laporte@universite-paris-saclay.fr & sandra.charreire-petit@universite-paris-saclay.fr

Contact administratif :

Service Formation Continue : respfafe.jean-monnet@universite-paris-saclay.fr

Contact accessibilité handicap : handicap.etudiant@universite-paris-saclay.fr

Modalité de candidatures :

Envoyer par courriel à l'adresse respfafe.jean-monnet@universite-paris-saclay.fr avant le 30/11/2026 :

- Dossier de candidature
- CV
- Lettre de motivation