

# Règlement intérieur de l'école doctorale 566 (SSMMH)

---

## Contenu

Préambule.....	2
I – Gouvernance de l'école doctorale.....	2
I.1 – Equipe de direction .....	2
I.2 – Conseil de l'école doctorale .....	2
I.3 – Structuration.....	3
I.4 – Autres structures.....	3
II – Principes, critères et modalités d'admission des doctorants.....	3
II.1 – Principes.....	3
II.2 – Critères.....	4
II.3 – Modalités .....	4
II.3.1 – Offre de sujets de thèses .....	4
II.3.2 – Examen des candidatures.....	4
II.3.3 – Organisation du concours .....	5
II.3.4 – Financement des doctorants.....	6
III – Déroulement du doctorat .....	6
III.1 – Inscription en doctorat.....	6
III.2 – Durée du doctorat .....	8
III.3 – Suivi du doctorant.....	8
III.4 – Formations.....	9
III.4.1 – Programme de formation de l'école doctorale 566.....	9
III.4.2 – Modalités d'inscription et de validation des modules de formation.....	9
III.5 – Animation de l'école doctorale.....	9
IV – Soutenance du doctorat .....	10
V – Devenir des docteurs .....	10
VI – Traitement des demandes de dérogations et des cas particuliers.....	10
VII – Médiation, traitement des litiges.....	10
VIII – Modalités et date d'entrée en vigueur du règlement intérieur et durée de validité.....	11

## Préambule

Pour toutes les dispositions générales relatives au rôle de l'école doctorale et à l'organisation du doctorat, chaque doctorant et chaque directeur de thèse est soumis à la charte des thèses et à l'ensemble des procédures générales de l'établissement accrédité dont il relève.

Le règlement intérieur a également pour objet de décrire les modalités pratiques de mise en œuvre de ces dispositions et de préciser la politique de l'école doctorale dans les domaines suivants : gouvernance, animation de l'école doctorale, admission des doctorants, formation et suivi des doctorants, préparation à la poursuite de carrière et à la mobilité professionnelle, etc. Les écoles doctorales peuvent également préciser ou renforcer les règles ou critères définis dans la charte des thèses. Ces règles et critères sont alors explicités dans le règlement intérieur.

## Textes de références :

### Textes relatifs aux établissements co-accrédités :

- Charte du doctorat de l'Université Paris Saclay
- Charte des thèses de l'Université Paris-Cité
- Charte du doctorat de l'Université Paris-Nanterre
- Décret n° 2019-1131 du 5 novembre 2019 portant création de l'université Paris-Saclay et approbation de ses statuts

### Textes à caractère réglementaires fixant le cadre de la formation doctorale en France :

- Article L612-7 du Code de l'éducation,
- Article D123-13 du Code de l'éducation
- Articles L412-1 et L412-2 du Code de la recherche
- Arrêté du 26 août 2022 modifiant l'arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat
- Arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat, venant en application de l'article L612-7 du Code de l'éducation
- Arrêté du 22 février 2019 définissant les compétences des diplômés du doctorat et inscrivant le doctorat au répertoire national de la certification professionnelle
- Circulaire n° 2014-0018 du 23-10-2014 relative aux modalités d'élaboration et de délivrance des diplômes nationaux et de certains diplômes d'État par les établissements d'enseignement supérieur relevant du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Circulaire du 1er mars 2000 relative à l'organisation des examens
- Circulaire 20 octobre 2006 relative à la résorption des libéralités des doctorants et post-doctorants
- Arrêté du 29 août 2016 fixant le montant de la rémunération du doctorant contractuel
- Cotutelle internationale de thèse :
  - o Procédure Université Paris-Saclay
  - o Procédure Université Paris-Cité
  - o Procédure Université Paris-Nanterre
- Soutenance en visio conférence : Arrêté du 27 octobre 2020 relatif au recours à la vidéo-conférence pour la présentation des travaux dans le cadre d'une habilitation à diriger des recherches

et d'une soutenance de thèse

→ Règlement intérieur cadre des « Graduate School(s) » de l'Université Paris-Saclay précisant leurs missions, rôles et responsabilités et leurs liens avec les écoles doctorales et le collège doctoral. Les écoles doctorales sont représentées aux conseils de leur(s) Graduate School(s) de rattachement (<https://www.universite-paris-saclay.fr/graduate-schools/graduate-school-sante-publique>).

## I – Périmètre et spécialités de l'ED SSMMH

### I.1 Etablissements co-accrédités et Graduate Schools

L'ED SSMMH est co-accréditée par trois établissements : l'Université Paris-Saclay, l'Université Paris-Cité et l'Université Paris-Nanterre. L'Université Paris-Saclay est l'établissement support de l'ED SSMMH dont elle assure la responsabilité administrative.

La Graduate School Sport, Mouvement, Facteurs Humains (GS-SMFH) structure l'ensemble de la recherche et des formations du domaine du sport, du mouvement et des facteurs humains à l'Université Paris-Saclay. L'ED SSMMH est la seule école doctorale de la GS-SMFH et tous les doctorants de l'ED SSMMH relèvent de la GS-SMFH. L'ED SSMMH est représentée au conseil de la GS-SMFH.

La Graduate School « Society & Health » de l'Université Paris-Cité rassemble les programmes de Master et Doctorat en sciences humaines et sociales d'Université Paris Cité axés principalement sur l'étude de la santé. Les doctorants de l'Institut des Sciences du Sport-Santé de Paris (ISSP) relèvent de cette GS.

### I.2 Domaine scientifique et spécialités de doctorat

Le domaine scientifique de l'ED SSMMH est celui de la recherche en Sciences du Sport et du Mouvement Humain. L'ED SSMMH regroupe la plupart des équipes intéressées par ce domaine scientifique des universités co-accréditées (cf. tableau au paragraphe I.3). Son champ disciplinaire s'inscrit dans les domaines 5 (Biologie, Médecine et Santé), 6 (Sciences Humaines et Humanités Nouvelles), 7 (Sciences sociales) et 9 (Sciences pour l'ingénieur), tels que déclarés auprès de l'HCERES. L'ED SSMMH est ainsi fondamentalement pluridisciplinaire, mais aussi interdisciplinaire.

Les spécialités de doctorat délivrées au sein de l'école doctorale se déclinent comme suit, dans les trois universités co-accréditées :

A l'Université Paris-Saclay :

- Sciences du sport et du mouvement humain
- Psychologie
- Ergonomie

A l'Université Paris-Cité :

- Sciences du sport
- Sciences du mouvement humain

A l'Université Paris-Nanterre :

- STAPS

### I.3 Unités de recherche

Unité de recherche	Etablissement d'inscription
CIAMS, Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives (Université Paris-Saclay, périmètre employeur)	Université Paris-Saclay
END-ICAP, Handicap neuromusculaire : Physiopathologie, Biothérapie et Pharmacologie appliquées (UVSQ, Université Paris-Saclay)	Université Paris-Saclay
ERPHAN, Equipe de recherche paramédicale sur le handicap neuromoteur (UVSQ, Université Paris-Saclay)	Université Paris-Saclay
LBEPS, Laboratoire de Biologie de l'Exercice pour la Performance et la Santé (UEVE, Université Paris-Saclay)	Université Paris-Saclay
LISN, Laboratoire Interdisciplinaire des Sciences du Numérique (Université Paris-Saclay, périmètre employeur)	Université Paris-Saclay
NSCo, Département « Neurosciences et sciences cognitives » (Institut De Recherche Biomédicale des Armées)	Université Paris-Saclay
Institut des Sciences du Sport-Santé de Paris (Université Paris Cité)	Université Paris Cité
IRMES, Institut de Recherche bio-Médicale et d'Epidémiologie du Sport (INSEP)	Université Paris Cité
SEP, Laboratoire Sport, Expertise et Performance (INSEP)	Université Paris Cité
IRIS, Physiopathologie de la Vision et Motricité Binoculaire (Université de Paris)	Université Paris Cité
LICAE, Laboratoire des Interactions Cognition, Action, Émotion (Université Paris-Nanterre)	Université Paris Nanterre
LINP2, Laboratoire Interdisciplinaire de Neurosciences, Physiologie et Psychologie : Activité Physique et Santé (Université Paris Nanterre)	Université Paris Nanterre

## II – Gouvernance de l'école doctorale

### II.1 – Equipe de direction et bureau de l'ED SSMMH

Directrice de l'ED Paris-Saclay : Isabelle Siegler

Directrice-adjointe Université Paris-Nanterre : Sylvie Vernazza-Martin

Directeur-adjoint Université Paris Cité : Bernard Andrieu

L'équipe de direction constitue le bureau de l'école doctorale. Le bureau se réunit au minimum avant les réunions du conseil de l'école doctorale pour en fixer l'ordre du jour et préparer celle-ci, mais également pour traiter les affaires courantes.

### II.2 – Conseil de l'école doctorale

La composition actuelle du conseil est fournie en Annexe 1 de ce règlement intérieur.

Le conseil scientifique de l'ED se réunit 3 ou 4 fois par an. Le bureau de l'ED (directrice et directeurs adjoints) se réunit environ tous les mois.

Les représentants des doctorants sont élus à l'intérieur de chaque université par voie électronique après appel à candidatures.

Les membres élus s'engagent à participer régulièrement aux réunions du conseil et aux travaux menés par le conseil. L'absence continue d'un membre du conseil aux activités du conseil peut conduire à l'exclusion de ce membre.

#### Vote et pouvoir

En cas d'absence prévue à une réunion du conseil de l'ED SSMMH, un membre du conseil peut donner pouvoir à un autre membre. Le pouvoir doit parvenir à la direction de l'ED SSMMH au moins 24 heures avant la réunion.

### III – Principes, critères et modalités d'admission des doctorants

En application de l'arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat, l'école doctorale SSMMH met en œuvre une politique d'admission des doctorants fondée sur des critères explicites et publics, selon les principes exprimés dans la charte des thèses. La procédure générale d'admission des doctorants est fournie dans le recueil de procédures du collège doctoral de l'Université Paris-Saclay, de l'Université Paris Cité, de l'Université Paris Nanterre.

Les critères et modalités propres à l'école doctorale SSMMH sont précisés ci-après.

#### III.1 – Principes

L'école doctorale met en œuvre une politique d'admission des doctorants qui vise dans tous les cas à respecter des principes suivants :

- des critères et procédures explicites et publics, portés à la connaissance des équipes d'accueil, des candidats potentiels au doctorat, des employeurs de docteurs ;
- un encadrement de cette politique de choix par le conseil de l'école doctorale, en amont (approbation des Jurys de concours, des modalités et des processus..) comme en aval (compte rendu des opérations d'admission) ;
- une prise en compte des capacités d'encadrement des unités ou équipes de recherche ; un encadrement personnalisé du doctorant ;
- un recrutement ouvert, encourageant la mobilité des étudiants, en particulier à l'international ;
- un éventuel fléchage thématique dans le cadre de la politique scientifique des établissements partenaires ;
- un recrutement encourageant le développement de nouveaux domaines et attentif à prendre en compte les perspectives d'insertion professionnelle ou de poursuite de carrière des docteurs ;

#### III.2 – Critères

Le nombre maximum de thèses que peut diriger un directeur est fixé par chaque établissement co-

accrédité.

A l'Université Paris-Saclay, un directeur de thèse peut diriger simultanément cinq doctorants au maximum, au sens de la responsabilité universitaire et ne pas dépasser un taux de 500% d'encadrement

A l'Université Paris Cité et à l'Université Paris-Nanterre, un directeur de thèse ne doit pas dépasser un taux de 500% d'encadrement. Ce taux d'encadrement peut être apprécié de manière différente en fonction de l'engagement des enseignants-chercheurs HDR dans la formation des enseignants-chercheurs non HDR participant à des co-encadrements de thèse.

En cas de co-directions, de cotutelles internationales, ou de situations exceptionnelles, le conseil de l'école doctorale pourra accorder des dérogations individuelles après un examen préalable de chaque situation individuelle par le conseil de l'école doctorale.

### **III.3 – Modalités**

#### **III.3.1 – Offre de sujets de thèses**

Les membres habilités à diriger des recherches des unités de recherche de l'école doctorale peuvent faire parvenir via ADUM les offres de sujets de thèses à venir.

Ces offres sont affichées sur le site web de l'école doctorale pendant au minimum un mois avant de commencer l'examen des candidatures.

Une offre de sujet de thèse comportera le ou les thèmes de recherche pour lesquels un directeur de thèse est prêt à diriger un doctorant, les prérequis nécessaires et les contacts.

#### **III.3.2 – Examen des candidatures lors du concours de l'école doctorale (« Programmes blancs »)**

Chaque candidature fera l'objet d'un examen du projet doctoral fourni dans le dossier de candidature. Une audition est nécessaire pour les contrats doctoraux.

Le dossier de candidature doit comprendre :

- le curriculum vitae du candidat
- ses relevés de notes de master (M1 et 1<sup>er</sup> semestre du M2)
- un avis motivé du directeur de thèse
- un avis motivé du directeur de l'unité de recherche qui accueillera le doctorant

Le projet doctoral doit préciser,

- les éléments essentiels de l'état actuel des connaissances dans le domaine concerné ;
- les objectifs scientifiques du projet avec les avancées scientifiques attendues, les étapes du projet ;
- les outils et méthodes à mettre en œuvre et les coopérations scientifiques extérieures éventuelles à envisager ;
- les possibilités d'ouverture internationale offertes au doctorant ;
- les conditions scientifiques, matérielles et financières réunies pour garantir le bon déroulement du projet doctoral, et en particulier les conditions de financement du doctorant ; pour un projet de doctorat à temps partiel, le temps hebdomadaire que le doctorant pourra consacrer à ses travaux de recherche ;

- les compétences disciplinaires et transférables qui pourront être acquises au cours du doctorat et qui pourront être valorisées lors de l'insertion professionnelle ou de la poursuite de carrière ; les perspectives d'insertion professionnelle ou de poursuite de carrière au projet ;

### III.3.3 – Organisation du concours de l'école doctorale (« Programmes blancs »)

Un concours pour l'obtention d'un contrat doctoral a lieu une fois par an mi-juin. Le jury est composé des membres du bureau et du conseil de l'école doctorale dans sa formation restreinte, à l'exclusion des doctorants élus et de toute personne susceptible d'être en situation de ne pouvoir se prononcer sur les candidatures avec l'indépendance et la liberté de jugement nécessaire. D'autres enseignants-chercheurs HDR, membres de l'ED, peuvent être sollicités par le conseil de l'ED pour participer au jury du concours.

- Les candidats doivent avoir candidaté sur les thématiques de l'ED SSMMH affichées sur ADUM un mois avant minimum. Ils peuvent aussi proposer eux-mêmes un projet de recherche directement sur Adum après avoir obtenu l'acceptation d'un enseignant-chercheur HDR et d'une équipe de recherche appartenant au périmètre de l'Ecole Doctorale SSMMH (cf. la liste des laboratoires d'accueil sur le site internet de l'ED).

L'attribution des bourses se fait sur le principe de l'excellence scientifique selon les critères de la 74<sup>ème</sup> section du CNU.

- Le classement obtenu à l'issue d'une présentation orale baptisée « PROJET DOCTORAL » devant le jury de sélection. Elle consiste en 10 minutes d'exposé sur le projet de thèse (problématique hypothèses, encadrement, laboratoire d'accueil, collaborations scientifiques). Le candidat répond ensuite aux questions de la commission pendant 15 minutes.
- Les notes du candidat au master 1<sup>ère</sup> année, et au premier semestre du master 2 sont également prises en compte pour juger la valeur du candidat.
- Le classement des candidats tiendra compte de l'appréciation portée par le jury sur la qualité, l'originalité et l'adéquation du projet doctoral avec les priorités du laboratoire d'accueil choisi au sein de l'ED. Un classement final sera établi.
- Le classement dépendra également de la qualité des présentations, de la capacité des candidats à répondre aux questions du jury.

Le jury peut aussi tenir compte des contrats obtenus les années précédentes par les équipes d'accueil, et les enseignants chercheurs HDR.

### III.3.4 – Examen des candidatures hors concours de l'école doctorale

A l'Université Paris-Saclay, tous les candidats à l'inscription en 1<sup>ère</sup> année doivent nécessairement être auditionnés par une commission comprenant au moins deux HDR externes à l'équipe d'encadrement, même si le.la candidat.e ne postule pas à un contrat doctoral (ex : doctorat en Formation Tout au Long de la Vie, CIFRE, etc.).

### III.3.5 – Financement des doctorants

L'inscription à l'école doctorale SSMMH est conditionnée à l'obtention d'un financement du doctorant pour la durée du doctorat garantissant le bon déroulement du projet doctoral.

Les financements sont obligatoires jusqu'à la date prévue pour soutenance au moment de l'inscription en doctorat, y compris pour les inscriptions au-delà de la 3<sup>e</sup> année de doctorat. Le directeur ou la directrice de l'École Doctorale s'assure, dans tous les cas, que le directeur ou directrice de thèse et le directeur ou directrice de l'unité de recherche ont obtenu, en amont de la première inscription en doctorat, le financement du doctorant pour toute la durée du projet doctoral et lors de chaque ré-inscription.

Au-delà de la 3<sup>ème</sup> année, les candidats qui font leur recherche à plein temps doivent fournir leur plan de travail ainsi que leur date prévisionnelle de soutenance. Le document doit être visé par le directeur de thèse.

Si le candidat dispose d'un contrat de travail de droit français dédié à la formation doctorale (contrat doctoral, contrat CIFRE, contrat formation-recherche), les conditions de financement du doctorant garantissant le bon déroulement du projet doctoral sont réunies dès lors que le montant brut mensuel du salaire du doctorant est supérieur au SMIC brut à temps plein.

Les conditions de financement du doctorant garantissant le bon déroulement du projet doctoral, ne sont pas réunies, si le financement, quelle que soit sa nature, envisagé pour le doctorant dans le projet doctoral, ne le place pas dans des conditions déontologiquement acceptables. Ce financement doit être supérieur au seuil de pauvreté (1158 euros/mensuel).

L'école doctorale SSMMH conditionne également l'inscription en doctorat au fait que le doctorant bénéficie d'une couverture sociale adaptée.

L'école doctorale SSMMH s'assurera également que les obligations du doctorant envers le bailleur de fonds sont compatibles avec les principes éthiques fondamentaux de la recherche.

Le conseil de l'école doctorale se prononce sur les cas particuliers, après un examen approfondi des dossiers.

## **IV – Déroulement du doctorat**

### **IV.1 – Inscription en doctorat**

L'école doctorale SSMMH applique la procédure d'inscription en doctorat et les modalités propres à l'établissement d'inscription.

L'établissement d'inscription en doctorat est défini par défaut selon l'unité ou équipe de recherche d'accueil, les correspondances sont précisées dans le tableau présenté en Section I.3.

Lorsque des cas particuliers se présentent, les principes suivants guident le choix de l'établissement d'inscription :

Pour un contrat doctoral non-fléché financé sur la dotation ministérielle d'un établissement, l'inscription sera opérée par l'établissement ayant accordé le contrat.

Pour un contrat doctoral financé par un contrat de recherche, l'inscription se fait dans le respect des accords entre les tutelles de l'unité de recherche. Dans le cas d'un laboratoire d'accueil ayant plusieurs tutelles en situation d'opérer des inscriptions, la proximité géographique entre l'unité de recherche et l'établissement d'inscription sera recherchée.

## **IV.2 – Durée du doctorat**

Conformément à l'arrêté du 26 Mai 2016, la préparation du doctorat à temps plein s'effectue en 36 mois, soutenance comprise, sauf cas particuliers ou dérogations.

Une prolongation de la durée de la thèse peut être demandée auprès du directeur ou de la directrice de l'École Doctorale, après avis du directeur de thèse et du directeur d'unité de recherche et sur demande motivée du doctorant.

Le doctorat, comme l'ensemble des diplômes de l'Université Paris-Saclay, peut être préparé en formation initiale ainsi qu'en formation tout au long de la vie (hors formation initiale), à temps plein ou à temps partiel. Lorsque la thèse est préparée à temps partiel, la quotité de temps de travail consacrée à la thèse ne peut pas être inférieure à 50%.

Sont concernés par une inscription en formation tout au long de la vie (FTLV) (hors formation initiale) :

- les doctorants qui répondent aux critères habituels de la formation continue (dernier diplôme de l'enseignement supérieur obtenu il y a plus d'un an) ;
- les doctorants dont l'activité principale pendant la préparation de la thèse n'est pas la préparation de la thèse (n.b : l'activité principale est celle dont la personne tire plus de la moitié de ses revenus).

Les candidat-e-s à une inscription en FTLV doivent pouvoir bénéficier de conditions matérielles et financières permettant le bon déroulement de la thèse, ainsi que d'une couverture sociale adaptée et d'une responsabilité civile pour la durée de préparation de la thèse.

Lorsque leur situation le justifie, les doctorants en FTLV (comme les autres étudiants) peuvent bénéficier de l'aide sociale universitaire (ASU). Les doctorants en FTLV n'ont pas à acquitter la CVEC.

Les candidats à l'inscription en FTLV à l'Université Paris-Saclay doivent se référer à la procédure spécifique de candidature mise en place par l'établissement (cf [procédure inscription doctorat ftlv.docx](#)).

## **IV.3 – Suivi du doctorant**

L'inscription des doctorants doit être obligatoirement renouvelée au début de chaque année universitaire.

Les procédures de suivi permettent à l'école doctorale de s'assurer que la formation personnalisée du doctorant comporte bien chacun des éléments qui caractérisent la formation doctorale, lui permet de développer ses compétences et de se constituer une expérience professionnelle de recherche.

Modalités de suivi : un rapport annuel d'avancement de la thèse doit être fourni dans le livret du comité de suivi individuel (CSI) avant la réunion du CSI.

Un comité de suivi individuel (CSI) se réunit annuellement et évalue les conditions de la formation et les avancées de la recherche du doctorant ou de la doctorante. Ce CSI est composé d'au moins un enseignant-chercheur (EC) (ou assimilé) extérieur à l'ED et 1 enseignant-chercheur interne à l'ED, à l'exception du (ou des) directeur(s) de thèse. Parmi ces deux membres, l'un doit être un.e spécialiste de la discipline ou en lien avec le domaine de la thèse et l'autre doit être extérieur au domaine du travail de thèse. Plus précisément, ce membre extérieur au domaine de la thèse devra être un.e EC dont la thématique scientifique est

suffisamment lointaine de celle des encadrants de thèse pour ne pas être susceptible de collaborer avec eux, ni d'avoir déjà co-publié. L'idée est d'éviter les conflits d'intérêt. L'un des deux membres du comité, si possible le membre spécialiste, doit être HDR et les membres du CSI ne peuvent pas être rapporteurs dans le jury de thèse.

Le doctorant ou la doctorante doit être consulté.e sur la composition de son comité avant sa 1<sup>ère</sup> réunion, de façon à ce que la composition soit consensuelle. Le comité est désigné lors de la 1<sup>ère</sup> inscription (ou dans les 4 mois qui suivent la 1<sup>ère</sup> inscription) et la composition reste la même sur la durée de la thèse, dans la mesure du possible.

L'organisation du comité de thèse est à la charge du doctorant / de la doctorante et de son équipe d'encadrement qui doivent en assurer la logistique.

Ce suivi s'opère annuellement sous forme d'entretiens (présentiel ou en visioconférence), et d'envois de documents 8 jours au moins avant chaque réunion du comité (ex : synthèse écrite du sujet de thèse, résultats obtenus, avancement des travaux de recherche, calendrier prévisionnel, article soumis ou publié, etc). Les entretiens sont organisés sous la forme de trois étapes distinctes : présentation de l'avancement des travaux et discussions, entretien avec le doctorant sans la direction de thèse, entretien avec la direction de thèse sans le doctorant. L'étape de présentation de l'avancement des travaux et discussions se tient sans la présence des directeurs et directrices de thèse.

Les CSI doivent se tenir entre les mois d'Avril et Juin, dès lors qu'une réinscription en thèse est prévue à la rentrée suivante. Les membres du CSI doivent collectivement rédiger un rapport dans le livret du CSI et le transmettre au doctorant et à son équipe de direction, ou le téléverser sur Adum. Dans ce rapport, le comité de suivi émet des recommandations sur la suite de la thèse, et un avis sur l'inscription en année supérieure. Lors de ses entretiens, le comité est particulièrement vigilant à repérer toute forme de conflit, de discrimination ou de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste.

Si nécessaire, et en complément du dispositif de suivi détaillé ci-dessus, les doctorants sont invités à contacter le directeur ou la directrice de l'école doctorale ou un des directeurs-adjoints.

#### **IV.4 – Formations**

En plus de la formation par la recherche en laboratoire, la formation doctorale comprend également des formations collectives et des activités de mises en situation professionnelle destinées à (cf. Article 612-7 du code de l'éducation),

- à conforter la culture scientifique des doctorants,
- à préparer leur devenir professionnel dans le secteur public comme dans le secteur privé,
- à favoriser leur ouverture internationale

##### **IV.4.1 – Programme de formation de l'école doctorale SSMMH**

L'école doctorale SSMMH organise la formation collective (ou appelé aussi « formation complémentaire ») de ses doctorants de la manière suivante.

Chaque doctorant.e doit, sur la durée de sa thèse, valider au minimum un total 30 points (ou crédits) suivant une répartition spécifiée dans les tableaux fournis en Annexe. Il ou elle doit valider au minimum 8 points chaque année et un minimum de 20 points au cours des deux premières années. Les formations obligatoires sont les suivantes et doivent être validées suivant un ordre précis :

- 1<sup>ère</sup> année de doctorat : Ethique et intégrité scientifique
- 2<sup>ème</sup> année de doctorat: Science ouverte
- 3<sup>ème</sup> année de doctorat: Enjeux du développement Durable et Soutenable

Ces formations sont organisées par l'école doctorale en étroite liaison avec les unités de recherche, et également proposées par les collèges doctoraux des établissements co-accrédités.

Ce programme des formations collectives est mis à jour tous les ans en septembre et octobre afin d'être affiché sur le site web pour la rentrée officielle de l'ED. Les modules proposés prennent en compte la spécificité des sciences du sport, et du mouvement, les demandes des doctorants, les taux de fréquentation et de satisfaction de ceux-ci.

#### **IV.4.2 – Modalités d'inscription et de validation des modules de formation**

Les formations offertes par l'ED SSMMH sont affichées sur le site web ADUM au plus tard au mois de novembre de chaque année. Les étudiants peuvent s'inscrire directement sur le site web. Ils ont la possibilité de faire valider des conférences, ou des séminaires extérieures en fournissant une attestation comprenant le programme et le volume horaire. Le bureau du conseil de l'ED est chargé de valider ces formations. (cf Annexe pour le détail de la validation)

#### **IV.5 – Animation de l'école doctorale**

Un colloque des doctorants est organisé tous les ans fin novembre ou début décembre. Tous les doctorants à partir de la 2<sup>ème</sup> année sont invités à présenter un poster de leurs travaux. Une conférence d'un chercheur reconnu dans le domaine des sciences du sport et du mouvement humain est planifiée et une animation autour de l'insertion professionnelle est organisée par les étudiants.

Les doctorants organisent, avec l'aide des représentants des doctorants, des séminaires où ils présentent leurs travaux. Un séminaire de doctorants pourra être mis en place au sein de l'ED afin de mutualiser les recherches des différentes équipes de recherches.

Les doctorants sont par ailleurs invités aux séminaires des équipes de recherche auxquels ils appartiennent et où ils sont amenés à présenter leurs travaux au minimum une fois durant leur thèse.

#### **V – Soutenance du doctorat**

La procédure de soutenance est définie au niveau de l'Université Paris Saclay, Université Paris Cité et Université Paris Nanterre, l'école doctorale se chargeant d'informer les doctorants sur les procédures et critères.

Une publication en 1<sup>er</sup> auteur acceptée après un processus d'évaluation par les pairs, dans une revue ou sur un serveur, est requise avant la soutenance de thèse. Le simple dépôt auprès de ce processus d'évaluation ne vaut pas une décision d'acceptation de publication. Cette publication doit être directement issue du travail de thèse.

La soutenance a une durée approximative de 40 minutes, au cours de laquelle le doctorant présentera ses travaux. Les membres du jury posent ensuite des questions.

## **VI – Devenir des docteurs**

Lors de la désignation des rapporteurs, les doctorants sont invités à renseigner dans le système d'information du collège doctoral de l'Université Paris Saclay, Université Paris-Cité et Université Paris Nanterre, les publications issues des travaux, le devenir professionnel immédiat et une adresse électronique régulièrement consultée.

Les docteurs resteront en lien avec l'école doctorale SSMMH pendant une durée minimale de 5 ans et actualiseront l'adresse à laquelle ils peuvent être contactés après la soutenance afin d'assurer le suivi du devenir professionnel des docteurs de l'école doctorale.

Les doctorants s'engagent à répondre pendant 5 ans aux enquêtes de suivi sur leur devenir professionnel réalisées par l'école doctorale, et les équipes d'accueil à favoriser le contact avec leurs anciens doctorants.

L'école doctorale publie sur son site les informations statistiques qu'elle possède sur le devenir des doctorants, afin notamment d'aider les doctorants à préparer la suite de leur carrière professionnelle.

## **VII – Traitement des demandes de dérogations et des cas particuliers**

Les cas particuliers sont généralement traités par le bureau de l'ED, sauf cas nécessitant l'avis de l'ensemble du conseil de l'ED SSMMH.

## **VIII – Médiation, traitement des litiges**

- En cas de difficultés à tout moment de son parcours, le doctorant pourra solliciter le directeur ou le directeur adjoint de l'ED afin de trouver une solution favorable.
- En cas de conflit persistant entre le doctorant et le directeur de thèse ou celui du laboratoire, il peut être fait appel à un médiateur qui, sans dessaisir quiconque de ses responsabilités, écoute les parties, propose une solution et la fait accepter par tous en vue de l'achèvement de la thèse. La mission du médiateur implique son impartialité ; il peut être choisi parmi les membres du comité de direction de l'équipe d'accueil ou de l'école doctorale et en-dehors de l'université. En cas d'échec de la médiation locale, le doctorant, le directeur de l'équipe d'accueil ou de l'école doctorale peuvent demander au Président de l'Université la nomination par le conseil scientifique d'un médiateur extérieur à l'Université. Un dernier recours peut enfin être déposé auprès du Président de l'Université.

En cas d'échec de cette démarche, il sera fait appel à la procédure de résolution des conflits de l'Université Paris-Saclay, de l'université de Paris ou Paris Nanterre, selon le lieu d'inscription du doctorant.

## **IX – Modalités et date d'entrée en vigueur du règlement intérieur et durée de validité**

Le règlement intérieur est applicable sur la durée du contrat 2020-2024.

Le règlement intérieur est voté par le conseil de l'école doctorale et entre en vigueur une fois qu'il a été déposé au collège doctoral de l'université Paris Saclay accompagné du procès-verbal du conseil de l'école doctorale du vote du règlement intérieur ou de résolutions de révisions de ce règlement intérieur.

Le règlement intérieur en vigueur est diffusé sur le site internet de l'Université Paris Saclay.

Le règlement intérieur peut être révisé à chaque conseil de l'école doctorale, la nouvelle version, accompagnée du procès-verbal doit être transmise au collège doctoral pour enregistrement et entrée en

vigueur.

Le présent règlement intérieur a été voté par le conseil de l'école doctorale SSMMH, le 25/01/2024 et est entré en vigueur.

Version votée le 25/01/2024 par le conseil de l'ED, puis le XX par le Collège Doctoral de l'Université Paris-Saclay

Annexe 1

**Composition du Bureau et du Conseil de l'ED SSMMH**

Avril 2025

<b>Bureau de l'ED</b>	
Directrice (Université Paris-Saclay)	• Isabelle Siegler (Université Paris-Saclay)
Directeur-adjoint, représentant Université Paris-Cité	• Bernard Andrieu (Université de Paris)
Directeur-adjoint, représentante Université Paris-Nanterre	• Sylvie Vernazza-Martin (Université Paris-Nanterre)

<b>Conseil de l'ED (23 membres)</b>	
12 membres de l'EDSSMMH Représentants des établissements et des unités de recherche	• Michel-Ange Amorim (CIAMS Equipe MHAPS)
	• Bastien Berret (CIAMS Equipe MHAPS)
	• Anaïs Bohuon (CIAMS Equipe SCOS)
	• François Cottin (CIAMS Equipe MHAPS)
	• Giovanni De Marco (LINP2)
	• Alexandra Perrot (CIAMS Equipe MHAPS)
	• Gilles Dietrich (I3SP)
	• Gaël Guilhem (SEP)
	• Thibault Brouillet (LICAE)
	• Nicolas Roche (END-ICAP)
	• Claire Thomas-Junius (LBEPS)
• Damien Vitiello (I3SP)	
2 Représentants des personnels administratifs	• Marie-Pierre Richoux – secrétaire de l'ED SSMMH
	• Armelle Yvetot – Assistante GS SFMH
5 Doctorants ED 566 élus par leurs pairs (élections annuelles lors du départ d'un représentant élu)	• Néva Béraud-Peigné / Tonglin Yan (UPSaclay)
	• Louis Neymon / Manon Kaputska (UPSaclay)
	• Charlotte Sanchez / Anaïs Farr (UPSaclay)
	• Dorine Arcangeli / Hélène Van Borren (Paris-Nanterre)
	• Damien Hello / Giuseppe Cecchelli (Université Paris Cité)
4 Personnalités extérieures à l'ED566 (personnalités compétentes dans les domaines scientifiques ou des secteurs industriels et socio-économiques concernés)	• Delphine Tranvoud-Bernardin (Essilor)
	• Eric Dessailly (Fondation Poidatz, Ingénieur Biomédical)
	• Christophe Bazile (Centre Médical de Phoniatrie et de Surdité Infantile, Directeur)
	• Valentine Duquesne (Comité Paralympique et Sportif Français)

## Annexe 2 : Plan de formation doctorale

CATEGORIE 1 : DEVENIR PROFESSIONNEL	
<p><b>8 points minimum de formations et activités complémentaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>aidant les doctorant.e.s à préparer leur devenir professionnel dans le secteur public comme dans le secteur privé (obligatoire selon la réglementation nationale)</li> </ul>	
Activités possibles (Liste non exhaustive)	Points attribués / Compétences visées
<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement associatif étudiant / Entrepreneuriat <i>(membre du bureau d'une association étudiante, participation active à une société savante ou à une association de diffusion de la science)</i></li> </ul>	<p>2 pts max <b>sur la durée de la thèse</b> <i>Bloc de compétences n°6</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Représentant des doctorants dans les conseils de laboratoire, d'école doctorale, de Graduate School, etc...</li> </ul>	<p>1 pt <b>par année de mandat</b> 3 pts max <b>sur la durée de la thèse</b> <i>Bloc de compétences n°6</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pour tous les doctorants qui enseignent (mission d'enseignement, vacations, etc)</li> </ul>	<p>2 pts = 64 h eq TD 6 pts max <b>sur la durée de la thèse</b> <i>Bloc de compétences n°5</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formations du service d'insertion professionnelle ou Maison du Doctorat : <i>(Rédaction de CV, Conduite d'entretien, Bilan de performance, Connaissance du monde de l'entreprise/ de la recherche, Valorisation de la recherche, consultance, prise de brevet, ...)</i></li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>

## CATEGORIE 2 : OUTILS

**7 points min de formations et activités complémentaires, se décomposant comme suit :**

- Utiles pour la réalisation des travaux personnels de recherche : **0 pt min**
- Ethique de la recherche et l'intégrité scientifique (**OBLIGATOIRE en 1ère année**) : **2 pts min**
- Utiles pour la rédaction de la thèse ou exposition écrite-orale des travaux : **2 pts min**
- Formant à la science ouverte (**OBLIGATOIRE en 2<sup>ème</sup> année**) : **0 pt min**

Activités possibles (Liste non exhaustive)	Points attribués / Compétences visées
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivis de cours portant sur les outils utiles à la réalisation des travaux de thèse (logiciels statistiques, LaTeX, logiciels de référencements, formations à la recherche bibliographique...)</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• MOOC (si attestation de suivi et de réussite)</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation en éthique et intégrité, proposée par les universités, ED, Graduate Schools, la maison du doctorat, MOOC....</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation en science ouverte proposée par les universités, ED, Graduate Schools, la maison du doctorat, MOOC....</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>

CATEGORIE 3 : CULTURE SCIENTIFIQUE ET OUVERTURE INTERNATIONALE	
<u>15 points minimum de formations et activités complémentaires :</u>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Confortant la culture scientifique des doctorants : <b>11 pts min</b></li> <li>• Formations au développement durable et soutenable (<b>OBLIGATOIRE en 3<sup>ème</sup> année</b>) : <b>1 pt min</b></li> <li>• Favorisant leur ouverture internationale : <b>2 pts</b></li> </ul>	
Activités possibles (Liste non exhaustive)	Points attribués / Compétences visées
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivis de cours,</li> <li>• Ecole d'été</li> <li>• Formations spécialisées</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation Développement durable et soutenable <i>proposée par les universités, ED, Graduate Schools, Maison du doctorat, MOOC....</i></li> </ul>	<p>1 pt = 5h de formation (approx) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à une manifestation scientifique <u>avec communication</u></li> </ul>	<p>2 pts par jour de congrès 3 pts max sur la durée de la thèse (il est souhaitable de faire plusieurs communications, mais ne rentrent pas toutes dans les 30 pts à valider) <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Séminaires scientifiques</li> </ul>	<p>1 pt = 5h de séminaires (approx) <i>Sur justificatif</i> <i>Bloc de compétences n°5</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membre d'un comité d'organisation d'une manifestation scientifique</li> </ul>	<p>1 pt par manifestation 3 pts max sur la durée de la thèse <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation anglais ou français</li> </ul>	<p>3 pts max en fonction du nombre d'heures <i>Bloc de compétences selon la formation</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un article indexé dans une revue ACL indexée en 1er auteur</li> </ul>	<p>2 pts par article 4 pts max sur la durée de la thèse</p>

**Cas des doctorant.e.s en contrat CIFRE et en FTLV (Formation Tout au Long de la Vie) :**

- **Contrat CIFRE** : les doctorants peuvent demander à valoriser leurs activités hors Recherche au sein de l'entreprise pour valider 6 ps (max) dans la Catégorie « Insertion professionnelle ». Ecrire une lettre et la

déposer dans la rubrique « Hors catalogue » sur Adum

- **FTLV** : les doctorant(e)s ayant déjà une activité professionnelle hors Thèse et exerçant en parallèle de leur thèse peuvent valider l'ensemble des points *sur la durée de la thèse*. Ils ou elles sont exemptés des 8 pts relatifs à l'insertion professionnelle.

### ANNEXE 3- Blocs de compétences du Diplôme de Doctorat

#### **Bloc 1 Conception et élaboration d'une démarche de recherche et développement, d'études et prospective**

<i>disposer d'une expertise scientifique tant générale que spécifique d'un domaine de recherche et de travail déterminé</i>
<i>faire le point sur l'état et les limites des savoirs au sein d'un secteur d'activité déterminé, aux échelles locale, nationale et internationale</i>
<i>identifier et résoudre des problèmes complexes et nouveaux impliquant une pluralité de domaines, en mobilisant les connaissances et les savoir-faire les plus avancés ;</i>
<i>identifier les possibilités de ruptures conceptuelles et concevoir des axes d'innovation pour un secteur professionnel ;</i>
<i>apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux ;</i>
<i>s'adapter en permanence aux nécessités de recherche et d'innovation au sein d'un secteur professionnel</i>

#### **Bloc 2 Mise en œuvre d'une démarche de recherche et développement, d'études et prospective**

<i>mettre en œuvre les méthodes et les outils de la recherche en lien avec l'innovation</i>
<i>mettre en œuvre les principes, outils et démarches d'évaluation des coûts et de financement d'une démarche d'innovation ou de R&amp;D</i>
<i>garantir la validité des travaux ainsi que leur déontologie et leur confidentialité en mettant en œuvre les dispositifs de contrôle adaptés</i>
<i>gérer les contraintes temporelles des activités d'études, d'innovation ou de R&amp;D</i>
<i>mettre en œuvre les facteurs d'engagement, de gestion des risques et d'autonomie nécessaire à la finalisation d'un projet R&amp;D, d'études ou d'innovation</i>

#### **Bloc 3 Valorisation et transfert des résultats d'une démarche R&D, d'études et prospective**

<i>mettre en œuvre les problématiques de transfert à des fins d'exploitation et valorisation des résultats ou des produits dans des secteurs économiques ou sociaux</i>
<i>respecter les règles de propriété intellectuelle ou industrielle liées à un secteur</i>
<i>respecter les principes de déontologie et d'éthique en relation avec l'intégrité des travaux et les impacts potentiels</i>
<i>mettre en œuvre l'ensemble des dispositifs de publication à l'échelle internationale permettant de valoriser les savoirs et connaissances nouvelles</i>
<i>mobiliser les techniques de communication de données en « open data » pour valoriser des démarches et résultats.</i>

#### **Bloc 4 Veille scientifique et technologique à l'échelle internationale**

<i>acquérir, synthétiser et analyser les données et informations scientifiques et technologiques d'avant-garde à l'échelle internationale</i>
<i>disposer d'une compréhension, d'un recul et d'un regard critique sur l'ensemble des informations de pointe disponibles</i>

*dépasser les frontières des données et du savoir disponibles par croisement avec différents champs de la connaissance ou autres secteurs professionnels*

*développer des réseaux de coopération scientifiques et professionnels à l'échelle internationale*

*disposer de la curiosité, de l'adaptabilité et de l'ouverture nécessaire pour se former et entretenir une culture générale et internationale de haut niveau*

#### **Bloc 5 Formation et diffusion de la culture scientifique et technique**

*rendre compte et communiquer en plusieurs langues des travaux à caractère scientifique et technologique en direction de publics ou publications différents, à l'écrit comme à l'oral*

*enseigner et former des publics diversifiés à des concepts, outils et méthodes avancés*

*s'adapter à un public varié pour communiquer et promouvoir des concepts et démarches d'avant-garde*

#### **Bloc 6 Encadrement d'équipes dédiées à des activités de recherche et développement, d'études et prospective**

*animer et coordonner une équipe dans le cadre de tâches complexes ou interdisciplinaires*

*repérer les compétences manquantes au sein d'une équipe et participer au recrutement ou à la sollicitation de prestataires*

*construire les démarches nécessaires pour impulser l'esprit d'entrepreneuriat au sein d'une équipe*

*identifier les ressources clés pour une équipe et préparer les évolutions en termes de formation et de développement personnel*

*évaluer le travail des personnes et de l'équipe vis à vis des projets et objectifs*

université  
PARIS-SACLAY

ÉCOLE DOCTORALE

Sciences du sport, de la  
motricité et du mouvement  
humain (SSMMH)

 Université  
Paris Cité

 Université  
Paris Nanterre