

université
PARIS-SACLAY



Direction de la Formation et de la Réussite
Observatoire de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle

observatoire.dfr@universite-paris-saclay.fr

91 405 Orsay Cedex

Bâtiment 490 – Rue Hector Berlioz

Résultats de l'enquête CGE 2023 à 6 mois PROMOTION 2022 à 18 mois PROMOTION 2021 à 24 mois PROMOTION 2020



L'insertion professionnelle des diplômés Polytech Paris-Saclay

TABLE DES MATIERES

1. Présentation des objectifs et de la méthodologie	4
2. Principaux indicateurs d'insertion professionnelle	5
3. Caractéristiques générales de la population étudiée (les répondants).....	6
3.1. Genre.....	6
3.2. Nationalité.....	6
3.3. Série du bac.....	7
3.4. Régime d'inscription.....	8
3.5. Activité en parallèle de la scolarité à Polytech Paris-Saclay.....	9
4. La situation des répondants début 2023.....	10
4.1. Focus sur les étudiants en situation de handicap.....	12
4.2. Focus sur le 1 ^{er} emploi.....	12
5. Les répondants en emploi (87% pour 2020, 55% pour 2021 et 82% pour 2022).....	15
5.1. Focus sur la création d'entreprise.....	15
5.2. Démarches et critères pour trouver / chercher l'emploi.....	16
1.1.1. Moyen pour trouver l'emploi.....	16
1.1.2. Moyen pour chercher l'emploi.....	21
5.3. Adéquation formation / emploi	23
5.4. Satisfaction de l'emploi.....	24
5.5. Recherche d'un autre emploi	27
5.6. Caractéristiques du contrat	28
1.1.3. Type de contrat.....	28

1.1.4.	Nombre de mois d'ancienneté dans le poste occupé au moment de l'enquête (début 2023)	29
1.1.5.	Lieu de travail.....	30
5.7.	Caractéristiques de l'employeur	32
1.1.6.	Statut de l'employeur	32
1.1.7.	Taille de l'employeur (en nombre de salariés)	33
1.1.8.	Typologie d'employeurs.....	34
1.1.9.	Secteur d'activité.....	35
1.1.10.	Noms des employeurs des répondants	37
5.8.	Caractéristiques du poste / de l'emploi	45
1.1.11.	Le secteur d'intervention	45
1.1.12.	Le service ou département.....	47
1.1.13.	Le poste occupé	49
1.1.14.	Responsabilités exercées	58
1.1.15.	Enjeux RSE et transition écologique.....	59
1.1.16.	La rémunération	60
6.	Les répondants en poursuite d'études (24% en 2020, 19% en 2021 et 57% en 2022).....	63
6.1.	En thèse / PHD (36% en 2020, 27% en 2021 et 36% en 2022)	63
6.2.	En poursuite d'études, hors thèse (4% en 2020, 2% en 2021 et 6% en 2022).....	65
7.	Les répondants en recherche d'emploi (6% pour 2020, 1% pour 2021 et 7% pour 2022)	66
8.	Évaluation de la formation / de l'école.....	68
9.	Annexes	70
9.1.	Annexe 1 : réponses apportées à la question « Suggestions pour un meilleur accompagnement de votre école vers l'emploi et/ou dans votre projet professionnel.....	70
9.2.	Annexe 2 : Remarques et commentaire ouverts en fin de questionnaire.....	73

1. Présentation des objectifs et de la méthodologie

Depuis plusieurs années, l'école Polytech Paris-Saclay poursuit son ambition de réaliser des enquêtes d'insertion professionnelle permettant le suivi de tous ses diplômés. Les enquêtes réalisées par l'Observatoire de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle sont menées sur trois temporalités d'études. Nous parlons d'enquêtes d'insertion professionnelle à 6 mois, 18 mois et 30 mois. L'Observatoire de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle s'occupe ainsi de la préparation, de la gestion et de l'analyse de ces enquêtes.

L'école Polytech Paris-Saclay, forte de son engagement pour aider ses étudiants à construire un parcours professionnel et social favorable à une insertion durable, souhaite que ces études contribuent à répondre à trois objectifs prioritaires :

- ✓ informer les étudiants et leur famille sur l'employabilité et les perspectives professionnelles à la suite de leur formation ;
- ✓ proposer aux partenaires du monde socio-économique une lecture objective de l'insertion de ses diplômés ;
- ✓ contribuer au pilotage de la performance de l'école par la création d'indicateurs d'insertion professionnelle.

Cette enquête a été réalisée à partir de campagnes de mailing de décembre 2022 à avril 2023, complétées par des relances téléphoniques sur la même période. Elle porte sur les diplômés des **promotions 2020 (30 mois après l'obtention de leur diplôme), 2021 (18 mois après l'obtention de leur diplôme) et la promotion 2022 (6 mois après l'obtention du diplôme).**

Sur les 157 diplômés de la promotion 2020, 87, soit 55%, ont répondu à l'enquête.

Sur les 187 diplômés de la promotion 2021, 131, soit 70%, ont répondu à l'enquête.

Sur les 186 diplômés de la promotion 2022, 138, soit 74%, ont répondu à l'enquête.

	Enquête 2023			Rappel Enquête 2022	
	Promotion 2020	Promotion 2021	Promotion 2022	Promotion 2020	Promotion 2021
Répondus	87	131	138	117	163
Contactés	157	187	186	157	187
Total promotion	157	187	186	157	187
Taux de réponse brut*	55%	70%	74%	75%	87%
Taux de réponse net**	55%	70%	74%	75%	87%

* Taux brut =
répondus/total promotion
** Taux net =
répondus/contactés

2. Principaux indicateurs d'insertion professionnelle



	Enquête 2023			Rappel enquête 2022	
	Promotion 2020 (30 mois après l'obtention du diplôme)	Promotion 2021 (18 mois après l'obtention du diplôme)	Promotion 2022 (6 mois après l'obtention du diplôme)	Promotion 2020 (18 mois après l'obtention du diplôme)	Promotion 2021 (6 mois après l'obtention du diplôme)
Taux d'insertion ⁽¹⁾	94%	99%	93%	95%	84%
Taux de chômage ⁽²⁾	6%	1%	7%	5%	16%
Taux d'emploi stable ⁽³⁾	87%	86%	88%	92%	84%
Taux d'emploi en temps plein ⁽⁴⁾	99%	99%	100%	99%	100%
Part des emplois en Île-de-France ⁽⁵⁾	79%	86%	86%	79%	85%
Salaire brut annuel médian ⁽⁶⁾	40k€	40k€	39k€	38 k€	37,5 k€

⁽¹⁾ (Répondants en emploi) / (Répondants en emploi + Répondants en recherche d'emploi). Sont comptés parmi les répondants en emploi les doctorants et ceux en volontariat.

⁽²⁾ (Répondants en recherche d'emploi) / (Répondants en emploi + Répondants en recherche d'emploi)

⁽³⁾ (Répondants en CDI + fonctionnaires + professions libérales) / (Répondants en emploi)

⁽⁴⁾ (Répondants en emploi à temps plein / Répondants en emploi)

⁽⁵⁾ (Répondants en emploi en Île-de-France) / (Répondants en emploi)

⁽⁶⁾ Salaire tel que la moitié des répondants considérés gagne moins et l'autre moitié gagne plus. - Salaire calculé pour les répondants en emploi (sauf les répondants issus de la formation continue) travaillant à temps plein et en France.

3. Caractéristiques générales de la population étudiée (les répondants)

3.1. Genre

GENRE	PROMOTION		
	PROMOTION 2020	PROMOTION 2021	PROMOTION 2022
Femme	27	38	38
Homme	60	93	100
TOTAL	87	131	138

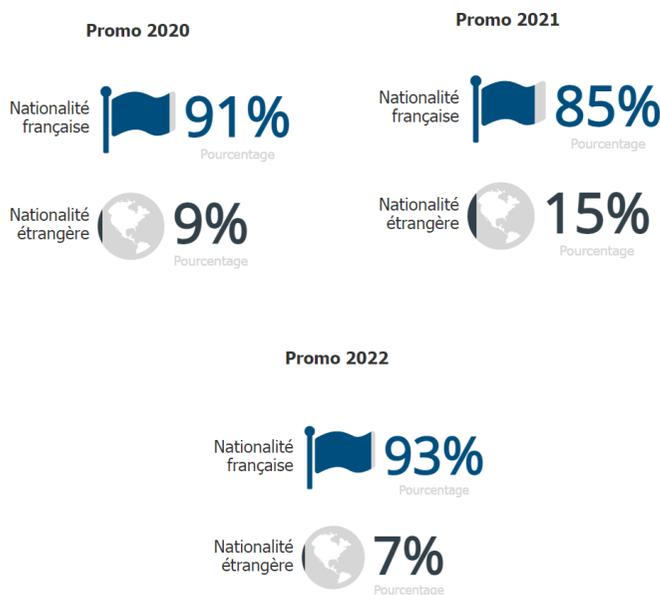
Une promotion à dominante masculine
>> 7 hommes pour 3 femmes

L'âge moyen au diplôme est de
 > 24,6 ans pour la promotion 2020
 > 24,4 ans pour la promotion 2021
 > 23,6 ans pour la promotion 2022

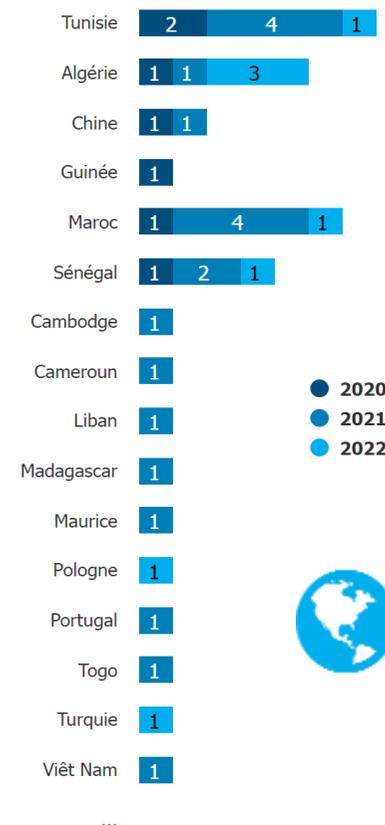


3.2. Nationalité

NATIONALITÉ	PROMOTION		
	PROMOTION 2020	PROMOTION 2021	PROMOTION 2022
Nationalité étrangère	8	20	10
Nationalité française	79	111	128
TOTAL	87	131	138



Détails des nationalités étrangères



3.3. Série du bac

Promo 2020

BAC	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Bac économique et social	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
Bac littéraire	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bac scientifique	13	62%	18	67%	23	88%	13	100%	67	77%
Bacs professionnels	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bacs technologiques	5	24%	4	15%	2	8%	0	0%	11	13%
Équivalences	3	14%	4	15%	1	4%	0	0%	8	9%
TOTAL	21	100%	27	100%	26	100%	13	100%	87	

Promo 2021

BAC	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Bac économique et social	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bac littéraire	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bac scientifique	15	58%	37	82%	32	97%	22	81%	106	81%
Bacs professionnels	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	1	1%
Bacs technologiques	5	19%	3	7%	0	0%	3	11%	11	8%
Équivalences	6	23%	5	11%	1	3%	1	4%	13	10%
TOTAL	26	100%	45	100%	33	100%	27	100%	131	

Promo 2022

BAC	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Bac économique et social	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bac littéraire	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
Bac scientifique	27	87%	47	89%	24	100%	25	83%	123	89%
Bacs professionnels	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bacs technologiques	2	6%	4	8%	0	0%	5	17%	11	8%
Équivalences	2	6%	1	2%	0	0%	0	0%	3	2%
TOTAL	31	100%	53	100%	24	100%	30	100%	138	

Près de 8 répondants sur 10 ont un baccalauréat Scientifique

Il existe néanmoins des différences notables entre les spécialités. Alors que la proportion de bacheliers scientifiques atteint environ 90% dans la spécialité « Matériaux », elle est d'environ 60% en « Électronique et systèmes robotisés » (sauf pour la promo 2022).

3.4. Régime d'inscription

Promo 2020

REGIME_INSCRIPTI...	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Formation étudiante	15	71%	17	63%	17	65%	11	85%	60	69%
Formation continue	1	5%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
Apprentissage	5	24%	10	37%	9	35%	2	15%	26	30%
TOTAL	21	100%	27	100%	26	100%	13	100%	87	

Promo 2021

REGIME_INSCRIPTI...	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Formation étudiante	16	62%	31	69%	19	58%	13	48%	79	60%
Formation continue	2	8%	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
Apprentissage	8	31%	14	31%	14	42%	14	52%	50	38%
TOTAL	26	100%	45	100%	33	100%	27	100%	131	

Promo 2022

REGIME_INSCRIPTI...	SPE									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Formation étudiante	26	84%	32	60%	15	63%	18	60%	91	66%
Formation continue	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Apprentissage	5	16%	21	40%	9	38%	12	40%	47	34%
TOTAL	31	100%	53	100%	24	100%	30	100%	138	

Presque tous les répondants ont suivi leur cursus en formation initiale.

100% des répondants de 2020 étaient en apprentissage en Ile-de-France.

91% des répondants de 2021 étaient en apprentissage en Ile-de-France, 2 apprentis étaient en Centre-Val de Loire, 1 en région Grand est et 1 en Nouvelle Aquitaine.

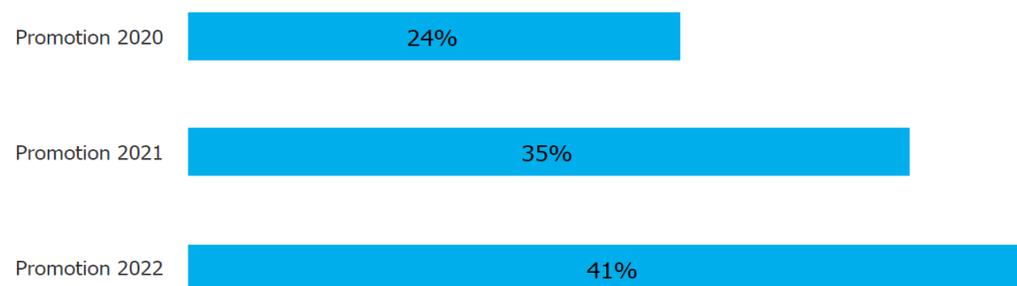
86% des répondants de 2022 étaient en apprentissage en Ile-de-France, 3 en Centre-Val de Loire, 1 en Auvergne-Rhône-Alpes, 1 en Occitanie et 1 en Pays de la Loire.

3.5. Activité en parallèle de la scolarité à Polytech Paris-Saclay

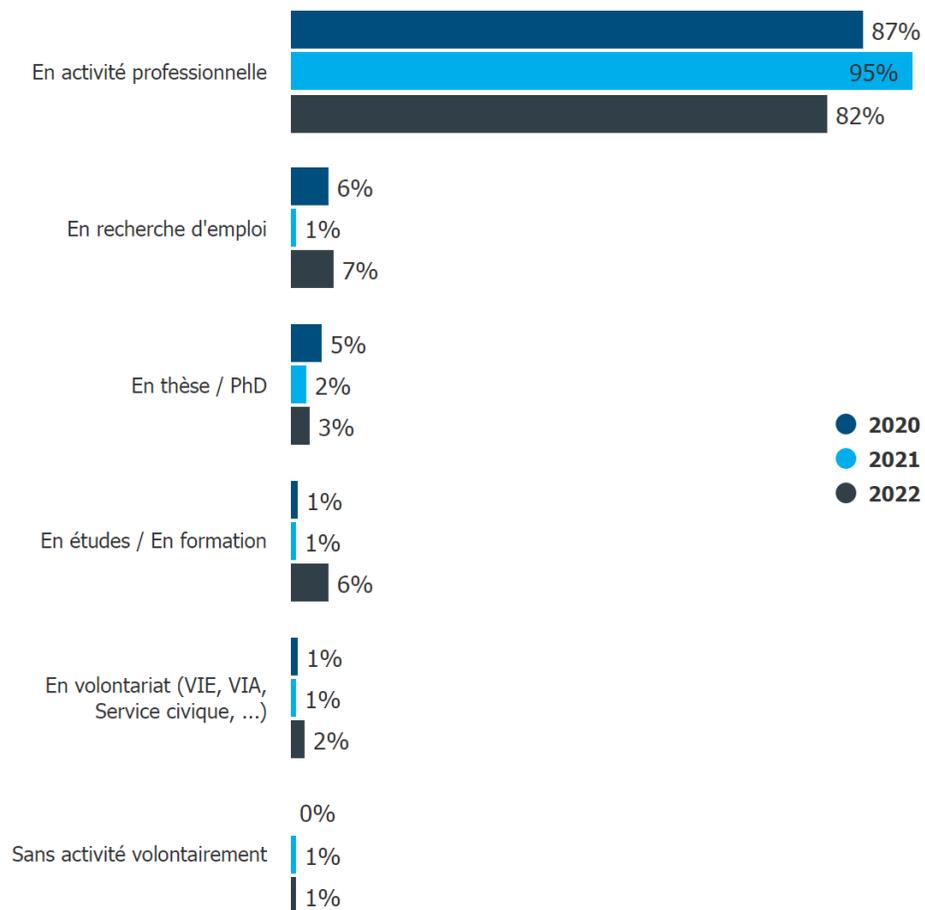
15 étudiants de la promotion 2020, 22 étudiants de la promotion 2021 et 26 étudiants de la promotion 2022 sont concernés par cette activité en parallèle.

La majorité poursuivent un double cursus dans le cadre d'un accord de co-habilitation. Pour le diplômé en cursus hors co-habilitation des diplômés 2020, il s'agit de Master of Business Administration. Pour les diplômés de 2021, 5 concernent des Master et 1 un Master of Business Administration. Pour la promo 2022, 1 est en Master et 1 en Master of Business Administration.

Vous avez mené une activité en parallèle, obtenu une double habilitation ou poursuivi un double cursus lors de votre scolarité à Polytech Paris-Saclay



4. La situation des répondants début 2023



30 mois après l'obtention de leur diplôme, les répondants de la promotion 2020 sont :

- > **87% en emploi** (100% pour ceux en formation continue, 92% pour ceux en apprentissage et 85% pour ceux en formation étudiante)
- > 6% en recherche d'emploi (4% pour ceux en apprentissage et 7% pour ceux en formation étudiante)
- > 5% en thèse (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)
- > 1% en poursuite d'études (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)

18 mois après l'obtention de leur diplôme, les répondants de la promotion 2021 sont :

- > **95% en emploi** (100% pour ceux en formation continue, 98% pour ceux en apprentissage et 94% pour ceux en formation étudiante)
- > 1% en recherche d'emploi (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)
- > 2% en thèse (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)
- > 1% en poursuite d'études (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)

6 mois après l'obtention de leur diplôme, les répondants de la promotion 2022 sont :

- > **83% en emploi** (78% pour ceux en apprentissage et 85% pour ceux en formation étudiante)
- > 7% en recherche d'emploi (9% pour ceux en apprentissage et 6% pour ceux en formation étudiante)
- > 3% en thèse (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)
- > 6% en poursuite d'études (uniquement ceux qui étaient en formation étudiante)

Avec quelques différences selon la spécialité suivie :

Promotion 2020

SITUATION DÉBUT 2023	SPÉCIALITÉS									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
En activité professionnelle	21	100%	24	89%	20	77%	11	85%	76	87%
En recherche d'emploi	0	0%	1	4%	4	15%	0	0%	5	6%
En thèse / PhD	0	0%	1	4%	1	4%	2	15%	4	5%
En volontariat (VIE, VIA, Service civique, ...)	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	1	1%
En études / En formation	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
Sans activité volontairement	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	21	100%	27	100%	26	100%	13	100%	87	

Promotion 2021

SITUATION DÉBUT 2023	SPÉCIALITÉS									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
En activité professionnelle	25	96%	43	96%	32	94%	25	93%	125	95%
En recherche d'emploi	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
En thèse / PhD	0	0%	0	0%	2	6%	1	4%	3	2%
En volontariat (VIE, VIA, Service civique, ...)	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
En études / En formation	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
Sans activité volontairement	0	0%	0	0%	0	0%	1	4%	1	1%
TOTAL	26	100%	45	100%	34	100%	27	100%	132	

Promotion 2022

SITUATION DÉBUT 2023	SPÉCIALITÉS									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
En activité professionnelle	26	84%	51	96%	16	67%	20	67%	113	82%
En recherche d'emploi	4	13%	1	2%	2	8%	2	7%	9	7%
En thèse / PhD	0	0%	1	2%	1	4%	2	7%	4	3%
En volontariat (VIE, VIA, Service civique, ...)	1	3%	0	0%	1	4%	1	3%	3	2%
En études / En formation	0	0%	0	0%	3	13%	5	17%	8	6%
Sans activité volontairement	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	1	1%
TOTAL	31	100%	53	100%	24	100%	30	100%	138	

4.1. Focus sur les étudiants en situation de handicap

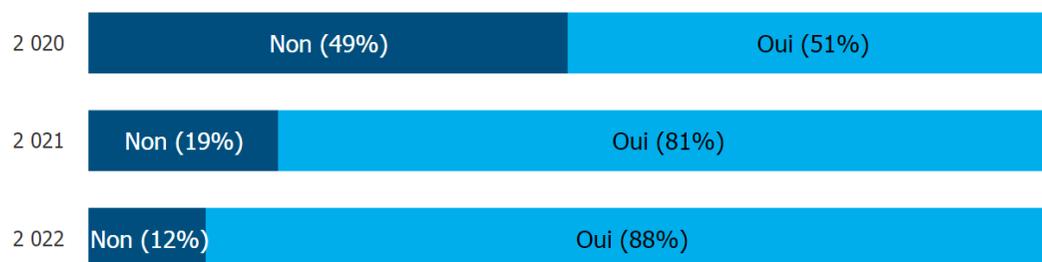
Parmi les répondants de la promotion 2020, 1 s'est déclaré en situation de handicap auprès de son établissement durant ses études. Ils sont 3 pour la promotion 2021 et 8 pour la promotion 2022. Pour les promotions 2020 et 2021, ils sont tous en emploi au moment de cette enquête (début 2023), et aucun d'entre eux ne déclare disposer d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Pour la promotion 2022, 6 sont en emploi (la moitié déclare disposer d'une RQTH), 1 en thèse et 1 autre dans une autre formation.

4.2. Focus sur le 1^{er} emploi

Pour ceux en emploi au moment de l'enquête, il s'agit de leur premier emploi pour plus de 80%, pour les deux promotions les plus récentes (2021 et 2022). Par contre, pour la promotion 2020, ce n'est le cas que de la moitié des répondants.



Pour ceux en emploi au moment de l'enquête (début 2023), s'agit-il de votre premier emploi ?



Parmi ceux qui ne sont pas en emploi au moment de l'enquête :

- > 45% des répondants de 2020 ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme (30 mois de recul)
- > 43% des répondants de 2021 ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme (18 mois de recul)
- > 12% des répondants de 2022 ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme (6 mois de recul)

DEPUIS LE DIPLÔME	SITUATION DÉBUT 2023									
	EN ÉTUDES / EN FORMATION		EN RECHERCHE D'EMPLOI		EN THÈSE / PHD		EN VOLONTARIAT (VIE, VIA, SERVICE CIVIQUE, ...)		SANS ACTIVITÉ VOLONTAIREMENT	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Oui, j'ai déjà eu un emploi	1	100%	3	60%	0	0%	1	100%	0	0%
Non, je n'ai eu aucune activité professionnelle	0	0%	2	40%	4	100%	0	0%	0	0%

Promotion 2020

DEPUIS LE DIPLÔME	SITUATION DÉBUT 2023									
	EN ÉTUDES / EN FORMATION		EN RECHERCHE D'EMPLOI		EN THÈSE / PHD		EN VOLONTARIAT (VIE, VIA, SERVICE CIVIQUE, ...)		SANS ACTIVITÉ VOLONTAIREMENT	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Oui, j'ai déjà eu un emploi	0	0%	1	100%	0	0%	1	100%	1	100%
Non, je n'ai eu aucune activité professionnelle	1	100%	0	0%	3	100%	0	0%	0	0%

Promotion 2021

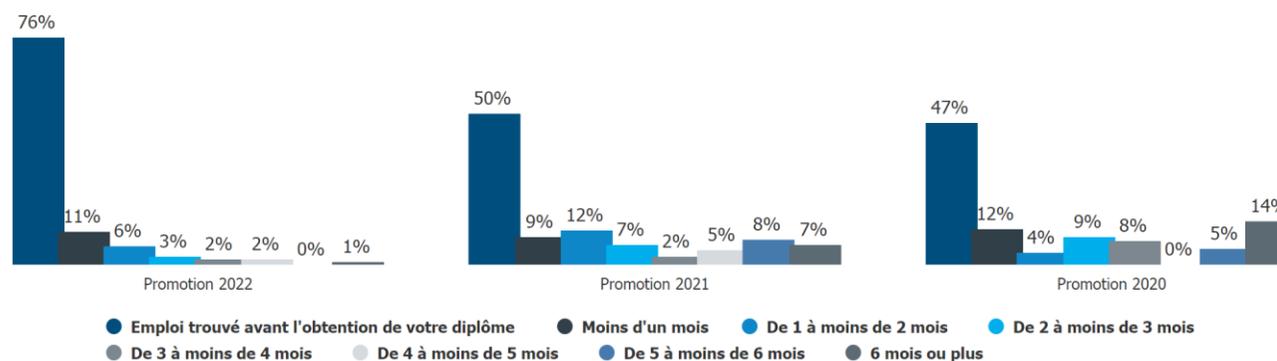
DEPUIS LE DIPLÔME	SITUATION DÉBUT 2023									
	EN ÉTUDES / EN FORMATION		EN RECHERCHE D'EMPLOI		EN THÈSE / PHD		EN VOLONTARIAT (VIE, VIA, SERVICE CIVIQUE, ...)		SANS ACTIVITÉ VOLONTAIREMENT	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Oui, j'ai déjà eu un emploi	1	13%	1	11%	0	0%	1	33%	0	0%
Non, je n'ai eu aucune activité professionnelle	7	88%	8	89%	4	100%	2	67%	1	100%

Promotion 2022

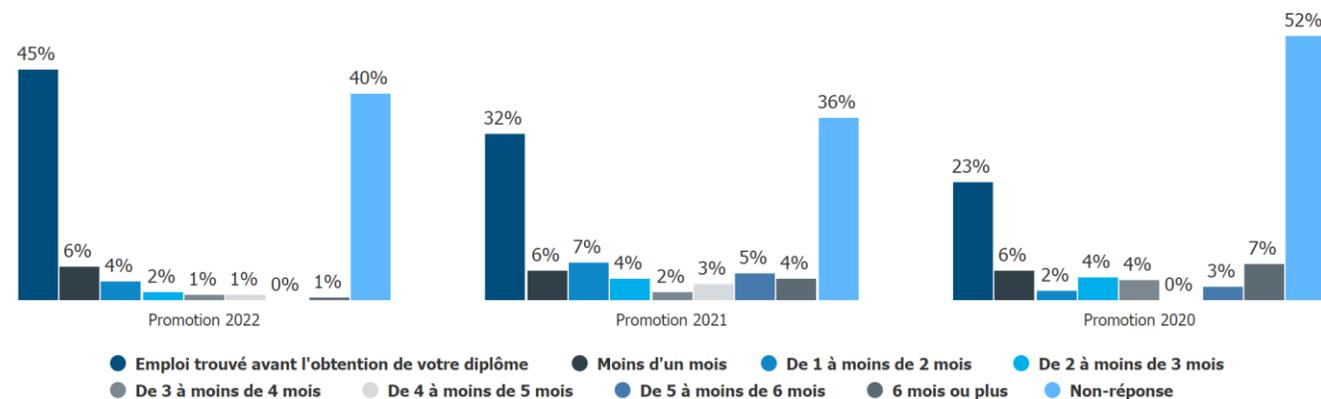
Pour les répondants ayant déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme, **plus de la moitié ont mis moins d'un mois pour trouver leur 1^{er} emploi.**

Pour la promotion 2020, les temps sont mathématiquement plus longs car la population étudiée tient compte des répondants qui ont mis entre 6 et 30 mois pour trouver leur 1^{er} emploi. Il est à noter néanmoins que la moitié des répondants de 2021 ont trouvé un emploi avant l'obtention de leur diplôme et 76% de la promotion 2022.

En ne prenant en compte que les répondants ayant déjà eu un emploi depuis l'obtention du diplôme



En prenant en compte l'ensemble des répondants, y compris ceux n'ayant pas eu d'emploi depuis l'obtention du diplôme (noté « Non-réponse »).



5. Les répondants en emploi (87% pour 2020, 55% pour 2021 et 82% pour 2022)

% de répondants en emploi >>



Sur la promotion 2020, 6 des personnes en emploi, soit 8%, occupent plusieurs emplois et sur les promotions 2021 et 2022, ils sont 1 (1%) par promotion.

5.1. Focus sur la création d'entreprise

8 répondants de 2020 (6 hommes et 2 femmes) ont créé leur entreprise, soit 10% des répondants en emploi. 6 sont actuellement en activité et 2 en cours de création/reprise.

2 répondants de 2021 (2 hommes) ont créé leur entreprise, soit moins de 2% des répondants en emploi. Elles sont toutes actuellement en activité.

2 répondants de 2022 (2 hommes) ont créé leur entreprise, soit moins de 2% des répondants en emploi. Elles sont toutes actuellement en activité.

Il s'agit à chaque fois de création d'entreprise (et non de reprise) sauf pour une personne de la promotion 2022 qui est le repreneur et non le créateur.

5.2. Démarches et critères pour trouver / chercher l'emploi

1.1.1. Moyen pour trouver l'emploi

Il s'agit de l'emploi occupé au moment de l'enquête (début 2023). Rappelons qu'il s'agit de leur premier emploi pour la moitié des répondants de la promotion 2020 et plus de 80% des promotions 2021 et 2022 (Cf. page 12).

Le Top 5 des moyens pour trouver l'emploi (1 seule réponse possible) varient selon la promotion. Plus la promotion est ancienne est plus les moyens divergent avec les plus récentes :

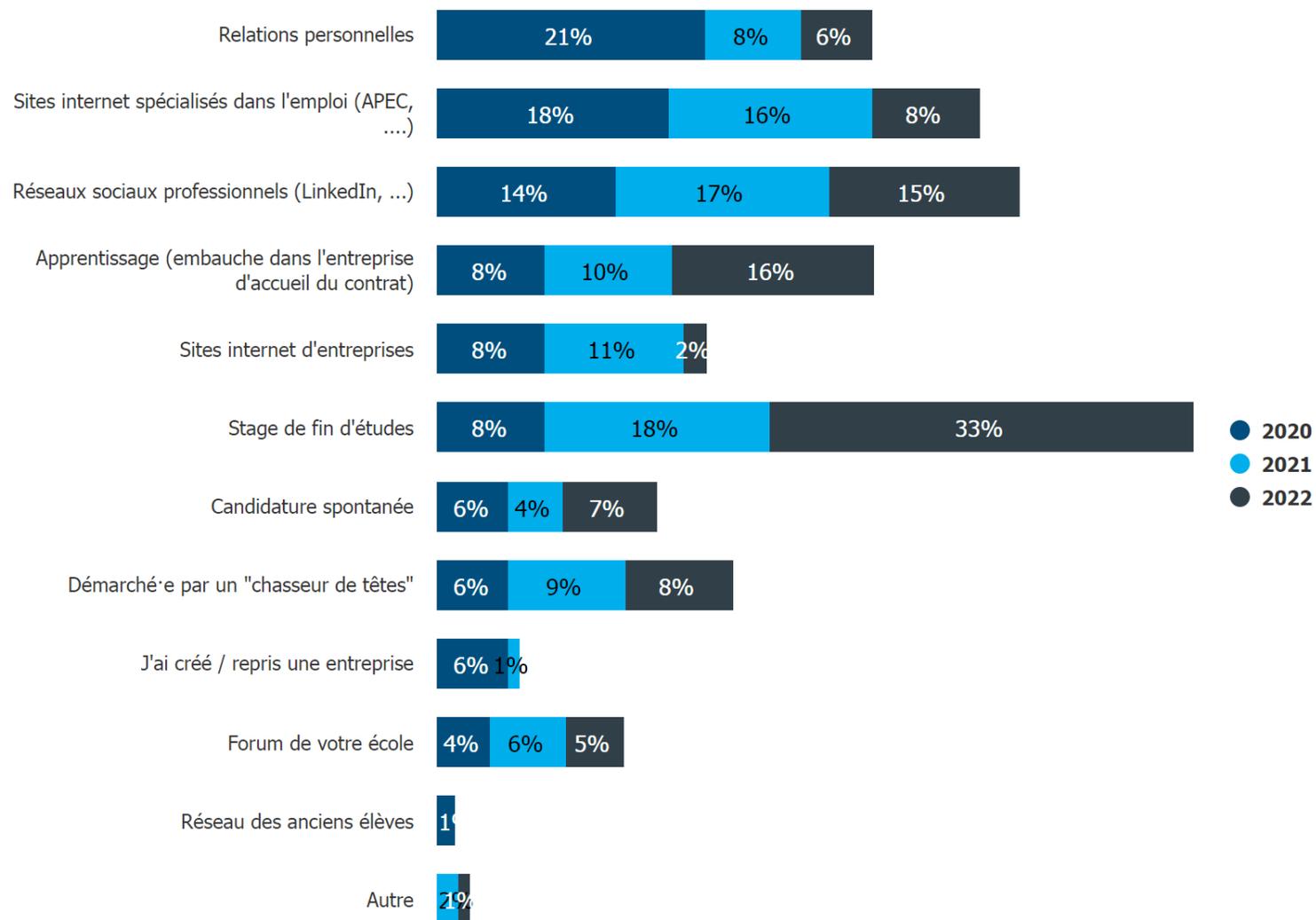
Pour la promotion 2020 :

1. Les relations personnelles (21% contre 8% pour la promotion 2021 et 6% pour la promotion 2022)
2. Site internet spécialisé dans l'emploi (APEC, ...) (18% et 16% pour la promotion 2021 et 8% pour la promotion 2022)
3. Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...) (14%, 17% pour la promotion 2021 et 15% pour la promotion 2022)
4. L'apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat) (8%, 10% pour la promotion 2021 et 16% pour la promotion 2022)
5. Les sites internet des entreprises et le stage de fin d'études sont aussi à 8% pour cette promotion

Pour les promotions 2021 et 2022 :

1. Le stage de fin d'études (18% pour la promotion 2021 et 33% pour la promotion 2022)
2. Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...) (17% pour la promotion 2021 et 15% pour la promotion 2022)
3. Site internet spécialisé dans l'emploi (APEC, ...) (16% pour la promotion 2021 et 8% pour la promotion 2022)
4. L'apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat) (8%, 10% pour la promotion 2021 et 16% pour la promotion 2022)
5. Les sites internet des entreprises et le stage de fin d'études sont aussi à 8% pour cette promotion





Dans le tableau qui suit, vous trouverez le détail des effectifs pour tous les secteurs d'activités et par spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay.

COMMENT AVEZ-VOUS TROUVÉ CET EMPLOI ?	SPECIALITES									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)	0	0%	3	13%	3	16%	0	0%	6	8%
Autre	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Candidature spontanée	2	11%	0	0%	1	5%	1	9%	4	6%
Démarchée par un "chasseur de têtes"	1	6%	1	4%	1	5%	1	9%	4	6%
Forum de votre école	0	0%	2	8%	0	0%	1	9%	3	4%
J'ai créé / repris une entreprise	0	0%	3	13%	0	0%	1	9%	4	6%
Relations personnelles	4	22%	3	13%	6	32%	2	18%	15	21%
Réseau des anciens élèves	0	0%	0	0%	0	0%	1	9%	1	1%
Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	3	17%	5	21%	2	11%	0	0%	10	14%
Sites internet d'entreprises	2	11%	2	8%	1	5%	1	9%	6	8%
Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC,)	3	17%	3	13%	4	21%	3	27%	13	18%
Stage de fin d'études	3	17%	2	8%	1	5%	0	0%	6	8%
TOTAL	18	100%	24	100%	19	100%	11	100%	72	

Promotion 2020

COMMENT AVEZ-VOUS TROUVÉ CET EMPLOI ?	SPECIALITES									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)	1	4%	2	5%	7	23%	2	9%	12	10%
Autre	0	0%	0	0%	1	3%	1	4%	2	2%
Candidature spontanée	1	4%	0	0%	2	6%	2	9%	5	4%
Démarché·e par un "chasseur de têtes"	4	16%	5	12%	0	0%	2	9%	11	9%
Forum de votre école	0	0%	7	17%	0	0%	0	0%	7	6%
J'ai créé / repris une entreprise	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
Relations personnelles	1	4%	2	5%	3	10%	3	13%	9	8%
Réseau des anciens élèves	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	4	16%	5	12%	10	32%	1	4%	20	17%
Sites internet d'entreprises	5	20%	4	10%	2	6%	2	9%	13	11%
Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC,)	5	20%	5	12%	4	13%	5	22%	19	16%
Stage de fin d'études	3	12%	11	27%	2	6%	5	22%	21	18%
TOTAL	25	100%	41	100%	31	100%	23	100%	120	

Promotion 2021

COMMENT AVEZ-VOUS TROUVÉ CET EMPLOI ?	SPECIALITES									
	ÉLECTRONIQUE ET SYSTÈMES ROBOTISÉS		INFORMATIQUE		MATÉRIAUX: MÉCANIQUE ET ENERGIE		PHOTONIQUE ET SYSTÈMES OPTRONIQUES		TOTAL	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)	1	4%	8	17%	4	25%	4	20%	17	16%
Autre	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	1	1%
Candidature spontanée	0	0%	3	6%	0	0%	5	25%	8	7%
Démarché·e par un "chasseur de têtes"	0	0%	5	10%	2	13%	2	10%	9	8%
Forum de votre école	1	4%	4	8%	0	0%	0	0%	5	5%
J'ai créé / repris une entreprise	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Relations personnelles	2	8%	2	4%	1	6%	1	5%	6	6%
Réseau des anciens élèves	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	4	16%	7	15%	2	13%	3	15%	16	15%
Sites internet d'entreprises	1	4%	1	2%	0	0%	0	0%	2	2%
Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC, ...)	5	20%	3	6%	0	0%	1	5%	9	8%
Stage de fin d'études	11	44%	15	31%	7	44%	3	15%	36	33%
TOTAL	25	100%	48	100%	16	100%	20	100%	109	

Promotion 2022

1.1.2. Moyen pour chercher l'emploi

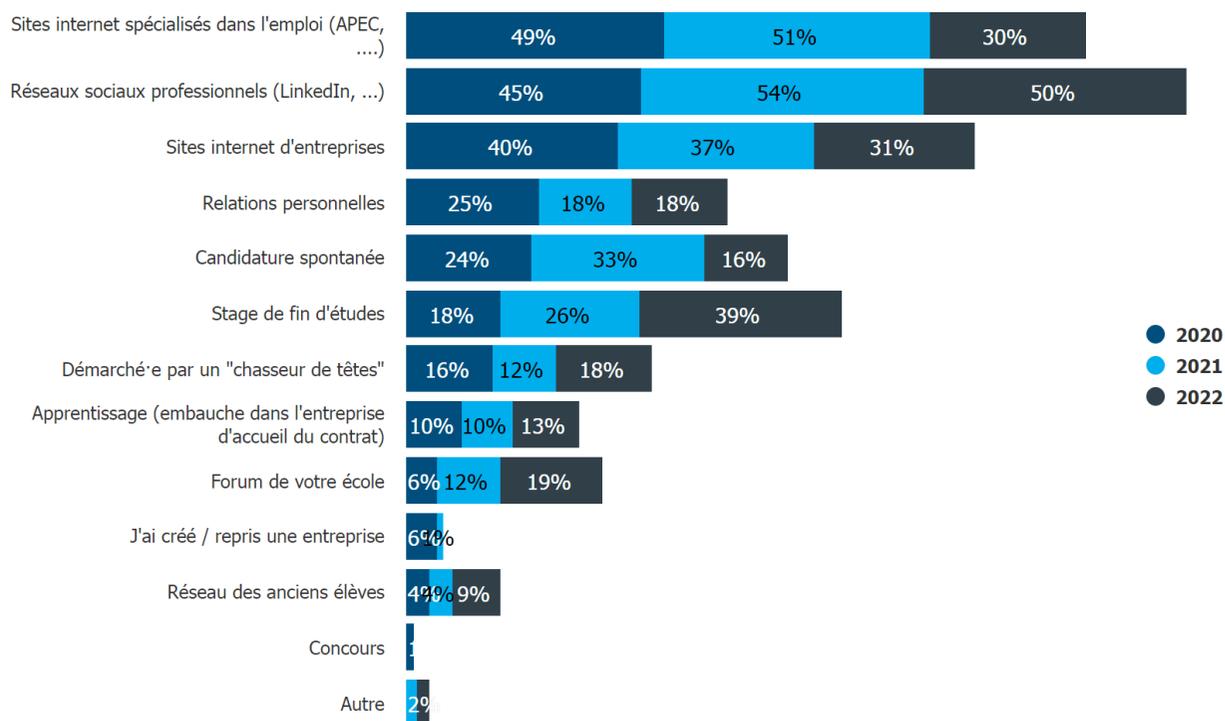
Top 5 des moyens pour chercher l'emploi (4 réponses possibles par répondant >> le total fait plus de 100%) :

1. Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...) (49% sur l'ensemble des 2 promotions ont utilisé au moins ce moyen)
2. Site internet spécialisé dans l'emploi (APEC, ...) (43%)
3. Sites internet d'entreprises (36%)
4. Candidature spontanée (24%)
5. Les relations personnelles (20%)



Les diplômés diversifient les moyens pour chercher leur emploi.

Les réseaux sociaux professionnels (essentiellement LinkedIn) et les sites internet spécialisés dans l'emploi sont utilisés par près de 5 diplômés sur 10. Alors qu'ils représentent respectivement 18%, 16% et 8% des moyens pour trouver l'emploi.



	Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)	Autre	Candidature spontanée	Démarché·e par un "chasseur de têtes"	Forum de votre école	J'ai créé / repris une entreprise	Relations personnelles	Réseau des anciens élèves	Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	Sites internet d'entreprises	Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC,)	Stage de fin d'études
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)	23	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0
Autre	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1
Candidature spontanée	3	1	11	3	2	0	6	0	11	11	7	5
Concours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Démarché·e par un "chasseur de têtes"	0	0	0	11	1	0	2	1	7	2	7	7
Forum de votre école	0	0	2	1	10	0	2	0	2	1	1	13
J'ai créé / repris une entreprise	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1
Relations personnelles	3	0	5	3	2	1	20	0	6	2	3	4
Réseau des anciens élèves	0	0	0	1	2	0	2	1	2	1	0	6
Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	3	1	9	16	4	0	10	1	35	5	19	20
Sites internet d'entreprises	6	1	9	8	0	0	11	0	8	14	20	11
Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC,)	2	2	6	10	0	0	12	1	16	11	35	10
Stage de fin d'études	0	0	2	2	4	0	5	0	2	5	6	44

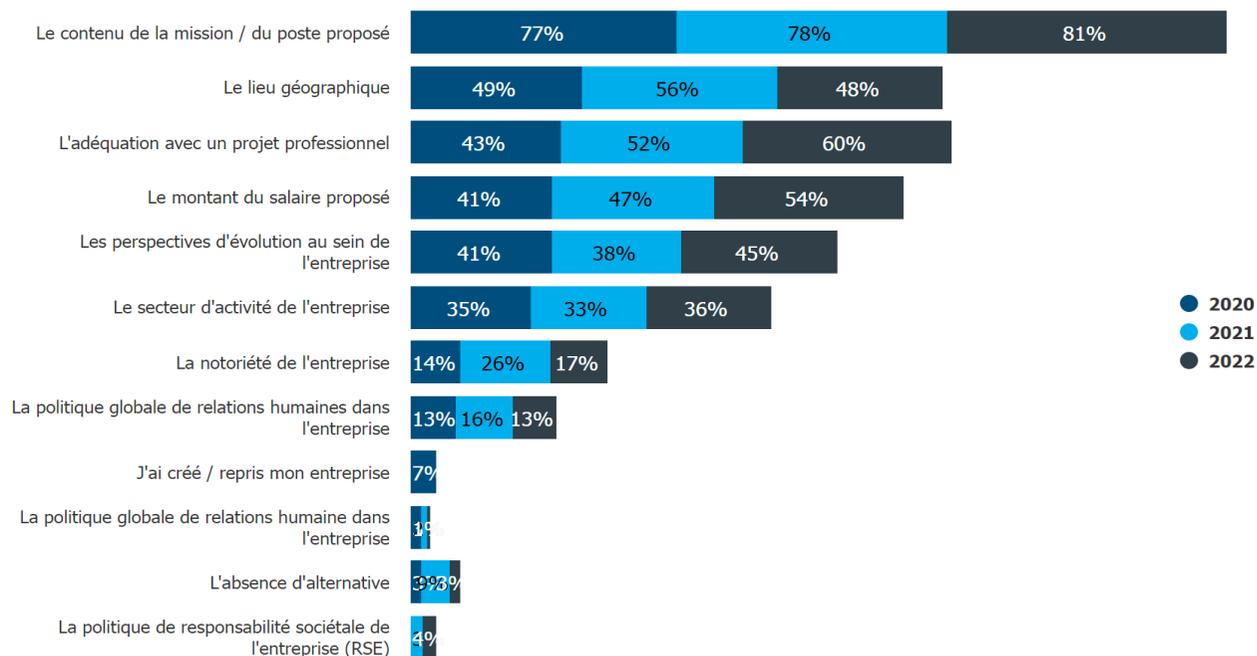
Lecture : en ligne les moyens pour chercher l'emploi et en colonne le moyen pour trouver l'emploi.

Par exemple, sur les 122 diplômés qui ont utilisé les réseaux sociaux professionnels, 35 ont trouvé leur emploi de début 2023 via ce biais et 19 via les sites internet spécialisé dans l'emploi.

5.3. Adéquation formation / emploi

Top 5 des critères de choix d'emploi (4 réponses possibles par répondant >> le total fait plus de 100%) :

1. Le contenu de la mission / du poste proposé (79% sur l'ensemble des 3 promotions ont choisi ce critère) est le critère dominant
2. L'adéquation avec un projet professionnel (52%)
3. Le lieu géographique (51%)
4. Le montant du salaire proposé (47%)
5. Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise (41%)



95% des répondants estiment que leur emploi correspond à leur niveau de qualification



82% des répondants estiment que leur emploi correspond au secteur disciplinaire de leur formation



5.4. Satisfaction de l'emploi

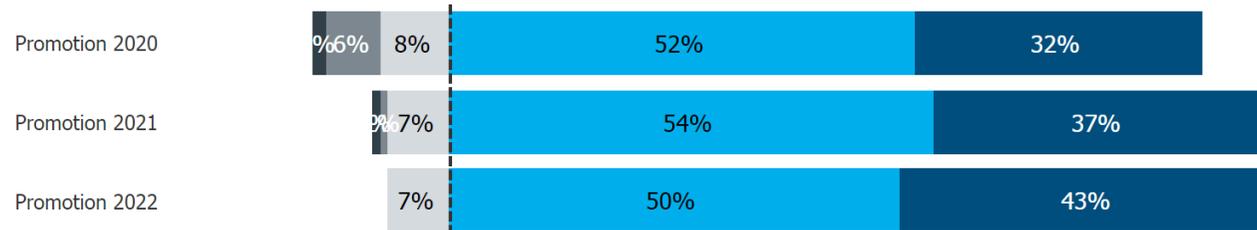
Légende

● Très insatisfait(e) ● Insatisfait(e) ● Ni satisfait(e) ni insatisfait(e) ● Satisfait(e) ● Très satisfait(e)



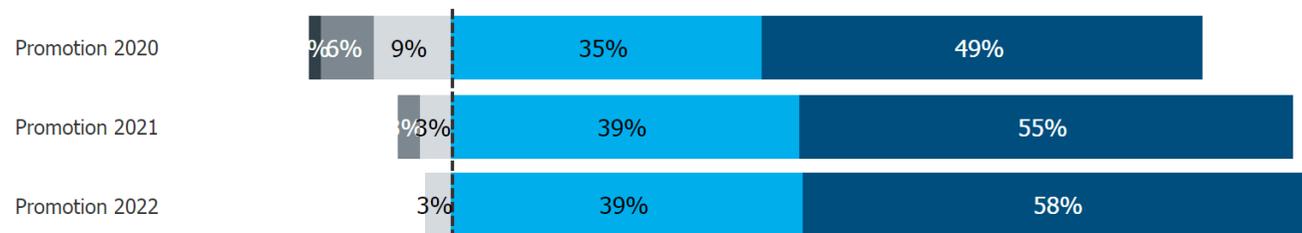
Satisfaction globale

Globalement, les répondants de 2021 et 2022 sont plus satisfaits de leur emploi (91% et 93% respectivement) que les répondants de 2020 (84%).



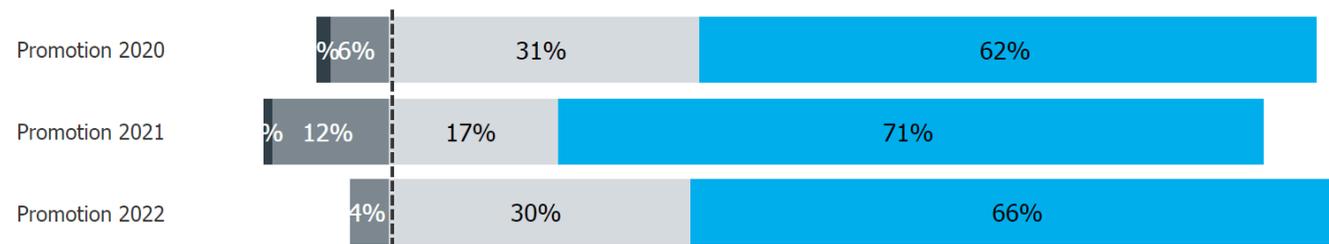
Conditions de travail

85% des répondants de 2020 sont satisfaits de leurs conditions de travail, 94% des répondants de 2021 et 97% de 2022.



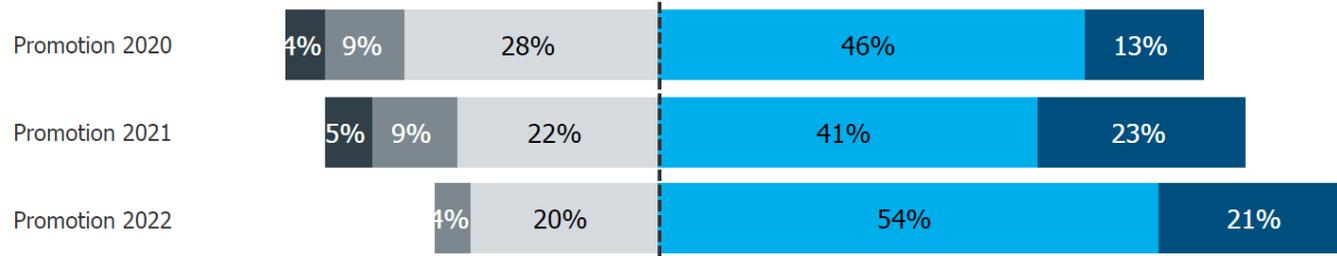
Relations avec les collègues

C'est le critère le plus satisfaisant pour nos répondants : 93% des répondants de 2020, 87% des répondants de 2021 et 96% de 2022.



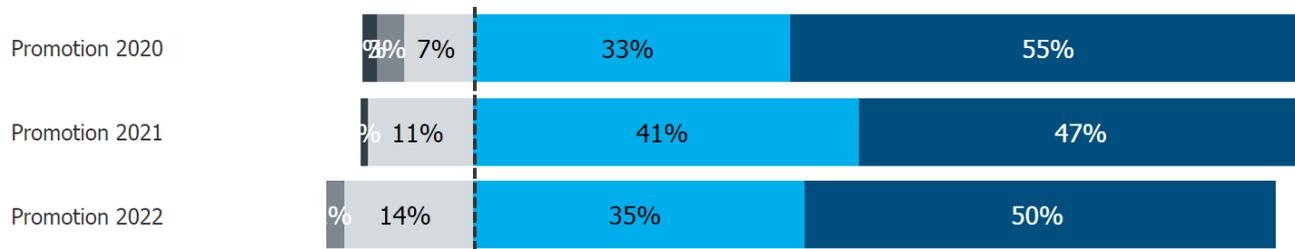
Niveau de rémunération

Critère sur lequel la satisfaction est la moins importante : 59% des répondants de 2020 sont satisfaits, 64% des répondants de 2021 et 75% de 2022.



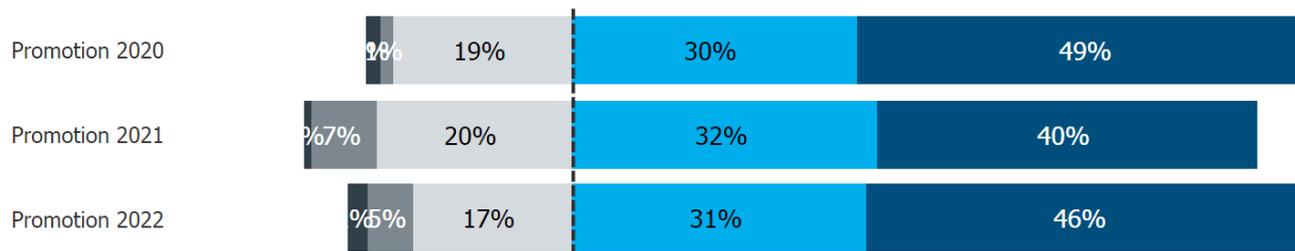
Niveau d'autonomie et de responsabilité

88% des répondants de 2020 et 2021 sont satisfaits de leur niveau d'autonomie et de responsabilité et 85% des répondants de 2022.



Localisation géographique de l'emploi

Après la rémunération, c'est le 2^e critère le moins satisfaisant : 79% des répondants de 2020, 72% des répondants de 2021 et 77% de 2022.



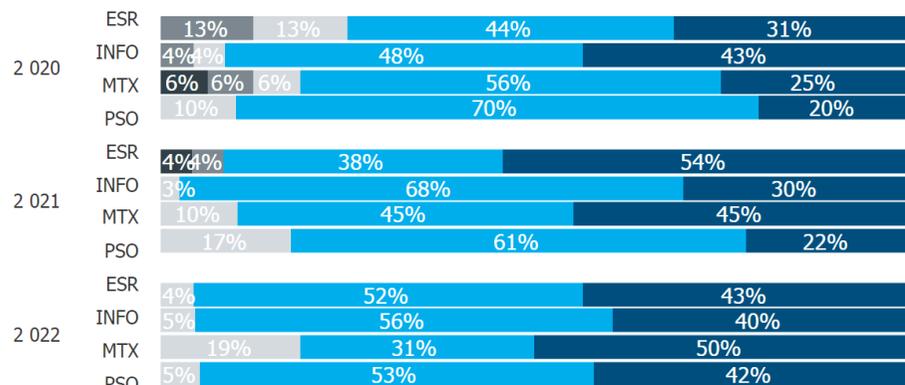
Légende :

- Très insatisfait(e)
- Insatisfait(e)
- Ni satisfait(e) ni insatisfait(e)
- Satisfait(e)
- Très satisfait(e)

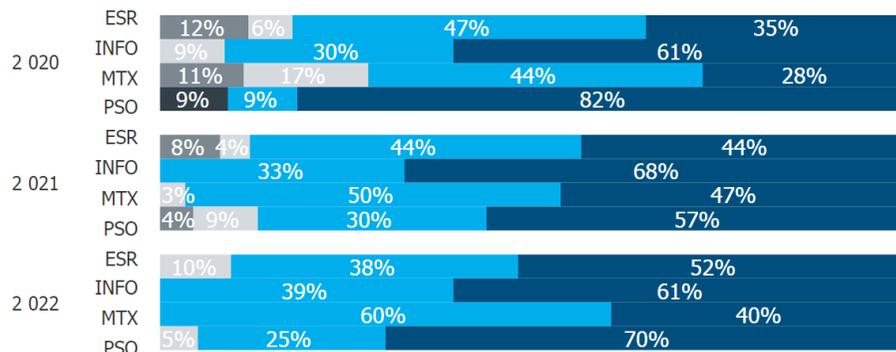
Détails de la satisfaction en fonction de la spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay

Légende : ● Très insatisfait(e) ● Insatisfait(e) ● Ni satisfait(e) ni insatisfait(e) ● Satisfait(e) ● Très satisfait(e)

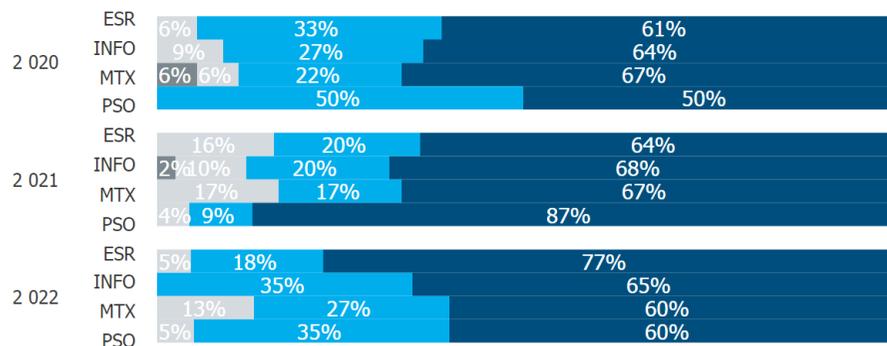
Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre emploi actuel ?



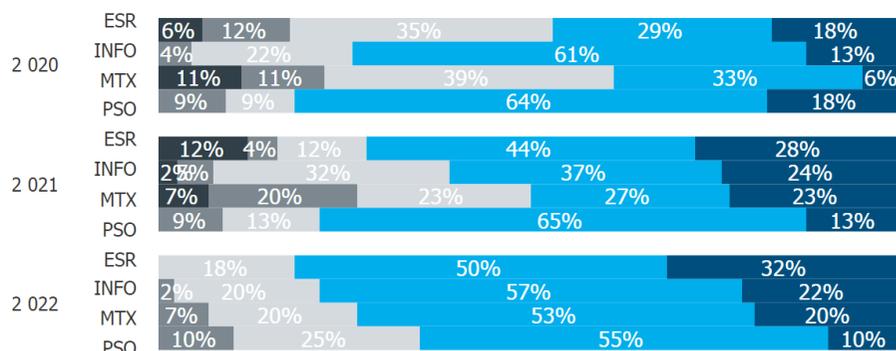
Vos conditions de travail



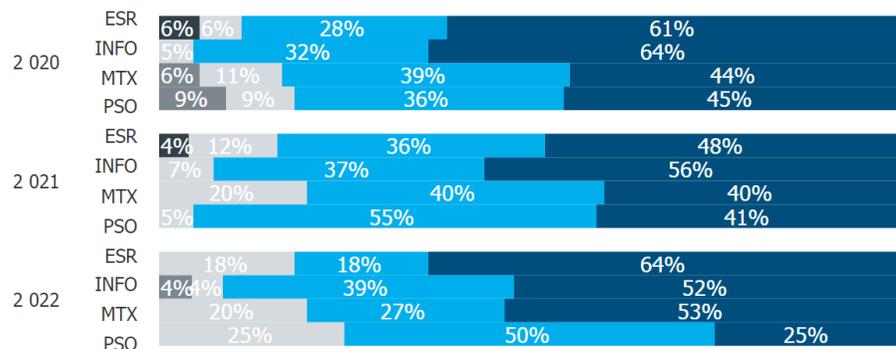
Vos relations avec vos collègues



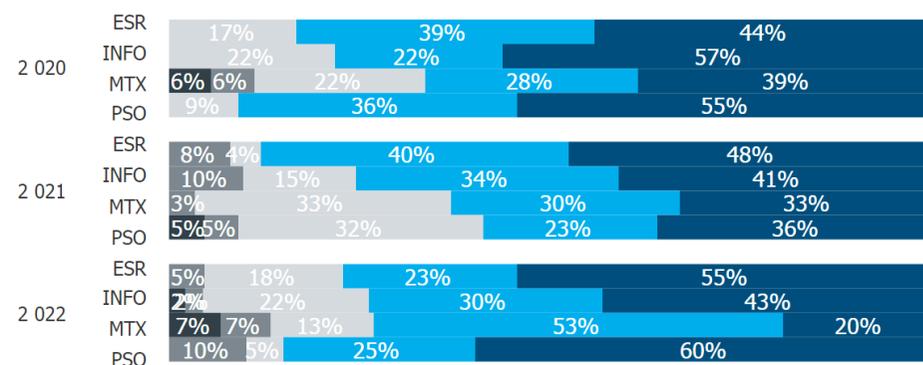
Votre niveau de rémunération



Votre niveau d'autonomie et de responsabilité



La localisation géographique de votre emploi

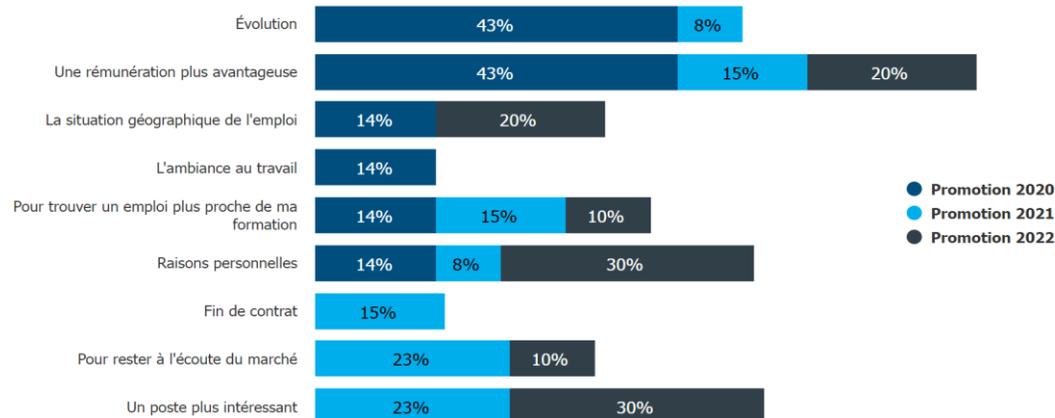


5.5. Recherche d'un autre emploi

Au total, 12% des répondants en emploi au moment de l'enquête (début 2023) cherchent un autre emploi : 13% pour les répondants de 2020, 12% pour les répondants de 2021 et 11% pour ceux de 2022, principalement pour évoluer ou avoir une rémunération plus intéressante

>> pour les raisons suivantes

SPECIALITES	PROMOTION					
	2020		2021		2022	
	N	%	N	%	N	%
ESR	4	25%	2	8%	1	5%
INFO	1	5%	3	8%	6	14%
MTX	2	13%	6	21%	2	13%
PSO	1	10%	3	13%	2	10%



5.6. Caractéristiques du contrat

Sur la promotion 2020, 5 répondants (7%) sont non-salariés / indépendants (4 Micro/auto-entrepreneur et 1 gérant ou chef d'entreprise).

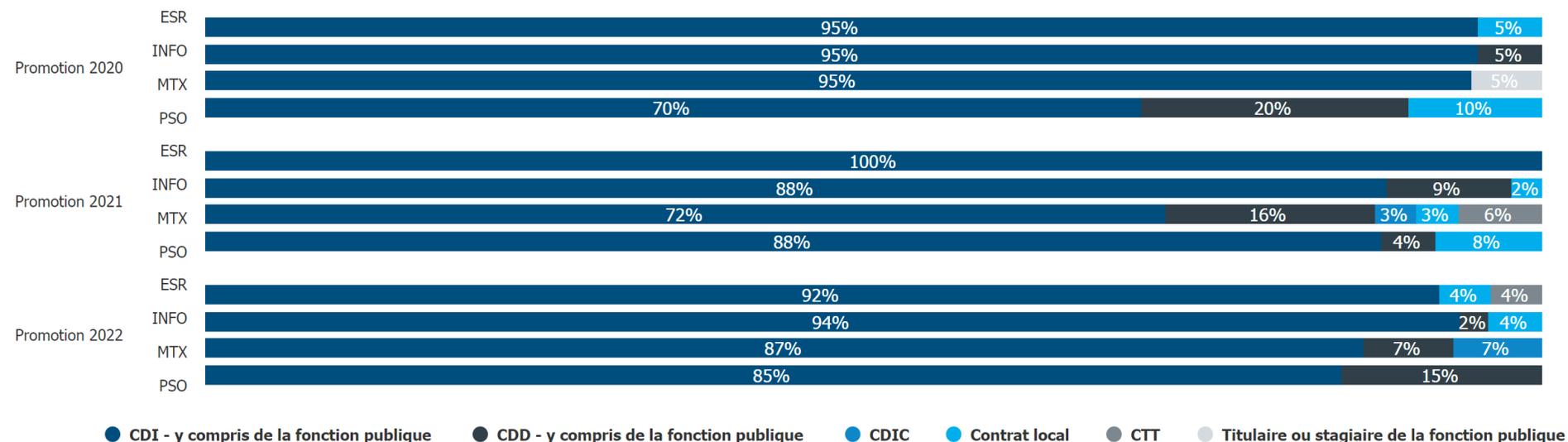
Sur la promotion 2021, un seul répondant (1%) est concerné (1 Micro/auto-entrepreneur).

Sur la promotion 2022, 2 répondants (2%) sont non-salariés / indépendants (1 Micro/auto-entrepreneur et 1 gérant ou chef d'entreprise).



1.1.3. Type de contrat

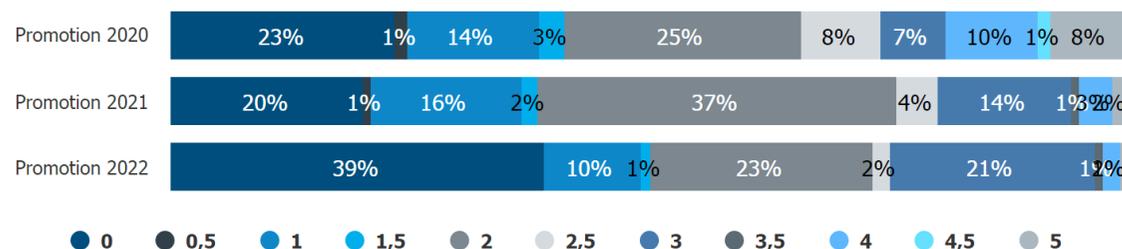
Près de 9 contrats de travail sur dix sont des CDI. Il existe quelques nuances selon les promotions et les spécialités.



La quasi-totalité ont un statut de cadre ou assimilé : 96% pour la promotion 2020, 99% pour la promotion 2021 et 95% pour ceux de 2022.

Ils travaillent tous en temps plein, excepté 1 diplômé de la promotion 2020 et 1 de la promotion 2021.

Nombre de jours de télétravail par semaine

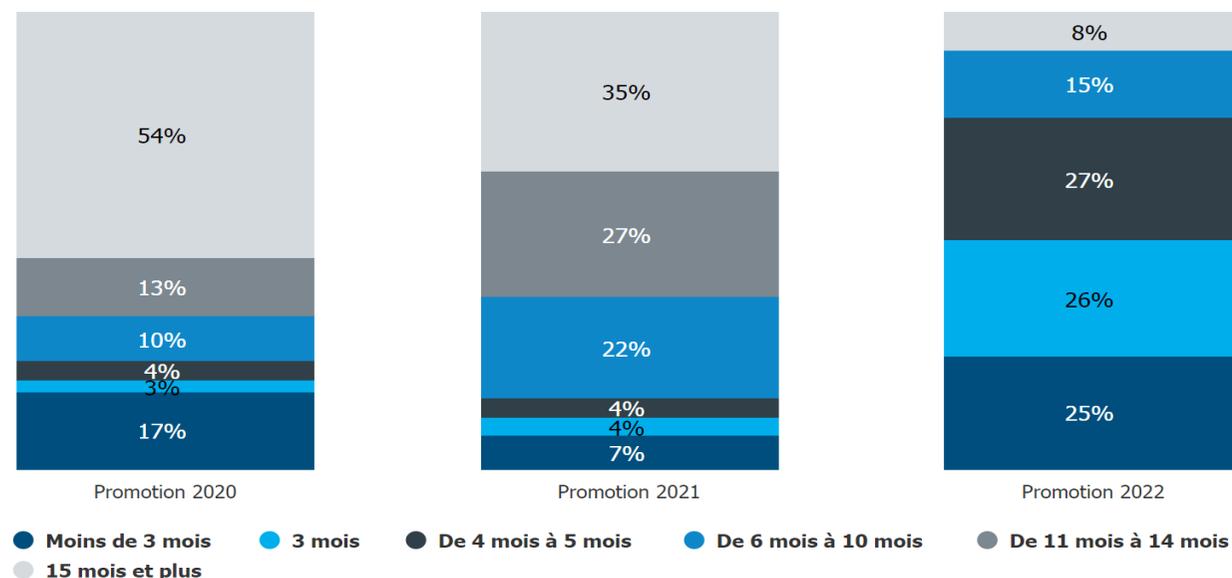


La part des personnes à ne pas faire de télétravail est très différente pour les 3 promotions. Différence qui s'explique très certainement en grande partie par l'ancienneté dans le poste.

Le nombre de jours moyens de télétravail est de 2 jours pour les promotion 2020 et 2021 et de 1 jour pour la promotion 2022.

1.1.4. Nombre de mois d'ancienneté dans le poste occupé au moment de l'enquête (début 2023)

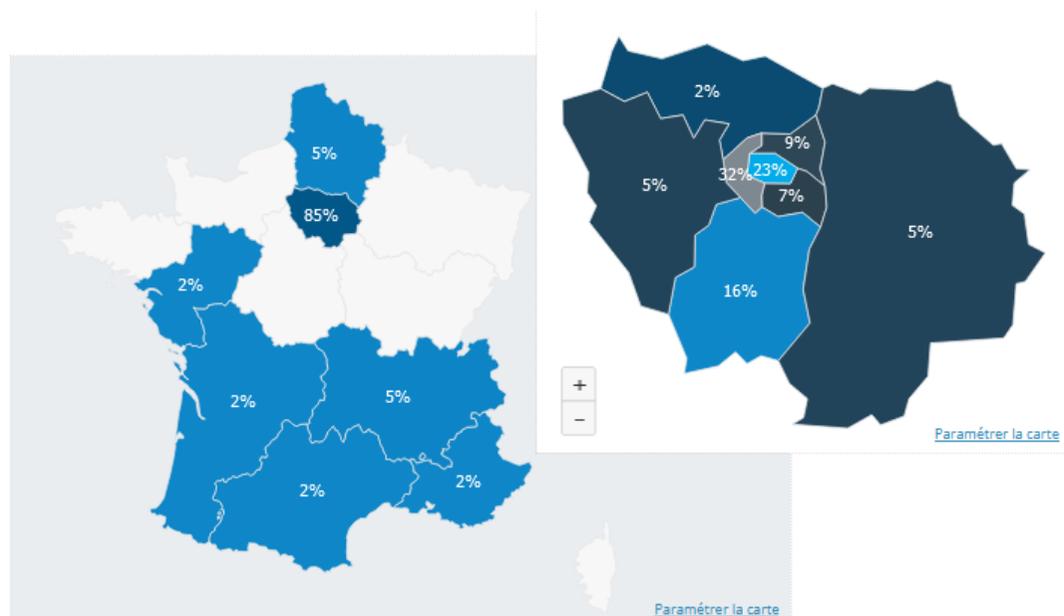
Il y a une forte différence selon la promotion. Cela s'explique par l'ancienneté dans le poste. La promotion 2020 concerne des diplômés depuis 30 mois au moment de l'enquête. La promotion 2021 concerne des diplômés depuis 18 mois et celle de 2022, concerne les diplômés depuis 6 mois.



1.1.5. Lieu de travail

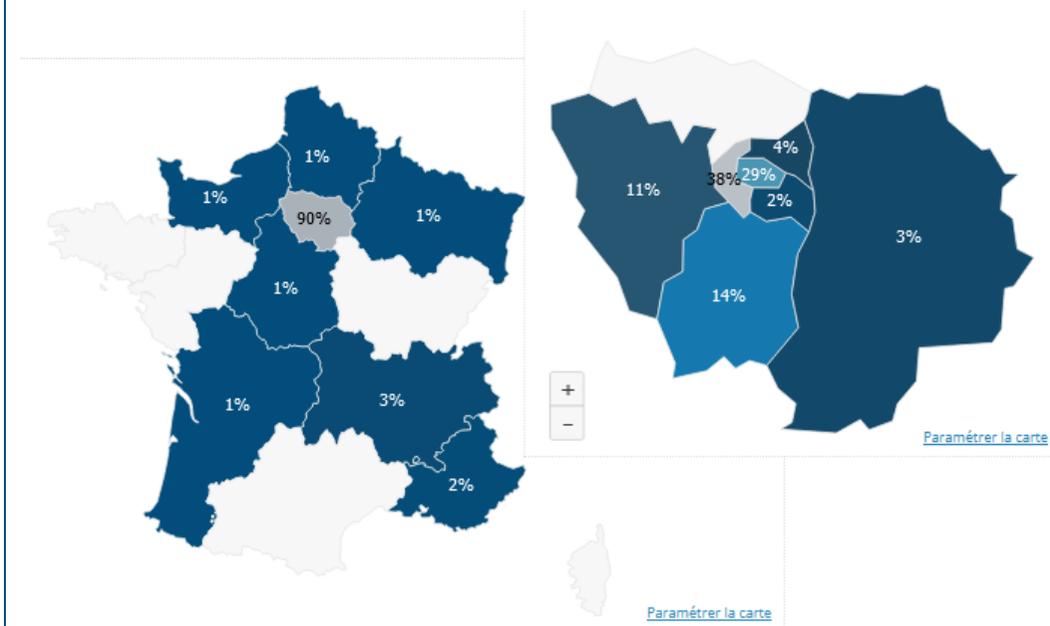
Promotion 2020

- > 79% des répondants travaillent en IdF (83% des femmes et 77% des hommes)
- > 4% travaillent à l'étranger (1 personne en Irlande et 1 en Allemagne)



Promotion 2021

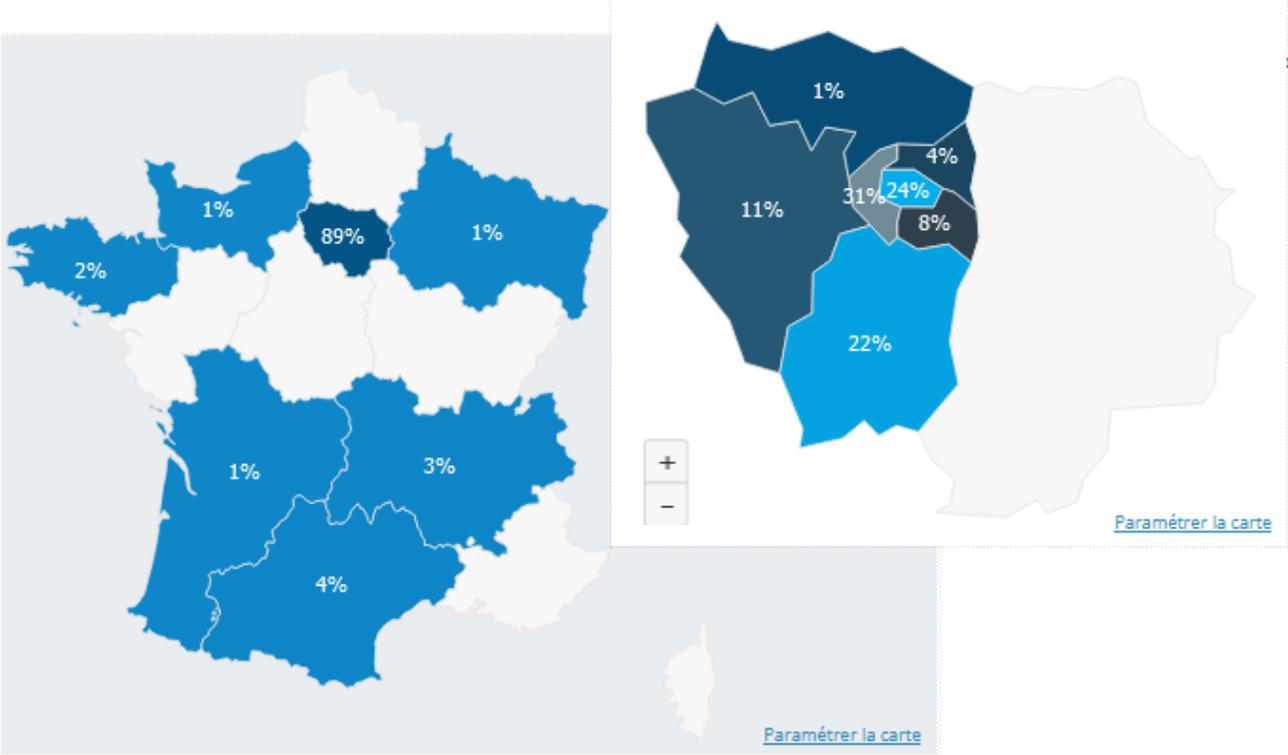
- > 86% des répondants travaillent en IdF (90% des femmes et 84% des hommes)
- > 3% travaillent à l'étranger (1 personne en Irlande, 1 en Suisse et 1 en Allemagne)



NB : Les Pourcentages sur les cartes de France ne prennent en compte que les répondants travaillant en France (exclusion de ceux à l'étranger). Pour avoir le focus sur l'IdF, nous avons utilisé le champ code postal de l'employeur, qui peut différer (à la marge) de la région de travail et les calculs de pourcentages font 100% sur toute l'IdF.

Promotion 2022

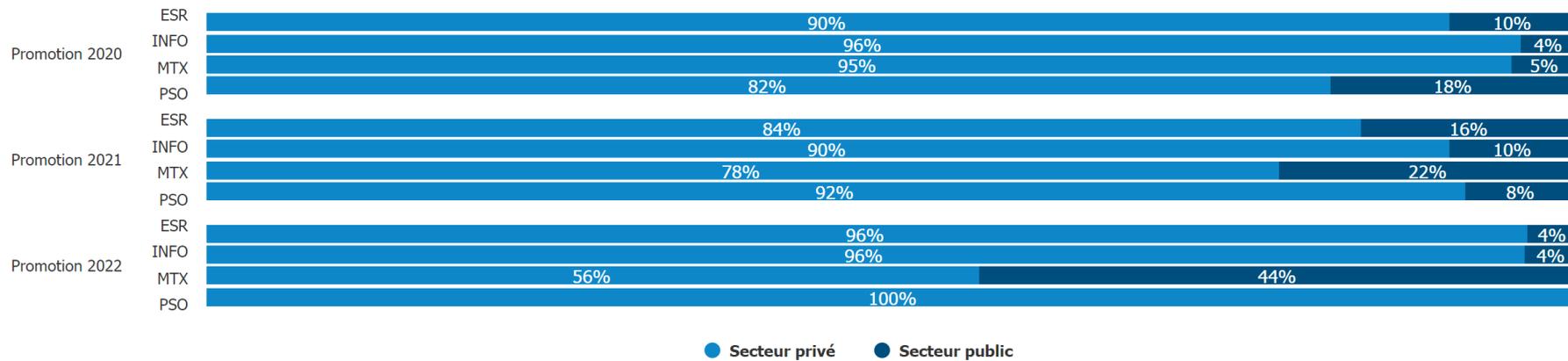
- > 86% des répondants travaillent en IdF (93% des femmes et 83% des hommes)
- > 4% travaillent à l'étranger (3 personnes au Canada)



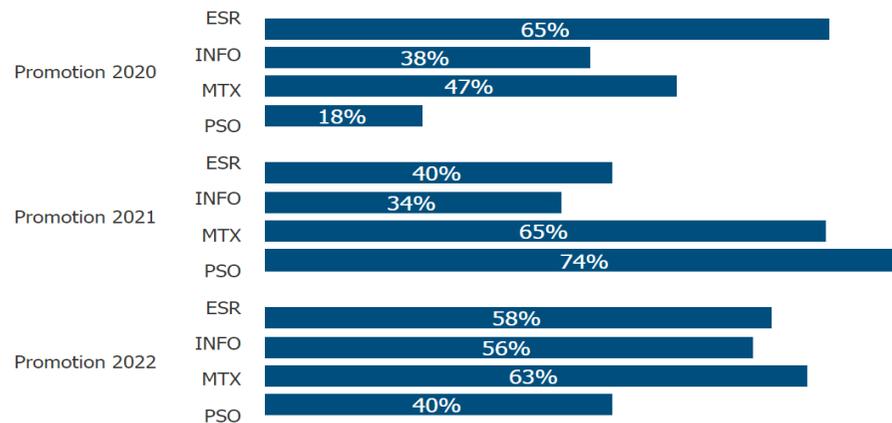
5.7. Caractéristiques de l'employeur

1.1.6. Statut de l'employeur

89% travaillent dans le secteur privé, avec quelques nuances selon la promotion et la spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay.



51% des répondants travaillent dans une entreprise qui appartient à un groupe



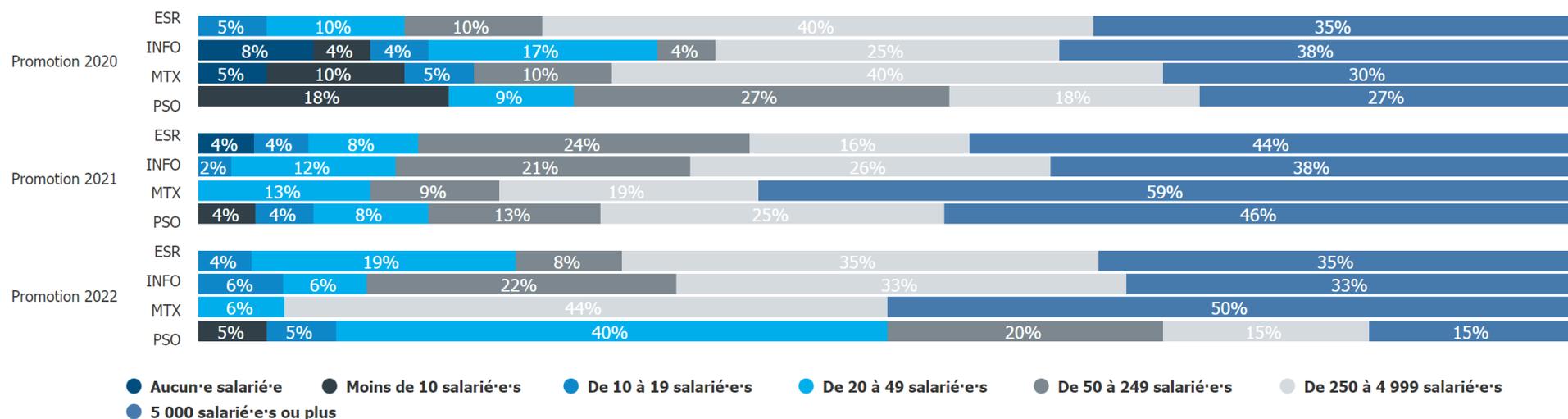
Les groupes les plus cités



1.1.7. Taille de l'employeur (en nombre de salariés)

Sur l'ensemble des répondants à cette enquête :

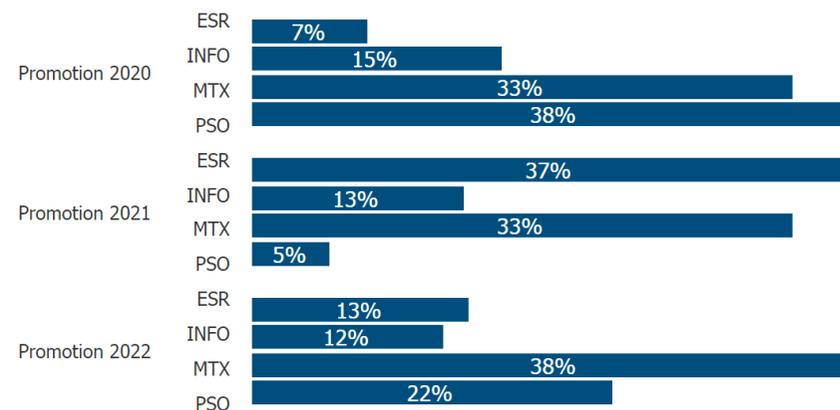
- > 38% travaillent dans une grande entreprise (5 000 salariés ou plus)
- > 28% travaillent dans une entreprise de taille intermédiaire (de 250 à 4 999 salariés)
- > 2% travaillent dans une TPE (moins de 10 salariés)



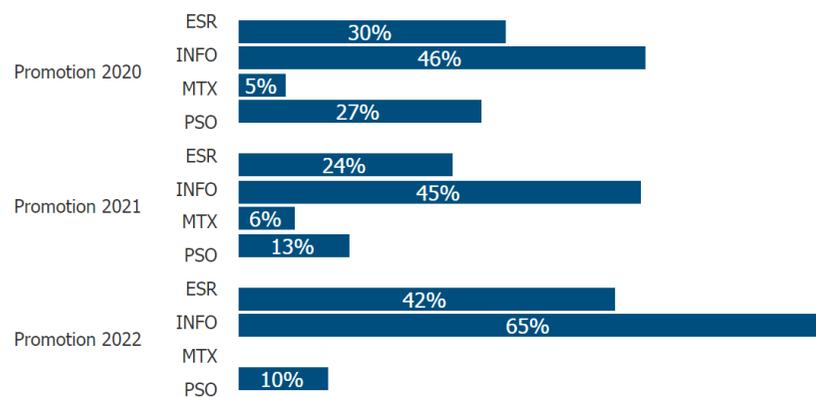
1.1.8. Typologie d'employeurs

Sur l'ensemble des répondants à cette enquête, à nuancer selon la promotion et la spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay :

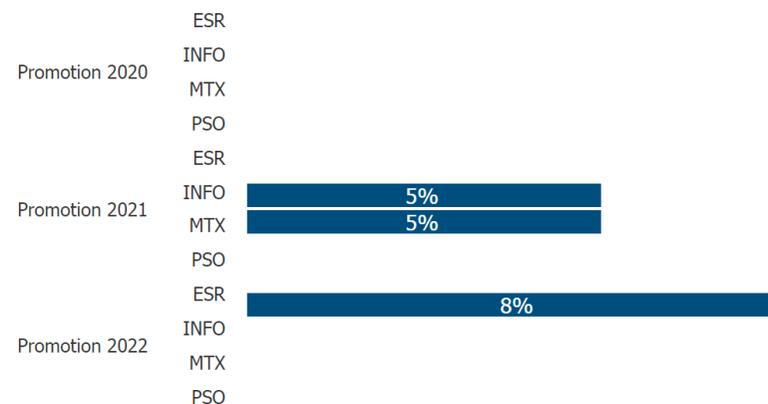
- > 31% travaillent dans des ESN (Entreprise de Services du Numérique) – anciennement SSII)
- > 22% exercent dans des sociétés de conseil ou d'ingénierie / bureaux d'études indépendants
- > 2% sont dans des sociétés d'intérim



● Une société de conseil ou d'ingénierie - Bureau d'études indépendant



● Entreprise de Services du Numérique (anciennement SSII)

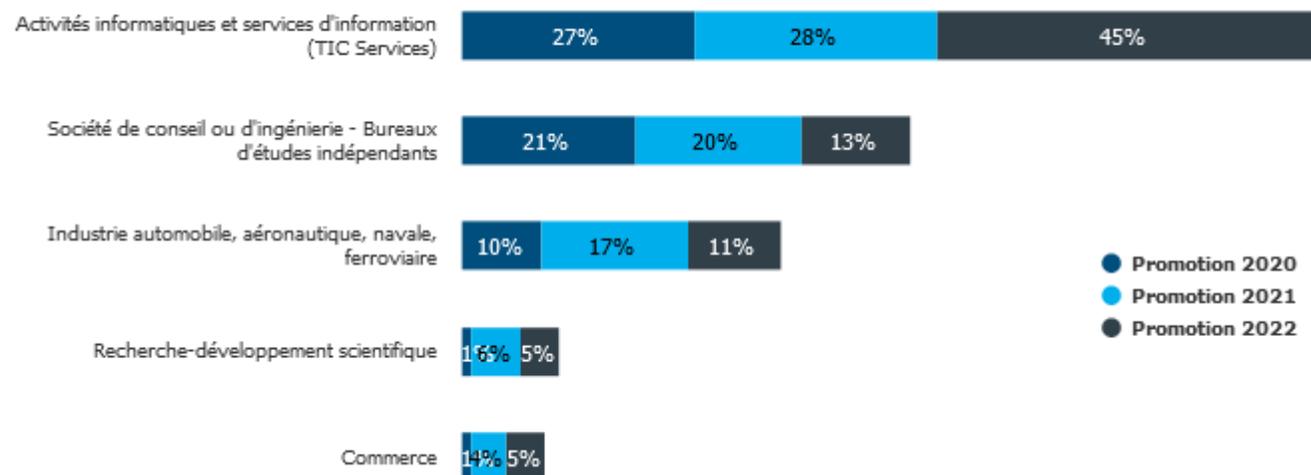


● Une société d'intérim

1.1.9. Secteur d'activité

Top 5 des secteurs d'activités :

1. Activités informatiques et services d'information (36% sur l'ensemble des 2 promotions)
2. Société de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants (18%)
3. Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (14%)
4. Recherche-développement scientifique (5%)
5. Commerce (4%)



Dans le tableau qui suit, vous trouverez le détail des effectifs pour tous les secteurs d'activités et par spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay.

SECTEUR D'ACTIVITÉ	PROMOTION											
	PROMOTION 2020				PROMOTION 2021				PROMOTION 2022			
	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO
Activités informatiques et services d'information (TIC Services)	4	12	1	3	6	24	2	3	13	34	0	2
Société de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants	2	3	7	3	10	4	9	1	2	3	5	4
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	5	1	0	1	3	1	10	7	7	2	1	2
Recherche-développement scientifique	0	1	0	0	2	2	3	0	0	1	2	2
Commerce	1	0	0	0	0	0	1	4	1	1	1	2
Industrie des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	2	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	3
Activités financières et d'assurance	0	3	1	0	0	3	0	0	0	1	0	1
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	0	0	0	2	3	0	1	0	1	0	1
Énergie (Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné)	3	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Télécommunications	0	1	0	3	0	0	0	2	0	2	0	1
Métallurgie et fabrication de produits métalliques, hors machines et équipements	1	0	3	0	0	0	2	0	0	1	0	0
Administration d'État - Collectivités territoriales - Hospitalière	0	0	0	0	1	2	0	2	0	0	0	0
Construction, BTP	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Transports (Services)	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0
Enseignement- Recherche	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
Santé humaine et action sociale	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Activités immobilières	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, de contrôle et d'analyses techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Autre	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Autres industries	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Édition, audiovisuel et diffusion	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, autres produits minéraux non métalliques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Industrie chimique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Industrie pharmaceutique	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tourisme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

1.1.10. Noms des employeurs des répondants

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
3D Plus									1	1					1	
Abbeal							1			1					1	
Abbelight													1	1	1	
Accelite											1			1	1	
Accenture							1	1		1	1			1	2	
ACRI-ST							1			1					1	
Aergon								1		1					1	
Afnor normalisation	1				1										1	
Agence immobilière			1		1										1	
Agrobotic Industrie											1			1	1	
Akka technologies									1	1					1	
Alcatel submarine networks									1	1		2		2	3	
Alkalee	1				1										1	
Almae Technologies													1	1	1	
Alstom Transport							1			1					1	
Alten		2	1	1	4	1	1	1		3		1	2	3	10	
Altizem			1		1										1	
Altran								1		1					1	
AMP Visual TV								1		1					1	
Amplitude									1	1					1	
Amvalor												1		1	1	
Arkema			1		1										1	
Astek								1		1					1	
Aubay											1			1	1	
Ausy							1	1		2					2	
AutomElectro							1			1					1	

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Avenir Conseil							1			1					1	
AXA France							1			1					1	
Axon Cable								1		1					1	
Bernard Controls			1		1										1	
Béton Solutions Mobiles			1		1										1	
BNP Paris Bas		1			1		1			1					2	
Boa Light Studio													1	1	1	
Bouygues Bâtiment			1		1										1	
Bouygues Telecom		1			1				1	1					2	
Bpifrance Financement													1	1	1	
Brainlab	2				2										2	
Cabinet d'avocats												1		1	1	
Cabinet Nony													1	1	1	
Cabinet Quanteam											1			1	1	
Cailabs													1	1	1	
Capgemini						2	3	1		6					6	
Capgemini Engineering								1		1					1	
Cardionet			1		1										1	
CEA				1	1		1	1		2					3	
Cématys				1	1										1	
Centre Technique Industriel de la Construction Métallique												1		1	1	
Cleeven								1		1					1	
CNAM - Conservatoire National des Arts et Métiers				1	1										1	
CNRS		1			1		1	1		2					3	
Coatch		1			1										1	

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Collège								1		1					1	
Corwave						1				1					1	
Crédit Agricole		1			1										1	
Crédit Agricole Consumer Finance											1			1	1	
Criteo		1			1										1	
Dassault Systèmes							1			1	2			2	3	
Datatorii							1			1				1	1	
Devoteam											2			2	2	
DGA - Direction Générale de l'Armement						1			1	2					2	
Doctolib		1			1										1	
Dotscreen											1			1	1	
Eblana Photonics				1	1										1	
Ecocea La Fabrique											1			1	1	
EDF												2		2	2	
EDF	1				1										1	
Edmund Optics									1	1					1	
EFOR												1		1	1	
Egencia											1			1	1	
Eko Software											1			1	1	
Elitys											1			1	1	
Elsys Design											1			1	1	
Embention	1				1										1	
Enioka Haute Couture		1			1										1	
Enovasense				1	1										1	
Enyx SA						1				1					1	
Epiconcept		1			1										1	
Esker								1		1					1	

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Essinox							1			1					1	
Eveler							1			1					1	
E-XTEQ EUROPE											1				1	
Fizeau													1	1	1	
FMGC - Fonderie et Mécanique Générale Castelbriantaise	1				1										1	
Footbar											1			1	1	
Framatome												1		1	1	
Greenly						1				1					1	
Groupe INTM	1				1										1	
GRTgaz			1		1			1		1					2	
Hal4One		1			1										1	
Halbronn								1		1					1	
Hamamatsu Photonics France									1	1					1	
Headmind Partners						1				1					1	
Hemeria Services													1	1	1	
Homagames							1			1					1	
Horiba									1	1					1	
Huawei									1	1					1	
IBM interactive		1			1										1	
Iliade Consulting											1			1	1	
Imagine Optic													1	1	1	
IMDS Software											1			1	1	
Infotel							1			1					1	
INPI - Institut National de la Propriete Industrielle														1	1	
Intersec group						1				1					1	

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Ippon technology						1				1						1
IRSN - Institut de Radioprotection et de Sûreté Nucléaire								1		1						1
IRT SystemX											1				1	1
Ivalua						1				1						1
JENOPTec													1		1	1
Karre											1				1	1
kbrw	1				1											1
Kinomap		1			1											1
Kipaware											1				1	1
Klee Conseil & Intégration		2			2		1			1						3
Klee group							1			1	3				3	4
Laboratoire													1		1	1
LCL banque		1			1											1
Leuville Objects							1			1	1				1	2
Libeo							1			1						1
Linamar								1		1						1
LR Technology											1				1	1
ltd			1		1											1
Mapei France			1		1											1
MBDA								1	1	2	1	1			2	4
Meltone Advisory											1				1	1
Metafactory												1			1	1
Microsoft							1			1						1
MI-GSO													1		1	1
Ministère de l'intérieur							1			1						1
Ministère des Armées							1			1						1

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Murex							1			1						1
Nabu												1				1
Naval Group											1					1
Neyco														1		1
NG	1				1											1
Nigso - Thalès									1	1						1
Novagen Conseil		1			1											1
Observia		1			1											1
October							1			1						1
Onepoint		1			1											1
ONERA													1			1
Optimask														1		1
Orange Business Services												1				1
Orano Projets						1				1						1
Ouidou				1	1		3			3		3				7
Padoa												1				1
Partenor												2				2
Partoo						1				1						1
Polytec France														1		1
Procomat											1					1
Prodways Machines													1			1
Pulsonic									1	1						1
PwC						1	1			2						2
Q.ant gmdh									1	1						1
Quandela														1		1
Quantalys							1			1						1
QuantCube Technology												1				1

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Quanteam													1	1	1	
Radès	1				1	1	2			3			1	1	5	
RATP						1				1					1	
Renault							1	1		2					2	
Safran	1			1	2			1	2	3	2			2	7	
Safran Aircraft Engines													1	1	1	
Safran Air Craft Engines								1		1					1	
Safran Aircraft Engines								3		3					3	
Safran data systems						1				1	1			1	2	
Safran Electronic and Defense											1			1	1	
Safran Electronic Foundation									1	1				1	1	
Safran Electronics & Défense													1	1	1	
Sancare												1		1	1	
Sedi-ati fibres optiques													1	1	1	
SERES Technologies			1		1										1	
Serf			1		1										1	
Signify													1	1	1	
SII - Société de l'Informatique Industrielle									1	1	1	2	1	4	5	
Sipartech				2	2										2	
SIPearl						1				1					1	
SNCF												1		1	1	
SNCF Réseau	1				1			1		1					2	
Société de conseil				1	1										1	
Sodern									1	1					1	
Sogeti												1		1	1	
Soitec			1		1										1	
Solutec		1			1		3			3					4	

Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Sopra Banking Software											1				1	1
Sopra Steria	1				1							6			6	7
Spinalcom	1				1											1
STMicroelectronic						1				1						1
StorData												1			1	1
Symetic ING								1		1						1
Terreal													1		1	1
Thales	1				1	1		2	1	4						5
THALES GLOBAL SERVICES			1		1											1
Thales LAS												1		1	2	2
Thales RCS		1			1											1
Thales Services Numériques SAS							1			1						1
Thales SIX GTS France	1				1											1
Total Energie	1				1			1		1						2
TOTAL Énergies	1				1											1
Trimble									1	1						1
Université Paris-Saclay												1			1	1
Valeo								1		1						1
Valotec						1				1						1
Veepee											1				1	1
Veolia			1		1											1
Vialink							1			1						1
Vicinity						1				1						1
Vinci													1		1	1
Viveris Technologies	1			1	2						1			1	2	4
Vulcain Engineering								1		1						1
Wakeo							1			1						1

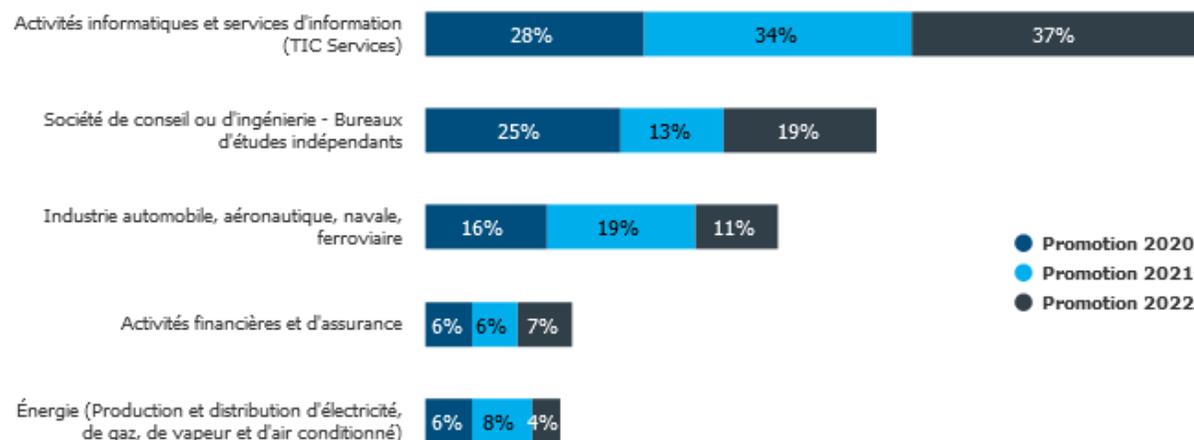
Nom employeur	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Wavestone											1			1	1	
Westinghouse			1		1										1	
Zenika												1		1	1	

5.8. Caractéristiques du poste / de l'emploi

1.1.11. Le secteur d'intervention

Top 5 des secteurs d'intervention (secteur dans lequel vous intervenez principalement) :

1. Activités informatiques et services d'information (34% sur l'ensemble des 3 promotions)
2. Société de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants (18%)
3. Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (15%)
4. Activités financières et d'assurance (6%)
5. Énergie (production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné) (6%)



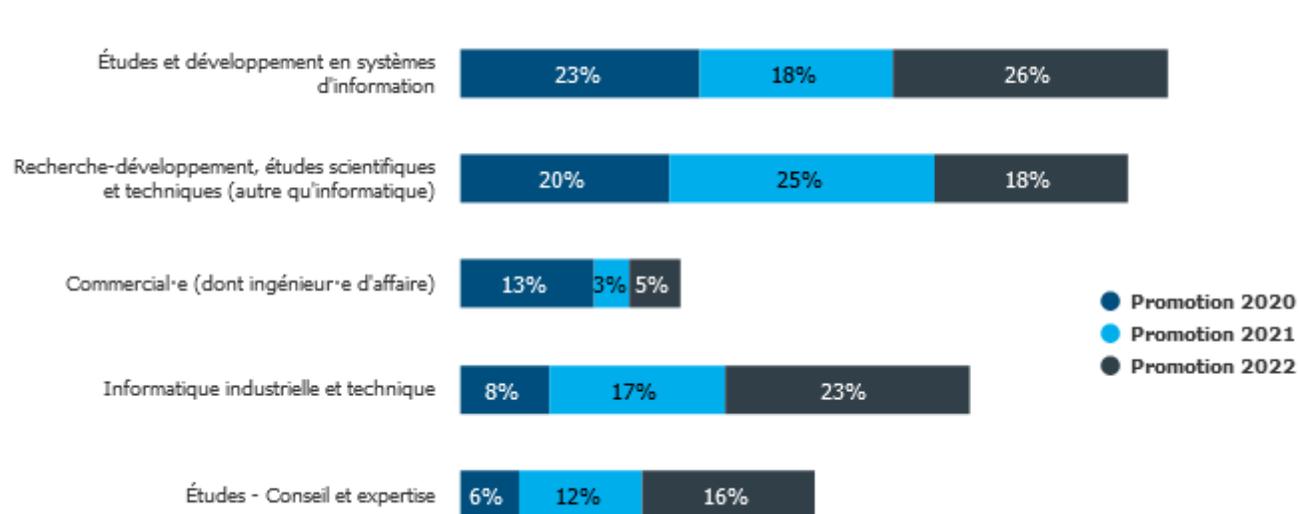
Dans le tableau qui suit, vous trouverez le détail des effectifs pour tous les secteurs d'intervention et par spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay.

SECTEUR D'INTERVENTION	PROMOTION											
	PROMOTION 2020				PROMOTION 2021				PROMOTION 2022			
	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO
Activités informatiques et services d'information (TIC Services)	2	7	0	0	3	14	1	0	4	17	0	0
Société de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants	2	1	1	4	4	2	1	0	4	3	4	0
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	1	1	3	0	2	1	5	2	4	0	1	1
Activités financières et d'assurance	0	2	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0
Énergie (Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné)	1	0	1	0	0	0	4	0	0	2	0	0
Industrie des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	1	0	0	0	0	1	0	0	0	5	0	1
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	0	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0
Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...)	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1	0
Recherche-développement scientifique	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1
Commerce	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Santé humaine et action sociale	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Télécommunications	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, de contrôle et d'analyses techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Communication - Publicité - Marketing - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction, BTP	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métallurgie et fabrication de produits métalliques, hors machines et équipements	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

1.1.12. Le service ou département

Top 5 des services ou départements :

1. Études et développement en systèmes d'information (23% sur l'ensemble des 3 promotions)
2. Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique) Informatique industrielle et technique (22%)
3. Informatique industrielle et technique (18%)
4. Études - Conseil et expertise (12%)
5. Commercial.e (dont ingénieur.e d'affaire) (6%)



Dans le tableau qui suit, vous trouverez le détail des effectifs pour tous les services/départements et par spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay.

SERVICE OU DÉPARTEMENT DANS LEQUEL VOUS TRAVAILLEZ	PROMOTION											
	PROMOTION 2020				PROMOTION 2021				PROMOTION 2022			
	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO	ESR	INFO	MTX	PSO
Achats, approvisionnements, logistique	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administration, gestion, finance, comptabilité	0	3	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0
Assistance technique	1	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	0
Audit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Autre	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Commercial·e (dont ingénieur·e d'affaire)	1	0	4	4	0	0	2	2	2	0	0	3
Développement durable, RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Direction générale	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enseignement - Formation	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Études - Conseil et expertise	1	1	2	0	2	7	3	2	4	2	7	4
Études et développement en systèmes d'information	5	11	0	0	5	16	1	0	4	23	0	0
Exploitation / maintenance informatique	2	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
Informatique industrielle et technique	2	4	0	0	9	9	2	0	6	18	0	0
Innovation, transfert de technologie, propriété industrielle, brevets	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Juridique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Maîtrise d'ouvrage	1	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0
Marketing	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Méthodes, contrôle de production, maintenance	0	0	2	0	0	0	2	2	0	0	1	0
Production - Exploitation	1	0	2	1	0	0	5	1	0	1	1	2
Qualité, hygiène, sécurité, environnement, normalisation, certification	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Recherche expérimentale	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	4	1	6	3	7	3	10	10	3	1	6	9
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	0	1	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0

1.1.13. Le poste occupé

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général	
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO			
AMOA												1				1	1
Analyste risques et conformité												1				1	1
Analyste technique		1			1												1
Architecte optronique									1	1							1
Architecte Réseau Sécurité		1			1												1
Architecte solution imagerie et réalité virtuelle							1			1							1
Architecte système de navigation						1				1							1
assistant chef de projet														1	1		1
Business Analyst		1			1		1			1							2
Business developer			1		1												1
Business manager (commercial)									1	1							1
Chargé d'Analyse Stratégique									1	1							1
Chargé de projet							1			1							1
Chargé d'études			1		1												1
Chargée d'assurance qualité d'affaires réglementaire													1			1	1
chargée de mission économie circulaire													1			1	1
Chef de projet				1	1		1			1							2
Chef de projet technique														1	1		1
coach consultant en bien être		1			1												1
Concepteur informatique						1				1							1
Consecration and change manager						1				1							1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Conseiller en immobilier consultant			1		1											1
Consultant							1			1	1	2	1		4	5
Consultant analyste habillage								1		1		1			1	1
Consultant Associate Architecture		1			1											1
Consultant BI							1			1						1
consultant Cyber Risk & Security						1				1						1
consultant fonctionnel												1			1	1
Consultant IT												1			1	1
Consultant transformation digitale							1			1						1
consultante data&analytics											1				1	1
Coordinateur de projets en développement industriel	1				1											1
Data Analyst		1			1											1
Data analyste	1	1			2											2
Data engineer		1			1		1			1		1			1	3
Data ingénieur							1			1						1
Data Fullstack												1			1	1
Data Ingénieur		1			1											1
developeur full Stack							1			1						1
Développeur		1			1		1			1	1	2			3	5
Développeur												1			1	1
développeur back hand							1			1						1
Developpeur Back-end							1			1						1
Développeur backend								1		1						1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Développeur FPGA											1				1	1
Developpeur full stack							1			1						1
Développeur full stack												1			1	1
développeur full stack devops												1			1	1
Développeur fullspack		1			1											1
Developpeur Fullstack												1			1	1
Développeur IHM												1			1	1
Developpeur logiciel						1				1						1
Développeur logiciels												1			1	1
Développeur Multi-Ecran												1			1	1
Développeur web												1			1	1
Développeur(se) Habillage							1			1						1
DevOps - infra		1			1											1
formateur											1				1	1
Full stack et Product Owner							1			1						1
ingenieur										1					1	1
Ingénieur				1	1			1	1	2		1	1	2	2	5
Ingénieur				1	1		1		2	3		1		1	1	5
Ingénieur analyse				1	1											1
Ingénieur application														1	1	1
Ingénieur Appui à l'Exploitation								1		1						1
Ingénieur BAM						1				1						1
Ingénieur brevet									1	1						1
Ingénieur brevet mécanique														1	1	1
Ingénieur calcul mécanique								1		1						1
ingénieur chargé d'affaires													1		1	1
Ingénieur chercheur							1	1		2						2

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
ingénieur cloud devops							1			1						1
Ingénieur CND			1		1											1
Ingénieur Commercial													1	1		1
ingénieur concepteur logiciel	1				1											1
ingénieur conception optique													1	1		1
Ingénieur conseil										1				1		1
Ingénieur consultant						2		1		3						3
Ingénieur d'affaires												1		1		1
Ingénieur d'études						1				1						1
Ingénieur d'études											2		1	3		3
Ingénieur d'affaire								1		1						1
Ingénieur d'affaires											1			1		1
ingénieur d'application			1		1											1
Ingénieur de projet et méthodes													1	1		1
Ingénieur de recherche		1			1			1		1						2
Ingénieur de recherche en open data													1	1		1
Ingénieur des ventes et des applications															1	1
Ingénieur design hardware						1				1						1
ingénieur d'etudes								1		1						1
Ingénieur d'études	1	2		1	4		4	1		5	1	1	4	6		15
Ingénieur d'études								1	1	2						2
Ingénieur développement	1				1									1	1	2
Ingénieur Développement													1	1		1
Ingénieur développement bancs optroniques									1	1						1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Ingénieur Développement et Production												1			1	1
INGENIEUR DEVELOPPEMENT LOGICIEL												1			1	1
ingenieur développement logiciel												1			1	1
Ingénieur Développement Logiciel		2			2		5			5	2	3			5	12
Ingénieur développement logiciel embarqué											1				1	1
Ingénieur développement logiciels												1			1	1
ingénieur développement logiciels et systèmes embarqués		1			1											1
Ingénieur développement moulage								1		1						1
ingenieur developpeur						1				1						1
ingénieur developpeur												1			1	1
ingénieur développeur		1			1		1			1	1			1	3	3
Ingénieur développeur web							1			1					1	1
ingénieur d'exploitation d'instruments				1	1											1
Ingénieur Electronique	1				1											1
ingénieur en développement full Stack	1				1											1
ingénieur en informatique							1			1						1
ingénieur en simulation	1				1											1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Ingénieur en systèmes embarqués											1				1	1
Ingénieur Essais et validation														1	1	1
Ingénieur étude et développement												1			1	1
Ingénieur Etudes et Developpement	1				1											1
Ingénieur études et développement		1			1	1	2			3		3			3	7
Ingénieur études et développement		1			1											1
Ingénieur informatique												2			2	2
Ingénieur Innovation						1				1						1
Ingénieur instrumentation									1	1						1
Ingénieur intégration validation	1				1											1
Ingénieur lot											1				1	1
Ingénieur IVVQ Système													1		1	1
Ingénieur logiciel							1			1						1
Ingénieur logiciel embarqué	1				1											1
Ingénieur matériaux										2					2	2
Ingénieur matériaux et procédés			1		1					1					1	2
Ingénieur mécanique													1		1	1
Ingénieur méthode													1		1	1
ingénieur méthode procédés								1		1						1
Ingénieur méthodes & procédés								1		1						1
Ingénieur Méthodes Procédés													1		1	1
Ingénieur monétique											1				1	1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
ingénieur optique														1	1	1
Ingénieur optronique									1	1						1
Ingénieur pirotechnicien												1			1	1
Ingenieur production									1	1						1
ingénieur projet												1			1	1
Ingenieur R&D														1	1	1
Ingénieur R&D			1		1	1	1			2				1	1	4
Ingénieur R&D									1	1				1	1	2
Ingénieur R&D FPGA						1				1						1
Ingénieur Recherche et Conception									1	1						1
Ingénieur Simulation Numérique										1						1
Ingénieur système									2	2						2
ingénieur système électrique	1				1											1
Ingénieur système embarqués	1				1											1
ingénieur systèmes				1	1											1
Ingénieur Systèmes Fluides								1		1						1
Ingénieur Technico Commercial											1				1	1
Ingénieur technico commercial	1				1											1
Ingénieur Technico-commercial			1		1			1		1						2
Ingénieur Technico-commercial Junior												1			1	1
ingénieur test				1	1											1
Ingénieur test et développement							1			1						1
Ingénieur thermicien			1		1											1
Ingénieur traitement de surface								1		1						1
Ingénieur transport optique				1	1											1

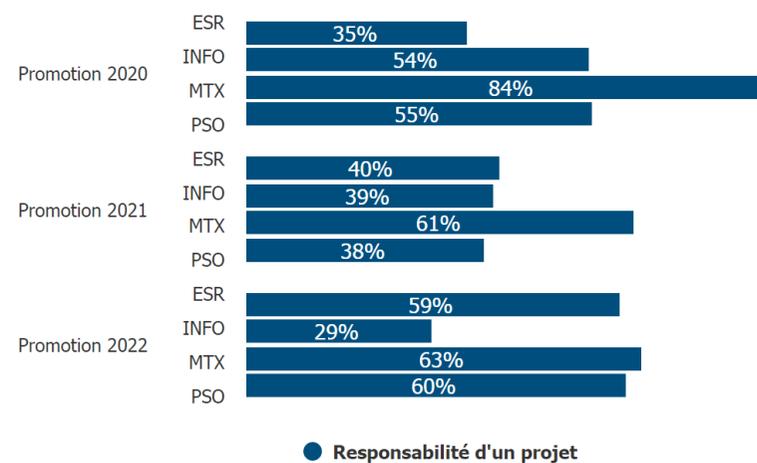
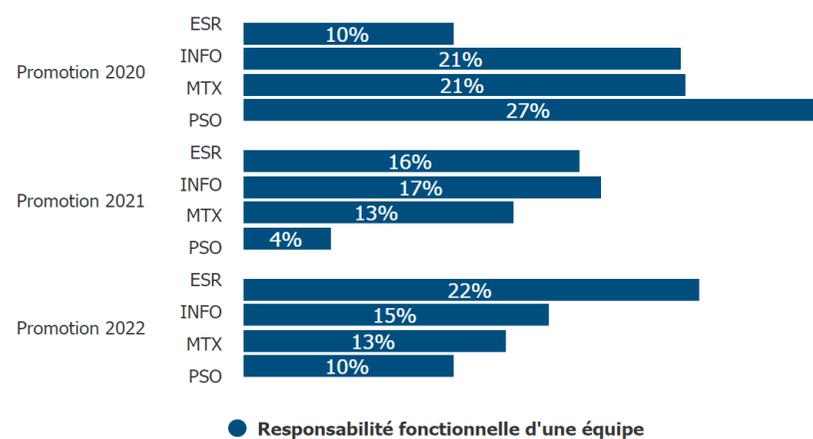
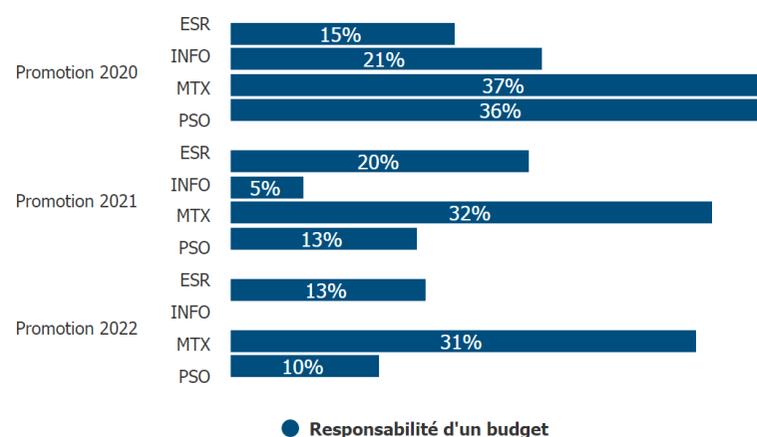
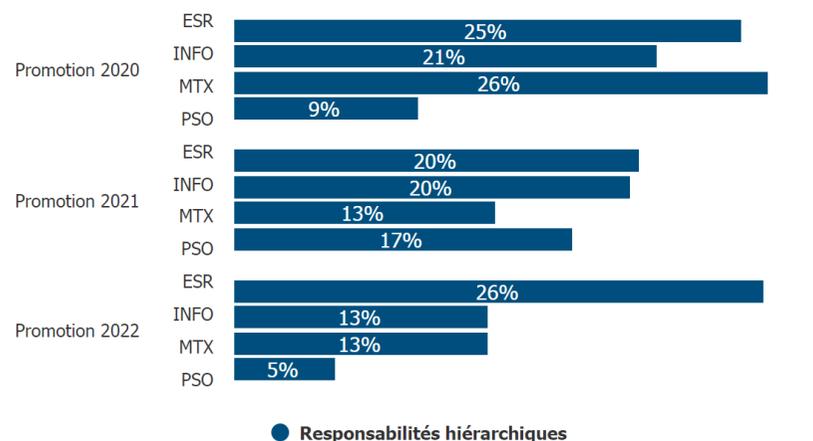
Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
ingéneure			1		1											1
Ingéneure Project Management Officer								1		1						1
Intégrateur continu						1				1						1
Logistics Operations Specialist			1		1											1
Manager du service expertise			1		1											1
Marketing Analyst									1	1						1
ouvrier			1		1											1
pic integrated circuit design ingeener									1	1						1
Pilote installateur FTTH									1	1						1
pilote opérationnel	1				1											1
Product Owner		1			1											1
Professeur Physique-Chimie								1		1						1
Programmeur gameplay											1			1		1
Project Engineer								1		1						1
Project Management Office									1	1						1
Project Management Officer								1		1						1
Project management officer									1	1						1
Project Manager Operation												1		1		1
QA Engineer									1	1						1
Référent électronique puissance						1				1						1
Responsable commercial				1	1											1
Responsable de lot - ingénieur mécanique								1		1						1
Responsable de travaux											1			1		1

Nom poste	2020				Total 2020	2021				Total 2021	2022				Total 2022	Total général
	ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		ESR	INFO	MTX	PSO		
Responsable des concasseurs mobiles												1		1	1	
Responsable lots travaux								1		1					1	
Responsable maîtrise d'ouvrage											1			1	1	
Responsable Qualité Matériaux - Activité Mobile Grands Chantiers				1	1										1	
responsable Technique	1				1										1	
Sales Application Specialist													1	1	1	
Software Engineer Full Stack	1				1										1	
Spécialiste soudage								1		1					1	
Supervision Big data											1			1	1	
Support spécialiste	1				1										1	
Support spécialiste radiothérapie	1				1										1	
Technical Support Engineer						1				1					1	
Technico commerciale				1	1										1	
Unity Tools Developer								1		1					1	
Valideur Technique										1					1	

1.1.14. Responsabilités exercées

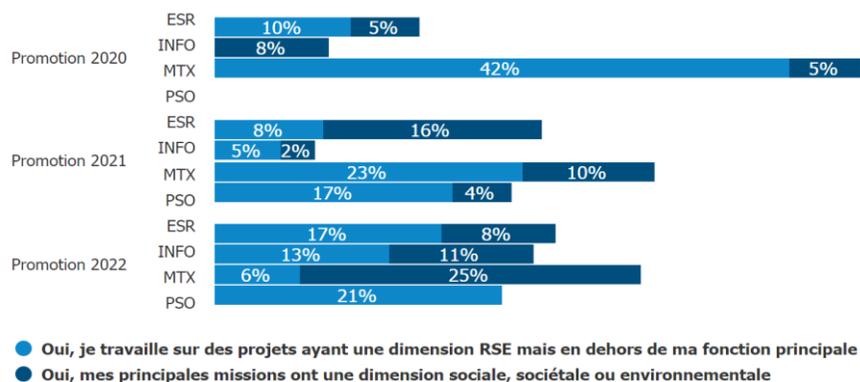
Sur l'ensemble des répondants à cette enquête, à nuancer selon la promotion et la spécialité suivie à Polytech Paris-Saclay :

- > 17% ont des responsabilités hiérarchiques
- > 15% ont la responsabilité d'un budget
- > 15% ont la responsabilité d'une équipe
- > 16% ont la responsabilité d'un projet
- > 48% ont la responsabilité d'un projet



1.1.15. Enjeux RSE et transition écologique

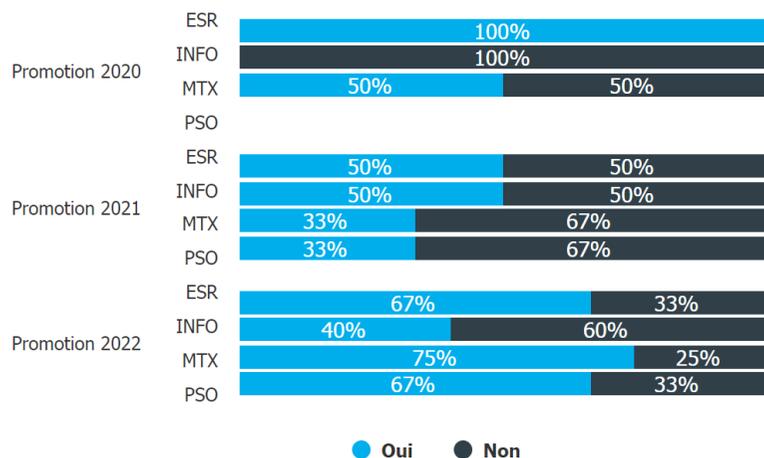
Pour 21% des répondants, les enjeux de la RSE font partie de leur mission, l'environnement en tête pour 83% d'entre eux



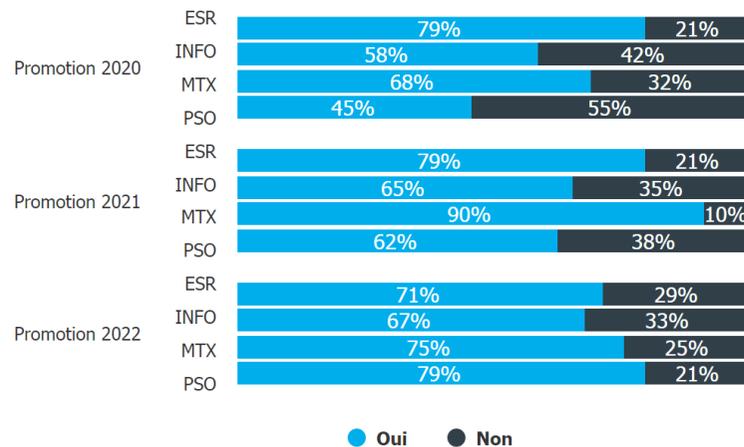
Sur les thèmes suivants



Votre diplôme vous a permis d'acquérir les compétences demandées par votre employeur en matières de transformations environnementales ? >> OUI pour 50%



Les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de votre employeur ? >> OUI pour 71%



1.1.16. La rémunération

Le salaire annuel brut moyen (hors primes) est de 39,6 k€ : 40,1 k€ pour les répondants de 2020 (30 mois) et pour les répondants de 2021 (18 mois) et de 38,8 k€ pour les répondants de la promotion 2022 (6 mois).

Dans l'enquête 2022, le salaire moyen était de 37,7 k€ pour les diplômés de 2020 (18 mois) et de 37,5 k€ pour les diplômés de 2021 (6 mois). Nous pouvons noter une différence très nette de salaire entre l'Ile-de-France et la Province (lieu de travail).

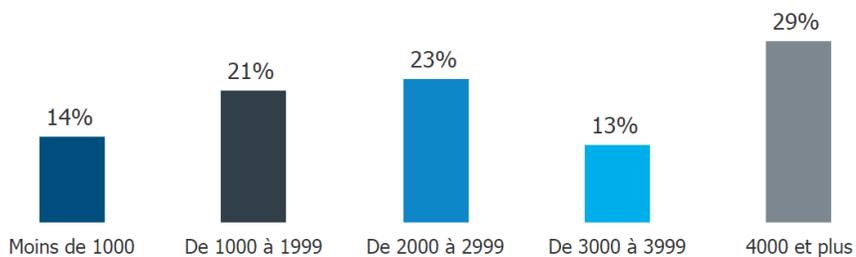
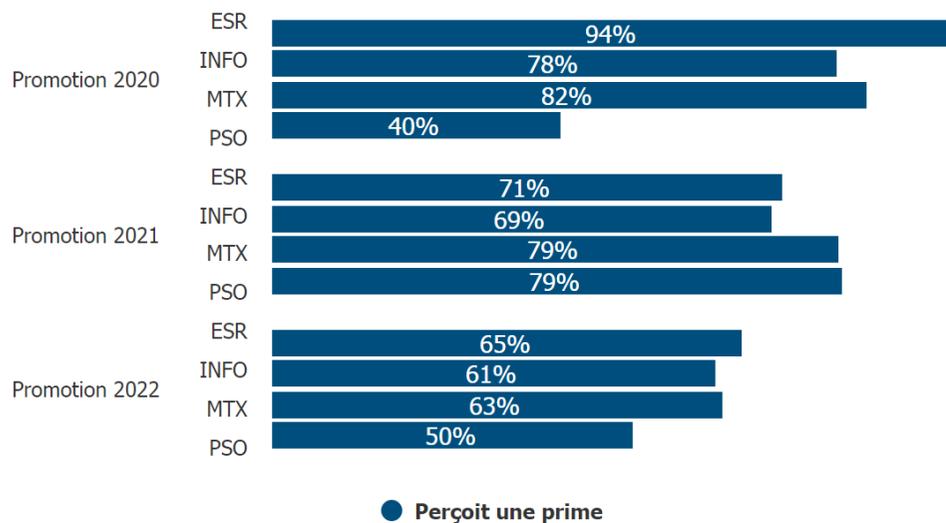
	Salaire annuel hors primes	Moyenne	Médiane	Ecart type	Minimum	Maximum
2020	ESR	41 338 €	40 500 €	4 043 €	36 000 €	50 500 €
	INFO	43 410 €	44 000 €	5 130 €	30 000 €	51 000 €
	MTX	37 673 €	39 000 €	5 667 €	22 500 €	49 000 €
	PSO	38 487 €	42 000 €	5 431 €	29 232 €	43 500 €
	Femmes	40 159 €	39 750 €	4 437 €	30 653 €	51 000 €
	Hommes	40 847 €	41 000 €	5 872 €	22 500 €	51 000 €
	Ile-de-France	41 344 €	41 800 €	5 322 €	22 500 €	51 000 €
	Province	37 744 €	37 500 €	5 310 €	29 100 €	50 000 €
	Total 2020	40 647 €	40 085 €	5 468 €	22 500 €	51 000 €
2021	ESR	40 872 €	40 375 €	5 666 €	33 500 €	60 000 €
	INFO	41 637 €	41 000 €	4 971 €	30 000 €	55 000 €
	MTX	36 663 €	37 200 €	3 707 €	28 000 €	42 000 €
	PSO	38 714 €	38 500 €	3 991 €	30 000 €	45 800 €
	Femmes	38 611 €	38 800 €	4 411 €	28 000 €	48 000 €
	Hommes	40 222 €	40 000 €	5 281 €	30 000 €	60 000 €
	Ile-de-France	40 238 €	40 000 €	5 022 €	28 000 €	60 000 €
	Province	35 254 €	35 598 €	2 763 €	30 000 €	40 000 €
	Total 2021	39 726 €	40 000 €	5 064 €	28 000 €	60 000 €



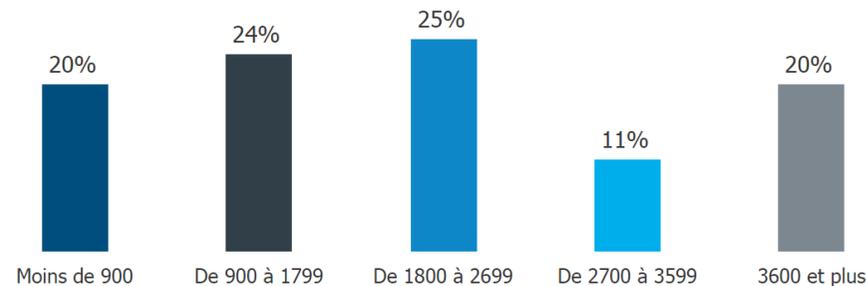
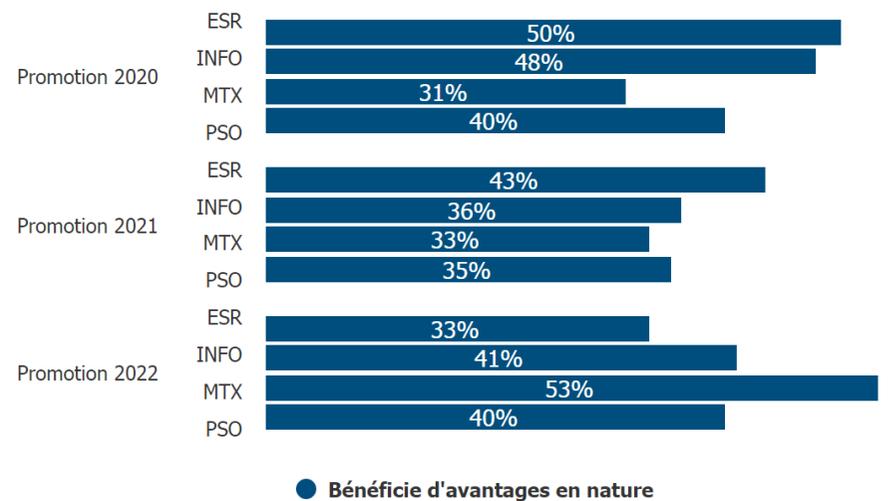
La population utilisée pour ces calculs concerne les emplois en France et à temps plein.

2022	ESR	38 864 €	39 399 €	3 146 €	31 200 €	42 500 €
	INFO	40 050 €	40 000 €	2 905 €	35 000 €	50 000 €
	MTX	37 485 €	38 435 €	3 641 €	28 000 €	44 000 €
	PSO	36 966 €	38 250 €	3 507 €	29 000 €	42 000 €
	Femmes	39 383 €	39 000 €	2 889 €	34 000 €	45 000 €
	Hommes	38 581 €	39 000 €	3 541 €	28 000 €	50 000 €
	Ile-de-France	38 967 €	39 000 €	3 418 €	28 000 €	50 000 €
	Province	37 383 €	37 400 €	3 025 €	32 600 €	44 000 €
	Total 2022	38 775 €	39 000 €	3 398 €	28 000 €	50 000 €
	Total général	39 588 €	40 000 €	4 665 €	22 500 €	60 000 €

**70% perçoivent une prime
dont 29% de plus de 4 000 €**



**40% bénéficient d'avantages en nature
dont 51% avec un montant estimé de plus de 2 000 €**



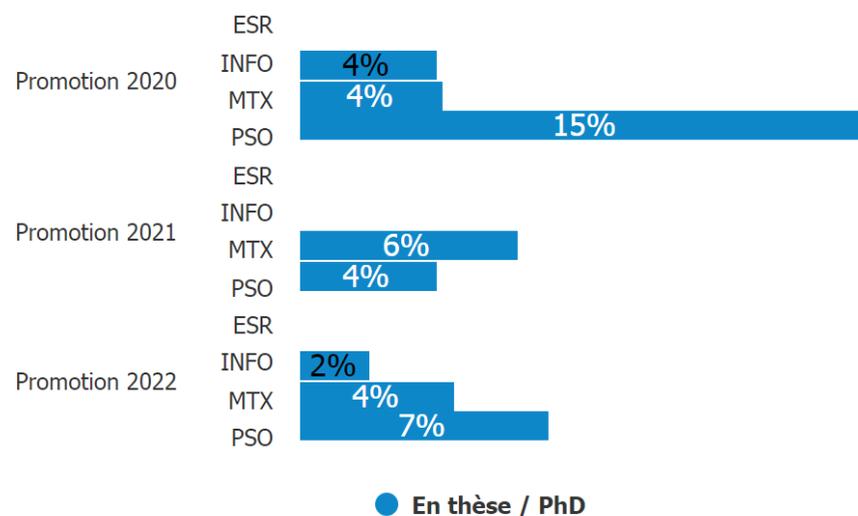
6. Les répondants en poursuite d'études (24% en 2020, 19% en 2021 et 57% en 2022)

6.1. En thèse / PHD (5% en 2020, 2% en 2021 et 3% en 2022)

Sont en thèse début 2023 :

- **4 répondants de 2020, soit 5% des répondants**
 - o 2 hommes et 2 femmes
 - o Tous en formation initiale
 - o 2 ont suivi la formation « Photonique et systèmes optroniques », 1 en « Matériaux » et 1 en « Informatique »
- **3 répondants de 2021, soit 2% des répondants**
 - o 3 hommes
 - o Tous en formation initiale
 - o 2 ont suivi la formation « Matériaux » et 1 en « Photonique et systèmes optroniques »
- **4 répondants de 2022, soit 3% des répondants**
 - o 2 hommes et 2 femmes
 - o Tous en formation initiale
 - o 2 ont suivi la formation « Photonique et systèmes optroniques », 1 en « Matériaux » et 1 en « Informatique »

C'est la spécialité « Photonique et systèmes optroniques » qui a le plus fort taux de répondants en thèse.



8 des répondants sont dans un laboratoire en Ile-de-France, 1 en Nouvelle-Aquitaine, 1 en Occitanie et 1 à l'étranger.

CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la Recherche)

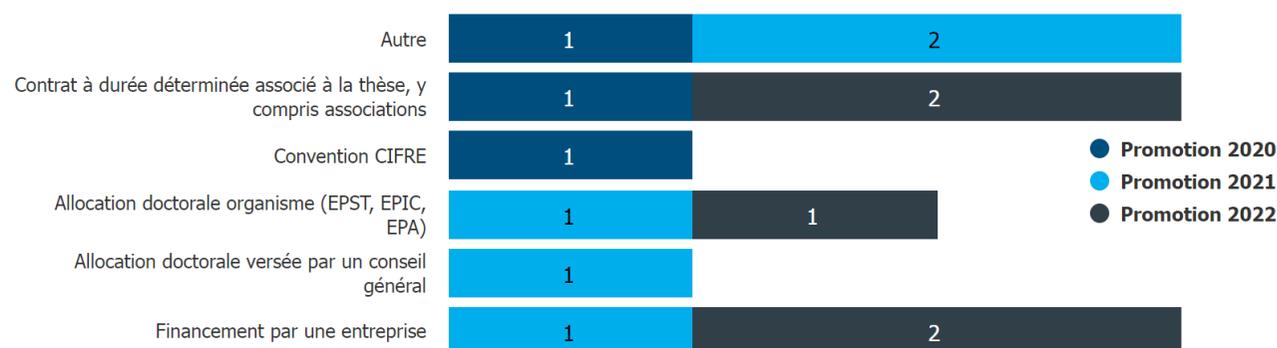
- 1 répondant 2020 (25%) bénéficie d'un CIFRE
- Aucun répondant de 2021 ou 2022 ne bénéficie d'un CIFRE

Nature du contrat de travail

- 3 répondants 2020 (75%) sont en CDD et 1 en CDI.
- Tous les répondants de 2021 et de 2022 sont en CDD

Presque tous bénéficient d'une source de financement contractuel, d'une allocation ou d'un contrat doctoral sauf 1 répondant de 2020.

Deux répondants cumulent plusieurs financements : Allocation doctorale d'un organisme et un autre (non préciser).



Un seul répondant de la promotion 2021 et 2 de la promotion 2022 assurent un service d'enseignement du contrat doctoral.

Un répondant de 2020 et 2021 et 2 de 2022 assurent des vacations (TD ou cours magistraux).

La rémunération brute annuelle moyenne (hors primes) est de 25,6 k€.

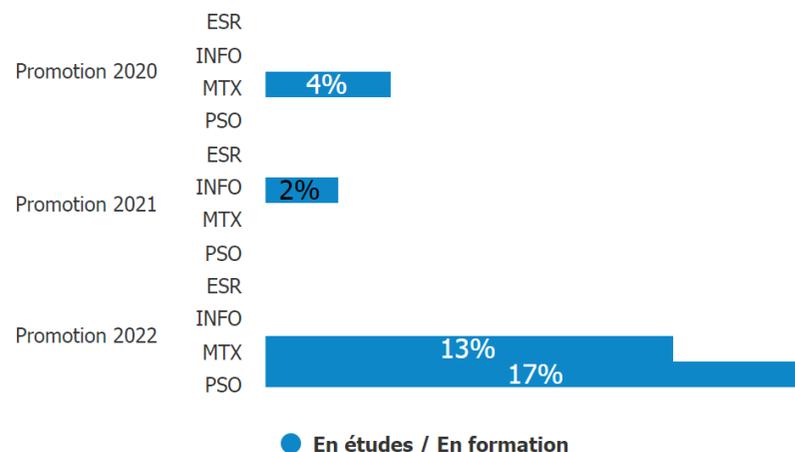
1 seul diplômé (en 2020) perçoit des primes et aucun des avantages en nature.



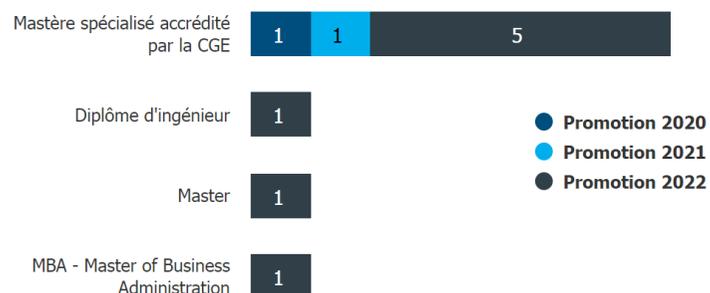
6.2. En poursuite d'études, hors thèse (4% en 2020, 2% en 2021 et 6% en 2022)

Sont en poursuite d'études début 2023 :

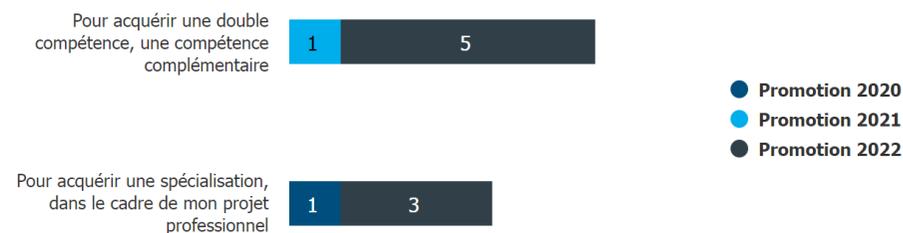
- **1 répondant de 2020, soit 4% des répondants**
 - o 1 homme
 - o Tous issus de la formation initiale à Polytech Paris-Saclay
 - o 1 a suivi la formation « Matériaux »
- **1 répondants de 2021, soit 2% des répondants**
 - o 1 homme
 - o 1 en formation initiale
 - o 1 a suivi la formation « Informatique »
- **8 répondants de 2022, soit 6% des répondants**
 - o 4 hommes et 4 femmes
 - o Tous en formation initiale
 - o 5 ont suivi la formation « Photonique et systèmes optroniques » et 3 en « Matériaux »



Type d'études / de formation suivie



Raison principale de la poursuite d'études



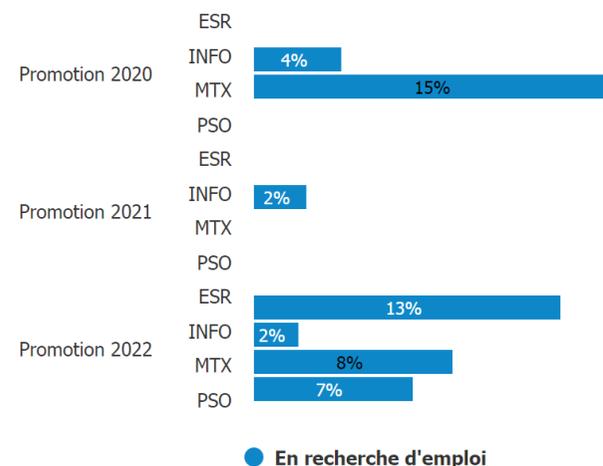
6 répondants de 2022 ne poursuivent pas ces études en alternance, alors que 1 répondants de 2020, 1 de 2021 et 2 de 2022 sont en alternance.

7. Les répondants en recherche d'emploi (6% pour 2020, 1% pour 2021 et 7% pour 2022)

Sont en recherche d'emploi début 2023 :

- **5 répondants de 2020, soit 6% des répondants**
 - o 4 hommes et 1 femme
 - o 5 en formation initiale
 - o 4 ont suivi la formation « Matériaux » et 1 « Informatique »
- **1 répondant de 2021, soit 1% des répondants**
 - o 1 homme
 - o 1 en formation initiale
 - o 1 a suivi la formation « Informatique »
- **9 répondants de 2022, soit 7% des répondants**
 - o 7 hommes et 2 femmes
 - o 9 en formation initiale
 - o 2 ont suivi la formation « Matériaux », 4 « Électronique et systèmes robotisés », 2 « Photonique et systèmes optroniques » et 1 « Informatique »

C'est la spécialité « Matériaux » qui a le plus fort taux de diplômés en recherche d'emploi.



1 diplômé de 2020 et 4 diplômés de 2022 ont refusé une ou plusieurs propositions d'emploi essentiellement pour des questions de projet professionnel et de localisation.

Aucun répondant de 2020 et 2021 en recherche d'emploi le sont depuis l'obtention de leur diplôme et 44% pour les répondants de 2022

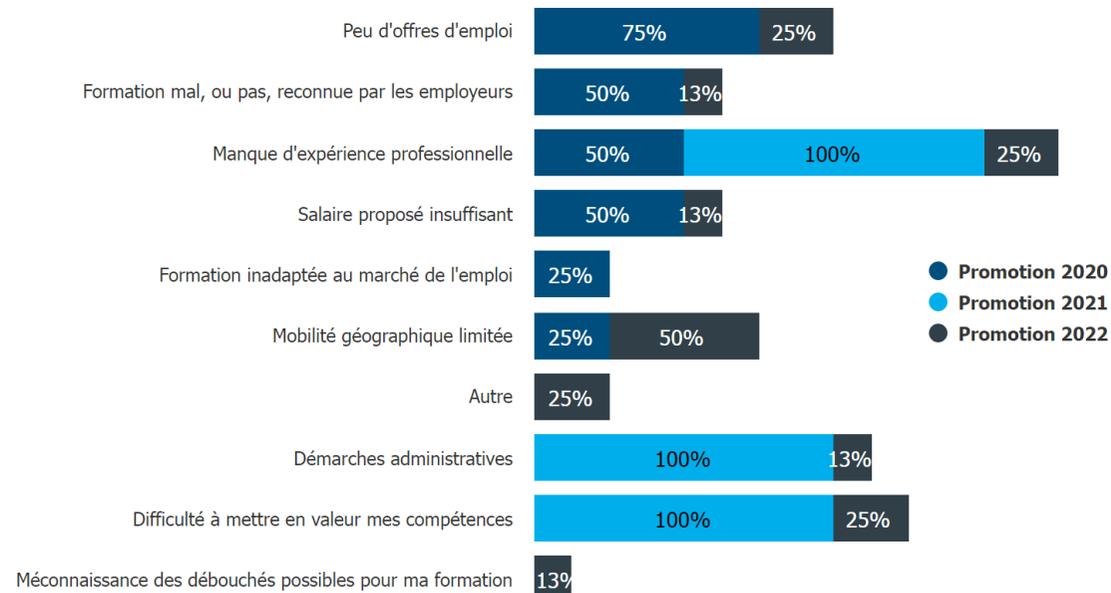


En recherche d'emploi depuis ...



Les difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi (3 réponses possibles par répondant >> le total fait plus de 100%) :

- > Le peu d'offres d'emploi est la principale difficulté rencontrée pour les répondants de 2020 et de 2022
- > Vient ensuite le manque d'expérience professionnelle
- > La formation mal ou pas reconnue par les employeurs

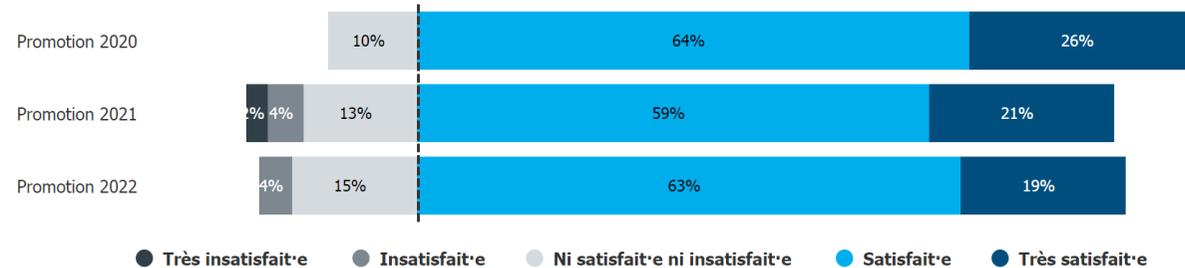


8. Évaluation de la formation / de l'école



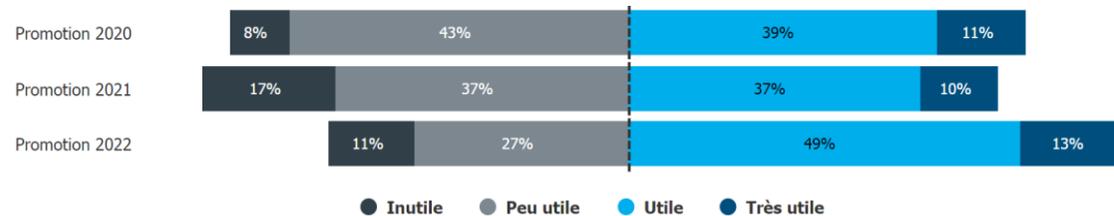
Plus de 8 répondants sur 10 sont globalement satisfaits de leur formation à Polytech Paris-Saclay.

Globalement, êtes-vous satisfait de votre formation à Polytech Paris-Saclay ?



Pour plus de 5 répondants sur 10 l'accompagnement de Polytech Paris-Saclay vers l'emploi et/ou dans le projet professionnel a été utile.

L'accompagnement de votre école vers l'emploi et/ou dans votre projet professionnel vous a été



Les principales suggestions pour un meilleur accompagnement tournent autour d'un accompagnement plus soutenu, plus de rencontres avec des professionnels, plus d'informations sur les débouchés ...

L'ensemble des suggestions est disponible en annexes page 70.

Acceptent que leurs coordonnées soient transmises à l'association des anciens

- > 49 répondants de 2020 (60%)
- > 80 répondants de 2021 (64%)
- > 113 répondants de 2021 (83%)

Acceptent d'être sollicité(e) par l'école pour intervenir dans la formation

- > 45 répondants de 2020 (56%)
- > 77 répondants de 2021 (63%)
- > 82 répondants de 2021 (62%)

>> Ces listes vous sont transmises par ailleurs.

9. Annexes

9.1. Annexe 1 : réponses apportées à la question « Suggestions pour un meilleur accompagnement de votre école vers l'emploi et/ou dans votre projet professionnel »

Promotion 2020

- > Continuez à organiser la journée de simulation d'entretiens. Charge de travail pas vraiment en adéquation avec la charge de l'école. Implication de l'école sur les cas plus particuliers.
- > Plus de référencement des stages de 3ème et 4ème année, référentiel des entreprises recrutant parmi les élèves de l'école.
- > Développer réseau d'anciens ou mieux communiquer à ce sujet clairement.
- > Il serait pertinent de proposer plus de rencontre entreprise/école. C'est certainement réalisable par le biais des apprentis. Beaucoup d'entreprises recherche de la visibilité et serait OK pour participer à ces rencontres.
- > Un réseau d'entreprise plus vaste serait un plus. Le forum entreprise n'est visiblement pas suffisant.
- > Former les élevés sur des logiciels utilisés, proposer un meilleur suivi après l'obtention du diplôme
- > Avoir plus de lien avec des programmes universitaires en France et à l'étranger (qui serviraient pour des stages ou des doctorats). Donner les clefs afin de comprendre le fonctionnement de l'attribution des projets de doctorats.
- > Former les élèves à détecter les mauvais postes (entreprises à gros turn over/à scandales, mauvaises rémunérations, plaintes d'employés)
- > Un module plus poussé pour la réalisation de CV avec corrections + toute les techniques de recherche d'emploi, particulièrement pour la recherche de stage à l'étranger
- > Avoir des modules qui détaillent les principaux types d'entreprises relatifs au métiers d'ingénieur et qui listent leurs avantages, et inconvénients.
- > Avoir des rencontres avec des personnes qui s'y connaissent et qui peuvent orienter le choix des étudiants vers des secteurs ou entreprises qui les intéressent mais qui sont peu connus ou peu visibles.

Promotion 2021

- > Accompagnement plus centré par spécialités.
- > Travaillez pour vos étudiants et pas l'inverse
Améliorez les conditions de travail des étudiants en les écoutants
Tant que les conditions de vie des étudiants ne se seront pas amélioré, je ne proposerai pas à mon entreprise une quelconque collaboration avec l'école
- > Essayer de comprendre les étudiants avant de les juger
- > La plateforme mise en place par Polytech est inutile, les offres sont datées, sans grand intérêt. L'école à un gros réseau, il faut travailler à mieux l'utiliser ! Par ailleurs, il faut prendre du temps avec les étudiants pour les accompagner dans la création d'un "projet professionnel".
- > Encourager/Accompagner les étudiants dans la création de solides profils sur les sites LinkedIn et surtout l'APEC !
- > Un forum qui n'est pas plus tourné vers des CDIs que la recherche de stage de dernière année... Inutile pour les apprentis
- > Le gros point noir de PoPS est pour moi son manque de discipline. En effet, les secteurs techniques en France sont demandeuses d'ingénieurs compétents, dévoués, et prêts à travailler pour une cause commune, à des conditions extrêmement avantageuses. Cependant, le niveau des élèves en sortie est abyssal. De mon point de vue, cette conséquence provient d'un manque de discipline des élèves, n'étudiant peu (voir pas), n'ayant pas les bases à un niveau bac+5 et n'ayant peu (voir pas) d'intérêt pour les disciplines enseignées. On se retrouve alors à fournir de la main d'œuvre pour ESN, dans des postes non responsabilisant et non transverses, simplement lié à une compétence. L'idéal serait d'arriver à former des ingénieurs techniquement compétents dans des domaines d'intérêts pour l'industrie/l'environnement en face. Je pense que les cours (contenu/formation) correspondent (globalement, pas tout le temps en phase, mais ça va) à ce que les industriels cherchent, mais qu'il faut imposer aux élèves un rythme soutenu et demander une progression obligatoire - rendre le diplôme plus difficile à avoir, en ne faisant pas de validations systématiques selon des moyennes plombées par des élèves non travailleurs, mais en conditionnant le passage à l'année supérieure à la bonne acquisition des compétences. Par exemple, si un cours d'électronique a pour vocation à expliquer aux élèves comment fonctionne les bases de l'électronique de puissance, il faut lui demander à l'examen comment fonctionne les bases de l'électronique de puissance, et ne pas valider le module s'il n'a pas la moyenne. Cet écrémage semble essentiel, car en regardant depuis mon poste les autres stagiaires recrutés dans d'autres écoles, je me rends compte du delta dramatique sur les motivations/niveau des étudiants provenant de grandes écoles et de la nôtre.
- > Revoir l'organisation des cours de projet professionnel, pour à la fois donner une meilleure vue aux étudiants de tous les emplois disponibles dans le secteur qui manque cruellement à la formation.
L'école doit aussi développer son réseau qui est aujourd'hui inexistant.
- > J'ai décidé de voyager après mon diplôme donc ça ne me concerne pas

- > Un peu de retard sur l'optique mais une bonne polyvalence
- > Former aux bonnes pratiques et notions basiques de la SSI
- > Moins d'autonomie mais plus d'accompagnement actif
- > Offrir des enseignements plus complets en adéquation avec l'industrie professionnelle
- > Proposer un accompagnement
- > Faire plus de partenariat avec des sociétés
- > Plus de présentation entreprise, vers le début de l'année.
- > Avoir un accompagnement, actuellement aucun
- > Plus d'échange avec les nouveaux embauchés / ancien élèves.

Promotion 2022

- > Aide quasiment absente pour les étudiants en apprentissage pour les stages à l'étranger. Suggestion : proposer des stages avec partenaires entreprises ou universitaires
- > Je voudrais simplement préciser sur la question de la formation que certaines formes de cours pourraient être plus « pratiques que théoriques » sous forme de petit challenge peut être surtout dans la section matériaux.
- > Présentation plus détaillée du marché du travail dans notre domaine, par exemple : intervention d'un recruteur spécialisé en informatique pour nous expliquer le fonctionnement des ESN.
- > Avancer les "entretiens blanc" avant janvier, plutôt en novembre. Réaliser les ateliers de CV et lettres de motivation au quasi début de l'année (octobre) et pousser les élèves à la recherche de stage très tôt, pour trouver avant que tous les projets et examens arrivent. Envoyer plus d'offres de stage par mail + sur Horizon entreprises. Relancer les anciens élèves pour qu'ils transmettent à l'école des offres de leur entreprise, avec possibilité de recommandation par exemple.
- > Plus de partenariats avec des entreprises
- > Formation git
- > J'aurais aimé être mieux préparé pour mon futur travail (à l'époque on faisait assez peu de python alors que c'est ce qui est majoritairement utilisé en entreprise aujourd'hui), d'autre part le niveau en optique est en deçà de ce qu'il se fait chez SupOptique. Toutefois, j'ai pu avoir à minima des mots clés pour tout ce que j'ai à faire aujourd'hui ce qui me permet de me débrouiller
- > J'ai mis "inutile" car j'ai eu de la chance d'être approché par plusieurs chasseurs de tête et j'ai eu le choix parmi de nombreuses propositions. Je n'ai donc pas eu à faire des recherches de moi-même.
- > Des professeurs plus pédagogues pour certains...

- > Plus d'exercices de simulation d'entretien
- > Pas assez d'enseignement en génie logiciel alors qu'il s'agit de la voie choisie par la plus grande partie des étudiants en informatique.
- > Renseigner les étudiants étrangers hors UE sur la difficulté à trouver de l'emploi
- > Apprendre aux élèves à négocier leur salaire. C'est une part importante, et cela jouera sur tout le reste de la carrière
- > On pourrait appuyer un peu plus sur le cycle de vie côté technique d'un projet : phase de développement, d'intégration, de tests. Pour le projet et 5 de l'année, donner un cours dessus
- > Élargir la gamme de secteur d'activité qui nous est présentée (exemple : le sport est peu voire pas représenté dans les forums)
- > Atelier d'insertion professionnel pas assez utile
- > Ce sont des possibilités de partenariat avec d'autres organismes / universités que j'ai particulièrement profité. Merci de toujours développer les partenariats de l'école !
- > Très bien tel qu'il est actuellement.

9.2. Annexe 2 : Remarques et commentaire ouverts en fin de questionnaire

- > Merci pour tout (parce qu'on ne le dit pas assez) ! Que ce soit ma prépa Polytech à Clermont Ferrand ou mes années à Polytech Paris Sud j'ai de très bon souvenirs tant sur les cours (même si qqes améliorations sont possibles) que sur l'humain (élèves et personnels encadrants).
- > Merci pour tout !
- > Je reste ouvert à toutes propositions de Polytech Paris Saclay afin d'intervenir et d'accompagner les étudiants
- > Polytech est une bonne école. Merci pour les 3 années passées.
- > J'ai apprécié ma formation à Polytech. J'ai eu la chance d'être soutenue par l'administration dans mes projets. J'en suis très reconnaissante car c'est grâce à cela que j'ai la chance d'avoir une belle carrière devant moi. Pour que Polytech soit réellement la "grande école" qu'elle souhaite être, il faut accompagner plus les étudiants comme j'ai pu en avoir la chance.
- > Merci pour cette formation de qualité :)
- > Merci pour tout!
- > Fier d'avoir fait Polytech Paris-Sud / Paris Saclay :) Merci aux enseignants et intervenants, c'est dommage qu'on ne se rend compte qu'après la chance qu'on a.

- > L'école doit se re-saisir pour sa formation électronique. La demande pour des profils qualifiés dans ce secteur existe, et malheureusement en tant qu'ancien il m'est difficile de recommander des camarades pour mon employeur actuel comme à mes employeurs passés en raison de la piètre qualité des cours d'électronique numérique, et du peu de pratique en informatique industrielle.
- > Si je ne travaille pas pour le moment c'est un choix et non du à ma formation. J'ai d'ailleurs eu des entretiens et du démarchage que j'ai refusé.
- > Enseignement très orienté vers l'entreprise. Si possible, renouveler les cours d'informatique pour être suffisamment à jour en cyber sécurité par exemple.
- > La transition écologique ne se fera pas longtemps sans la contribution des écoles d'ingénieur françaises...!
- > La crise covid a eu un mauvais impact sur la qualité d'enseignement. La formation était plus axée optoélectronique qu'optique, cet aspect a manqué.
- > Rester attentif aux compétences des professeurs.
- > Je remercie tous mes professeurs pour leur enseignement, leur implication, et leur bienveillance, et particulièrement Mme. Anne Laure HELBERT.
- > Partant pour enseigner l'informatique à Polytech Paris Saclay pour des classes d'ingénieur apprentis