

A large, semi-transparent magnifying glass is centered on the page. Inside the lens of the magnifying glass, there is a stylized graphic consisting of a bar chart with three bars of increasing height and a line graph with four circular nodes connected by lines, showing an upward trend. The background of the entire page is a solid dark red color.

# Rapport social unique de l'Université

université  
PARIS-SACLAY

# 2021

## Table des matières

Introduction :	4
Le Rapport Social Unique :	4
Définition du périmètre des effectifs contractuels.....	4
Chapitre 1 : Emploi, effectifs et démographie.....	5
Définitions :	5
1.1 Les effectifs à l'Université Paris-Saclay .....	5
1.1.1 Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay .....	5
1.1.2 Nombre de personnel par sexe.....	6
1.1.3 Evolution du nombre de personnel .....	6
1.1.4 Répartition des personnels par composante.....	7
1.1.5 Répartition des personnels par composante et par statut.....	8
1.1.6 Répartition des personnels par composante et par sexe .....	8
1.1.7 Répartition des personnels par composante et par type de population.....	8
1.1.9 Répartition des enseignants selon leur statut .....	9
1.1.10 Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante .....	10
1.1.11 Répartition des enseignants (hors 2 <sup>nd</sup> degré) par groupe de discipline CNU .....	10
1.1.12 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat .....	11
1.1.13 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat (hors doctorants) .....	11
1.1.14 Répartition des BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps .....	12
1.1.15 Répartition des BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire et leur statut.....	13
1.1.16 Répartition des BIATSS contractuels selon le type de contrat.....	14
1.2. Les personnels enseignants .....	15
1.2.1 Répartition des enseignants titulaires par filière et par genre .....	15
1.2.2 Part des hommes et des femmes parmi les enseignants .....	17
1.3. Les personnels BIATSS.....	17
1.3.1 Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires par tranche d'âge et selon la filière .....	17
1.3.2 Part des femmes parmi les BIATSS titulaires .....	18
1.4. Tableau de consommation des ETPT 2021 .....	19
1.5. La démographie .....	21
Âge moyen et âge médian .....	21
1.5.1 Âge moyen et âge médian des titulaires.....	21
1.5.2 Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge.....	21
1.5.3 Âge moyen et âge médian des contractuels.....	22
1.5.4 Structure par âge de l'ensemble des personnels.....	22
1.5.5 Structure par âge des enseignants titulaires .....	22
1.5.6 Structure par âge des enseignants contractuels.....	23
1.5.7 Structure par âge des BIATSS titulaires.....	23

1.5.8 Structure par âge des BIATSS contractuels .....	23
Chapitre 2 : Rémunérations des personnels .....	24
2.1 Coût total employeur .....	24
2.2 Décomposition de la masse salariale par nature de dépense .....	25
2.2.1 Evolution de la masse salariale entre 2020 et 2021 .....	25
2.2.2 Les dépenses de personnel par élément de rémunération .....	26
2.3 Rémunération mensuelle moyenne .....	26
2.3.1 Rémunération nette mensuelle moyenne .....	26
2.3.2 Rémunération nette mensuelle moyenne .....	28
2.3.3 Rémunération brute mensuelle moyenne .....	29
2.3.4 Rémunération brute mensuelle moyenne .....	30
2.4 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein .....	31
2.4.1 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein .....	31
2.5 Coût total employeur annuel chargé des dix rémunérations les plus hautes .....	32
2.6 Primes et indemnités .....	33
2.6.1 Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne .....	33
2.6.2 Les indemnités et les primes des enseignants .....	34
2.6.3 Primes et indemnités des enseignants .....	35
2.6.4 Primes et indemnités des enseignants titulaires .....	36
2.6.5 Primes et indemnités des enseignants contractuels .....	36
2.6.6 Les indemnités et les primes des BIATSS .....	37
Chapitre 3 : Organisation du travail et congés des personnels .....	38
3.1 Le temps partiel .....	38
3.1.1 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre .....	40
3.1.2 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge .....	40
3.1.3 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par catégorie et type de temps de travail .....	41
3.2 Le temps partiel thérapeutique .....	42
3.3 Les congés des personnels de l'Université Paris-Saclay .....	43
3.3.1 Bilan des congés des personnels .....	43
3.3.2 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé .....	44
3.3.3 Répartition des personnels contractuels selon le type de congé .....	45
3.3.4 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie (en nombre moyen de jours par agent) .....	45
3.3.5 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre ...	46
3.3.6 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge .....	46
Chapitre 4 : Mouvements, promotions, concours et formation des personnels .....	47
4.1 Les mouvements des personnels titulaires .....	47
4.1.1 Évolution du nombre d'arrivées .....	47
4.1.2 Entrées de la population enseignante titulaire : réparties par typologie, filières et corps .....	48

4.2 Les mouvements des personnels BIATSS .....	49
4.2.1 Entrées de la population BIATSS titulaire : par mode d'accès, catégorie statutaire, filière et corps .....	50
4.2.2 Entrées de la population BIATSS titulaire par filière .....	50
4.2.3 Entrées de la population BIATSS titulaire par catégorie statutaire .....	51
4.2.4 Entrées de la population BIATSS par mode d'accès selon la filière .....	51
4.3. Les départs des titulaires .....	52
Évolution du nombre de départs définitifs .....	52
4.3.1 Evolution du nombre de départs définitifs .....	52
4.3.2 Les départs définitifs des enseignants .....	52
4.3.3 Départs de la population enseignante titulaire : par filière et corps.....	53
4.3.4 Départs de la population enseignante : Part des hommes et des femmes .....	54
4.3.5 Les départs définitifs des BIATSS titulaires .....	54
4.3.6 Départs de la population BIATSS : par catégorie statutaire, filière et corps .....	55
4.4 Les départs temporaires .....	56
4.4.1 Evolution du nombre de départs temporaires .....	57
4.4.2 Les départs temporaires des enseignants .....	57
4.4.3 Départs temporaires de la population enseignante titulaire : par filière et corps .....	57
4.4.4 Départs temporaires de la population enseignante par filière.....	57
4.4.5 Départs temporaire de la population enseignante titulaire par type de départ.....	58
4.4.6 Les départs temporaires des BIATSS.....	58
4.4.7 Départs temporaires de la population BIATSS : par filière et corps .....	59
4.4.8 Départs de la population BIATSS titulaire par filière .....	59
4.4.9 Départs de la population BIATSS titulaire par typologie de départ.....	59
Chapitre 5 : Formation .....	60
5.1 Bilan formation .....	60
5.2 Formation par composante .....	60
5.2.1 Services Centraux.....	60
5.2.2 IUT (IUT Cachan, IUT Sceaux, IUT Orsay) .....	60
5.2.3 UFR Sciences (Sciences, Polytech) .....	61
5.2.4 UFR DEG .....	61
5.2.5 UFR Médecine.....	61
5.2.6 UFR Pharmacie .....	61

## Introduction :

### Le Rapport Social Unique :

Si le rapport social unique comprend des thématiques que l'on retrouvait dans le bilan social (recrutements, formation, mobilité, rémunérations, égalité professionnelle...), il est plus ambitieux.

- Il constitue un support de réflexion permettant d'établir les lignes directrices de gestion qui détermineront à terme la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines.
- Il comporte ainsi des éléments prospectifs, notamment des données relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC) et aux parcours professionnels dans chaque administration, collectivité territoriale et établissement public.
- Il prend également en compte des données relatives à la diversité et à la lutte contre les discriminations et se substitue aux rapports spécifiques portant sur ces sujets.

Les principaux apports du rapport social unique sont : la fusion des actuels bilans sociaux, rapports de situation comparée et bilans hygiène et sécurité ;

Le renforcement de l'état de situation comparée entre les femmes et les hommes ; l'alimentation par une base de données sociales ;

Et l'accessibilité de la base de données sociales aux membres des comités sociaux."

Le rapport social unique de l'Université Paris-Saclay concerne les périmètres ex-Université Paris-Sud et ex-COMUE à compter du 1er janvier 2020.

### Définition du périmètre des effectifs contractuels

Parmi les effectifs contractuels figurent les assistants hospitalo-universitaires, les associés MCF/PR, les ATER et ATER mi-temps, les chefs cliniques universitaires, les contractuels BIATSS, les contractuels chercheurs, les contractuels enseignants, les doctorants, les praticiens hospitalo-universitaires et les apprentis.

Les effectifs contractuels ne comprennent pas les contractuels étudiants et les chargés d'enseignements vacataires.

# Chapitre 1 : Emploi, effectifs et démographie

Définitions :

Equivalent temps plein (ETP) : il s'agit des effectifs présents à une date donnée, corrigés des seuls effets de la quotité de travail.

Exemple : un personnel à temps plein correspond à 1 ETP, un personnel à 80 % correspond à 0,8 EPT.

Équivalent temps plein annuel travaillé (ETPT) : l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et la consommation de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année.

Exemple : un agent à temps partiel, à 80% présent la moitié de l'année (recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8\*6/12).

Les effectifs physiques (EP): ils correspondent aux agents rémunérés à une date donnée, quelle que soit leur quotité de travail et leur période d'activité sur l'année.

## 1.1 Les effectifs à l'Université Paris-Saclay

### 1.1.1 Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay

Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay et évolution en %

Type population ... <input type="text"/>	Valeurs		
	2020	2021	% d'évolution/2020
<b>Total général</b>	<b>4551</b>	<b>4750</b>	<b>4,4%</b>
BIATSS Contractuel	555	594	7,0%
BIATSS Titulaire	1175	1177	0,2%
Enseignants Contractuel	1232	1381	12,1%
Enseignants Titulaire	1589	1598	0,6%

Au 31/12/21, 2979 enseignants et 1 771 BIATSS sont présents à l'Université Paris-Saclay.

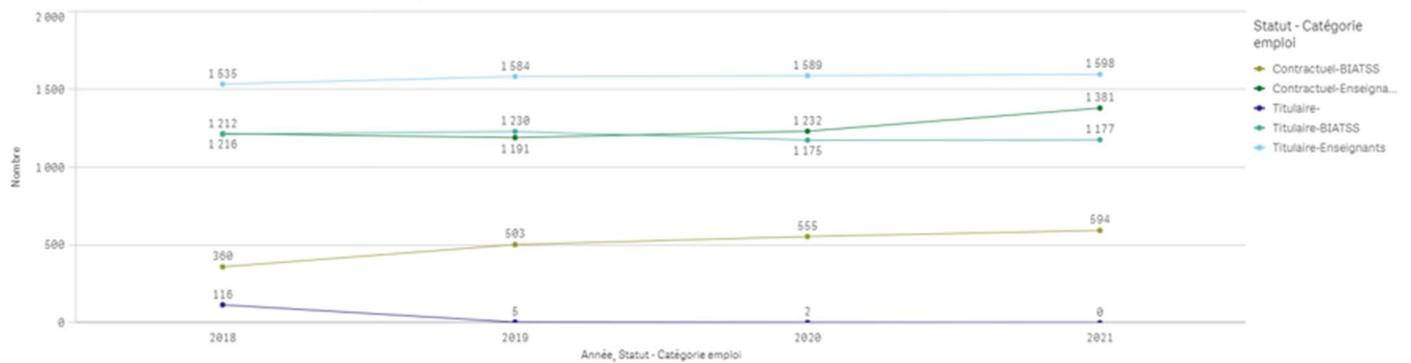
## 1.1.2 Nombre de personnel par sexe

Nombre de personnels par sexe à l'Université Paris-Saclay et évolution en %

Type population ... Q	Valeurs		Sexe Q			
	2020		2021		% d'évolution/2020	
	F	H	F	H	F	H
<b>Total général</b>	<b>2310</b>	<b>2241</b>	<b>2406</b>	<b>2344</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,6%</b>
BIATSS Contractuel	360	195	383	211	6,4%	8,2%
BIATSS Titulaire	768	407	772	405	0,5%	-0,5%
Enseignants Contractuel	543	689	613	768	12,9%	11,5%
Enseignants Titulaire	639	950	638	960	-0,2%	1,1%

## 1.1.3 Evolution du nombre de personnel

Évolution du nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay entre le 31/12/2018 et le 31/12/2021



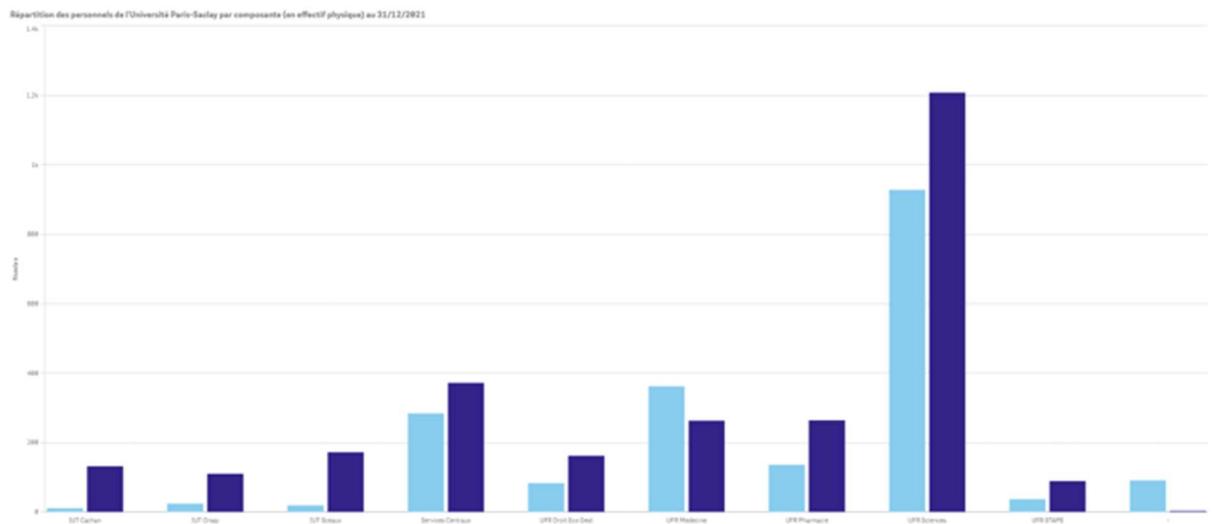
## 1.1.4 Répartition des personnels par composante

Répartition des personnels de l'Université Paris-Saclay par composante (en nombre et en ETP) au 31/12/2021

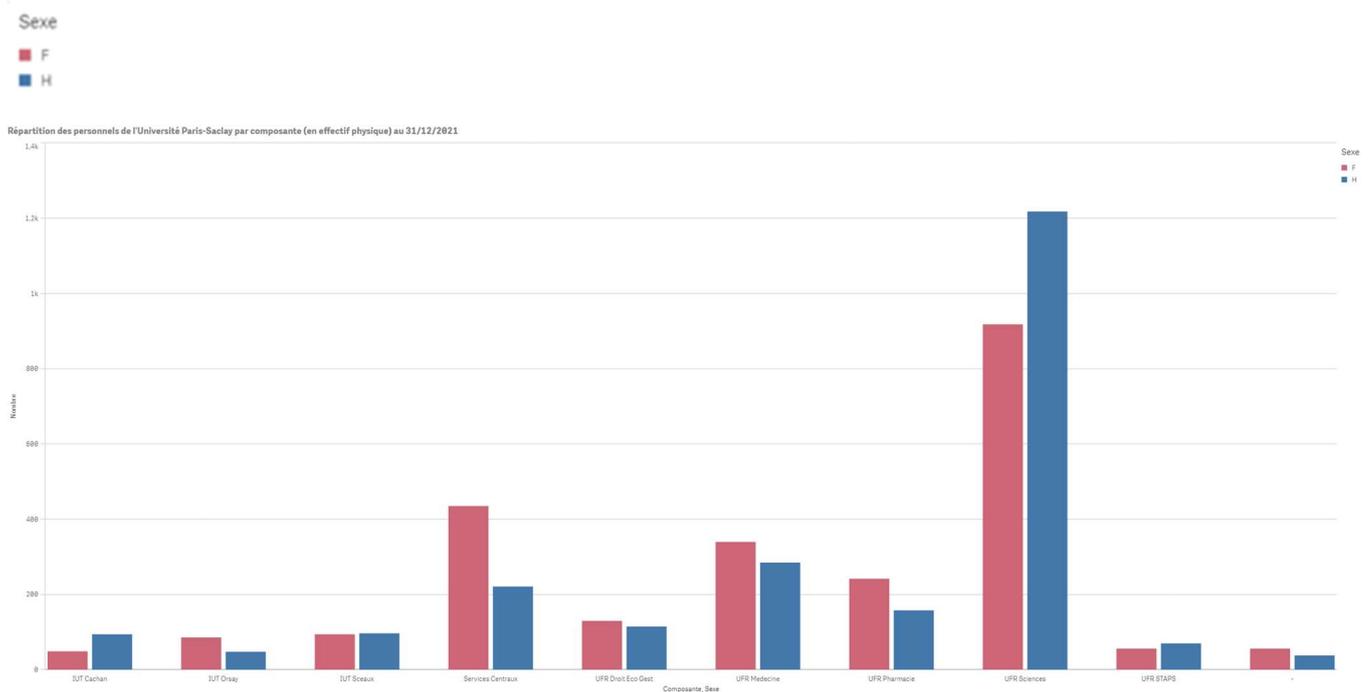
Composante		Type population											
Valeurs		Statut											
		Sexe											
		Total		BIATSS				Enseignants					
		Total	Total	Contractuel		Titulaire		Total	Contractuel		Titulaire		
				F	H	F	H		F	H	F	H	
<b>Totaux</b>	<b>Nombre</b>	<b>4750</b>	<b>1771</b>	<b>383</b>	<b>211</b>	<b>772</b>	<b>405</b>	<b>2979</b>	<b>613</b>	<b>768</b>	<b>638</b>	<b>960</b>	
	<b>ETP</b>	<b>4682,75</b>	<b>1737,25</b>	<b>373,45</b>	<b>209,2</b>	<b>752,1</b>	<b>402,5</b>	<b>2945,5</b>	<b>602,9</b>	<b>757,4</b>	<b>630,5</b>	<b>954,7</b>	
-	Nombre	94	58	34	23	1	-	36	19	15	2	-	
	ETP	93,1	57,6	33,6	23	1	-	35,5	19	14,5	2	-	
IUT Cachan	Nombre	143	44	2	2	20	20	99	4	3	23	69	
	ETP	142,3	43,8	2	2	19,8	20	98,5	4	2,5	23	69	
IUT Orsay	Nombre	134	40	6	4	23	7	94	10	4	47	33	
	ETP	131,8	39,3	5,8	3,8	22,7	7	92,5	9,5	4	46	33	
IUT Sceaux	Nombre	191	57	4	4	29	20	134	6	5	55	68	
	ETP	183,8	54,7	4	3,5	27,6	19,6	129,1	5,5	3,5	53,6	66,5	
Services Centraux	Nombre	656	618	169	79	259	111	38	7	29	-	2	
	ETP	641,15	604,35	163,85	78,2	251,6	110,7	36,8	6,3	28,5	-	2	
UFR Droit Eco Gest	Nombre	245	85	19	11	41	14	160	28	25	42	65	
	ETP	238,6	81,8	17,4	11	39,9	13,5	156,8	25,3	24,5	42	65	
UFR Medecine	Nombre	625	135	40	17	52	26	490	190	115	58	127	
	ETP	623,1	134	39,8	17	51,2	26	489,1	189,5	114,6	58	127	
UFR Pharmacie	Nombre	490	111	11	13	68	19	289	67	45	96	81	
	ETP	394,2	107,9	11	13	64,9	19	286,3	66	43,5	95,8	81	
UFR Sciences	Nombre	2136	588	90	54	265	179	1548	273	511	290	474	
	ETP	2113,9	579,5	88,5	53,7	259,6	177,7	1534,4	269,3	506,3	286,6	472,2	
UFR STAPS	Nombre	126	35	8	4	14	9	91	9	10	25	41	
	ETP	120,8	34,3	7,5	4	13,8	9	86,5	8,5	15,5	23,5	39	

Les 4750 agents présents à l'Université Paris-Saclay représentent 4682.75 équivalents temps plein (ETP).

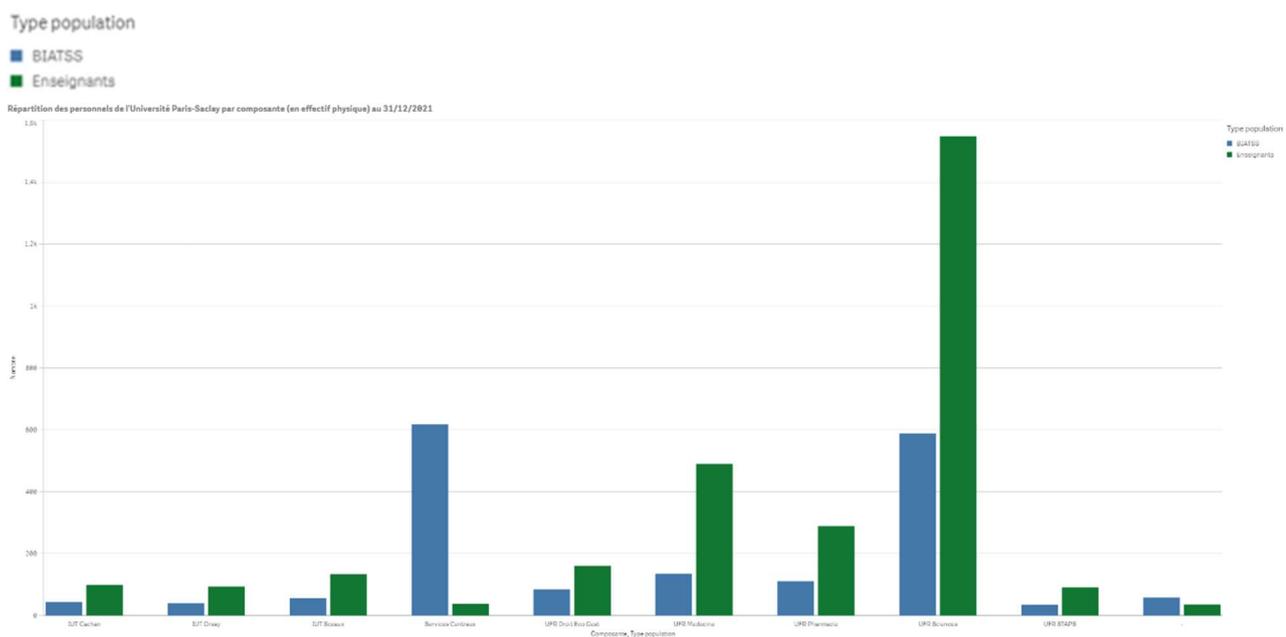
### 1.1.5 Répartition des personnels par composante et par statut



### 1.1.6 Répartition des personnels par composante et par sexe



### 1.1.7 Répartition des personnels par composante et par type de population



## 1.1.8 Répartition des enseignants titulaires selon leur filière et leur corps

Répartition des enseignants titulaires selon leur filière et leur corps au 31/12/2021

Filière		Corps		Valeurs		Sexe						
				Nombre			%			% d'évolution / 2020		
				Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>				<b>1598</b>	<b>638</b>	<b>960</b>	<b>100,0%</b>	<b>39,9%</b>	<b>60,1%</b>	<b>0,6%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>1,1%</b>
Autre	<b>Totaux</b>			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	Autres			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Corps spécifiques enseignants	<b>Totaux</b>			<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
	ASTRONOME			<b>6</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>0,4%</b>	<b>-</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>
	ASTRONOME ADJOINT			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>			<b>256</b>	<b>116</b>	<b>140</b>	<b>16,0%</b>	<b>7,3%</b>	<b>8,8%</b>	<b>-4,5%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>-6,7%</b>
	CHARGE D'ENSEIGNEMENT EPS			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>
	PROFESSEUR AGREGE			<b>165</b>	<b>68</b>	<b>97</b>	<b>10,3%</b>	<b>4,3%</b>	<b>6,1%</b>	<b>-5,2%</b>	<b>-4,2%</b>	<b>-5,8%</b>
	PROFESSEUR CERTIFIE			<b>66</b>	<b>41</b>	<b>25</b>	<b>4,1%</b>	<b>2,6%</b>	<b>1,6%</b>	<b>-1,5%</b>	<b>2,5%</b>	<b>-7,4%</b>
	PROFESSEUR D'EPS			<b>20</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>1,3%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,9%</b>	<b>-4,8%</b>	<b>20,0%</b>	<b>-12,5%</b>
	PROFESSEUR DE L'ENSAM			<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>-33,3%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>0,0%</b>
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>			<b>206</b>	<b>71</b>	<b>135</b>	<b>12,9%</b>	<b>4,4%</b>	<b>8,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,3%</b>
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP			<b>40</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>2,5%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-5,0%</b>	<b>4,3%</b>
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES			<b>22</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>1,4%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP			<b>124</b>	<b>33</b>	<b>91</b>	<b>7,8%</b>	<b>2,1%</b>	<b>5,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>2,2%</b>
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>
	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES			<b>17</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>			<b>1126</b>	<b>449</b>	<b>677</b>	<b>70,5%</b>	<b>28,1%</b>	<b>42,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,4%</b>
	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>
	MAITRE DE CONFERENCES			<b>770</b>	<b>332</b>	<b>438</b>	<b>48,2%</b>	<b>20,8%</b>	<b>27,4%</b>	<b>2,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>4,0%</b>
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES			<b>355</b>	<b>117</b>	<b>238</b>	<b>22,2%</b>	<b>7,3%</b>	<b>14,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,9%</b>	<b>-0,4%</b>

## 1.1.9 Répartition des enseignants selon leur statut

Répartition des enseignants selon leur statut au 31/12/2021



### 1.1.10 Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante

Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante au 31/12/2021

Composante	Enseignants HDR					
	0			1		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>	<b>987</b>	<b>421</b>	<b>566</b>	<b>611</b>	<b>217</b>	<b>394</b>
-	1	1	-	1	1	-
IUT Cachan	67	20	47	25	3	22
IUT Orsay	73	41	32	7	6	1
IUT Sceaux	92	39	53	31	16	15
Services Centraux	2	-	2	-	-	-
UFR Droit Eco Gest	81	33	48	26	9	17
UFR Medecine	69	25	44	116	33	83
UFR Pharmacie	99	55	44	78	41	37
UFR Sciences	449	185	264	315	105	210
UFR STAPS	54	22	32	12	3	9

### 1.1.11 Répartition des enseignants (hors 2<sup>nd</sup> degré) par groupe de discipline CNU

Répartition des enseignants (hors 2nd degré) par groupe de discipline CNU

Groupe de discipl...	Valeurs								
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2020		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>	<b>1342</b>	<b>522</b>	<b>820</b>	<b>100,0%</b>	<b>38,9%</b>	<b>61,1%</b>	<b>1,8%</b>	<b>0,4%</b>	<b>2,8%</b>
Astronomie	2	1	1	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Droit, économie et gestion	121	52	69	9,0%	3,9%	5,1%	0,0%	-3,7%	3,0%
Lettres et sciences humaines	8	6	2	0,6%	0,4%	0,1%	14,3%	20,0%	0,0%
Médecine	170	53	117	12,7%	3,9%	8,7%	2,4%	0,0%	3,5%
Pharmacie	74	44	30	5,5%	3,3%	2,2%	1,4%	2,3%	0,0%
Pluridisciplinaire	44	20	24	3,3%	1,5%	1,8%	7,3%	5,3%	9,1%
Sciences	826	301	525	61,5%	22,4%	39,1%	1,5%	0,3%	2,1%
Section de santé (mono-appartenants)	97	45	52	7,2%	3,4%	3,9%	3,2%	0,0%	6,1%

Parmi les neuf Astronomes et Astronomes Adjoints deux sont affectés au Conseil National des Astronomes.

Les sept restants sont affectés à la section 34 - Astronomie, Astrophysique rattachée au groupe Sciences.

### 1.1.12 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat

#### Répartition des enseignants contractuels selon leur type de contrat

Catégori_G_rédu... Q	Valeurs		Sexe Q							
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2020			
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H	
	<b>1381</b>	<b>613</b>	<b>768</b>	<b>1,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	
Assistant Hôpitaux	153	88	65	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	
Associé MCF/PR	31	13	18	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	
ATER	41	19	22	0,0	0,0	0,0	-0,0	0,3	-0,2	
ATER mi-temps	6	3	3	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	
Autres	136	53	83	0,1	0,0	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
Chercheur / Post-doctorant	132	51	81	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,0	
Doctorant	831	351	480	0,6	0,3	0,3	0,2	0,1	0,3	
Enseignant	49	33	16	0,0	0,0	0,0	0,2	0,4	-0,2	
Lecteur	2	2	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-	

### 1.1.13 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat (hors doctorants)

#### Répartition des enseignants contractuels selon leur type de contrat

Catégori_G_rédu... Q	Valeurs		Sexe Q							
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2020			
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H	
	<b>550</b>	<b>262</b>	<b>288</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,1</b>	
Assistant Hôpitaux	153	88	65	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	
Associé MCF/PR	31	13	18	0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	
ATER	41	19	22	0,1	0,0	0,0	-0,0	0,3	-0,2	
ATER mi-temps	6	3	3	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	
Autres	136	53	83	0,2	0,1	0,2	-0,1	-0,1	-0,1	
Chercheur / Post-doctorant	132	51	81	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	
Enseignant	49	33	16	0,1	0,1	0,0	0,2	0,4	-0,2	
Lecteur	2	2	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-	

## 1.1.14 Répartition des BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps

Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps au 31/12/2021

Filière Q Corps Q		Valeurs		Sexe Q										
		Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2020						
		Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H				
<b>Totaux</b>		<b>1177</b>	<b>772</b>	<b>405</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,52%</b>	<b>-0,49%</b>				
Administrative	<b>Totaux</b>	<b>159</b>	<b>136</b>	<b>23</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>-5,36%</b>	<b>-3,55%</b>	<b>-14,81%</b>				
	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	84	73	11	7%	6%	1%	-8,70%	-6,41%	-21,43%				
	ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE	3	-	3	0%	-	0%	0,00%	-	0,00%				
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	29	26	3	2%	2%	0%	3,57%	4,00%	0,00%				
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	1	1	-	0%	0%	-	0,00%	0,00%	-				
	SECRETAIRES ADMINISTRATIF 2010	42	36	6	4%	3%	1%	-4,55%	-2,70%	-14,29%				
Autre	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>				
	Autres	3	3	-	0%	0%	-	-	-	-				
Bibliothèque	<b>Totaux</b>	<b>75</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>4,17%</b>	<b>2,22%</b>	<b>7,41%</b>				
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	24	18	6	2%	2%	1%	9,09%	0,00%	50,00%				
	BIBLIOTHECAIRE	10	8	2	1%	1%	0%	0,00%	0,00%	0,00%				
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	16	9	7	1%	1%	1%	-5,88%	0,00%	-12,50%				
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	1	1	-	0%	0%	-	-	-	-				
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	24	10	14	2%	1%	1%	4,35%	0,00%	7,69%				
I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>929</b>	<b>576</b>	<b>353</b>	<b>79%</b>	<b>49%</b>	<b>30%</b>	<b>0,65%</b>	<b>1,05%</b>	<b>0,00%</b>				
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	375	251	124	32%	21%	11%	-5,30%	-5,28%	-5,34%				
	ADJOINT TECHNIQUE DE RECH ET FORMATION	1	-	1	0%	-	0%	-	-	-				
	ASSISTANT INGENIEUR ( RECHERCHE CNRS)	0	0	-	0%	0%	-	-100,00%	-100,00%	-				
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	80	43	37	7%	4%	3%	9,59%	13,16%	5,71%				
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	155	91	64	13%	8%	5%	4,03%	4,60%	3,23%				
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	47	21	26	4%	2%	2%	0,00%	0,00%	0,00%				
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	271	170	101	23%	14%	9%	5,45%	7,59%	2,02%				
Médico-sociale	<b>Totaux</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>-8,33%</b>	<b>-8,33%</b>	<b>-</b>				
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	1	1	-	0%	0%	-	0,00%	0,00%	-				
	CONS TECH DE SERV SOC AE	1	1	-	0%	0%	-	0,00%	0,00%	-				
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	9	9	-	1%	1%	-	-10,00%	-10,00%	-				

Au 31/12/2021, l'Université Paris-Saclay compte 1 771 BIATSS (effectif physique) :

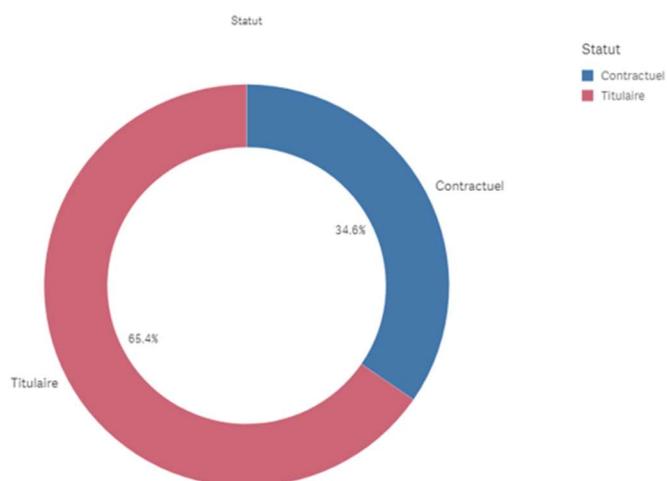
- 1 177 titulaires dont 79 % d'ITRF ;
- 594 contractuels dont 147 CDI.

## 1.1.15 Répartition des BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire et leur statut

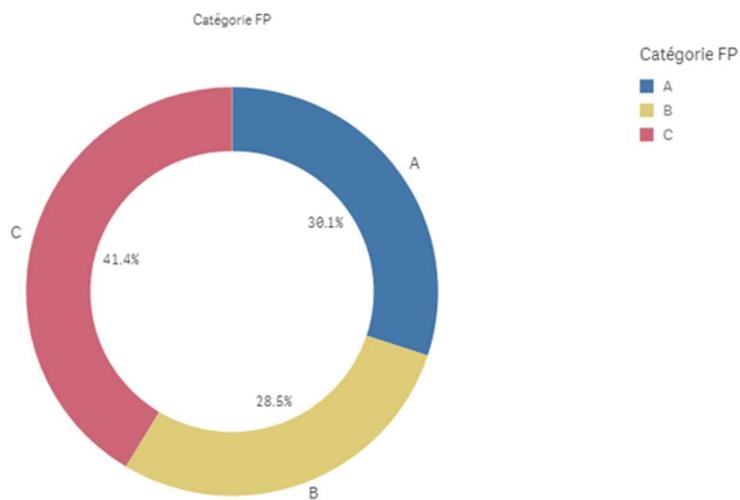
Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire au 31/12/2021

Catégorie FP		Valeurs	
Sexe		Effectif	Pourcentage
Tot...		1177	100,0%
A	<b>Totaux</b>	354	30,1%
	Femmes	212	18,0%
	Hommes	142	12,1%
B	<b>Totaux</b>	336	28,5%
	Femmes	223	18,9%
	Hommes	113	9,6%
C	<b>Totaux</b>	487	41,4%
	Femmes	337	28,6%
	Hommes	150	12,7%

Répartition des personnels BIATSS selon leur statut au 31/12/2021



Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire au 31/12/2021



## 1.1.16 Répartition des BIATSS contractuels selon le type de contrat

Répartition des personnels BIATSS contractuels selon le type de contrat au 31/12/2021

Type de contrat	Valeurs		Sexe							
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2020			
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H	
Apprenti	23	14	9	3,9%	2,4%	1,5%	21,1%	16,7%	28,6%	
CDD	424	277	147	71,4%	46,6%	24,7%	8,7%	7,4%	11,4%	
CDI	147	92	55	24,7%	15,5%	9,3%	0,7%	2,2%	-1,8%	

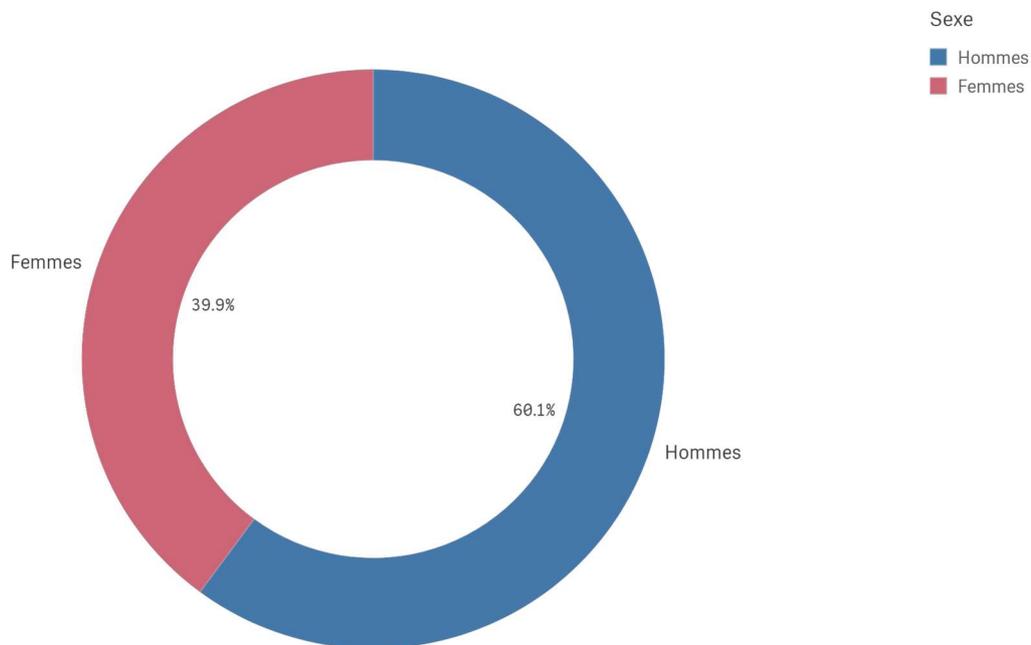
## 1.2. Les personnels enseignants

Globalement, pour les Enseignants-chercheurs, le taux de féminisation diminue avec l'avancée dans la carrière.

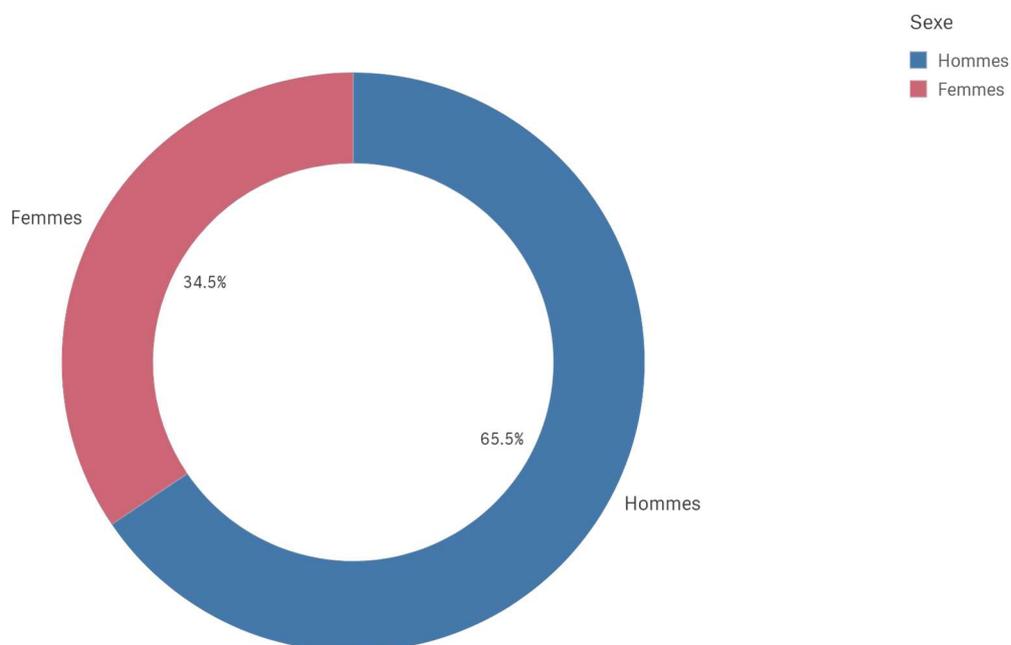
Les femmes sont plus représentées dans la filière Universitaires – Enseignants-chercheurs (39.9%) et la filière Enseignants du second degré (44.7%) que dans la filière Hospitalo-universitaires (34.6%).

### 1.2.1 Répartition des enseignants titulaires par filière et par genre

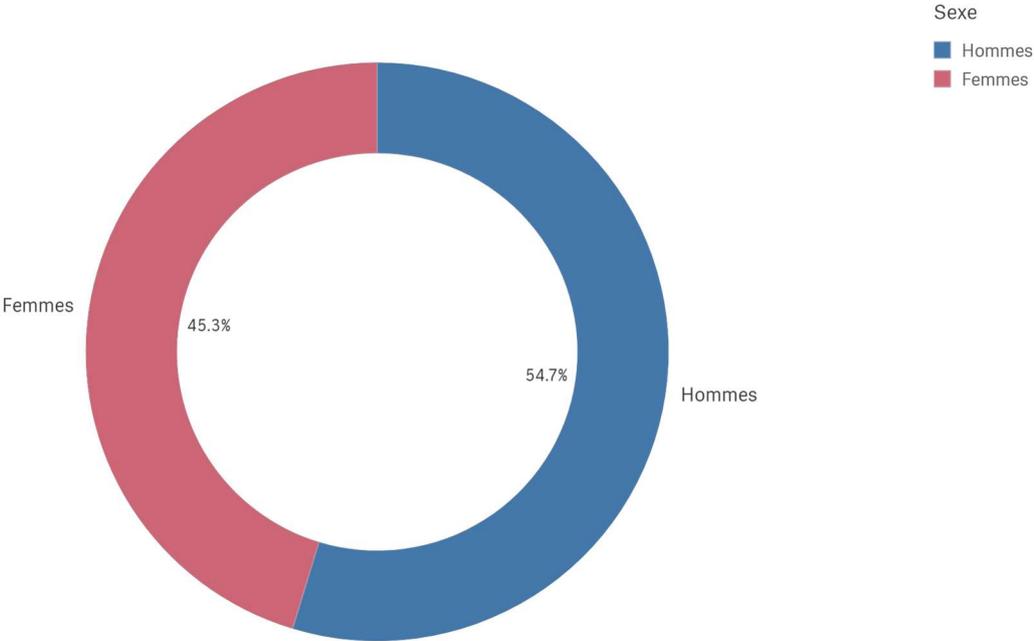
#### Universitaires - Ens. Chercheurs



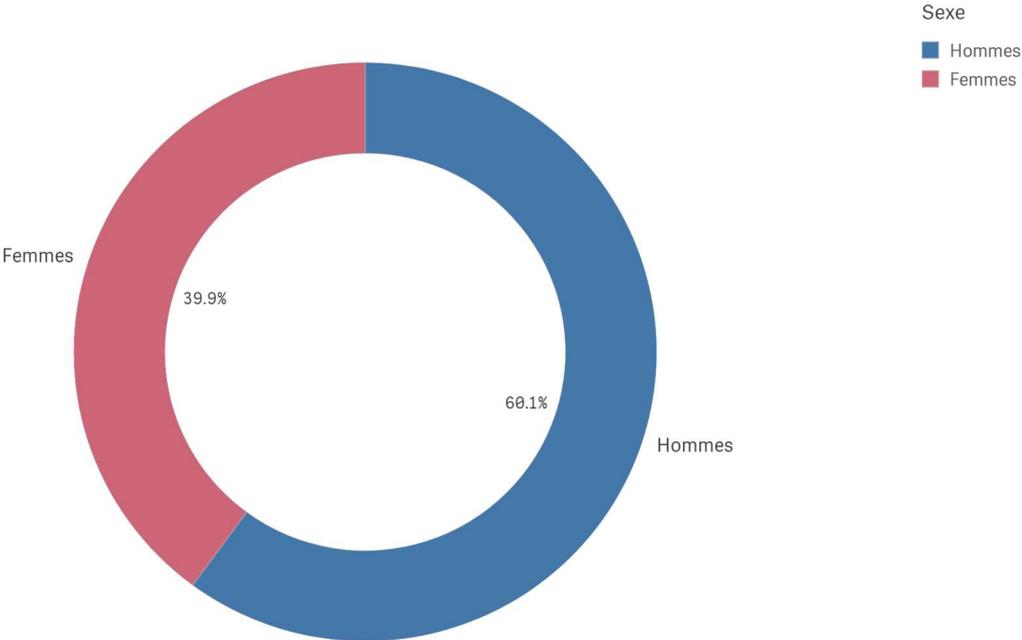
#### Hospitalo-universitaires



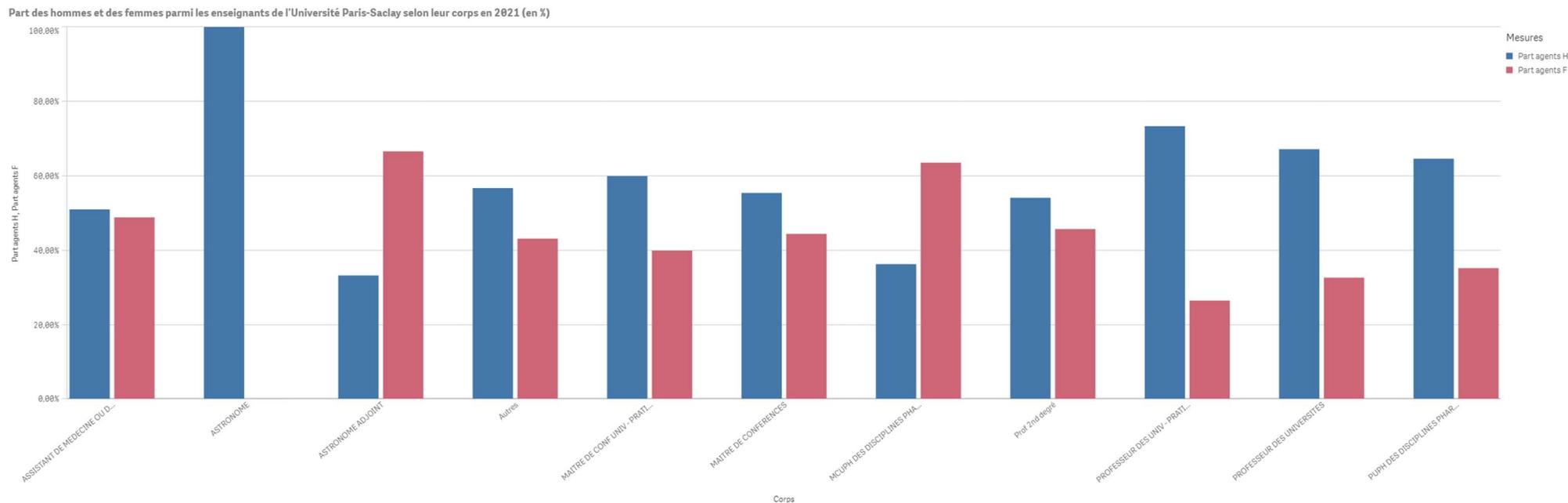
**Enseignants du 2nd degré**



**Ensemble des enseignants**



## 1.2.2 Part des hommes et des femmes parmi les enseignants



## 1.3. Les personnels BIATSS

### 1.3.1 Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires par tranche d'âge et selon la filière

Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires de l'Université Paris-Saclay par tranche d'âge et selon la filière en 2021

Filière	Tranches Ages												Sexe		
	Totaux	Moins de 35 ans			De 35 à 44 ans			De 45 à 54 ans			55 ans et plus				
		Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes		
<b>Totaux</b>	<b>1177</b>	<b>142</b>	<b>79</b>	<b>63</b>	<b>262</b>	<b>164</b>	<b>98</b>	<b>377</b>	<b>258</b>	<b>119</b>	<b>396</b>	<b>271</b>	<b>125</b>		
Administrative	159	12	8	4	37	28	9	49	45	4	61	55	6		
Autre	3	1	1	-	0	-	0	2	2	-	-	-	-		
Bibliothèque	75	18	12	6	16	12	4	23	12	11	18	10	8		
I.T.R.F.	929	111	58	53	207	122	85	300	196	104	311	200	111		
Médico-sociale	11	-	-	-	2	2	-	3	3	-	6	6	-		

### Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires de l'Université Paris-Saclay par tranche d'âge et selon la filière en 2021

Filière	Tranches Ages		Valeurs							
	Totaux		Moins de 35 ans		De 35 à 44 ans		De 45 à 54 ans		55 ans et plus	
	Part des femmes	Part des hommes								
<b>Totaux</b>	<b>65,6%</b>	<b>34,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>44,4%</b>	<b>62,6%</b>	<b>37,4%</b>	<b>68,4%</b>	<b>31,6%</b>	<b>68,4%</b>	<b>31,6%</b>
Administrative	85,5%	14,5%	66,7%	33,3%	75,7%	24,3%	91,8%	8,2%	90,2%	9,8%
Autre	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	-	-	100,0%	0,0%	-	-
Bibliothèque	61,3%	38,7%	66,7%	33,3%	75,0%	25,0%	52,2%	47,8%	55,6%	44,4%
I.T.R.F.	62,0%	38,0%	52,3%	47,7%	58,9%	41,1%	65,3%	34,7%	64,3%	35,7%
Médico-sociale	100,0%	0,0%	-	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%

### 1.3.2 Part des femmes parmi les BIATSS titulaires

université PARIS-SACLAY Part des femmes parmi les BIATSS titulaires de l'Université Paris-Saclay par tranche d'âge et selon la filière en 2021



## 1.4. Tableau de consommation des ETPT 2021

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond Ressources Propres

CORPS	ETPT moyen 2021
BIATPSS CONTRACTUELS	175,44
ENS CONTRACTUELS	320,17
<b>TOTAL</b>	<b>495,60</b>

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT

CORPS	ETPT moyen 2021
BIATPSS TITULAIRES	1127,87
BIATPSS CONTRACTUELS	330,63
<b>TOTAL POPULATION BIATPSS</b>	<b>1458,50</b>
ENS TITULAIRES	1576,64
ENS CONTRACTUELS	841,73
<b>TOTAL POPULATION ENS</b>	<b>2418,37</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3876,87</b>

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond RP par corps

CORPS		ETPT 2021	
CONTRACTUELS ENS	ATER 100%	7,76	
	ATER 50%	2,54	
	ASSISTANTS DES HOPITAUX	3,67	
	Chercheur CDD	78,40	
	Chercheur CDI	2,00	
	Contractuel doctorant	190,50	
	Contractuel post-doctorant	28,42	
	Enseignant CDD /CDI	3,96	
	Enseignant-chercheur CDD / associé	0,71	
	Professeur contractuel	2,21	
	<b>Sous-total contractuels ENS</b>	<b>320,17</b>	
	CONTRACTUELS BIATSS	Apprentis	18,33
		Contractuel BIATPSS CDD A	93,18
Contractuel BIATPSS CDD B		19,01	
Contractuel BIATPSS CDD C		22,28	
Contractuel BIATPSS CDI A		17,39	
Contractuel BIATPSS CDI B		1,50	
Contractuel BIATPSS CDI C		0,00	
Infirmièr(e)s contractuel(le)s		0,00	
Médecins contractuels		1,42	
Contractuel Master 2 / etud		2,33	
<b>Sous-total contractuels BIATPSS</b>	<b>175,44</b>		
<b>TOTAL CONTRACTUELS</b>	<b>495,60</b>		

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT par corps

CORPS		ETPT moyen 2021
<b>BIATPSS TITULAIRES</b>	AENESR	3,00
	AGENT COMPTABLE	1,00
	DIR.GL EPSCP GR.SUP	0,83
	DIRECTEUR DE SERVICE (ex-	1,00
	ATTACHES	27,21
	SAENES	39,98
	ADJENES	86,62
	IGR	47,14
	IGE	141,34
	ASI	69,81
	TECHNICIEN	255,41
	ATRF	377,44
	CONSERVATEUR	14,82
	BIBLIOTHECAIRE	9,23
	BIBAS	20,50
	MAGASINIER	22,44
	CONSEIL.TECH.SCE.SOC	1,00
ASSISTANT SERV.SOC.P.	1,00	
INFIRMIER	8,10	
<b>Sous-total BIATPSS TITULAIRES</b>	<b>1127,87</b>	
<b>BIATPSS CONTRACTUELS</b>	CONTRACTUEL BIATPSS CD	82,19
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	72,59
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	82,82
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	73,61
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	5,47
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	1,00
	CONTRACTUEL PACTE	1,67
	CONTRACTUEL HANDICAP	2,83
	INFIRMIERE	0,00
	MEDECIN CONTRACTUEL	8,45
	<b>Sous-total BIATPSS CONTRA</b>	<b>330,63</b>
<b>TOTAL POPULATION BIATPSS</b>	<b>1458,50</b>	

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT par corps

<b>ENS TITULAIRES</b>	ASSISTANT ENS SUPERIEUR	1,00
	ASTRONOME	6,00
	ASTRONOME ADJOINT	3,00
	PR	361,13
	MCF	755,19
	PUPH	140,29
	MCUPH	64,00
	PRAG	158,43
	PRCE	63,43
	PROF. EPS	19,50
	PROF. ENSAM	2,00
	PROFESSUR EN LYCEE PRO	1,67
	CHARGE ENS.EPS CE EP	1,00
	<b>Sous-total ENS TITULAIRES</b>	<b>1576,64</b>
<b>ENS CONTRACTUELS</b>	DOCTORANTS CONTRACTUEL	611,25
	CHERCHEUR / EC CDD A	11,25
	POST-DOCTORANTS	1,00
	ASSISTANTS DES HOPITAUX	134,42
	ATER TEMPS PLEIN	30,32
	ATER TEMPS PARTIEL	0,00
	ASSOCIES TEMPS PLEIN	2,00
	ASSOCIES TEMPS PARTIEL	14,83
	ENSEIGNANT CDI A	1,13
	ENSEIGNANT CDD A	5,03
	PROF. CONTRACTUEL CDD	24,63
PROF. CONTRACTUEL CDI	4,21	
LECTEUR LANGUE ETRANGE	1,67	
<b>Sous-total ENS CONTRACTUEL</b>	<b>841,73</b>	
<b>TOTAL POPULATION ENS</b>	<b>2418,37</b>	

## 1.5. La démographie

### Âge moyen et âge médian

**Âge moyen** : il s'agit de la moyenne des âges des membres d'une population donnée.

**Âge médian** : il s'agit de l'âge qui divise une population donnée en deux groupes numériquement égaux.

A l'Université Paris-Saclay, l'âge moyen des fonctionnaires est de 49 ans, celui des contractuels de 36 ans (en incluant les doctorants et les apprentis).

En 2021, à l'Université Paris-Saclay environ 59.53 % des fonctionnaires ont entre 35 et 54 ans.

Les personnels de moins de 35 ans sont les moins nombreux (11.91 % des BIATSS et 6.14 % des enseignants à l'Université Paris-Saclay), ceux de 55 ans et plus représentent 31.89% de l'effectif.

A l'Université Paris-Saclay, 47 enseignants titulaires sont en activité au-delà de 65 ans.

Parmi les contractuels, les BIATSS sont en moyenne plus jeunes que les enseignants : 31 ans en moyenne contre 38 ans.

#### 1.5.1 Âge moyen et âge médian des titulaires

Age moyen et âge médian des titulaires à l'Université Paris-Saclay en 2021

Type de population	Totaux		Femmes		Hommes	
	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian
	<b>Totaux</b>	<b>49,3</b>	<b>50,00</b>	<b>49,3</b>	<b>50,00</b>	<b>49,3</b>
BIATSS A	47,6	48,00	47,4	47,00	47,9	49,00
BIATSS B	48,1	49,00	49,1	50,00	45,8	46,00
BIATSS C	50,5	52,00	50,9	53,00	49,5	50,00
Enseignants	49,5	49,00	49,0	49,00	49,9	50,00

#### 1.5.2 Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge

Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge à l'Université Paris-Saclay en 2021

Tranches Ages	BIASS titulaires	Enseignants titulaires	Total général
<b>Totaux</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Moins de 35 ans	12,1%	6,2%	8,7%
De 35 à 44 ans	22,3%	26,7%	24,8%
De 45 à 54 ans	32,0%	36,7%	34,7%
55 ans et plus	33,6%	30,4%	31,8%

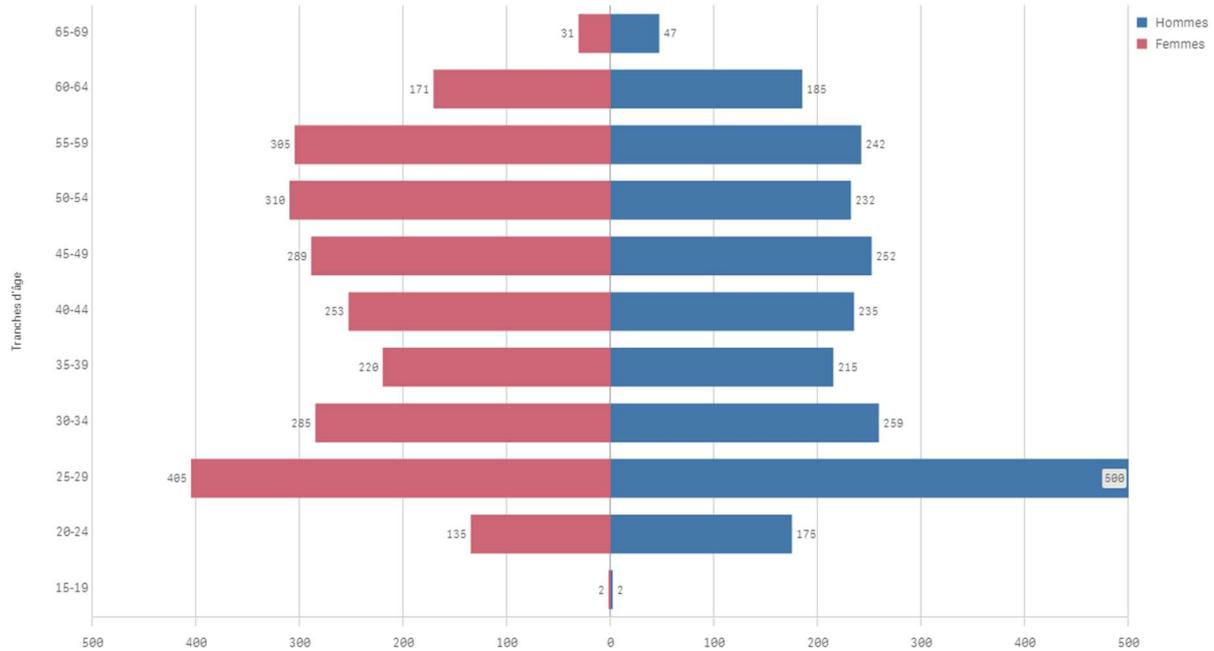
### 1.5.3 Âge moyen et âge médian des contractuels

Age moyen et âge médian des contractuels à l'Université Paris-Saclay en 2021

Type de population	Age moyen			Age médian		
	H+F	Femmes	Hommes	H+F	Femmes	Hommes
	<b>Totaux</b>	<b>36,5</b>	<b>36,2</b>	<b>36,8</b>	<b>32,0</b>	<b>32,0</b>
BIATSS	30,9	31,3	30,3	26,0	26,0	26,0
Enseignants	38,7	38,8	38,7	35,0	35,0	35,0

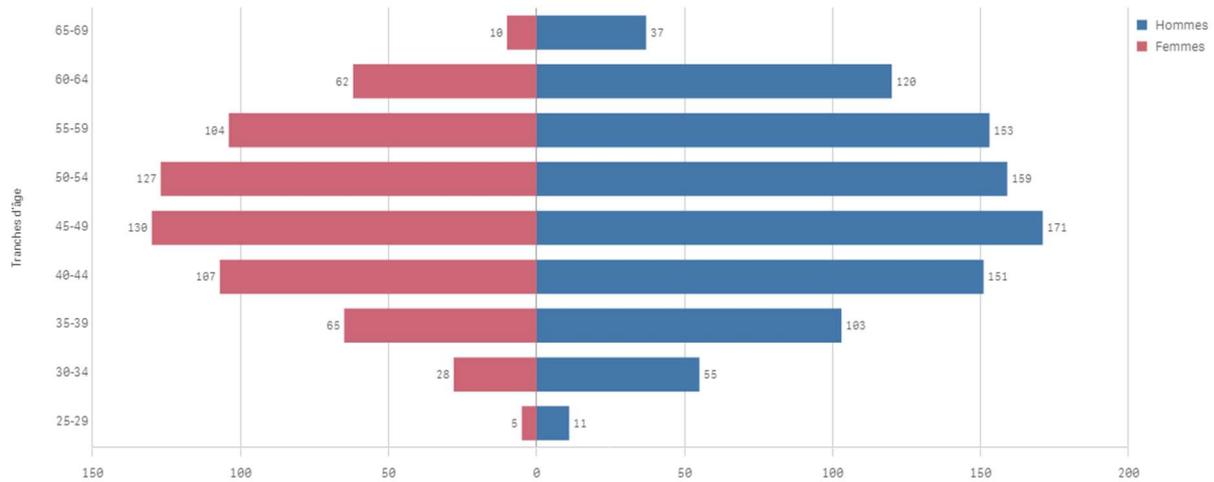
### 1.5.4 Structure par âge de l'ensemble des personnels

Structure par âge de l'ensemble des personnels de l'Université Paris-Saclay

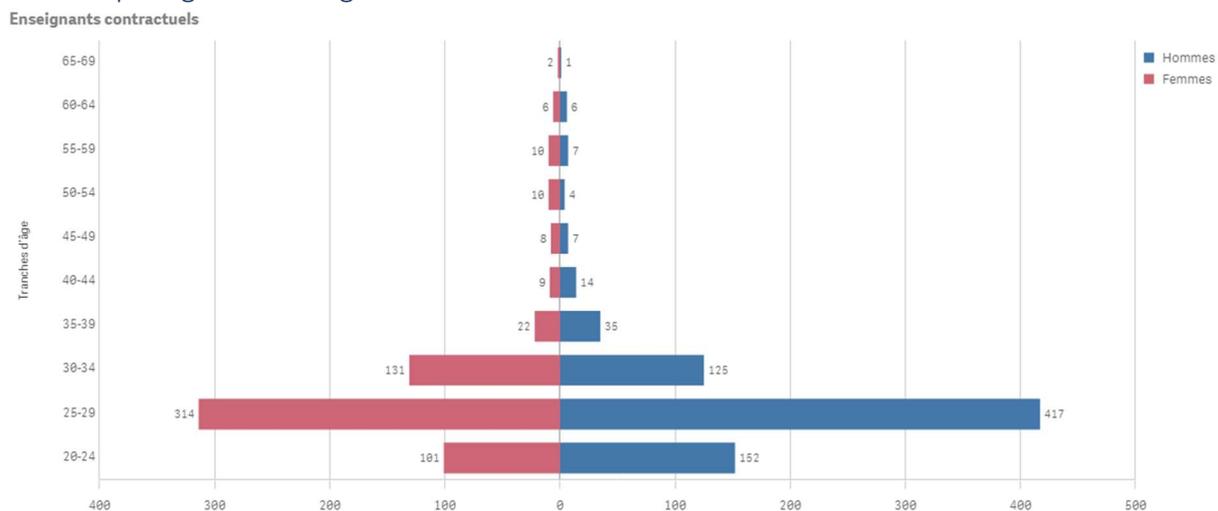


### 1.5.5 Structure par âge des enseignants titulaires

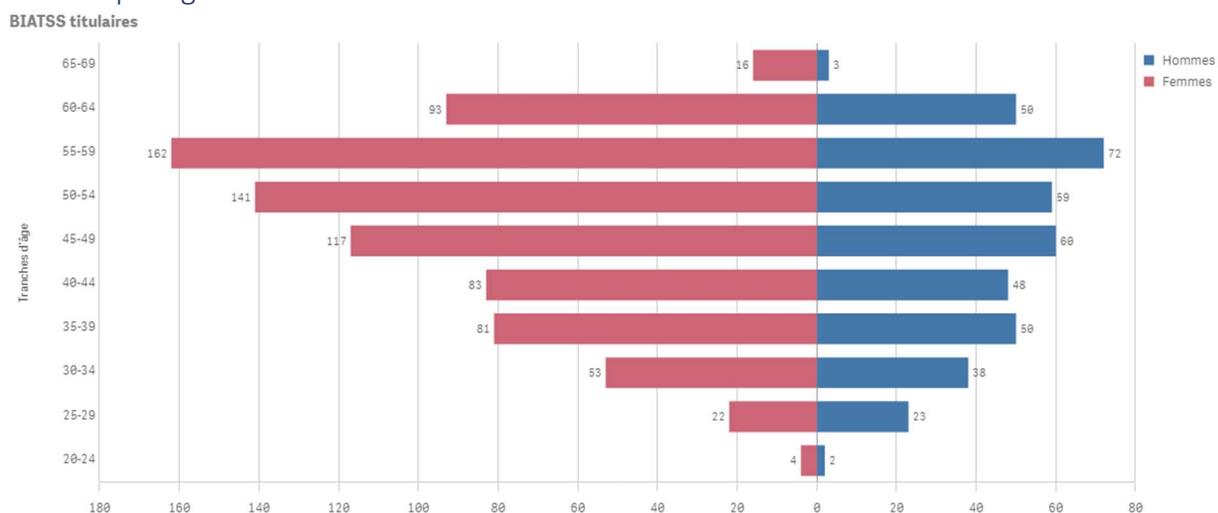
Enseignants titulaires



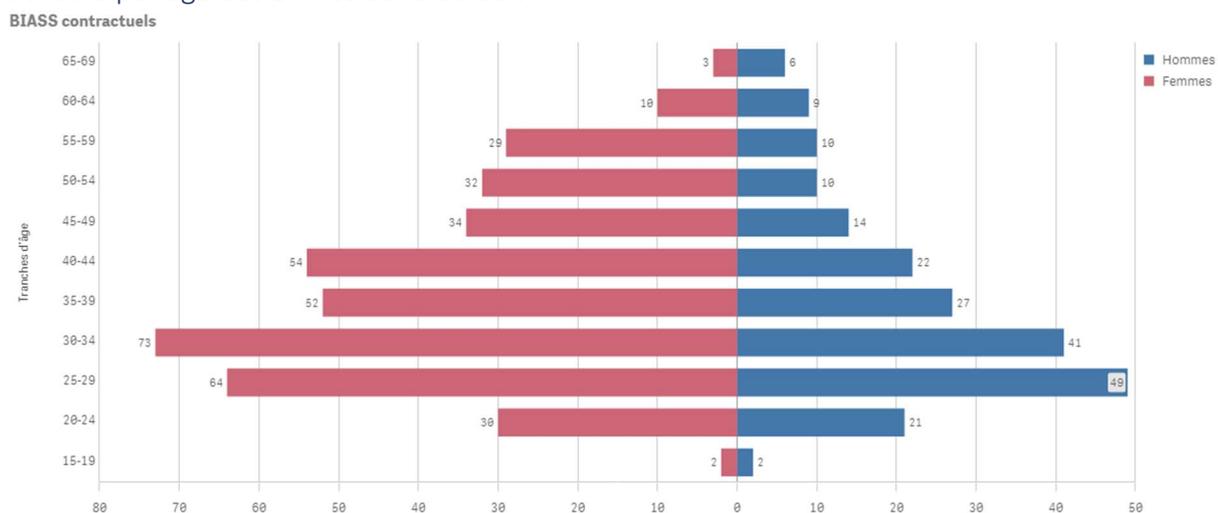
### 1.5.6 Structure par âge des enseignants contractuels



### 1.5.7 Structure par âge des BIATSS titulaires



### 1.5.8 Structure par âge des BIATSS contractuels



## Chapitre 2 : Rémunérations des personnels

### 2.1 Coût total employeur

A l'Université Paris-Saclay, le coût total employeur s'élève à 297,3 millions d'euros en 2021.

#### Coût total employeur

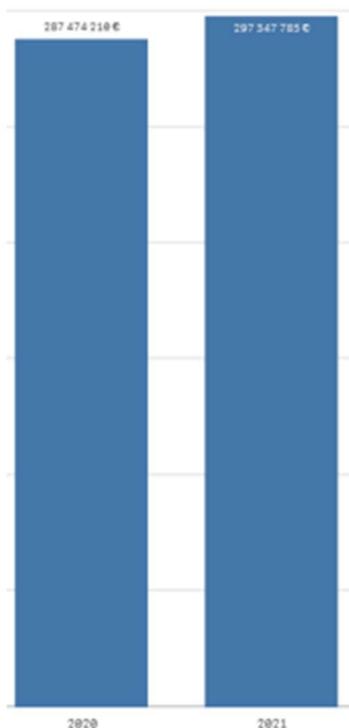
Type de population	Catégorie_G	Valeurs			
			Nb d'agents	ETPT	Montant
<b>Totaux</b>			<b>8099</b>	<b>7 988,03</b>	<b>297 347 785,37 €</b>
<b>Titulaire</b>			<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>32 539,30 €</b>
I.T.R.F.			2	2,00	32 539,30 €
<b>BIATSS Contractuel</b>			<b>1474</b>	<b>1 445,87</b>	<b>22 338 325,07 €</b>
Apprenti			35	35,01	289 571,37 €
CDD			1342	1 321,90	15 817 328,25 €
CDI			120	115,55	6 231 425,45 €
<b>BIATSS Titulaire</b>			<b>1246</b>	<b>1 223,74</b>	<b>64 003 487,20 €</b>
Administrative			178	176,49	9 196 750,75 €
Autre			3	3,00	41 435,85 €
Bibliothèque			79	77,50	4 050 415,27 €
I.T.R.F.			979	960,43	50 047 840,97 €
Médico-sociale			12	11,31	667 044,36 €
<b>Enseignants Contractuel</b>			<b>3789</b>	<b>3 735,26</b>	<b>45 977 939,04 €</b>
Assistant Hôpitaux			204	204,04	3 320 094,91 €
Associé MCF			27	19,99	789 117,60 €
Associé PR			9	5,25	310 126,15 €
ATER			75	78,72	1 562 976,00 €
ATER mi-temps			8	4,62	154 111,10 €
Autres			862	862,00	6 247 096,73 €
Chercheur / Post-doctorant			204	202,44	5 413 713,93 €
Doctorant			991	989,68	22 820 210,14 €
Enseignant			1464	1 275,35	5 309 572,61 €
Lecteur			3	3,00	50 020,77 €
<b>Enseignants Titulaire</b>			<b>1662</b>	<b>1 647,77</b>	<b>164 895 128,46 €</b>
Autre			1	1,00	17 515,00 €
Corps spécifiques enseignants			9	9,00	975 632,97 €
Enseignants du 2nd degré			273	265,31	22 777 862,96 €
Hospitalo-universitaires			210	210,00	22 607 161,68 €
Universitaires - Ens. Chercheurs			1169	1 162,31	118 516 955,85 €
<b>Heberge Hébergé</b>			<b>0</b>	<b>-</b>	<b>100 365,40 €</b>
CDD			0	-	46 831,64 €
CDI			0	-	53 533,76 €

## 2.2 Décomposition de la masse salariale par nature de dépense

Les dépenses de personnel se structurent en cinq parties ; les pourcentages ci-après reflètent la répartition fin 2021 :

- La rémunération principale des agents (52,7% des dépenses en 2021) : elle se compose du traitement indiciaire ou traitement de base et, le cas échéant, de l'indemnité de résidence, du supplément familial de traitement (SFT) et de la nouvelle bonification indiciaire (NBI) ;
  - Les primes et indemnités (4,2 %) ;
  - Les heures complémentaires d'enseignement et les vacances (2,4 %) ;
  - Les prestations sociales (0,3 %) ;
- les cotisations patronales : elles représentent 40,5 % des dépenses de personnel. Elles correspondent aux versements obligatoires effectués par l'employeur à différents organismes et services de l'Etat. Les principales cotisations concernent la pension civile ou cotisations retraites, l'assurance maladie, les allocations familiales, le versement transport et les cotisations chômage.

### 2.2.1 Evolution de la masse salariale entre 2020 et 2021

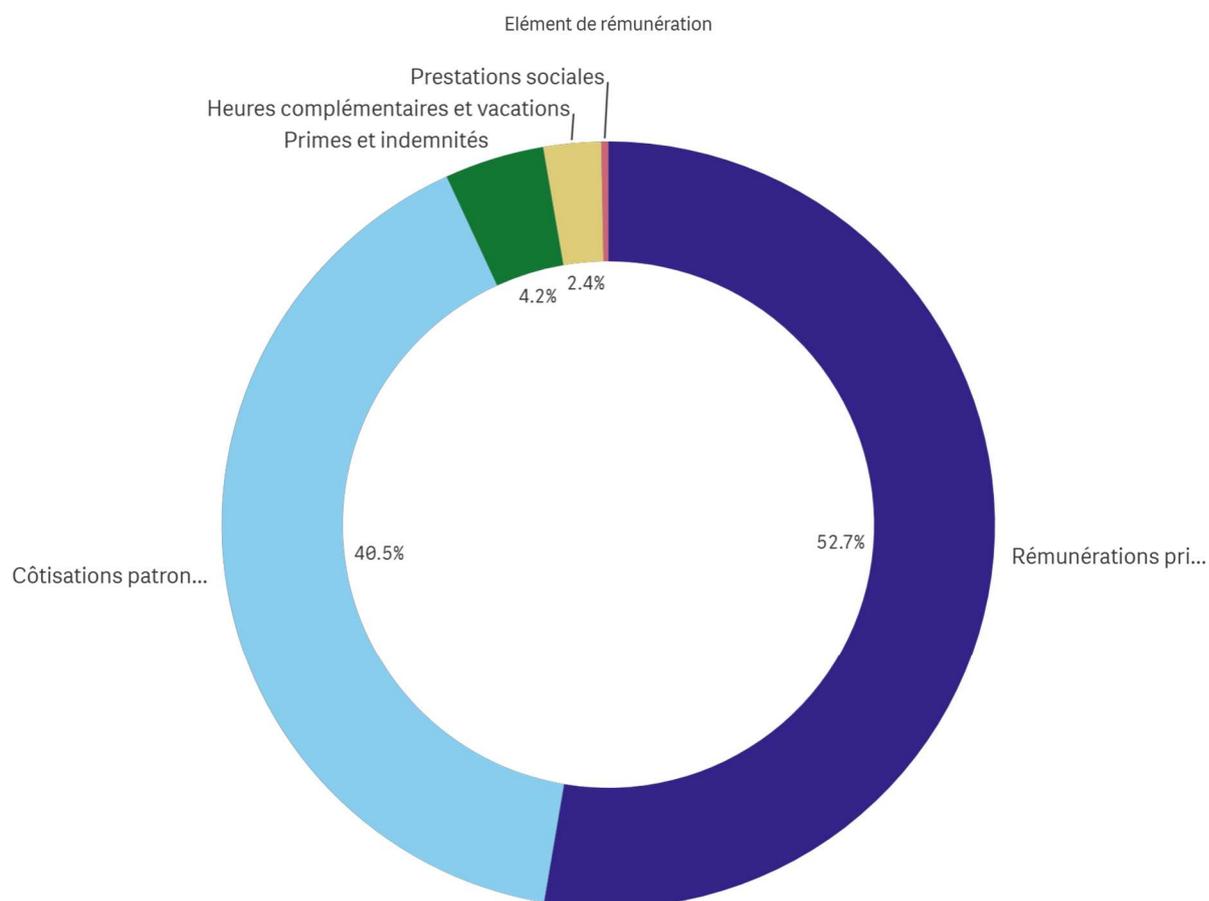


## 2.2.2 Les dépenses de personnel par élément de rémunération

### Les dépenses de personnel par élément de rémunération

Regroupement RSU	Q	Masse salariale	% d'évolution / 2020
<b>Totaux</b>		<b>297 347 785,37 €</b>	<b>3,43%</b>
Rémunérations principales des agents		156 597 494,01 €	3,07%
Côtisations patronales		120 331 426,44 €	2,47%
Primes et indemnités		12 383 076,82 €	16,70%
Heures complémentaires et vacances		7 166 233,54 €	8,50%
Prestations sociales		869 554,56 €	-1,96%

### Les dépenses de personnel par élément de rémunération



## 2.3 Rémunération mensuelle moyenne

### 2.3.1 Rémunération nette mensuelle moyenne

La rémunération nette mensuelle moyenne prend en compte les éléments suivants :

- traitement brut, indemnité de résidence, NBI, SFT ;
- primes statutaires, autres primes et indemnités ;
- heures complémentaires et vacances.

En 2021, pour la population enseignante, on constate que les titulaires perçoivent une rémunération nette mensuelle moyenne de 3 427 € contre 1 595 € pour les agents contractuels.

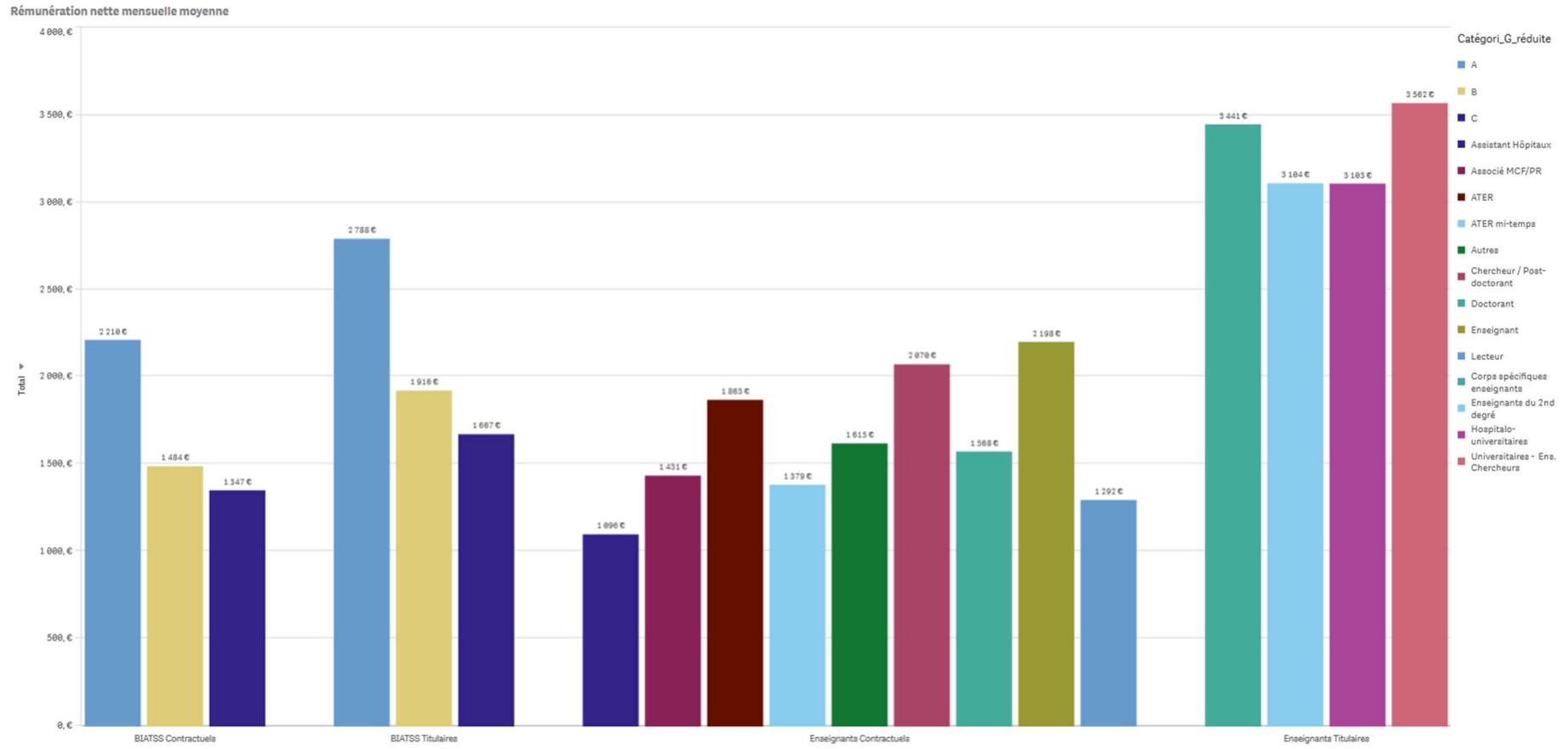
La rémunération nette mensuelle moyenne des enseignants titulaires est de 3284 € pour les femmes contre 3 523 € pour les hommes, soit un écart moyen mensuel de 239 €. Cet écart est de 47 € au sein de la population des enseignants contractuels.

*La population enseignante relève en totalité de la catégorie A.*

Rémunération nette mensuelle moyenne

Population - Statut <input type="text"/>	Valeurs				
	ETP	Femmes	Hommes	H - F	Total
<b>Total général</b>	<b>4 577</b>	<b>2 244 €</b>	<b>2 572 €</b>	<b>328 €</b>	<b>2 405 €</b>
<b>BIATSS Contractuels</b>	<b>583</b>	<b>1 869 €</b>	<b>2 012 €</b>	<b>142 €</b>	<b>1 917 €</b>
-	58	-	-	-	-
A	344	2 115 €	2 411 €	296 €	2 210 €
B	84	1 500 €	1 452 €	-48 €	1 484 €
C	97	1 330 €	1 373 €	43 €	1 347 €
<b>BIATSS Titulaires</b>	<b>1 101</b>	<b>2 009 €</b>	<b>2 166 €</b>	<b>156 €</b>	<b>2 063 €</b>
A	330	2 727 €	2 874 €	147 €	2 788 €
B	309	1 903 €	1 941 €	38 €	1 916 €
C	462	1 666 €	1 669 €	4 €	1 667 €
<b>Enseignants Contractuels</b>	<b>1 360</b>	<b>1 555 €</b>	<b>1 620 €</b>	<b>65 €</b>	<b>1 592 €</b>
Assistant Hôpitaux	153	1 090 €	1 104 €	14 €	1 096 €
Associé MCF/PR	24	1 453 €	1 415 €	-39 €	1 431 €
ATER	41	1 798 €	1 904 €	106 €	1 863 €
ATER mi-temps	3	1 429 €	1 340 €	-89 €	1 379 €
Autres	136	1 566 €	1 645 €	78 €	1 615 €
Chercheur / Post-doctorant	130	2 026 €	2 094 €	68 €	2 070 €
Doctorant	831	1 553 €	1 580 €	26 €	1 568 €
Enseignant	41	2 190 €	2 210 €	20 €	2 198 €
Lecteur	2	1 292 €	-	-	1 292 €
<b>Enseignants Titulaires</b>	<b>1 533</b>	<b>3 284 €</b>	<b>3 523 €</b>	<b>239 €</b>	<b>3 427 €</b>
Corps spécifiques enseignants	9	2 563 €	3 692 €	1 129 €	3 441 €
Enseignants du 2nd degré	248	2 947 €	3 234 €	287 €	3 104 €
Hospitalo-universitaires	199	2 888 €	3 221 €	333 €	3 103 €
Universitaires - Ens. Chercheurs	1 078	3 441 €	3 644 €	204 €	3 562 €

## 2.3.2 Rémunération nette mensuelle moyenne



### 2.3.3 Rémunération brute mensuelle moyenne

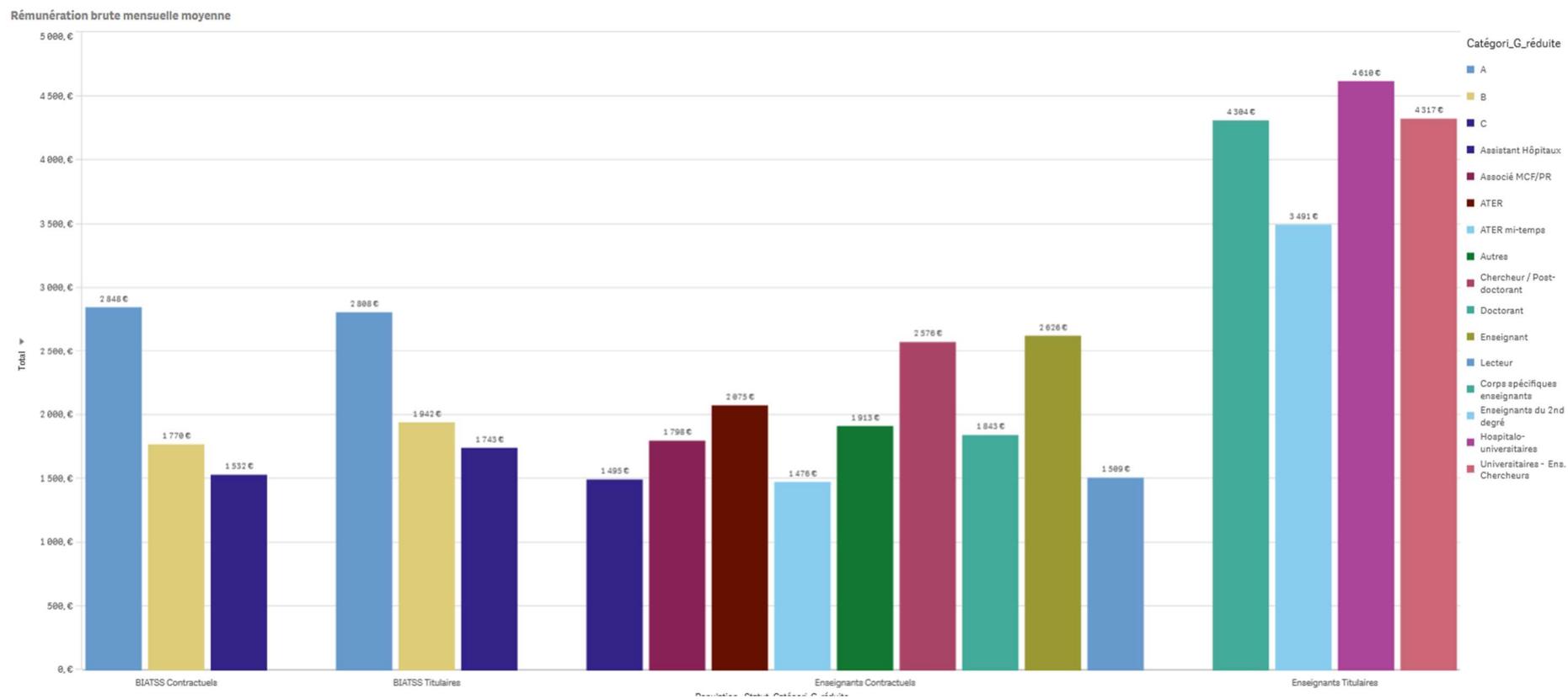
En 2021, pour la population enseignante, on constate que les titulaires perçoivent une rémunération brute mensuelle moyenne de 4219 € contre 1 910 € pour les agents contractuels.

Pour les BIATSS, les titulaires perçoivent une rémunération brute mensuelle moyenne de 2107€ contre 2406€ pour les agents contractuels.

**Rémunération brute mensuelle moyenne**

Population - Statut <input type="text"/>		Valeurs				
Catégori_G_rédu... <input type="text"/>		ETP	Femmes	Hommes	H - F	Total
<b>Total général</b>		<b>4 577</b>	<b>2 611 €</b>	<b>3 077 €</b>	<b>466 €</b>	<b>2 840 €</b>
<b>BIATSS Contractuels</b>		<b>583</b>	<b>2 339 €</b>	<b>2 540 €</b>	<b>201 €</b>	<b>2 406 €</b>
-		58	-	-	-	-
A		344	2 713 €	3 135 €	422 €	2 848 €
B		84	1 783 €	1 743 €	-40 €	1 770 €
C		97	1 511 €	1 565 €	54 €	1 532 €
<b>BIATSS Titulaires</b>		<b>1 101</b>	<b>2 064 €</b>	<b>2 190 €</b>	<b>125 €</b>	<b>2 107 €</b>
A		330	2 763 €	2 871 €	108 €	2 808 €
B		309	1 947 €	1 931 €	-17 €	1 942 €
C		462	1 739 €	1 750 €	10 €	1 743 €
<b>Enseignants Contractuels</b>		<b>1 360</b>	<b>1 879 €</b>	<b>1 934 €</b>	<b>55 €</b>	<b>1 910 €</b>
Assistant Hôpitaux		153	1 503 €	1 486 €	-17 €	1 495 €
Associé MCF/PR		24	1 817 €	1 785 €	-33 €	1 798 €
ATER		41	2 083 €	2 070 €	-13 €	2 075 €
ATER mi-temps		3	1 476 €	1 476 €	0 €	1 476 €
Autres		136	1 856 €	1 948 €	92 €	1 913 €
Chercheur / Post-doctorant		130	2 495 €	2 620 €	125 €	2 576 €
Doctorant		831	1 841 €	1 845 €	4 €	1 843 €
Enseignant		41	2 545 €	2 746 €	201 €	2 626 €
Lecteur		2	1 509 €	-	-	1 509 €
<b>Enseignants Titulaires</b>		<b>1 533</b>	<b>4 005 €</b>	<b>4 363 €</b>	<b>358 €</b>	<b>4 219 €</b>
Corps spécifiques enseignants		9	3 102 €	4 647 €	1 545 €	4 304 €
Enseignants du 2nd degré		248	3 339 €	3 616 €	278 €	3 491 €
Hospitalo-universitaires		199	4 251 €	4 807 €	556 €	4 610 €
Universitaires - Ens. Chercheurs		1 078	4 145 €	4 433 €	287 €	4 317 €

## 2.3.4 Rémunération brute mensuelle moyenne



## 2.4 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein

Si on ordonne une série de valeurs, les déciles sont les valeurs qui partagent cette série en dix parties égales. Ainsi, pour une distribution de salaires :

- le premier décile (D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10% des salaires.

En 2021, 10 % des personnels BIATSS titulaires les mieux payés gagnent au moins 1,83 fois plus que les 10 % les moins payés. Le rapport interdécile (D9/D1) s'élève à 2.77 pour les BIATSS contractuels.

Pour la population enseignante, 10 % des personnels titulaires les mieux payés gagnent au moins 1,98 fois plus que les 10 % les moins payés. Le rapport interdécile (D9/D1) s'élève à 1,80 pour les agents contractuels.

A l'exception des enseignants contractuels, l'écart entre les agents les mieux payés et les agents les moins payés est plus prononcé au sein de la population masculine qu'au sein de la population féminine.

### 2.4.1 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein

#### Rémunération brute mensuelle par décile des titulaires ramenée à un ETP

Valeurs	Population - Statut		Sexe									
	● BIATSS Titulaires			● Enseignants Titulaires								
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes						
1	1 676 €	1 676 €	1 675 €	3 184 €	3 103 €	3 298 €						
2	1 745 €	1 757 €	1 718 €	3 567 €	3 450 €	3 567 €						
3	1 825 €	1 834 €	1 795 €	3 714 €	3 678 €	3 765 €						
4	1 890 €	1 890 €	1 892 €	3 876 €	3 823 €	3 987 €						
5	1 984 €	1 967 €	2 003 €	4 006 €	3 988 €	4 030 €						
6	2 083 €	2 075 €	2 161 €	4 157 €	4 009 €	4 500 €						
7	2 277 €	2 206 €	2 391 €	4 710 €	4 318 €	5 088 €						
8	2 606 €	2 526 €	2 823 €	5 196 €	5 041 €	5 662 €						
9	3 124 €	3 016 €	3 248 €	6 101 €	5 662 €	6 173 €						
D9/D1	1,86	1,80	1,94	1,92	1,82	1,87						

#### Rémunération brute mensuelle par décile des contractuels ramenée à un ETP

Valeurs	Population - Statut		Sexe									
	● BIATSS Contractuels			● Enseignants Contractuels								
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes						
1	1 307 €	1 398 €	1 269 €	1 431 €	1 393 €	1 662 €						
2	1 608 €	1 617 €	1 603 €	1 769 €	1 769 €	1 769 €						
3	1 675 €	1 710 €	1 635 €	1 769 €	1 769 €	1 769 €						
4	1 815 €	1 844 €	1 733 €	1 824 €	1 769 €	1 866 €						
5	1 982 €	2 056 €	1 862 €	1 900 €	1 860 €	1 953 €						
6	2 203 €	2 244 €	2 158 €	1 989 €	1 947 €	1 989 €						
7	2 491 €	2 500 €	2 439 €	1 989 €	1 989 €	2 000 €						
8	2 818 €	2 818 €	2 825 €	2 129 €	2 087 €	2 129 €						
9	3 581 €	3 418 €	3 835 €	2 651 €	2 575 €	2 708 €						
D9/D1	2,74	2,45	3,02	1,85	1,85	1,63						

## 2.5 Coût total employeur annuel chargé des dix rémunérations les plus hautes

Parmi ces dix rémunérations les plus élevées sont présent deux femmes et huit hommes.

Année <input type="text" value="Q"/>	Montant
2021	1 712 311,52 €

## 2.6 Primes et indemnités

En 2021, les primes représentent 16.94 % de la rémunération brute mensuelle moyenne des BIATSS titulaires. Elles atteignent 20.44 % chez les BIATSS titulaires de catégorie A.

Pour la population enseignante titulaire, les primes représentent 1.07 % de la rémunération brute mensuelle moyenne.

On constate que la part des primes dans la rémunération brute mensuelle moyenne est plus élevée au sein de la population féminine qu'au sein de la population masculine (respectivement 5.48 % et 3.59 %)

### 2.6.1 Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne

Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne

Population - Statut Q	Catégorie_G Q	Valeurs			
		Femmes	Hommes	H-F	Total
		<b>5,48%</b>	<b>3,59%</b>	<b>-1,89%</b>	<b>4,48%</b>
<b>Titulaires</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,73%</b>	<b>0,73%</b>	<b>0,73%</b>
A		0,00%	0,73%	0,73%	0,73%
<b>BIATSS Contractuels</b>		<b>0,71%</b>	<b>0,67%</b>	<b>-0,04%</b>	<b>0,70%</b>
-		19,66%	30,16%	10,51%	23,71%
A		0,55%	0,45%	-0,10%	0,51%
B		0,24%	0,21%	-0,03%	0,23%
C		1,60%	1,51%	-0,09%	1,57%
<b>BIATSS Titulaires</b>		<b>16,30%</b>	<b>18,08%</b>	<b>1,79%</b>	<b>16,94%</b>
A		19,85%	21,26%	1,41%	20,44%
B		16,03%	17,94%	1,91%	16,67%
C		12,99%	12,96%	-0,03%	12,98%
<b>Enseignants Contractuels</b>		<b>0,21%</b>	<b>1,14%</b>	<b>0,93%</b>	<b>0,75%</b>
Assistant Hôpitaux		0,12%	0,11%	-0,01%	0,11%
Associé MCF		0,51%	0,75%	0,24%	0,64%
Associé PR		0,02%	0,01%	-0,01%	0,02%
ATER		0,00%	0,01%	0,01%	0,00%
Autres		0,00%	0,03%	0,03%	0,02%
Chercheur / Post-doctorant		1,21%	5,97%	4,76%	4,40%
Doctorant		0,09%	0,46%	0,37%	0,30%
Enseignant		0,38%	0,02%	-0,36%	0,24%
<b>Enseignants Titulaires</b>		<b>1,18%</b>	<b>1,01%</b>	<b>-0,16%</b>	<b>1,07%</b>
Corps spécifiques enseignants		0,78%	0,87%	0,09%	0,85%
Enseignants du 2nd degré		0,94%	1,14%	0,20%	1,05%
Hospitalo-universitaires		0,87%	0,84%	-0,02%	0,85%
Universitaires - Ens. Chercheurs		1,28%	1,03%	-0,25%	1,13%

## 2.6.2 Les indemnités et les primes des enseignants

Le montant des primes perçues par les enseignants titulaires, pour l'année 2021, s'élève à 4 849 827,41€.

La prime d'excellence scientifique (PES), la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) représentent à elles seules 92.29 % de l'ensemble des primes versées.

Le montant versé au titre de la PES et de la PEDR s'élève à 3 613 589.95 €

### Primes et indemnités des enseignants

Prime	Totaux		Femmes		Hommes	
	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant
		1546	4 851 100 €	632	1 813 126 €	914
IND. JURY. CONC. EXA	2	98 €	1	83 €	1	15 €
INDEMNITE DE COMMI	57	67 017 €	28	32 673 €	29	34 344 €
INTERESSEMENT PART	4	36 400 €	-	-	4	36 400 €
PR. EXCELLENCE SCI	25	167 370 €	7	44 814 €	18	122 556 €
PRIME D'ADMINISTRA	5	59 661 €	2	37 238 €	3	22 424 €
PRIME ENCADR. DOCT.	340	1 463 558 €	108	439 522 €	232	1 024 036 €
PRIME RECH. ENSEIGN	1514	3 056 996 €	622	1 258 796 €	892	1 798 199 €

## 2.6.3 Primes et indemnités des enseignants

### Primes et indemnités des enseignants

Prime	Totaux		Femmes		Hommes	
	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant
		<b>1546</b>	<b>4 851 100 €</b>	<b>632</b>	<b>1 813 126 €</b>	<b>914</b>
IND.JURY.CONC.EXA	2	98 €	1	83 €	1	15 €
INDEMNITE DE COMMI	57	67 017 €	28	32 673 €	29	34 344 €
INTERESSEMENT PART	4	36 400 €	-	-	4	36 400 €
PR. EXCELLENCE SCI	25	167 370 €	7	44 814 €	18	122 556 €
PRIME D'ADMINISTRA	5	59 661 €	2	37 238 €	3	22 424 €
PRIME ENCADR.DOCT.	340	1 463 558 €	108	439 522 €	232	1 024 036 €
PRIME RECH.ENSEIGN	1514	3 056 996 €	622	1 258 796 €	892	1 798 199 €

## 2.6.4 Primes et indemnités des enseignants titulaires

Primes et indemnités des enseignants titulaires

Statut  Prime  Corps\_B  Sexe  Valeurs

	Femmes		Hommes		
	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant	
<b>Titulaire</b>	<b>589</b>	<b>1 788 479,96 €</b>	<b>858</b>	<b>3 003 018,80 €</b>	
<b>IND. JURY. CONC. EXA</b>	<b>575</b>	<b>1 751 661,94 €</b>	<b>830</b>	<b>2 952 272,05 €</b>	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	82,50 €	1	15,00 €	
<b>INDEMNITE DE COMMI</b>	<b>28</b>	<b>32 673,00 €</b>	<b>29</b>	<b>34 344,00 €</b>	
ASTRONOME	-	-	1	1 297,00 €	
ASTRONOME ADJOINT	1	1 756,00 €	-	-	
MAITRE DE CONFERENCES	10	12 906,00 €	14	14 983,00 €	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	17	18 011,00 €	14	18 064,00 €	
<b>INTERESSEMENT PART</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>36 400,00 €</b>	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	-	-	4	36 400,00 €	
<b>PR. EXCELLENCE SCI</b>	<b>7</b>	<b>44 814,06 €</b>	<b>18</b>	<b>122 556,24 €</b>	
MAITRE DE CONFERENCES	2	8 396,70 €	4	20 152,08 €	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	5	36 417,36 €	14	102 404,16 €	
<b>PRIME D'ADMINISTRA</b>	<b>2</b>	<b>37 237,80 €</b>	<b>3</b>	<b>22 423,67 €</b>	
Prof 2nd degré	-	-	1	6 185,84 €	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	2	37 237,80 €	2	16 237,83 €	
<b>PRIME ENCADR. DOCT.</b>	<b>108</b>	<b>439 521,84 €</b>	<b>232</b>	<b>1 024 036,00 €</b>	
ASTRONOME	-	-	2	9 275,00 €	
ASTRONOME ADJOINT	-	-	1	2 667,00 €	
MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	2	7 112,00 €	3	9 779,00 €	
MAITRE DE CONFERENCES	63	224 917,00 €	95	332 486,00 €	
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	6	31 800,00 €	17	83 945,00 €	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	37	165 092,84 €	114	576 609,00 €	
PLUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	2	10 600,00 €	2	9 275,00 €	
<b>PRIME RECH. ENSEIGN</b>	<b>565</b>	<b>1 197 332,74 €</b>	<b>808</b>	<b>1 712 497,17 €</b>	
ASTRONOME	-	-	6	12 040,00 €	
ASTRONOME ADJOINT	2	5 063,34 €	1	2 531,67 €	
MAITRE DE CONFERENCES	325	793 122,46 €	408	1 019 575,41 €	
Prof 2nd degré	120	170 592,69 €	145	212 121,70 €	
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	120	228 554,25 €	249	466 226,33 €	
<b>Stagiaire</b>	<b>23</b>	<b>36 818,02 €</b>	<b>33</b>	<b>50 746,72 €</b>	
<b>PRIME RECH. ENSEIGN</b>	<b>23</b>	<b>36 818,02 €</b>	<b>33</b>	<b>50 746,72 €</b>	
MAITRE DE CONFERENCES	22	36 045,02 €	33	50 746,72 €	
Prof 2nd degré	1	773,00 €	-	-	

## 2.6.5 Primes et indemnités des enseignants contractuels

Primes et indemnités des enseignants contractuels

Statut  Prime  Corps\_B  Sexe  Valeurs

	Femmes		Hommes		
	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant	
<b>Contractuel</b>	<b>44</b>	<b>24 645,69 €</b>	<b>56</b>	<b>34 955,46 €</b>	
<b>PRIME RECH. ENSEIGN</b>	<b>44</b>	<b>24 645,69 €</b>	<b>56</b>	<b>34 955,46 €</b>	
Autres	39	22 256,99 €	42	27 973,21 €	
MAITRE DE CONFERENCES	5	2 388,70 €	10	5 564,90 €	
Prof 2nd degré	-	-	5	1 417,35 €	

## 2.6.6 Les indemnités et les primes des BIATSS

### Primes et indemnités des BIATSS

Statut <input type="text"/>	Prime <input type="text"/>	Valeurs	
		Nb d'agents	Montant
<b>Titulaire</b>		<b>1211</b>	<b>5 493 670,78 €</b>
I.F.S.E.D2014-513		1210	5 493 211,78 €
IND.JURY.CONC.EXA		5	459,00 €
<b>Contractuel</b>		<b>8</b>	<b>21 912,41 €</b>
I.F.S.E.D2014-513		7	21 178,41 €
INDEMNITE DE COMMI		1	734,00 €

## Chapitre 3 : Organisation du travail et congés des personnels

Le droit à congé et temps partiel des agents publics est défini :

- par la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 portant statuts de la fonction publique de l'état.
- par le décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat.

Les agents titulaires ont droit à :

- congé annuel : congé légal correspondant à 5 fois l'obligation de service, auxquels s'ajoutent d'éventuels jours ARTT.
- congé maladie ordinaire : 3 mois à plein traitement et 9 mois à demi-traitement pour toute inaptitude médicalement constatée par un médecin traitant. Il donne lieu à jours de carence.
- congé de longue maladie : 12 mois à plein traitement et 24 mois à demi-traitement pour des inaptitudes prolongées issues de pathologies spécifiques, et constatées par un médecin agréé et attribué après l'avis du comité médical.
- congé de longue durée : 36 mois à plein traitement et 24 mois à demi-traitement pour des inaptitudes prolongées issues de pathologies graves mentionnées dans le décret n°86-442, et constatées par un médecin agréé et attribué après l'avis du comité médical.
- congé paternité et maternité.
- congé accident de service et maladie professionnelle.
- congé adoption.
- congé bonifié.
- temps partiel.
- temps partiel thérapeutique.

Les agents non titulaires ont droit à :

- congé annuel : congé légal correspondant à 5 fois l'obligation de service, auxquels s'ajoutent d'éventuels jours ARTT.
- congé maladie ordinaire : 3 mois à plein traitement et 9 mois à demi-traitement pour toute inaptitude médicalement constatée par un médecin traitant. Il donne lieu à jours de carence.
- congé de grave maladie.
- congé paternité et maternité.
- congé accident de service et maladie professionnelle.
- congé adoption.
- temps partiel.
- temps partiel thérapeutique.

### 3.1 Le temps partiel

A l'Université Paris-Saclay, le nombre d'agents titulaires travaillant à temps partiel est de 132 en 2021. Ils représentent 2.8 % de l'effectif au 31/12/2021 (4750 agents), soit 2.69 % des enseignants titulaires et 7.57 % des BIATSS titulaires. La plupart des personnels à temps partiel exercent à 80 % (60.61% soit 80 agents).

De façon globale, on relève que les femmes représentent 82.58 % des agents à temps partiel (soit 109 agents).

49.54 % des femmes exerçant leurs fonctions à temps partiel sont de catégorie A (BIATSS et enseignante), 18.35 % de catégorie B et 32.11 % de catégorie C.

### 3.1.1 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre

Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre

	Totaux		50%		60%		70%		80%		90%	
	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
	<b>Totaux</b>	<b>132</b>	<b>109</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>80</b>	<b>74</b>	<b>14</b>
<b>BIATSS</b>	<b>89</b>	<b>81</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	<b>59</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Administrative	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-
Bibliothèque	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
I.T.R.F.	23	19	3	2	1	0	-	-	17	16	2	1
Médico-sociale	4	4	-	-	-	-	-	-	3	3	1	1
<b>Catégorie B</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Administrative	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Bibliothèque	4	4	1	1	-	-	-	-	2	2	1	1
I.T.R.F.	16	15	3	2	-	-	-	-	13	13	-	-
<b>Catégorie C</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Administrative	6	6	2	2	-	-	-	-	4	4	-	-
Bibliothèque	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0
I.T.R.F.	31	29	8	7	1	43	1	1	18	17	3	3
<b>Enseignants</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
Enseignants du 2nd degré	18	12	9	5	-	-	2	1	6	6	1	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	25	16	6	2	-	-	1	1	13	9	5	4

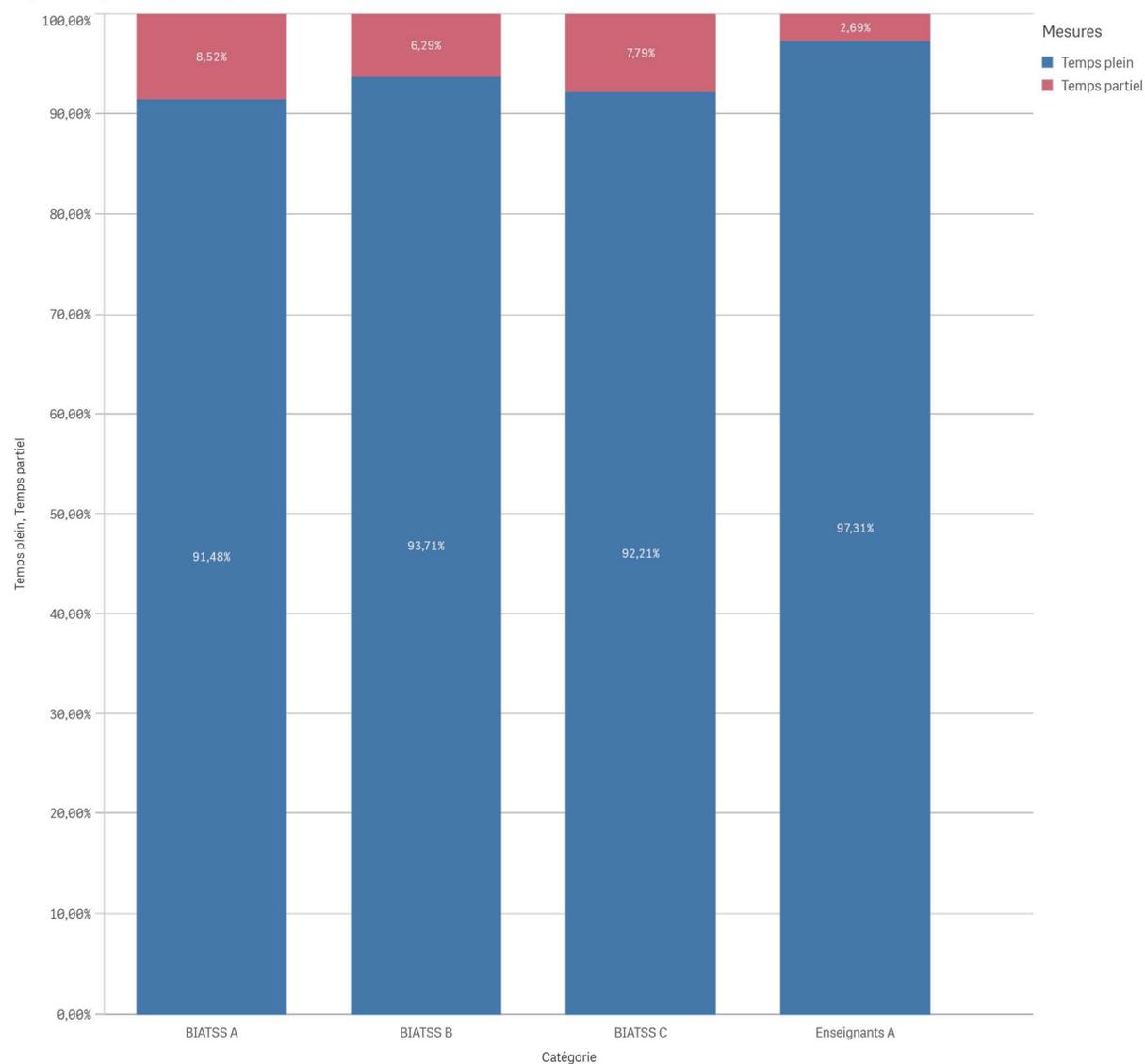
### 3.1.2 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge

Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge

Tranche d'âge	Valeurs	
	Nombre de personnels	%
<b>Totaux</b>	<b>132</b>	<b>100,00%</b>
Moins de 35 ans	11	8,33%
De 45 à 54 ans	41	31,06%
De 35 à 44 ans	51	38,64%
55 ans et plus	29	21,97%

### 3.1.3 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par catégorie et type de temps de travail

Répartition par catégorie et par type de temps de travail



### 3.2 Le temps partiel thérapeutique

A l'Université Paris-Saclay, au 31/12/2021, 19 personnels bénéficient d'un temps partiel pour raison thérapeutique (18 BIATSS et 1 Enseignant).

Le temps partiel thérapeutique				
Population <input type="text"/>	CAT_FP <input type="text"/>	Filière <input type="text"/>	Valeurs	
			EP	dont F
<b>Totaux</b>			<b>19</b>	<b>16</b>
<b>BIATSS</b>			<b>18</b>	<b>16</b>
<b>Catégorie A</b>			<b>2</b>	<b>2</b>
I.T.R.F.			2	2
<b>Catégorie B</b>			<b>4</b>	<b>3</b>
Bibliothèque			1	1
I.T.R.F.			3	2
<b>Catégorie C</b>			<b>12</b>	<b>11</b>
Administrative			2	2
I.T.R.F.			10	9
<b>Enseignants</b>			<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Catégorie A</b>			<b>1</b>	<b>0</b>
Enseignants du 2nd degré			1	0

### 3.3 Les congés des personnels de l'Université Paris-Saclay

#### 3.3.1 Bilan des congés des personnels

##### Bilan des congés des personnels de l'Université Paris-Saclay

Année <input type="text"/>	Population <input type="text"/>		Valeurs <input type="text"/>							
	Ensemble du personnel		BIATSS Contractuel		BIATSS Titulaire		Enseignants Contractuel		Enseignants Titulaire	
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours
2021	<b>3 677</b>	<b>93 692</b>	626	11 280	2 191	58 574	289	6 710	571	17 128

### 3.3.2 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé

Répartition des personnels titulaires selon le type de congé en 2021

	Population		Catégorie		Filière		Abs_rgpt_rsu		Valeurs							
	Totaux		Accident de service		Bonifié		Congés longue durée		CRCT		Décharge pour activité syndicale		Formation		Longue maladie	
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	
<b>Totaux</b>	<b>2 937</b>	<b>86 666</b>	<b>29</b>	<b>466</b>	<b>17</b>	<b>448</b>	<b>573</b>	<b>30 248</b>	<b>74</b>	<b>3 626</b>	<b>42</b>	<b>2 190</b>	<b>13</b>	<b>512</b>	<b>327</b>	
<b>BIATSS</b>	<b>2 357</b>	<b>68 440</b>	<b>27</b>	<b>444</b>	<b>17</b>	<b>448</b>	<b>552</b>	<b>29 152</b>	-	-	<b>42</b>	<b>2 190</b>	<b>13</b>	<b>512</b>	<b>249</b>	
<b>Catégorie A</b>	<b>416</b>	<b>14 784</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	<b>136</b>	<b>7 180</b>	-	-	<b>28</b>	<b>1 460</b>	-	-	<b>72</b>	
Administrative	15	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bibliothèque	106	5 300	-	-	-	-	83	4 442	-	-	-	-	-	-	12	
I.T.R.F.	250	7 220	2	2	-	-	53	2 738	-	-	28	1 460	-	-	21	
México-sociale	45	2 124	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	
<b>Catégorie B</b>	<b>656</b>	<b>18 820</b>	<b>12</b>	<b>186</b>	<b>7</b>	<b>154</b>	<b>156</b>	<b>8 036</b>	-	-	-	-	<b>13</b>	<b>512</b>	<b>49</b>	
Administrative	63	1 778	2	16	-	-	25	1 278	-	-	-	-	2	10	-	
Bibliothèque	60	2 292	-	-	-	-	41	2 192	-	-	-	-	-	-	-	
I.T.R.F.	533	14 750	10	170	7	154	90	4 566	-	-	-	-	11	502	49	
<b>Catégorie C</b>	<b>1 285</b>	<b>34 836</b>	<b>13</b>	<b>256</b>	<b>10</b>	<b>294</b>	<b>260</b>	<b>13 936</b>	-	-	<b>14</b>	<b>730</b>	-	-	<b>128</b>	
Administrative	106	1 126	-	-	7	218	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Autre	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bibliothèque	84	3 180	-	-	-	-	54	2 922	-	-	-	-	-	-	-	
I.T.R.F.	1 092	30 520	13	256	3	76	206	11 014	-	-	14	730	-	-	128	
<b>Enseignants</b>	<b>580</b>	<b>18 226</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	-	-	<b>21</b>	<b>1 096</b>	<b>74</b>	<b>3 626</b>	-	-	-	-	<b>78</b>	
<b>Catégorie A</b>	<b>580</b>	<b>18 226</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	-	-	<b>21</b>	<b>1 096</b>	<b>74</b>	<b>3 626</b>	-	-	-	-	<b>78</b>	
Corps spécifiques enseignants	8	236	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Enseignants du 2nd degré	74	1 464	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Hospitalo-universitaires	69	2 058	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
Universitaires - Ens. Chercheurs	429	14 468	2	22	-	-	21	1 096	74	3 626	-	-	-	-	63	

### 3.3.3 Répartition des personnels contractuels selon le type de congé

Répartition des personnels contractuels selon le type de congé en 2021

CATEG_FP	Totaux		Accident de service		Formation		Longue maladie		Maladie ordinaire		Maternité		Paternité	
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours
Totaux	889	17 592	17	420	2	4	58	2 902	619	7 848	175	6 194	18	224
BIATSS	626	11 156	11	306	2	4	58	2 902	481	5 642	60	2 170	14	132
-	8	182	4	122	-	-	-	-	2	10	2	50	-	-
A	364	7 556	-	-	-	-	58	2 902	271	3 434	31	1 174	4	46
B	98	1 288	3	46	-	-	-	-	76	726	11	452	8	64
C	156	2 130	4	138	2	4	-	-	132	1 472	16	494	2	22
Enseignants	263	6 436	6	114	-	-	-	-	138	2 206	115	4 024	4	92
A	263	6 436	6	114	-	-	-	-	138	2 206	115	4 024	4	92

### 3.3.4 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie (en nombre moyen de jours par agent)

Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie en 2021 (en nombre moyen de jours par agent)

Abs_rgpt_rsu	Population		BIATSS			Enseignants	
	Totaux						
	Total Population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total Population	Catégorie A	
Totaux	30	29	36	29	27	31	31
Accident de service	16	16	1	16	20	11	11
Bonifié	26	26	-	22	29	-	-
Congés longue durée	53	53	53	52	54	52	52
CRCT	49	-	-	-	-	49	49
Décharge pour activité syndicale	52	52	52	-	52	-	-
Formation	39	39	-	39	-	-	-
Longue maladie	50	50	52	48	49	52	52
Maladie ordinaire	15	15	11	16	15	17	17
Maternité	38	37	38	36	40	38	38
Paternité	11	9	-	-	9	12	12

### 3.3.5 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre

Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre en 2021

Genre	Valeurs			
	Nb jours BIATTS titulaires	Nb BIATTS titulaires	Nb jours Enseignants titulaires	Nb Enseignants titulaires
<b>Totaux</b>	<b>100,00%</b>	<b>469</b>	<b>100,00%</b>	<b>86</b>
Femmes	72,30%	341	60,50%	58
Hommes	27,70%	128	39,50%	28

### 3.3.6 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge

Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge 2021

Tranches Ages	Valeurs			
	Nb jours BIATTS titulaires	Nb BIATTS titulaires	Nb jours Enseignants titulaires	Nb Enseignants titulaires
<b>Totaux</b>	<b>100,00%</b>	<b>469</b>	<b>100,00%</b>	<b>86</b>
55 ans et plus	41,83%	169	33,59%	23
De 35 à 44 ans	23,31%	99	22,66%	24
De 45 à 54 ans	24,51%	140	43,47%	38
Moins de 35 ans	10,35%	61	0,28%	1

## Chapitre 4 : Mouvements, promotions, concours et formation des personnels

L'analyse porte sur l'année civile 2021.

### 4.1 Les mouvements des personnels titulaires

Les mouvements des personnels fonctionnaires sont multiples et leur classification dépend de leur statut et affectation antérieurs ainsi que de la nature du changement de situation.

Les entrées (ou arrivées) : il s'agit des personnes entrant dans un corps de fonctionnaire et/ou arrivant dans l'établissement au cours de la période de référence.

Les sorties (ou départs) : une sortie désigne toute personne quittant l'université et/ou la fonction publique au cours de la période de référence.

Concours interne : concours ouverts sous conditions d'ancienneté de services publics

Concours externe : concours ouverts sous conditions de diplôme ou d'expérience professionnelle équivalente

Recrutement BOE par la voie contractuelle : Les recrutements BOE par la voie contractuelle sont destinés aux agents non titulaires pour rejoindre l'un des corps suivants – IGR, IGE, ASI, TECH CN, ATRF PRINCIPAL, ATRF et MAG

Recrutement BOE par la voie interne :

A titre expérimental, certaines catégories de fonctionnaires peuvent jusqu'au 31 décembre 2025 et dans les conditions fixées par décret, bénéficier de modalités dérogatoires, d'accès par la voie du détachement à un corps ou cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie

Le recrutement direct sans concours :

Le « recrutement direct » est destiné aux candidats externes ou internes à la fonction publique sans aucune condition de diplôme et qui souhaitent l'intégrer. Le recrutement direct permet d'accéder au 1er grade des corps de catégorie C

Le recrutement par la voie du PACTE :

Le parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État (PACTE) permet d'être recruté sur des emplois de catégorie C avec concours.

Le PACTE :

- Jeunes âgés de 16 à 27 ans, sans diplôme ni qualification professionnelle ou niveau de qualification inférieur au bac
- Personnes de 45 ans et + ET au chômage longue durée ET bénéficiaire des minimas sociaux

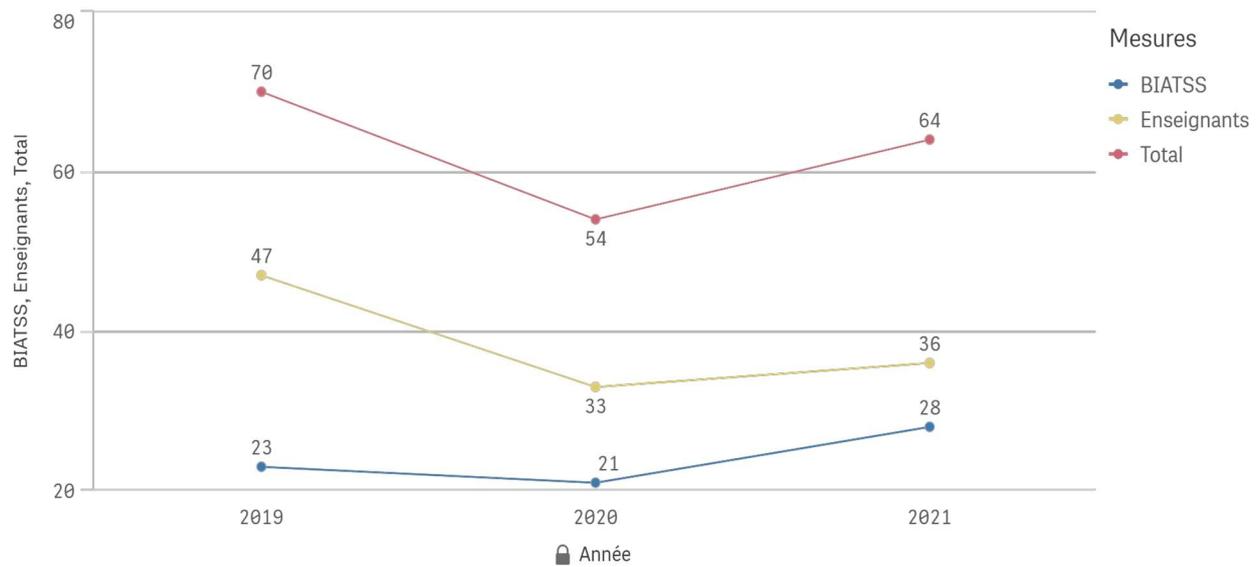
Réintégration (après un détachement, une disponibilité ou un congé parental): retour après une période interruptive de fonctions au sein de l'établissement.

#### 4.1.1 Évolution du nombre d'arrivées

La majorité des entrants enseignants relève de la filière universitaire (83,33 % des entrées – 30 agents sur 36 entrants). Le corps des maîtres de conférences représente 66,66 % de la totalité des entrants.

Le taux de féminisation des entrants enseignants en 2021 toutes filières confondues est de 22,22 % (8 agents sur 36 entrants)

Évolution du nombre d'arrivées à l'UPS de 2019 à 2021

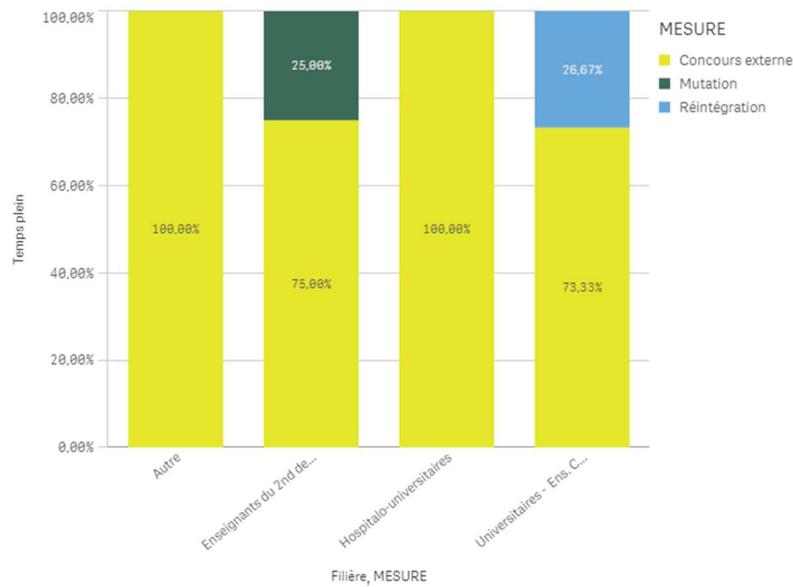


#### 4.1.2 Entrées de la population enseignante titulaire : réparties par typologie, filières et corps

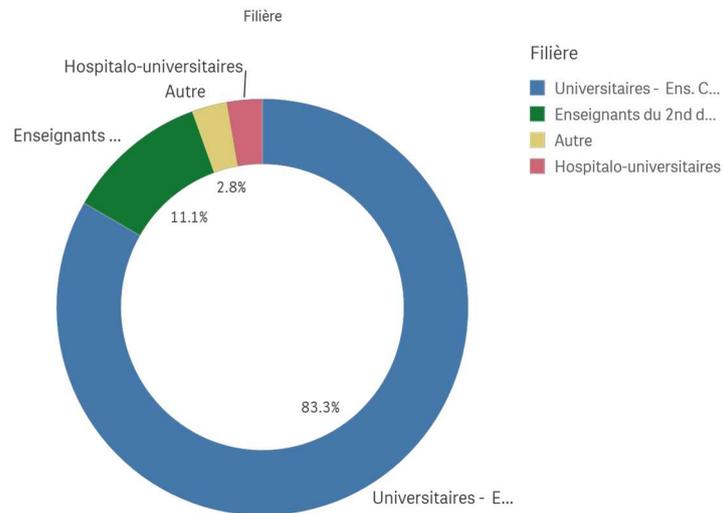
Entrées de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : répartis par typologie, filière et corps

Filière <input type="text"/> Corps <input type="text"/>		MESURE <input type="text"/> Valeurs		Concours externe		Mutation		Réintégration	
		Totaux		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>		<b>36</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
Autre	<b>Totaux</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-
	Autres	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-
	PROFESSEUR AGREGE	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-
	PROFESSEUR CERTIFIE	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	-	-	<b>8</b>	<b>1</b>
	MAITRE DE CONFERENCES	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	-	-	<b>4</b>	<b>1</b>
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	-	-	<b>4</b>	<b>0</b>

Population enseignante titulaire : répartition des entrées par typologie selon la filière



Entrées de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : r...



#### 4.2 Les mouvements des personnels BIATSS

Au sein de la population BIATSS, la filière I.T.R.F représente la majorité des entrants en 2021 (78,6 % soit 22 agents sur 28 entrants).

Le taux de féminisation des entrants BIATSS toutes filières confondues est de 68,97 % (20 agents sur 29 entrants).

La catégorie A accueille 11 nouveaux entrants en 2021, la catégorie B accueille 9 nouveaux entrants en 2021 et la catégorie C accueille 9 nouveaux entrants en 2021.

#### 4.2.1 Entrées de la population BIATSS titulaire : par mode d'accès, catégorie statutaire, filière et corps

Entrées de la population BIATSS titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : réparties par mode d'accès, catégorie statutaire, filière et corps

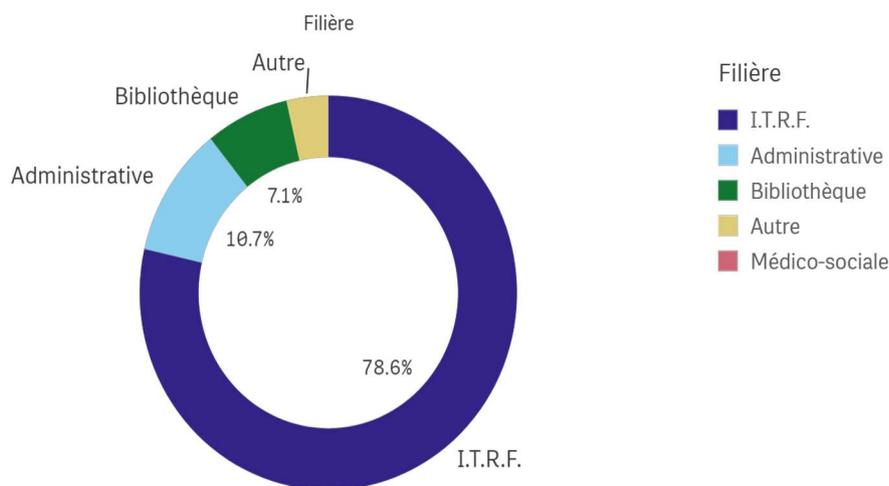
Catégorie Q Filière Q Corps Q			MESURE Q Valeurs												
	Totaux		Totaux		Concours externe		Concours interne		Entrée BO		Entrée PACTE		Mutation		Réint...
			EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP
Catégorie A	<b>Totaux</b>		11	9	5	4	1	1	-	-	-	-	2	2	3
	Administrative	<b>Totaux</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
		ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Bibliothèque	<b>Totaux</b>	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		BIBLIOTHECAIRE	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	9	7	4	3	1	1	-	-	-	-	1	1	3
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	3	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	6	4	3	2	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Catégorie B	<b>Totaux</b>		8	5	4	2	3	2	-	-	-	-	-	-	1
	Administrative	<b>Totaux</b>	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF (SASU) NV ST	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	7	4	4	2	2	1	-	-	-	-	-	-	1
		TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	7	4	4	2	2	1	-	-	-	-	-	-	1
Catégorie C	<b>Totaux</b>		9	6	2	2	2	1	2	1	1	0	-	-	2
	Administrative	<b>Totaux</b>	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Autre	<b>Totaux</b>	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Autres	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Bibliothèque	<b>Totaux</b>	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-
		MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	6	4	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	2
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	6	4	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	2

Les modes d'accès pour les populations BIATSS varient assez sensiblement selon les filières :

- filière administrative : le concours externe, le concours interne et la mutation constituent la voie d'accès principale
- filière bibliothèque : l'ensemble des agents parviennent à l'université par voie de concours externe ou interne
- filière I.T.R.F : les recrutements se font à la fois par concours mais également par recrutement fil de l'eau par des mécanismes de mobilité (détachement, mutation, ...).

#### 4.2.2 Entrées de la population BIATSS titulaire par filière

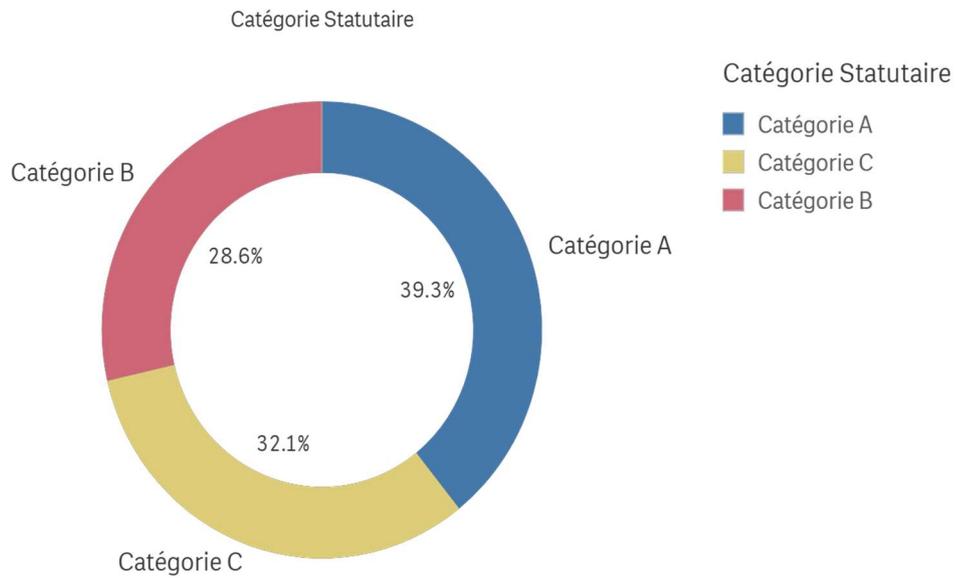
Population BIATSS titulaire : répartition des entrées par filière



\* L'ensemble de données contient des valeurs négatives ou égales à zéro impossi...

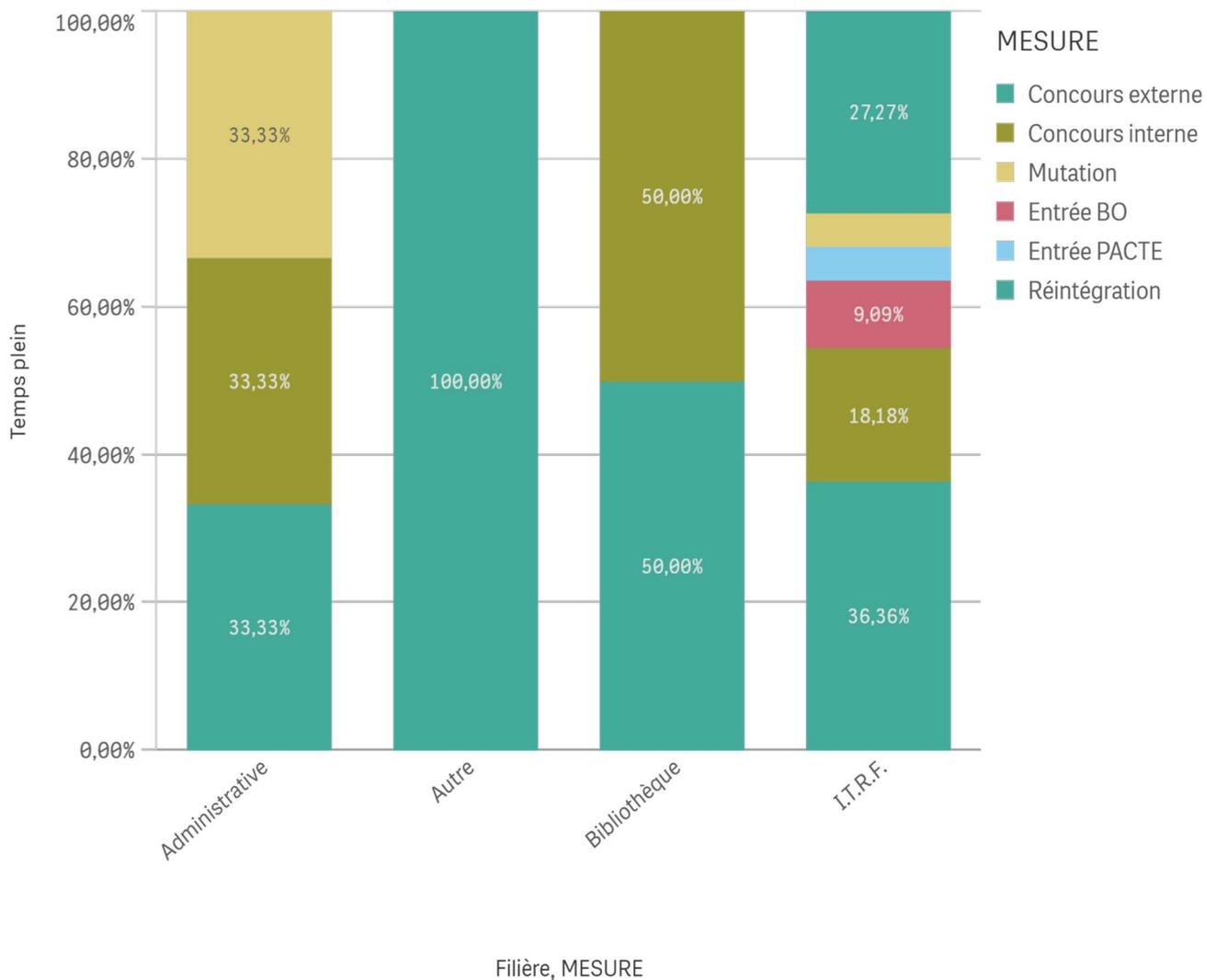
#### 4.2.3 Entrées de la population BIATSS titulaire par catégorie statutaire

##### Population BIATSS titulaire : répartition des entrées par catégorie statutaire



#### 4.2.4 Entrées de la population BIATSS par mode d'accès selon la filière

##### Population BIATSS : répartition des entrées par mode d'accès selon la filière



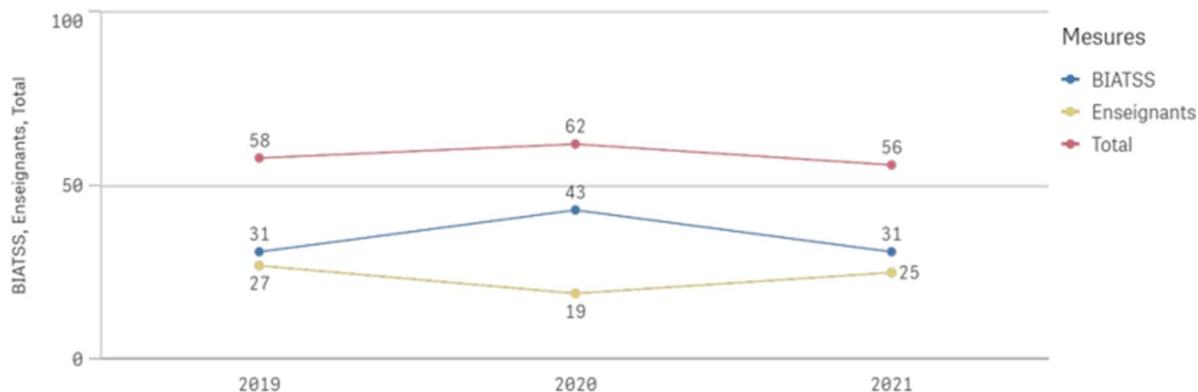
### 4.3. Les départs des titulaires

Évolution du nombre de départs définitifs

Pour les BIATSS, le nombre de départs diminue en 2021 (- 10,71%).

Pour les enseignants, on observe une augmentation du nombre de départ de 31,57 % entre 2020 et 2021.

#### 4.3.1 Evolution du nombre de départs définitifs



#### 4.3.2 Les départs définitifs des enseignants

Au cours de l'année 2021, 25 enseignants ou stagiaires ont quitté définitivement l'université.

Ces départs représentent 1,57 % des effectifs enseignants titulaires et stagiaires présents au 31/12/2021 (25 départs pour 1596 Enseignants Titulaire).

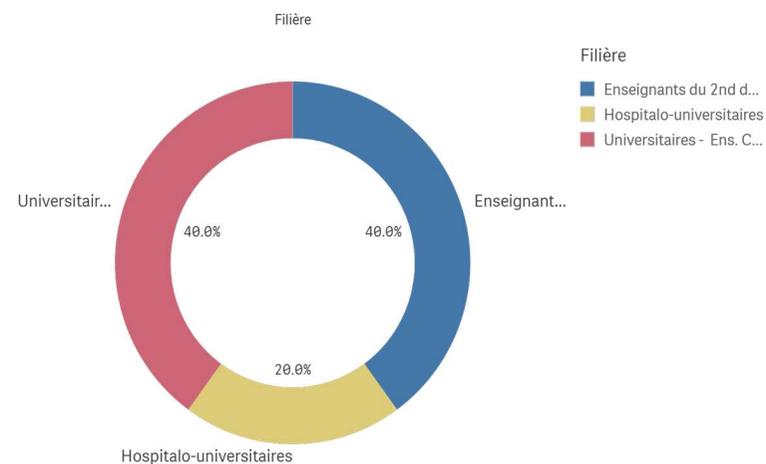
Le motif de départ principal est la retraite, qui représente 88 % des flux sortants définitifs (22 agents sur 25 départs).

### 4.3.3 Départs de la population enseignante titulaire : par filière et corps

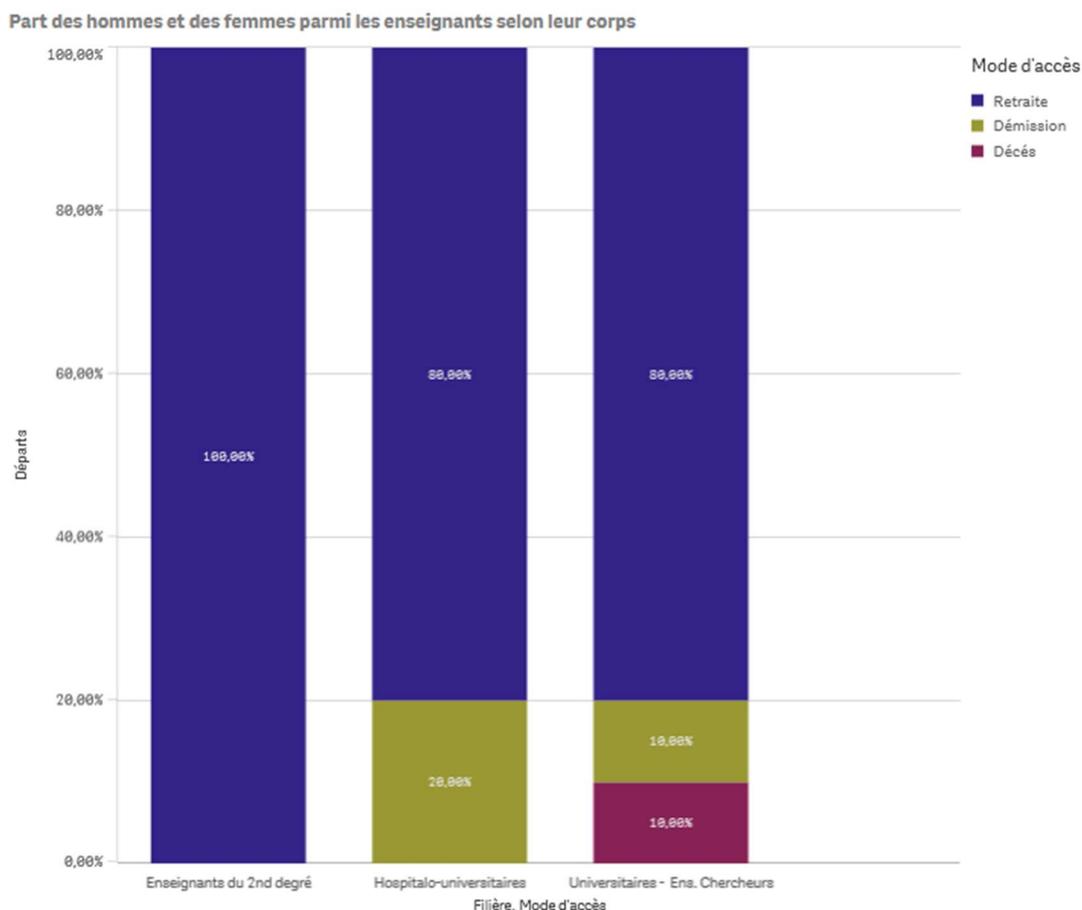
#### Départs de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : répartis par filière et corps

Filière <input type="text"/> Corps <input type="text"/>		MESURE <input type="text"/> Valeurs							
		Totaux		Décés		Démission		Retraite	
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>		<b>25</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>4</b>
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>2</b>
	PROFESSEUR AGREGÉ	<b>5</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	5	1
	PROFESSEUR CERTIFIÉ	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	3	1
	PROFESSEUR D'EPS	<b>2</b>	<b>0</b>	-	-	-	-	2	0
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	<b>5</b>	<b>0</b>	-	-	1	0	4	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
	MAITRE DE CONFERENCES	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	1	0	2	2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	<b>7</b>	<b>0</b>	1	0	-	-	6	0

Population enseignante titulaire : répartition des départs par filière



#### 4.3.4 Départs de la population enseignante : Part des hommes et des femmes



#### 4.3.5 Les départs définitifs des BIATSS titulaires

Au cours de l'année 2021, 31 BIATSS titulaires ou stagiaires ont quitté définitivement l'université. Ces départs représentent 2,64 % des effectifs BIATSS titulaires et stagiaires présents au 31/12/2021 (1 175 agents).

Le type de départ principal des agents BIATSS reste la retraite, qui représente 77,42 % des départs (24 agents sur 31 départs).

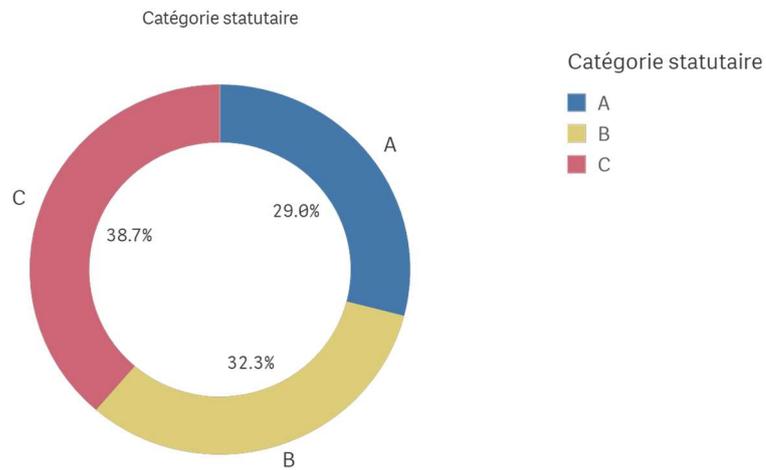
La représentation des femmes dans les flux sortants BIATSS est de 58,06 % soit 18 agents sur 31 départs.

Les départs par catégorie se répartissent comme suit :

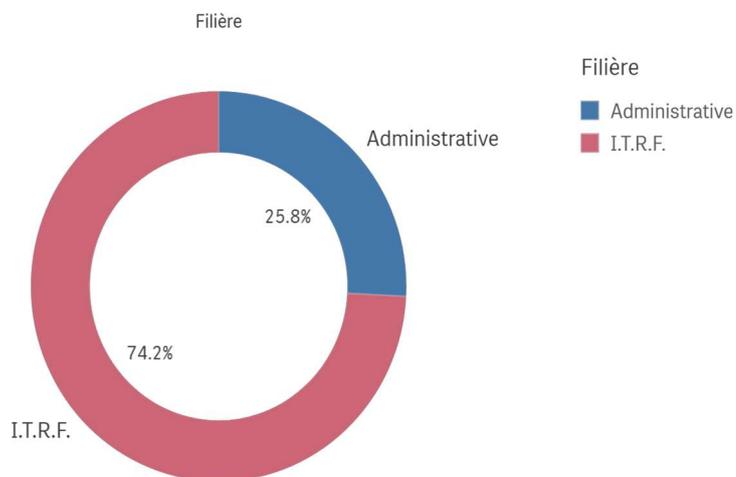
- 39 % de catégorie C (12 agents sur 488 BIATSS titulaires de catégorie C) soit 2,46 % de l'effectif de catégorie C présent au 31/12/2021
- 32 % de catégorie B (10 agents sur 334 BIATSS titulaires de catégorie B) soit 2,99% de l'effectif de catégorie B présent au 31/12/2021
- 29 % des flux sortants BIATSS sont de catégorie A (soit 9 agents sur 353 BIATSS titulaires de catégorie A) soit 2,55% de l'effectif de catégorie A présent au 31/12/2021



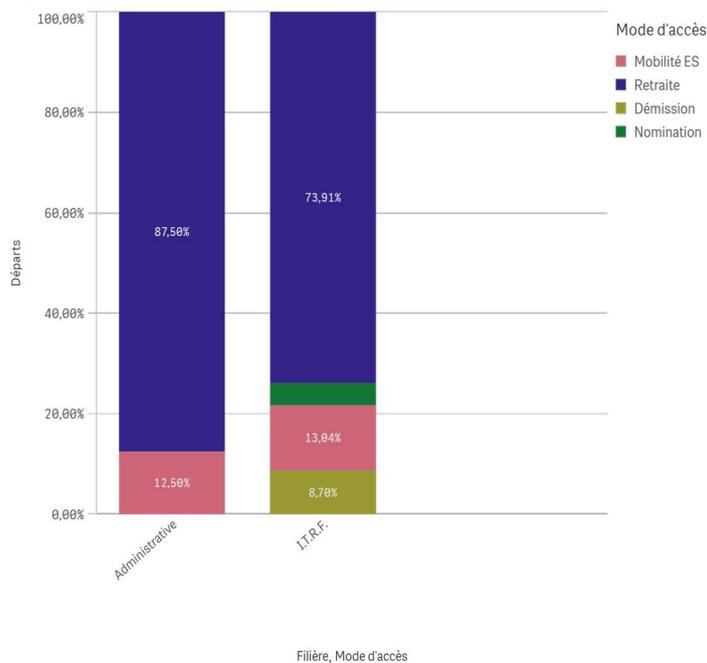
### Population BIATSS titulaire : répartition des départs par catégorie statutaire



### Population BIATSS titulaire : répartition des départs par filière



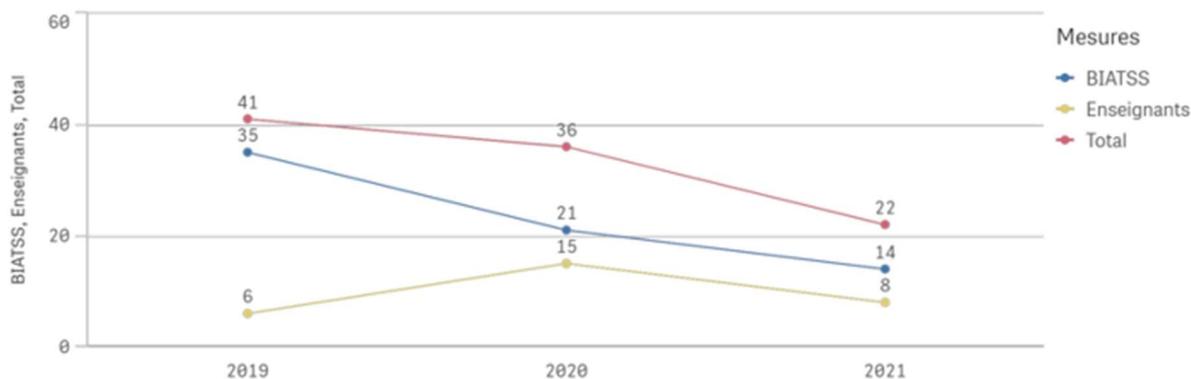
### Population BIATSS titulaire : répartition des départs par type selon la filière hors médico-social...



#### 4.4 Les départs temporaires

Les départs temporaires sont les départs pour lesquels une arrivée est prévue dans l'année qui suit la survenance du départ, sous réserve d'une prolongation du dispositif avant son terme initial. Sont donc comptabilisés dans cette rubrique les détachements, les congés parentaux et les disponibilités.

#### 4.4.1 Evolution du nombre de départs temporaires



#### 4.4.2 Les départs temporaires des enseignants

Au cours de l'année 2021, au sein de la population enseignante, 8 agents ont interrompu temporairement leur activité à l'université.

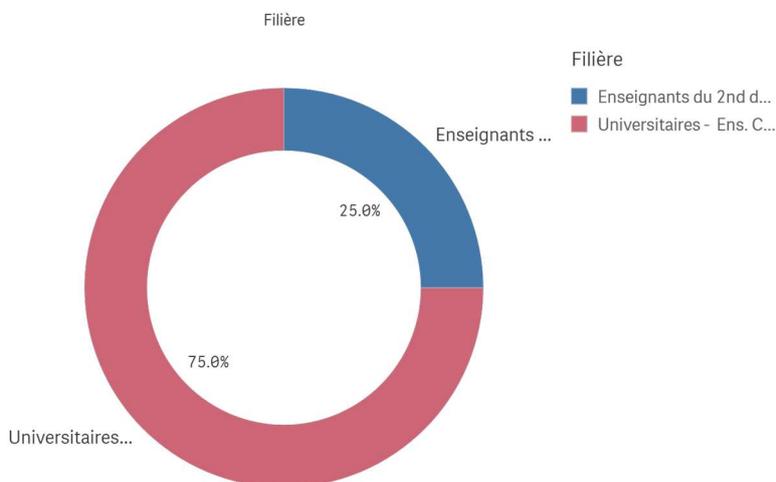
#### 4.4.3 Départs temporaires de la population enseignante titulaire : par filière et corps

Départs temporaires de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : répartis par filière et corps

Filière		Corps		MESURE							
				Totaux		Congé parental		Détachement sortant		Disponibilité	
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F		
<b>Totaux</b>		8	3	1	0	5	3	2	0		
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	2	1	-	-	1	1	1	0		
	PROFESSEUR AGREGÉ	2	1	-	-	1	1	1	0		
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	6	2	1	0	4	2	1	0		
	MAITRE DE CONFERENCES	3	0	1	0	1	0	1	0		
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	2	-	-	3	2	-	-		

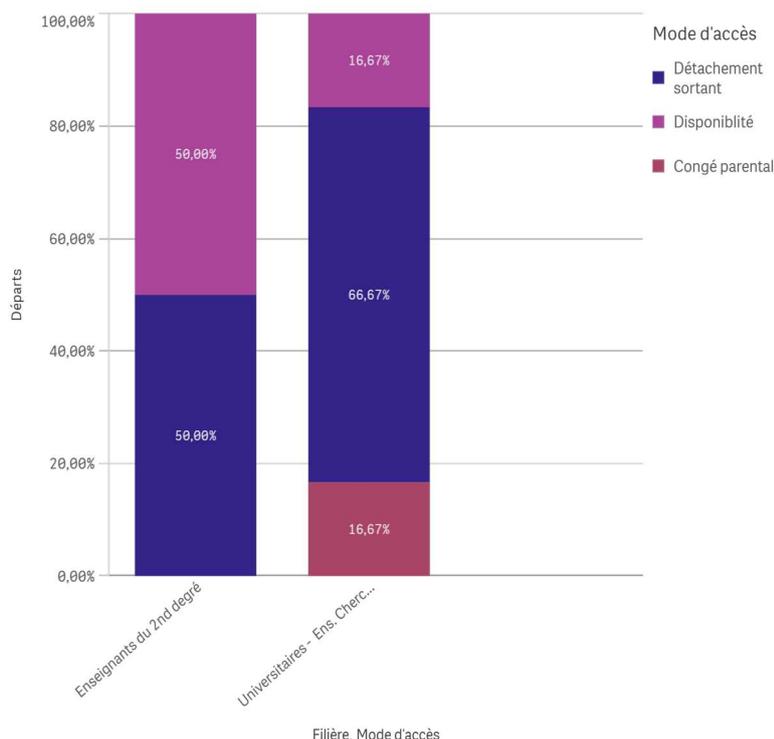
#### 4.4.4 Départs temporaires de la population enseignante par filière

Départs temporaires de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : répartis par filière



#### 4.4.5 Départs temporaire de la population enseignante titulaire par type de départ

Population enseignante titulaire : répartition des départs par type selon la filière hors médico-...



#### 4.4.6 Les départs temporaires des BIATSS

Au cours de l'année 2021, au sein de la population BIATSS, 14 agents ont interrompu temporairement leur activité à l'université. Ce nombre de départs temporaires représente 1,19 % de l'effectif titulaire BIATSS présent au 31/12/2021 (1177 BIATSS titulaires).

Le principal motif d'interruption d'activité est le congé parental pour la catégorie A (100 %)

Pour la catégorie B le motif d'interruption est le détachement (100 %).

Pour la catégorie C, la disponibilité représente 60 % des départs temporaires.

Le taux de féminisation des interruptions temporaires d'activités toutes filières confondues est de 71,42 % à l'université.

Selon le motif d'interruption, le taux de féminisation des BIATSS diffère comme suit :

- congé parental : 100 % (2 départs sur 2) ;
- détachement sortant : 66,67 % (6 départs sur 9) ;
- disponibilité : 75 % (2 départs sur 3).

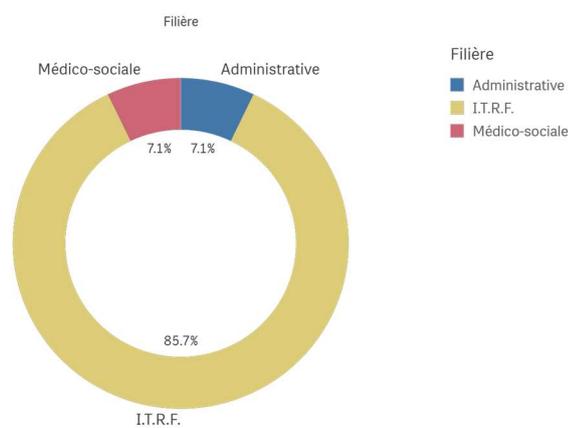
#### 4.4.7 Départs temporaires de la population BIATSS : par filière et corps

Départs temporaires de la population BIATSS (01/01/2021 au 31/12/2021) : répartis par filière et corps

CATEG_FP Q Filière Q Corps Q			MESURE Q Valeurs		Congé parental		Détachement sortant		Disponibilité	
			Totaux		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
Tot...			14	10	2	2	9	6	3	2
A	Totaux		2	2	2	2	-	-	-	-
	I.T.R.F.		1	1	1	1	-	-	-	-
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	1	1	1	-	-	-	-
	Médico-sociale	Totaux	1	1	1	1	-	-	-	-
		INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1	1	1	1	-	-	-	-
B	Totaux		7	5	-	-	7	5	-	-
	I.T.R.F.		7	5	-	-	7	5	-	-
		TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	7	5	-	-	7	5	-	-
C	Totaux		5	3	-	-	2	1	3	2
	Administrative	Totaux	1	1	-	-	1	1	-	-
		ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1	1	-	-	1	1	-	-
	I.T.R.F.	Totaux	4	2	-	-	1	0	3	2
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	4	2	-	-	1	0	3	2

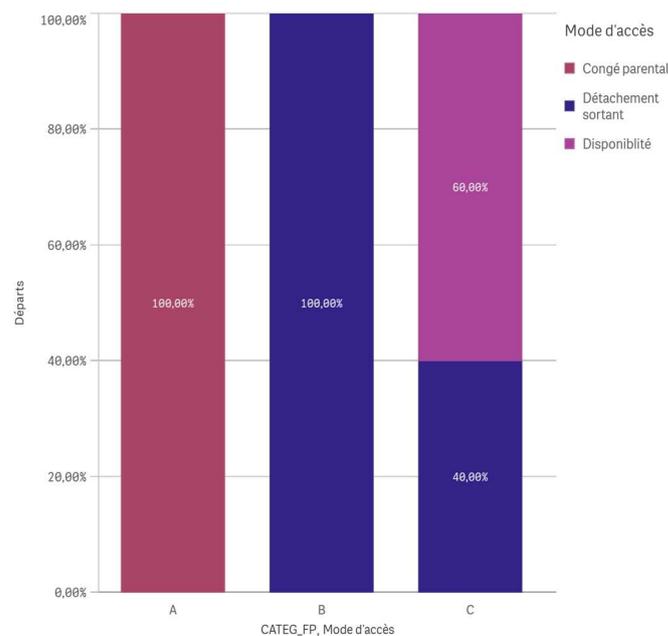
#### 4.4.8 Départs de la population BIATSS titulaire par filière

Départs temporaires de la population BIATSS titulaire (01/01/2021 au 31/12/...



#### 4.4.9 Départs de la population BIATSS titulaire par typologie de départ

Population BIATSS titulaire : répartition des départs par type selon la filière hors médico-socia...



## Chapitre 5 : Formation

### 5.1 Bilan formation

#### Bilan formation 2021

Domaine formation	Q	Nb Inscrits	Nb présents	Nb Heures	Nb Jours
<b>Totaux</b>		<b>1177</b>	<b>870</b>	<b>10399,75</b>	<b>1 733,29</b>
Achats publics		53	24	206,00	34,33
Applications de gestion		41	25	165,00	27,50
Bureautique		108	63	582,00	97,00
Développement personnel		53	49	185,00	30,83
Environnement professionnel		258	194	1414,50	235,75
Formations juridiques		22	21	340,50	56,75
Formations scientifiques		3	1	26,00	4,33
Gestion de l'étudiant		33	20	174,00	29,00
Gestion des ressources humaines		60	50	558,00	93,00
Gestion du patrimoine		29	28	270,00	45,00
Gestion du personnel		10	10	35,00	5,83
Gestion et comptabilité		16	9	126,00	21,00
Hygiène et sécurité		295	270	2939,75	489,96
Insertion professionnelle		6	0	0,00	0,00
Langages et bases de données		7	0	0,00	0,00
Langues étrangères		58	55	2898,00	483,00
Préparation aux concours		125	51	480,00	80,00

### 5.2 Formation par composante

#### 5.2.1 Services Centraux

##### Formation par composante 2021 : Services Centraux

Catégorie	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>438</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>339</b>	<b>192</b>	<b>1 777</b>	<b>296</b>
A		Femmes		160	0	6	125	66	670	112
A		Hommes		49	0	0	47	30	290	48
B		Femmes		83	0	2	61	36	320	53
B		Hommes		17	0	1	12	5	48	8
C		Femmes		98	0	5	73	43	325	54
C		Hommes		30	0	0	20	11	117	19
Enseignants		Femmes		1	0	0	1	1	7	1
Enseignants		Hommes		0	0	0	0	0	0	0

#### 5.2.2 IUT (IUT Cachan, IUT Sceaux, IUT Orsay)

##### Formation par composante 2021 : IUT

Catégorie	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>144</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>110</b>	<b>82</b>	<b>778</b>	<b>130</b>
A		Femmes		14	2	1	10	2	21	4
A		Hommes		12	2	1	10	8	54	9
B		Femmes		30	5	4	25	23	212	35
B		Hommes		10	2	1	7	5	31	5
C		Femmes		46	6	7	32	24	233	39
C		Hommes		23	3	0	18	14	164	27
Enseignants		Femmes		4	0	0	4	2	15	3
Enseignants		Hommes		5	0	2	4	4	48	8

### 5.2.3 UFR Sciences (Sciences, Polytech)

#### Formation par composante 2021 : UFR Sciences

Catégorie ▲	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>450</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>365</b>	<b>285</b>	<b>2 967</b>	<b>494</b>
A		Femmes		67	11	6	51	41	538	90
A		Hommes		38	4	1	31	25	218	36
B		Femmes		71	8	4	61	36	317	53
B		Hommes		28	0	1	25	20	242	40
C		Femmes		144	17	10	112	88	911	152
C		Hommes		73	9	3	61	57	618	103
Enseignants		Femmes		16	3	0	12	9	61	10
Enseignants		Hommes		13	2	0	12	9	63	11

### 5.2.4 UFR DEG

#### Formation par composante 2021 : UFR DEG

Catégorie ▲	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>79</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>65</b>	<b>47</b>	<b>395</b>	<b>66</b>
A		Femmes		12	1	2	9	4	28	5
A		Hommes		0	0	0	0	0	0	0
B		Femmes		14	0	2	11	10	122	20
B		Hommes		8	2	1	6	5	49	8
C		Femmes		30	6	1	25	18	129	22
C		Hommes		13	2	1	10	8	59	10
Enseignants		Femmes		1	0	0	2	1	7	1
Enseignants		Hommes		1	0	0	2	1	2	0

### 5.2.5 UFR Médecine

#### Formation par composante 2021 : UFR Médecine

Catégorie ▲	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>70</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>434</b>	<b>72</b>
A		Femmes		8	2	0	6	4	36	6
A		Hommes		2	0	0	2	2	14	2
B		Femmes		26	3	10	15	12	112	19
B		Hommes		9	1	3	7	7	104	17
C		Femmes		13	0	0	13	11	97	16
C		Hommes		9	1	0	9	7	67	11
Enseignants		Femmes		0	0	0	0	0	0	0
Enseignants		Hommes		3	0	0	3	1	6	1

### 5.2.6 UFR Pharmacie

#### Formation par composante 2021 : UFR Pharmacie

Catégorie ▲	Q	H-F	Q	Demandes	Rejets	En attente	Inscriptions	Présences	Heures	Jours de formation
<b>Totaux</b>				<b>130</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>90</b>	<b>827</b>	<b>138</b>
A		Femmes		30	0	0	22	15	106	18
A		Hommes		11	0	0	10	6	45	8
B		Femmes		30	0	0	31	27	312	52
B		Hommes		3	0	0	3	3	36	6
C		Femmes		22	0	0	17	13	92	15
C		Hommes		27	0	0	21	17	168	28
Enseignants		Femmes		5	0	0	7	7	54	9
Enseignants		Hommes		2	0	0	2	2	14	2

université  
PARIS-SACLAY

[universite-paris-saclay.fr](https://universite-paris-saclay.fr)