

N° emploi : Crea\_PsychoPerf

## Déterminants psychologiques de la performance sciences of sports psychology and physical activity, with regard to performance

### ARGUMENTAIRES

#### Enseignement

Le/la candidat.e recruté.e devra posséder de solides connaissances scientifiques en psychologie du sport et de l'activité physique en lien avec la performance.

En licence, les enseignements porteront principalement sur les concepts et les théories de la psychologie cognitive et de la psychologie sociale permettant de mieux comprendre le fonctionnement humain dans les APSA, à tous les âges de la vie, dans des contextes éducatifs et/ou de santé et/ou de sports de haut niveau. En master, le/ la candidat.e recruté.e inscrira prioritairement ses enseignements dans les mentions "Entraînement et Optimisation de la Performance Sportive" et/ou "Ingénierie et Ergonomie de l'Activité Physique".

A ce titre, le profil enseignement inclut une capacité à :

- interroger ses pratiques pédagogiques et expérimenter des modalités pédagogiques innovantes,
- concevoir les séquences d'enseignement selon des objectifs d'apprentissage et des compétences explicites
- partager ses méthodes/expériences et contribuer ainsi à enrichir la réflexion sur la pédagogie au sein de réseaux et structures d'échanges

Une des particularités de la Faculté est d'enseigner les sciences dans les salles expérimentales. La capacité du/ de la candidat.e à utiliser les outils expérimentaux pour instrumenter et mesurer la performance constituera une valeur ajoutée.

Une bonne maîtrise de l'anglais de la part du/ de la candidat.e constituera une valeur ajoutée afin d'enseigner au sein des masters internationaux portés par la Graduate School Sport, Mouvement et Facteurs Humains et développer des actions de formation à destination d'étudiants européens dans le cadre de l'alliance EUGLOH au sein de laquelle l'UPSaclay est engagée.

Le/la candidat.e sera enfin amené.e à prendre des responsabilités pédagogiques dans les formations proposées par la Faculté et à participer activement à la vie et à l'animation des différents conseils qui la structurent.

#### Recherche

La personne recrutée viendra renforcer les axes "Performance et Motricité" et/ ou "Facteurs Humains, Interaction Humain-Machine" de l'équipe MHAPS (Mouvement Humain, Adaptation et Performance Sportive) du laboratoire CIAMS (Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives) en particulier dans le domaine de la psychologie expérimentale de la cognition et/ou de la perception et/ou des interactions sociales pour étudier la performance individuelle et/ou collective.

Le/la candidat.e devra démontrer sa capacité à inscrire ses travaux de recherche dans :

- le contexte des activités physiques et sportives en relevant la pertinence de ce contexte particulier pour enrichir les modèles théoriques étudiés
- une approche pluridisciplinaire avec l'appui des Sciences du mouvement humain et des outils expérimentaux pour évaluer les réponses comportementales

Le/ la candidate s'engagera enfin à participer à l'animation de la recherche au sein de la Faculté (e.g., conseils, séminaires, actions de médiations scientifiques).

## JOB DESCRIPTION

### Teaching

Applicants will have to be well-versed in the sciences of sports psychology and physical activity, with regard to performance.

Undergraduate courses will focus on concepts and theories of cognitive and social psychology, in order for students to better understand how these apply to physical, sporting and artistic activities, at different stages of life and in various educational, medical and/or high-level sports contexts. Graduate courses will revolve around issues related to training and the optimization of sporting performance, and/or the engineering and ergonomics of physical activity.

Applicants are therefore expected to be willing to:

- question their teaching methods and experiment with innovative practices
- plan a course and its outline, with clear learning goals and skills to master for students
- discuss their methods and experiences with various correspondents, so as to contribute to a wider reflection regarding pedagogy

One special feature of our Faculty is that scientific courses are taught in experimental rooms, so being able to use experimental tools to implement and measure sporting performances will be a real asset.

A good command of English is also important, so that applicants can teach in the international programs of the Sport, Movement and Human Factors Graduate School, and design teaching material that is fit for the European students that Paris-Saclay University welcomes, as part of the EUGLOH alliance.

Finally, applicants will come to take on educational responsibilities in the programs that are offered by our Faculty, as well as to participate in the various events and meetings that are organized throughout the year.

### Research activities

We are looking for someone to consolidate the "Performance and Motricity" and/or "Human Factors, Human-Machine interaction" axes of the Human Movement, Adaptation and Sporting Performance team, which is part of the Complexity, Innovation, Motor and Sporting Activities laboratory. Your skills would especially be needed in the field of cognitive and/or perception experimental psychology, as well as the field of social interactions, in order to study individual and/or collective performances.

Thus, applicants must be able to ground their research in:

- the context of physical and sporting activities, using the relevance of this specific context to broaden the theoretical models that have been studied
- a multi-field approach, working with the support of Human Movement Sciences and

experimental tools so as to assess behavioral responses.

Applicants will also be committed to actively taking part in the research scene of our Faculty (e.g. board)

Laboratoire(s) d'accueil : (sigle et intitulé détaillé) : **Complexité, innovation, activités motrices et sportives CIAMS**

Label (UMR, EA, ...)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	4532		49

## CONTACTS

**Enseignement** : Thomas Deroche [thomas.deroche@universite-paris-saclay.fr](mailto:thomas.deroche@universite-paris-saclay.fr)

**Recherche** : Michel Ange Amorim [michel-ange.amorim@universite-paris-saclay.fr](mailto:michel-ange.amorim@universite-paris-saclay.fr)

*Née fin 2019 de la volonté conjugée d'universités et de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay compte parmi les grandes universités européennes et mondiales.*

*Avec 16 500 personnels académiques, techniques et administratifs et 48 000 étudiants, elle constitue un pôle dense, actif, couvrant les secteurs des Sciences et Ingénierie, des Sciences de la vie et Santé et des Sciences Humaines et Sociales.*

*Sa politique scientifique associe étroitement recherche et innovation et s'exprime à la fois en sciences fondamentales et en sciences appliquées pour répondre aux grands enjeux sociétaux.*

*Du premier cycle au doctorat, en passant par des licences, des B.U.T., des masters et des programmes de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay déploie une offre de formation sur un large spectre de disciplines, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle. Au-delà, elle prépare les étudiants à une société en pleine mutation, où l'esprit critique, l'agilité et la capacité à renouveler ses compétences sont clés. L'Université Paris-Saclay propose également un riche programme de formations tout au long de la vie.*

*Située au sud de Paris, sur un vaste territoire regroupant une vingtaine de campus répartis sur 15 communes franciliennes, l'Université Paris-Saclay bénéficie d'une position géographique et socio-économique favorisant à la fois sa visibilité internationale et des liens étroits avec ses partenaires - grands groupes industriels, PME, start-up, collectivités territoriales -.*

Site web : [www.universite-paris-saclay.fr](http://www.universite-paris-saclay.fr)

*Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité*

## **Welcome Research Package**

*Dans le cadre de sa politique d'attractivité, l'Université Paris-Saclay accueille les nouveaux recrutés juniors, maîtres et maîtresses de conférences, chargés et chargées de recherche et ingénieurs-chercheurs junior, dans l'ensemble de ses établissements, en leur offrant un lot de bienvenue, dénommé « Welcome Research Package » (WRP).*

*Ce lot, d'un montant de 5000 €, leur prodigue un premier environnement financier destiné à faciliter le lancement de leur programme de recherche : dépenses liées à leur projet, missions et participation à des colloques, gratifications de stage, acquisition de petits équipements. Le lot est attribué l'année civile suivant le recrutement, il est notifié au laboratoire d'accueil et les dépenses peuvent être réalisées sur deux ans.*

*Ce lot commun pour les recrutés maîtres et maîtresses de conférences est complété par un lot de bienvenue de 5000€ au périmètre employeur, au titre du budget de recherche de l'établissement. Ce second lot est également notifié au laboratoire mais il est à dépenser dans l'année.*

**Candidature via l'application GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>