

N° emploi : 06MCF1489

**Sciences de Gestion option ressources humaines
Human Resources Management**

ARGUMENTAIRES

Enseignement

- La personne recrutée sera amenée à dispenser des cours magistraux et des travaux dirigés, sur les six semestres des spécialités Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) du Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.), principalement dans les matières se rapportant à la gestion des ressources humaines – mais pas uniquement – et devra pouvoir utiliser des ressources pédagogiques en ligne.
- Les enseignements seront principalement à assurer dans les matières suivantes :
 - Initiation à la Gestion des Ressources Humaines : Découverte de la fonction RH et de ses activités, Découverte des métiers de la GRH et de la dimension RH de la fonction managériale, Initiation à la gestion du recrutement de l'analyse du besoin jusqu'à l'édition du 1er bulletin de paie
 - Fondamentaux du management RH : Initiation à la gestion de la formation, Initiation à l'administration du personnel, Initiation aux politiques de développement RH, Initiation à la gestion des conditions de travail
 - Gestion administrative individuelle des contrats : Contrat de travail – Convention collective – Formalités administratives – Embauche – Sortie – Absences – Documents obligatoires – Déclarations sociales – DUERP
 - Gestion de la paie : Bulletin de paie – Salaire brut – Eléments variables – Cotisations sociales – Organismes sociaux – Gestion des absences – Retenues – Congés payés – Logiciel de paie
 - Gestion de la formation professionnelle : Ingénierie de formation – Plan de développement des compétences – MOOC – Digitalisation – Evaluation – Talents
 - Gestion des compétences : GPEC – GEPP – Gestion de carrière – Mobilité – Métiers – Compétences – Développement des compétences – Stratégie RH
- Le/la candidat(e) participera activement à l'encadrement des étudiants de B.U.T. (tuteur pédagogique de stages, visites dans les organismes d'accueil, encadrement de projets tuteurés, suivi pédagogique des étudiants en formation en alternance, accompagnement méthodologique dans la rédaction des rapports de stage, participation au recrutement des étudiants...) et pourra également intervenir sur des modules d'enseignement transversal ne relevant pas exclusivement des matières de gestion des ressources humaines.
- Ces matières d'enseignement seront traitées conformément à la progression pédagogique du Programme National (PN) du BUT GEA et en adéquation avec les besoins des enseignements de spécialité. La recherche de nouvelles pédagogies susceptibles d'améliorer la participation et la réussite des étudiants est un des éléments valorisés lors du recrutement. Dans tous les cas, l'enseignement doit être envisagé dans une logique « théorie et pratique ». L'aspect opérationnel de la gestion (analyse des situations professionnelles courantes, étude de documents professionnels concrets, rencontres avec des professionnels) peut être décliné avec pertinence pour assurer à cet enseignement son apport professionnel aux étudiants.

- Il est attendu que la personne recrutée s'implique pleinement dans la vie de l'IUT mais aussi dans celle du Département d'accueil. En intégrant l'équipe pédagogique, l'enseignant(e) prendra part aux réunions de concertation, à la Commission de la pédagogie ainsi qu'à toutes les réunions menées sur la réflexion autour des pratiques pédagogiques. Le/la candidat(e) participera aux jurys semestriels, aux soutenances de projets tuteurés ainsi qu'aux soutenances de stages et sera invité(e) à s'investir dans les responsabilités administratives qui se présenteront au sein du département (direction d'une année d'étude, de l'alternance). La connaissance du fonctionnement administratif d'un IUT, l'expérience ou la capacité à être rapidement opérationnel, ou encore l'envie réelle d'exercer des missions administratives seront des critères déterminants du recrutement.

Recherche

La personne recrutée en tant que MCF mènera ses travaux de recherche au RITM – Research Center in Economics and Management. Le laboratoire rassemble les EC en économie et en gestion de l'Université Paris-Saclay (voir <http://www.ritm.universite-paris-saclay.fr/>). Ce recrutement s'inscrit dans une stratégie déployée depuis plusieurs années pour renforcer les productions scientifiques sur les thématiques prioritaires du RITM (Réseaux, Innovation, Territoires et Mondialisation). Ces thématiques sont très liées avec les défis scientifiques et sociétaux retenus par l'Université Paris-Saclay et s'inscrivent dans les axes prioritaires de la Graduate School Economics and Management de l'Université Paris-Saclay (<https://www.universite-paris-saclay.fr/graduate-schools/graduate-school-economics-management/recherche-graduate-school-economics->)

Nous serons particulièrement attentifs à des recherches pouvant enrichir les travaux sur l'environnement et le développement durable et / ou ceux de l'équipe santé du RITM (<http://www.ritm.universite-paris-saclay.fr/researchers/ritm-health-team/>).

Nous attirons l'attention des candidats sur l'implication pleine et entière dans la recherche attendue par le laboratoire :

- Une contribution forte en matière de publications au meilleur niveau, en cohérence avec les thématiques étudiées au RITM, dans des supports nationaux et internationaux classés ;
- Une participation aux séminaires et aux projets collectifs, disciplinaires ou pluridisciplinaires ;
- Une appétence pour la valorisation des recherches produites, pour une diffusion vers d'autres publics que la communauté académique en sciences de gestion ;
- Une expérience d'animation de la recherche (participation à des projets de recherche nationaux ou internationaux), serait particulièrement appréciée, de même qu'une capacité à engager un dialogue scientifique avec les acteurs d'autres disciplines.

Nous attendons également de la personne recrutée qu'elle participe activement à la vie et à la gouvernance de l'IUT et/ou de l'Université.

JOB DESCRIPTION

Teaching

The person recruited will be required to give lectures and tutorials over the six semesters of the Business and Administration Management (GEA) specialities of the Bachelor of Technology (B.U.T.), mainly in subjects relating to human resources management - but not only - and will have to be able to use online teaching resources.

The teaching will be mainly in the following subjects

- Introduction to Human Resources Management: Discovery of the HR function and its activities, Discovery of HRM professions and the HR dimension of the managerial function, Introduction to recruitment management from the analysis of the need to the edition of the first pay slip

- Fundamentals of HR management: Introduction to training management, Introduction to personnel administration, Introduction to HR development policies, Introduction to the management of working conditions
- Individual administrative management of contracts: Employment contract - Collective agreement - Administrative formalities - Hiring - Leaving - Absences - Obligatory documents - Social declarations – DUERP
- Payroll management: Pay slip - Gross salary - Variable elements - Social contributions - Social organisations - Absence management - Deductions - Paid leave - Payroll software
- Professional training management: Training engineering - Skills development plan - MOOC - Digitalisation - Evaluation - Talents
- Skills management: GPEC - GEPP - Career management - Mobility - Professions - Skills - Skills development - HR strategy

The candidate will actively participate in the supervision of B.U.T. students (pedagogical tutor for internships, visits to host organisations, supervision of tutored projects, pedagogical follow-up of students in work-study programmes, methodological support in the writing of internship reports, participation in the recruitment of students, etc.) and will also be able to intervene in cross-curricular teaching modules that are not exclusively related to human resources management subjects.

These teaching subjects will be treated in accordance with the pedagogical progression of the National Programme (NP) of the BUT GEA and in adequacy with the needs of the speciality courses. The search for new pedagogies likely to improve student participation and success is one of the elements valued during recruitment. In all cases, the teaching must be envisaged in a "theory and practice" logic. The operational aspect of management (analysis of current professional situations, study of concrete professional documents, meetings with professionals) can be used with relevance to ensure that this teaching provides students with professional input.

The person recruited is expected to be fully involved in the life of the IUT and also in that of the host department. By joining the teaching team, the teacher will take part in consultation meetings, in the Teaching Commission and in all the meetings held to discuss teaching practices. The candidate will take part in the semester juries, the tutored project defences and the internship defences and will be invited to take on administrative responsibilities within the department (management of a study year, work-study programme). Knowledge of the administrative functioning of an IUT, experience or the ability to be rapidly operational, or a real desire to carry out administrative missions will be determining criteria for recruitment.

Research activities

The person recruited will conduct research at RITM, the Research Center in Economics and Management of the University of Paris-Saclay (<http://www.ritm.universite-paris-saclay.fr/>). This recruitment is part of a strategy deployed for several years to strengthen scientific productions on the priority topics of the RITM (Networks, Innovation, Territories and Globalization). This recruitment is part of a strategy deployed to strengthen scientific production on these particular topics, as well as on the scientific and societal challenges identified by the University Paris-Saclay (<https://www.universite-paris-saclay.fr/graduate-schools/graduate-school-economics-management/recherche-graduate-school-economics->)

We will pay a particular attention to research that can enrich publications on the environment and sustainable development and / or those of the RITM health team. (<http://www.ritm.universite-paris-saclay.fr/researchers/ritm-health-team/>)

We draw the attention of candidates to the full involvement in research expected by the laboratory:

- A strong contribution in terms of publications at the best level, consistent with the research topics of the RITM, the GS and our Saclay partners;
- An active participation in seminars and collective projects, disciplinary or multidisciplinary;
- An appetite for the valorization of research and its dissemination to audiences other than

academics;

- Experience in research animation (participation in national or international research projects) would be particularly appreciated, as well as an ability to engage in scientific dialogue with actors from other disciplines.

We also expect the recruited person to participate actively in the life of the Faculty and/or the University, and in their governance.

Laboratoire(s) d'accueil : (sigle et intitulé détaillé) : **Réseaux Innovation Territoires Mondialisation (RITM)**

Label (UMR, EA, ...)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	7360	0	56

CONTACTS

Enseignement : Swann Passaguay swan.passaguay@universite-paris-saclay.fr

Céline Clavel celine.clavel@universite-paris-saclay.fr

Recherche : Sandra Charreire Petit sandra.charreire-petit@universite-paris-saclay.fr

Née fin 2019 de la volonté conjuguée d'universités et de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay compte parmi les grandes universités européennes et mondiales.

Avec 16 500 personnels académiques, techniques et administratifs et 48 000 étudiants, elle constitue un pôle dense, actif, couvrant les secteurs des Sciences et Ingénierie, des Sciences de la vie et Santé et des Sciences Humaines et Sociales.

Sa politique scientifique associe étroitement recherche et innovation et s'exprime à la fois en sciences fondamentales et en sciences appliquées pour répondre aux grands enjeux sociétaux.

Du premier cycle au doctorat, en passant par des licences, des B.U.T., des masters et des programmes de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay déploie une offre de formation sur un large spectre de disciplines, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle. Au-delà, elle prépare les étudiants à une société en pleine mutation, où l'esprit critique, l'agilité et la capacité à renouveler ses compétences sont clés. L'Université Paris-Saclay propose également un riche programme de formations tout au long de la vie.

Située au sud de Paris, sur un vaste territoire regroupant une vingtaine de campus répartis sur 15 communes franciliennes, l'Université Paris-Saclay bénéficie d'une position géographique et socio-économique favorisant à la fois sa visibilité internationale et des liens étroits avec ses partenaires - grands groupes industriels, PME, start-up, collectivités territoriales -.

Site web : www.universite-paris-saclay.fr/fr

Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité

Welcome Research Package

Dans le cadre de sa politique d'attractivité, l'Université Paris-Saclay accueille les nouveaux recrutés juniors, maîtres et maîtresses de conférences, chargés et chargées de recherche et ingénieurs-chercheurs junior, dans l'ensemble de ses établissements, en leur offrant un lot de bienvenue, dénommé « Welcome Research Package » (WRP).

Ce lot, d'un montant de 5000 €, leur prodigue un premier environnement financier destiné à faciliter le lancement de leur programme de recherche : dépenses liées à leur projet, missions et participation à des colloques, gratifications de stage, acquisition de petits équipements. Le lot est attribué l'année civile suivant le recrutement, il est notifié au laboratoire d'accueil et les dépenses peuvent être réalisées sur deux ans.

Ce lot commun pour les recrutés maîtres et maîtresses de conférences est complété par un lot de bienvenue de 5000€ au périmètre employeur, au titre du budget de recherche de l'établissement. Ce second lot est également notifié au laboratoire mais il est à dépenser dans l'année

Candidature via l'application GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>