

N° emploi : 01MCF1543

Droit social social law

ARGUMENTAIRES

Enseignement

- La personne recrutée sera amenée à dispenser des cours magistraux et des travaux dirigés, sur les six semestres des spécialités Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) du Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.), principalement en droit privé et devra pouvoir utiliser des ressources pédagogiques en ligne.
- Les enseignements seront principalement à assurer dans les matières suivantes :
 - Droit du travail : relations individuelles, contrat de travail, relations collectives
 - Droit social : conventions et accords collectifs
 - D'autres matières juridiques pourront être proposées à la personne recrutée en fonction des besoins (droit administratif, institutions publiques françaises et européennes ...).
- Le/la candidat(e) participera activement à l'encadrement des étudiants de B.U.T. (tuteur pédagogique de stages, visites dans les organismes d'accueil, encadrement de projets tuteurés, suivi pédagogique des étudiants en formation en alternance, accompagnement méthodologique dans la rédaction des rapports de stage, participation au recrutement des étudiants...) et pourra également intervenir sur des modules d'enseignement transversal ne relevant pas exclusivement des matières juridiques.
- Ces matières d'enseignement seront traitées conformément à la progression pédagogique du Programme National (PN) du BUT GEA et en adéquation avec les besoins des enseignements de spécialité. La recherche de nouvelles pédagogies susceptibles d'améliorer la participation et la réussite des étudiants est un des éléments valorisés lors du recrutement. Dans tous les cas, l'enseignement doit être envisagé dans une logique « théorie et pratique ». L'aspect opérationnel du Droit (Techniques juridiques, analyse des situations professionnelles courantes, étude de documents professionnels concrets, visites d'organismes judiciaires, rencontres avec des professionnels) peut être décliné avec pertinence pour assurer à cet enseignement son apport professionnel aux étudiants.
- Il est attendu que la personne recrutée s'implique pleinement dans la vie de l'IUT mais aussi dans celle du Département d'accueil. En intégrant l'équipe pédagogique, l'enseignant(e) prendra part aux réunions de concertation, à la Commission de la pédagogie ainsi qu'à toutes les réunions menées sur la réflexion autour des pratiques pédagogiques. Le/la candidat(e) participera aux jurys semestriels, aux soutenances de projets tuteurés ainsi qu'aux soutenances de stages et sera invité(e) à s'investir dans les responsabilités administratives qui se présenteront au sein du département (direction d'une année d'étude, de l'alternance). La connaissance du fonctionnement administratif d'un IUT, l'expérience ou la capacité à être rapidement opérationnel, ou encore l'envie réelle d'exercer des missions administratives seront des critères déterminants du recrutement.

Recherche

-Participation aux recherches au sein de l'IDEP

Le nouveau collègue aura vocation à rejoindre l'Institut Droit Ethique Patrimoine (EA 409), afin de

contribuer à l'un de ses trois axes de recherche : « Ethique et entreprise » que l'Institut souhaite développer, en initiant notamment de nouvelles recherches dans ce domaine, « Patrimoines », en lien notamment avec l'ENS Paris-Saclay et « Risques et innovation », notamment au regard des enjeux de la société de demain.

-Ouverture internationale

Afin de valoriser au mieux ses recherches, le futur collègue aura vocation à nouer de nouveaux contacts avec des chercheurs d'universités étrangères, tout en maintenant les collaborations déjà en place avec les réseaux académiques et internationaux, telles celles développées par l'IDEP avec l'Institut suisse de droit comparé ou l'Université de Montréal. La dimension internationale et comparée des projets de recherche menés au sein de l'IDEP impose en effet l'entretien et le développement de ces relations et, dans la mesure du possible, l'établissement de nouveaux liens avec les universités étrangères

JOB DESCRIPTION

Teaching

- The person recruited will give lectures and tutorials over the six semesters of the Bachelor of Technology (B.U.T.) in Business and Administration Management (GEA), mainly in subjects related to private law and must be able to use online teaching resources.
- The teaching will be mainly in the following subjects:
 - Labor law: individual labour relations (employment contract, dismissal, settlement) or collective bodies (managing relations)
 - Social law: welfare law, collective agreements
 - Administrative law
 - French and European institutions.
 - Other legal subjects may be offered to the person recruited according to needs (administrative law, French and European public institutions, etc.).
- The candidate will actively participate in the supervision of B.U.T. students (pedagogical tutor for internships, visits to host organizations, supervision of tutored projects, pedagogical follow-up of students in work-study programs, methodological support in the writing of internship reports, participation in the recruitment of students, etc.) and may also be involved in cross-curricular teaching modules that are not exclusively related to legal subjects.
- These teaching subjects will be treated in accordance with the pedagogical progression of the of the BUT GEA and in adequacy with the needs of the specialty courses. The search for new pedagogies likely to improve student participation and success is one of the elements valued during recruitment. In all cases, the teaching must be envisaged in a "theory and practice" logic. The operational aspect of law (legal techniques, analysis of current professional situations, study of concrete professional documents, visits to legal organizations, meetings with professionals) can be applied with relevance to ensure that this teaching provides students with a professional contribution.
- It is expected that the person recruited will be fully involved in the life of the IUT but also in that of the host department. By joining the teaching team, the teacher will take part in the Teaching Commission and in all the meetings held to discuss teaching practices. The candidate will take part in the semester juries, the tutored project defenses and the internship defenses and will be invited to invest in the administrative responsibilities that will arise within the department. Knowledge of the administrative functioning of an IUT, experience or the ability to be quickly operational, or the real desire to carry out administrative missions will be determining criteria for recruitment.

Research activities

-Participation in research within IDEP

The new colleague will join the Institut Droit Ethique Patrimoine (EA 409), in order to contribute to one

of its three research axes: "Ethics and business" that the Institute wishes to develop, in particular by initiating new research in this field, "Heritage", in particular in connection with ENS Paris-Saclay and "Risks and innovation", particularly with regard to the challenges of tomorrow's society.

-International openness

In order to make the most of his research, the future colleague will have the vocation to establish new contacts with researchers from foreign universities, while maintaining the collaborations already in place with academic and international networks, such as those developed by IDEP with the Swiss Institute of Comparative Law or the University of Montreal. The international and comparative dimension of the research projects carried out within IDEP requires the maintenance and development of these relations and, as far as possible, the establishment of new links with foreign universities

Laboratoire(s) d'accueil : (sigle et intitulé détaillé) **Institut Droit Ethique Patrimoine IDEP**

| Label (UMR, EA, ...) | N° | Nbre de chercheurs | Nbre d'enseignants-chercheurs |
|----------------------|-----|--------------------|-------------------------------|
| EA | 409 | 60 | 28 |

CONTACTS

Enseignement : Céline Clavel celine.clavel@universite-paris-saclay.fr*

Recherche : Yann Paclot yann.paclot@universite-paris-saclay.fr

Née fin 2019 de la volonté conjugée d'universités et de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay compte parmi les grandes universités européennes et mondiales.

Avec 16 500 personnels académiques, techniques et administratifs et 48 000 étudiants, elle constitue un pôle dense, actif, couvrant les secteurs des Sciences et Ingénierie, des Sciences de la vie et Santé et des Sciences Humaines et Sociales.

Sa politique scientifique associe étroitement recherche et innovation et s'exprime à la fois en sciences fondamentales et en sciences appliquées pour répondre aux grands enjeux sociétaux.

Du premier cycle au doctorat, en passant par des licences, des B.U.T., des masters et des programmes de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay déploie une offre de formation sur un large spectre de disciplines, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle. Au-delà, elle prépare les étudiants à une société en pleine mutation, où l'esprit critique, l'agilité et la capacité à renouveler ses compétences sont clés. L'Université Paris-Saclay propose également un riche programme de formations tout au long de la vie.

Située au sud de Paris, sur un vaste territoire regroupant une vingtaine de campus répartis sur 15 communes franciliennes, l'Université Paris-Saclay bénéficie d'une position géographique et socio-économique favorisant à la fois sa visibilité internationale et des liens étroits avec ses partenaires - grands groupes industriels, PME, start-up, collectivités territoriales -.

Site web : www.universite-paris-saclay.fr/fr

Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité

Welcome Research Package

Dans le cadre de sa politique d'attractivité, l'Université Paris-Saclay accueille les nouveaux recrutés juniors, maîtres et maîtresses de conférences, chargés et chargées de recherche et ingénieurs-chercheurs junior, dans l'ensemble de ses établissements, en leur offrant un lot de bienvenue, dénommé « Welcome Research Package » (WRP).

Ce lot, d'un montant de 5000 €, leur prodigue un premier environnement financier destiné à faciliter le lancement de leur programme de recherche : dépenses liées à leur projet, missions et participation à des colloques, gratifications de stage, acquisition de petits équipements. Le lot est attribué l'année civile suivant le recrutement, il est notifié au laboratoire d'accueil et les dépenses peuvent être réalisées sur deux ans.

Ce lot commun pour les recrutés maîtres et maîtresses de conférences est complété par un lot de bienvenue de 5000€ au périmètre employeur, au titre du budget de recherche de l'établissement. Ce second lot est également notifié au laboratoire mais il est à dépenser dans l'année

Candidature via l'application GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>