

AVIS DE RECRUTEMENT PAR LA VOIE CONTRACTUELLE
OUVERTS AUX PERSONNELS BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI
(BOE)
Au titre de l'année 2022

En application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'Etat et du décret n°2005-38 du 18 janvier 2005, modifiant le décret n°95-979 du 25 août 1995 d'application de la loi du 11 janvier 1984 modifiée relative à certaines modalités de recrutement des handicapés dans la fonction publique d'Etat, aux bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi, dans les établissements relevant du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Vu l'arrêté du 21 mars 2022 autorisant au titre de l'année 2022, l'ouverture de recrutement par la voie contractuelle aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés pour l'accès au corps des techniciens de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur.

Ces recrutements sont organisés par branche d'activité professionnelle et par emploi type.
Au titre de l'année 2022, l'Université Paris-Saclay organise un recrutement à savoir :

Emploi type	Cat.	BAP	Localisation
Technicien-ne en gestion administrative	B	J	Université Paris-Saclay UFR SCIENCES Département de physique 15 rue Georges Clemenceau 91405 ORSAY

1) Conditions générales d'accès aux recrutements sans concours :

- Appartenir à l'une des catégories des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) [Liste des bénéficiaires d'obligation d'emploi](#) (En cours de validité pour la durée totale du contrat),
- Présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées,
- Ne pas être fonctionnaire,
- Posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace Economique Européen,
- Jouir de ses droits civiques,
- Ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions (aucune mention portée sur le bulletin n°2 du casier judiciaire),
- Justifier du diplôme requis : Niveau 4

Les inscriptions seront ouvertes du **lundi 04 avril 2022 au vendredi 29 avril 2022.**

Toute candidature postée après la date limite sera irrecevable (cachet de la poste faisant foi).

II) Constitution du dossier de candidature :

Le formulaire d'inscription accompagné de :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum vitae détaillé aux expériences professionnelles acquises,
- Une copie des diplômes : Diplômes et titres classés au moins au niveau 4 (anciennement niveau IV : baccalauréat général, technologique ou professionnel, brevet de technicien, ...)
- Un justificatif attestant de l'obligation d'emploi en cours de validité (RQTH ou tout autre document permettant d'établir l'appartenance à l'une des catégories de BOE)
- Une photocopie de la carte d'identité ou du passeport en cours de validité,
- Un formulaire de demande d'extrait n°2 de casier judiciaire : [Formulaire B2](#)
- La demande d'aménagement d'épreuve (si nécessaire)

Si vous souhaitez candidater à ce recrutement mais que vous ne disposez pas de l'un des diplômes requis. Nous vous invitons à télécharger et compléter le dossier de demande d'équivalence : [Dossier d'équivalence](#). Il sera à transmettre dûment complété et avec toutes les pièces justificatives au service concours ITRF de l'université Paris Saclay qui l'enverra au ministère pour étude. Le ministère vous contactera directement pour vous informer de sa décision.

Le dossier complet doit être adressé à :

Université Paris-Saclay
DRH - Service gestion collective BIATSS et concours ITRF
Bâtiment 209D – Bureau 112
Rue Jean Dominique CASSINI
91440 Bures sur Yvette

III) Conditions de sélection des candidats :

La Présidente de l'Université Paris Saclay arrête la création d'une commission de sélection chargée d'examiner les candidatures. Cette commission est composée d'au moins trois membres désignés par l'autorité chargée de la direction de l'établissement, un membre de la DRH et la correspondante handicap.

Au terme de l'examen des dossiers de candidature, la commission de sélection établit la liste des candidats sélectionnés pour un entretien. Les auditions, d'une durée de 25 minutes (débutant par 5 minutes de présentation par le candidat de son parcours professionnel, suivi de 20 minutes de questions portant sur les motivations, les formations et les expériences professionnelles du candidat) auront lieu le :

Mardi 07 juin 2022

Un courrier sera préalablement adressé aux candidats à cet effet.

À l'issue des auditions, la commission arrête, par ordre de mérite, la liste des candidats retenus pour la signature du contrat.

Le recrutement donne lieu à l'établissement d'un contrat de droit public en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée pour une durée d'un an renouvelable une fois. La signature du contrat sera subordonnée à la délivrance d'un certificat médical établi par un

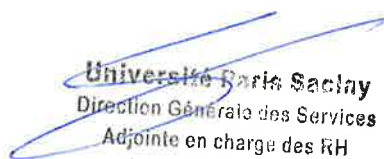
médecin généraliste agréé compétent en matière de handicap, qui devra vérifier et attester la compatibilité du handicap du candidat retenu avec l'emploi postulé.

Durant le contrat, le personnel recruté bénéficie d'actions de formation et les modalités de titularisation sont identiques à celles des personnels recrutés par voie des concours.

La date de nomination est prévue au **1 septembre 2022**.

Pour Directrice générale des services
Adjointe en charge des ressources humaines

Laurence LOMBARD


Université Paris Saclay
Direction Générale des Services
Adjointe en charge des RH
Laurence LOMBARD