

Journée de rencontre VivAgriLab - 17 février 2022

La pénibilité du travail en agriculture

Noms des intervenant.e.s : Arnaud Desarmenien (Enseignant-chercheur en ergonomie à UPSaclay – Conseiller national en prévention à la caisse centrale de la MSA), Chloé le Bail (Enseignante-chercheur à UPSaclay), Vincent Boccara (Enseignant-chercheur en ergonomie à UPSaclay)

Animateur.rice : Mazarine Girardin (T&C) & **Secrétaire :** Cassandre (T&C)

Noms des participant.e.s : Pierre Bot (agriculteur), Laurine Peltier (apprentissage au Rucher des Yvelines), Kaabia Amor (apiculteur), Nathalie Touze (INRAE), Nicolas Brouté (Ecole Supérieure d'Agriculture), Flora Toutée (chargé de développement économique - Saint-Quentin-en-Yvelines), Margaux Grosjean (ingénieur agronome à Néo Farm), Claire Martinet (Saint-Quentin-en-Yvelines), Isabelle Ciekanski (Coeur d'Essonne - Projet Sesame); Lucie Tardieu, Emma D'aviau, Clémentine Sainclair (T&C)

Qu'est-ce qui fait la pénibilité dans le travail agricole et dans le travail de manière générale ? (Pas de présentation: format interactif)

- Culturellement, le travail d'agriculteur est associé à la pénibilité
- **Difficultés à évaluer la pénibilité et à la définir**
 - Répétition d'actions :
 - Psychologiques : épuisant de faire la même chose.
 - Physiques
 - Charge administrative : principale pénibilité du poste de Pierre Bot
- **Problématiques réglementaires**
- Diversification de l'agriculture = diversification des problèmes. Maîtriser plusieurs productions c'est compliqué
- **Être seul = difficile.** Vraie source de risque. Risque de défaillance de santé notamment. Dans le monde de l'élevage notamment
- Etre à plusieurs : difficile aussi pour d'autres raisons
- **Saisonnalité.** Ex : apiculteur qui a des saisons courtes et donc très intenses
- Difficulté à déléguer

Quelles ressources pour surmonter tout ça ?

- Gain de temps / gain d'argent
- **Plaisir du métier**
- **Préserver l'outil : son corps.** Ex : faire des entraînements le matin comme cela est proposé à la ferme école Graines d'Avenir
- Décomposer le métier pour le rendre moins pénible mais peut sembler plus répétitif

Journée de rencontre VivAgriLab - 17 février 2022

- Ne pas travailler seul. Travailler à plusieurs
- Complémentarité des talents : savoir se répartir les tâches en fonction de nos qualités
- Au-delà de la question de la manœuvre, trouver des soutiens, des partenariats ?

Plus ou moins d'aides selon les territoires. Et des aides qui marchent plus ou moins bien. Ex : service de remplacement en agriculture : un agriculteur qui a une incapacité à travailler peut se faire remplacer. Au niveau national ça marche très bien mais pas en IDF. A part ça c'est un super système.

Cercles de conseil : des structures associatives indépendantes chapeautées par la chambre de l'agriculture qui vulgarisent certaines techniques.

Support visuel lors de la présentation:

