Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

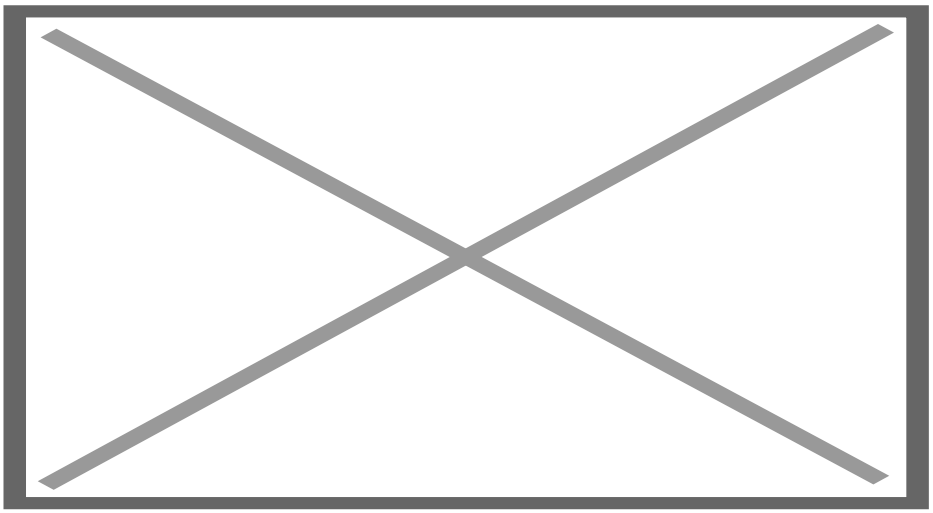
M1 Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales (MRHTD)

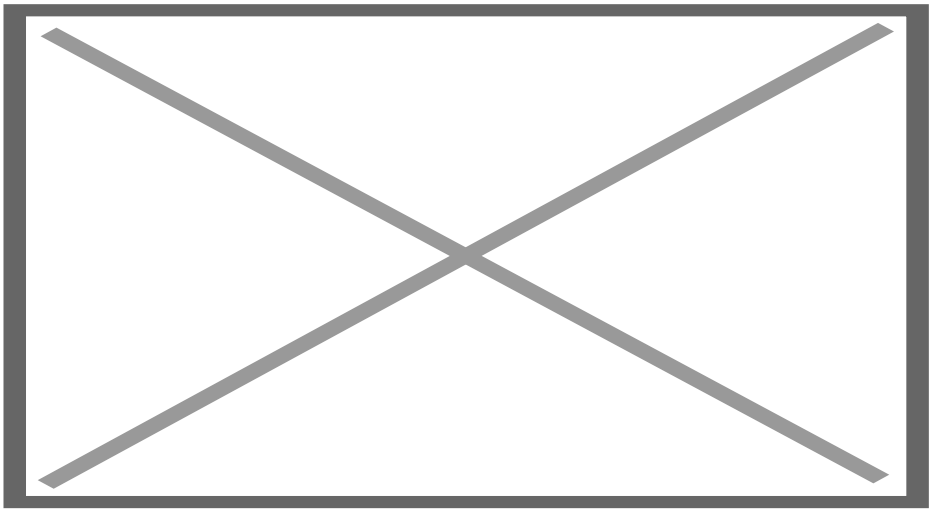
Master
Mention Gestion des ressources humaines
Régime(s) d'inscription
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

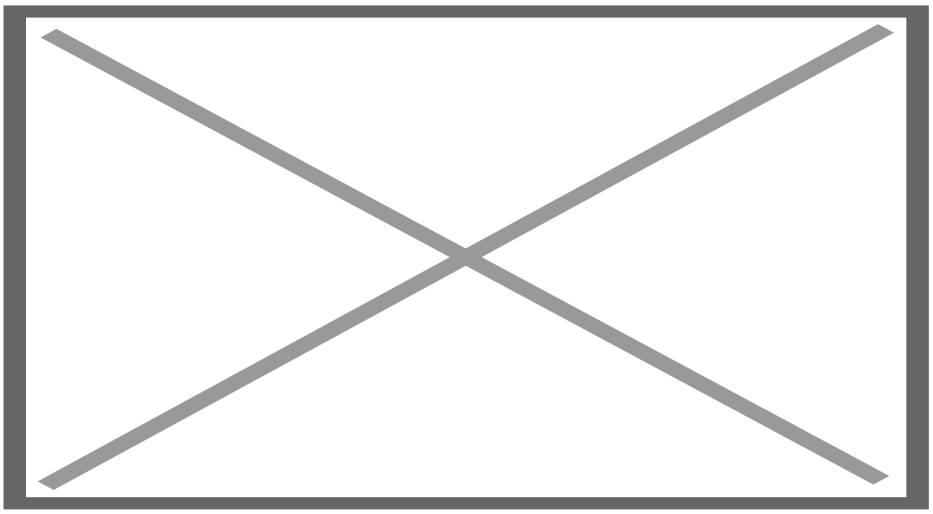
Le Master "Management des RH et Transformations Digitales" a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH.

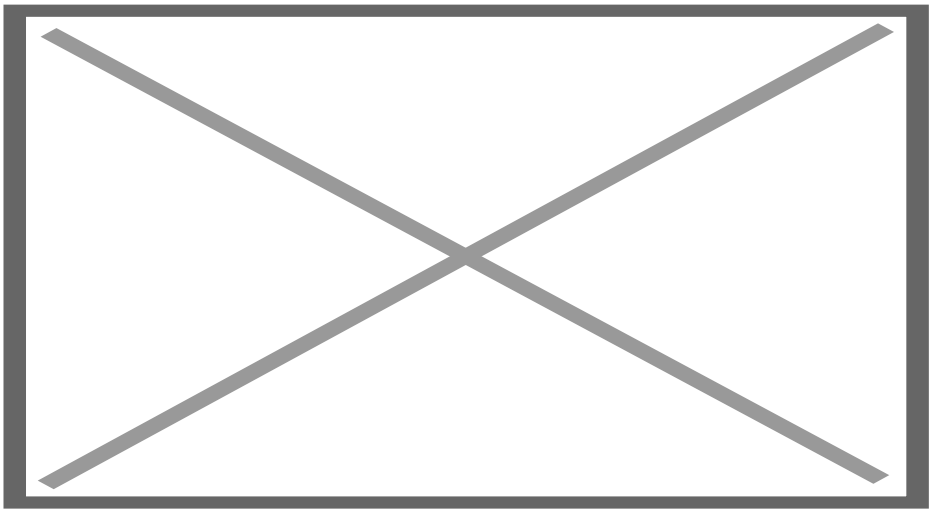
Le master « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci, des transformations des modes d'organisation et de travail (e-recrutement, e-learning, télétravail, nomadisation, dématérialisation, SIRH, Intelligence Artificielle…), offrant des perspectives d'emploi vers des postes tels que consultants RH, chargés de projet RH. ll se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

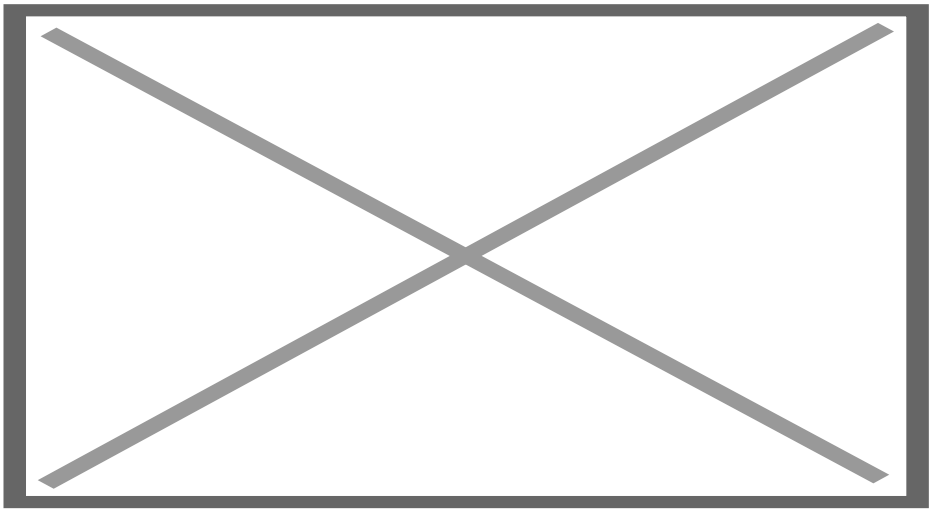
Télécharger la fiche détaillée
Je candidate











Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

Compétences

- Elaborer et déployer une stratégie RH

- Manager des projets RH dans un environnement en mutation

- Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

- Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

- Communiquer en contexte professionnel

- Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

Objectifs pédagogiques de la formation

Le Master 1 "Management des RH et Transformations Digitales" a pour objectif de développer les connaissances et les compétences autour du management et de la gestion des ressources humaines, avec une évolution progressive vers la spécialisation qui sera suivie en master 2 « Management des RH et Transformations Digitales ».

Dans une logique de spécialisation progressive, le master 1 "Management des RH et Transformations Digitales" vise à permettre aux étudiants : de maîtriser les principes fondamentaux du management des organisations, de l’analyse financière, de l’innovation ; de maîtriser les principes du management des

ressources humaines ; de maîtriser des spécificités des fonctions RH ; de consolider et d’approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des organisations dans le cadre d’une approche globale et transversale ; de connaitre et de comprendre les enjeux managériaux et RH contemporains, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale.

Il vise, in fine, à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Admission

Voie d’accès

Droit
Gestion
Economie et gestion
Administration économique et sociale
Sociologie
Psychologie

Capacité d’accueil

Places

25

Public visé et prérequis

Les profils de licence permettant d'intégrer le M1 « Management des RH et Transformations Digitales » sont les suivants : Licence de Gestion ou de Management à titre principal ; Licence d'Economie-Gestion ou d'AES ; Licence de Sciences Sociales, de Droit, de Sociologie, de Psychologie.
Par ailleurs, un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 minimum est exigé et la présentation d'un Score IAE-Message est particulièrement appréciée.

Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 15/01/2026 au 16/03/2026

Plateforme MonMaster

Du 17 février au 16 mars 2026

Pour connaître la plateforme sur laquelle vous devez candidater, vous trouverez plus de renseignements sur la page Candidater à nos masters. Vous trouverez ci-dessous la liste des pièces justificatives demandées sur la plateforme Inception.

Pièces justificatives

Obligatoires

Copie diplômes.

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Niveau B1 (ou équivalent), idéalement sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, TOEFL, IELTS, BULATS, London Test of English, CLES...), ou d'une attestation de votre enseignant d'anglais ou de résultats d'un test de positionnement.

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

Facultatives

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l'étranger.

Programme

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE 3 : Sociologie du travail et de l'emploi	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											
UE 1 : Management des RH	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											
UE 2 : Digitalisation des RH	3	Annualisé	18		6						
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE 6 : Management de projet	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											
UE 5 : Management de l'Innovation	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											
UE 4 : Management des Organisations	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE 10 : Diagnostic, audit social et RSO	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											
UE 9 : Instruments juridiques	3	Annualisé	18		6						
Charger le détail											
UE 8 : Relations sociales	3	Annualisé	18		6						
Charger le détail											
UE 7 : Finance et décisions RH	3	Annualisé	15		6						
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat

UE 12 : Informatique de Gestion	3	Annualisé	21								
Charger le détail											
UE 11 : Anglais des RH	3	Annualisé	21								
Charger le détail											
UE 13 : Communication digitale RH et RSO	3	Annualisé	18	6							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE 16 : Conférences Acteurs RH	0	Annualisé	30								
Charger le détail											
UE 14 : Santé, sécurité et QVCT	3	Annualisé	18	6							
Charger le détail											
UE 15 : Prospectives et futurs du travail	3	Annualisé	18	6							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE 17 : Méthodologie et suivi du mémoire de recherche	12	Annualisé	6	30							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
UE libre 1 ISM-IAE	3	Annualisé	21								
Charger le détail											
UE libre 2 ISM-IAE	3	Annualisé	21								
Charger le détail											
UE libre 3 ISM-IAE	3	Annualisé	21								
Charger le détail											
UE libre 4 ISM-IAE	3	Annualisé	21								

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Charger le détail UE libre 5 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail UE libre 6 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail UE libre 7 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail UE libre 8 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail UE libre 9 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail UE libre 10 ISM-IAE	3	Annualisé 21									
Charger le détail											

Lieu(x) d'enseignement

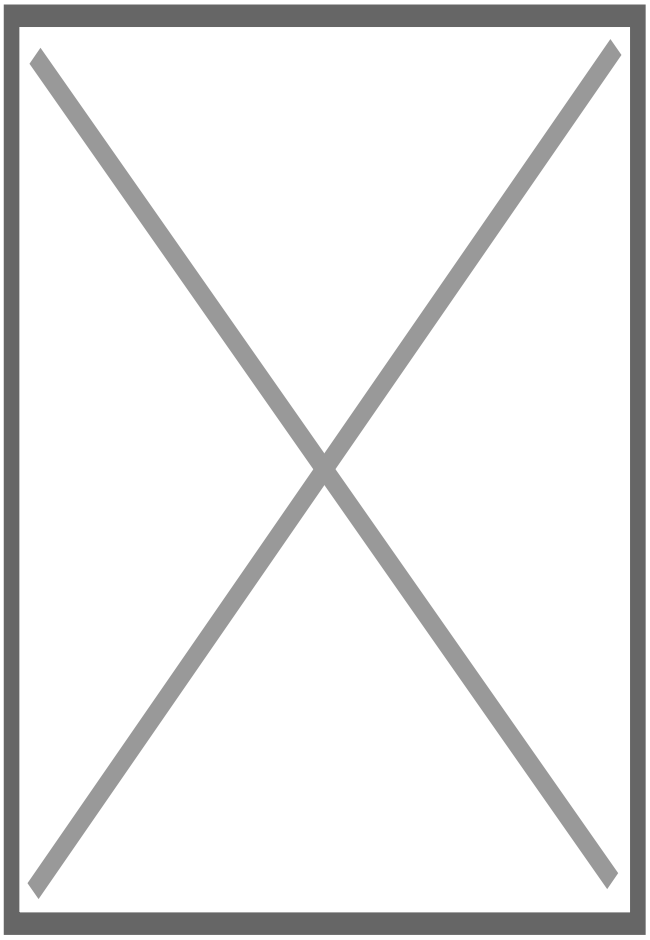
GUYANCOURT

Partenaire(s) académique(s) de la formation

CFA Sup de V (anciennement appelé ESSYM)

Campus de la formation

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



Saint-Quentin-en-Yvelines

Saint-Quentin-en-Yvelines
Bus 5103, 5150, 5198, 7807
RER C Saint-Quentin-en-Yvelines
Voir
Restaurant CROUS
Résidence étudiante
Bibliothèque

Contact(s)

- **Delphine Philip de Saint Julien**
- **Aline LEMEUR**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m1-management-des-ressources-humaines-et-transformations-digitales-mrhtd