Université Paris-Saclay
Sciences de l’ingénierie et des systèmes
Partager

Email destinataire :
Vous devez renseigner un email valide
Envoyer
Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement
Le mail de partage a bien été envoyé.

Ergonomie

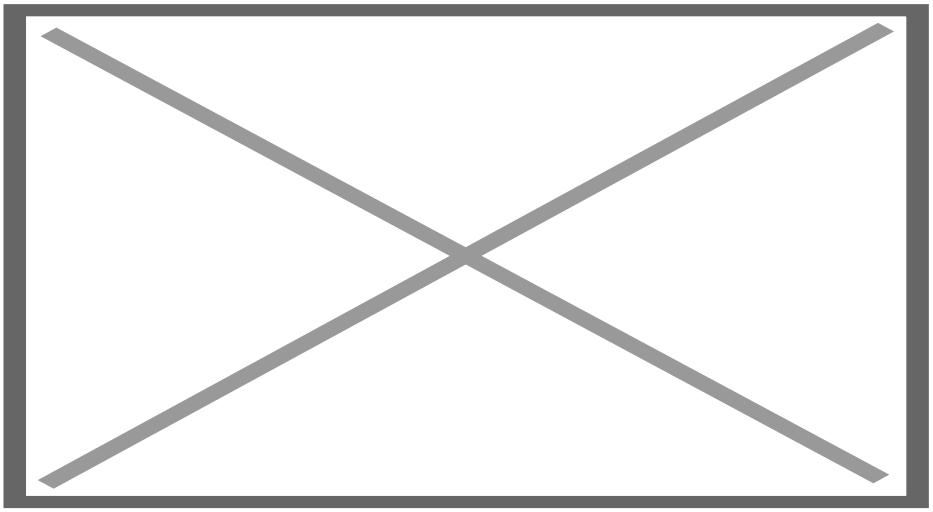
Master
Langues d’enseignement
Français

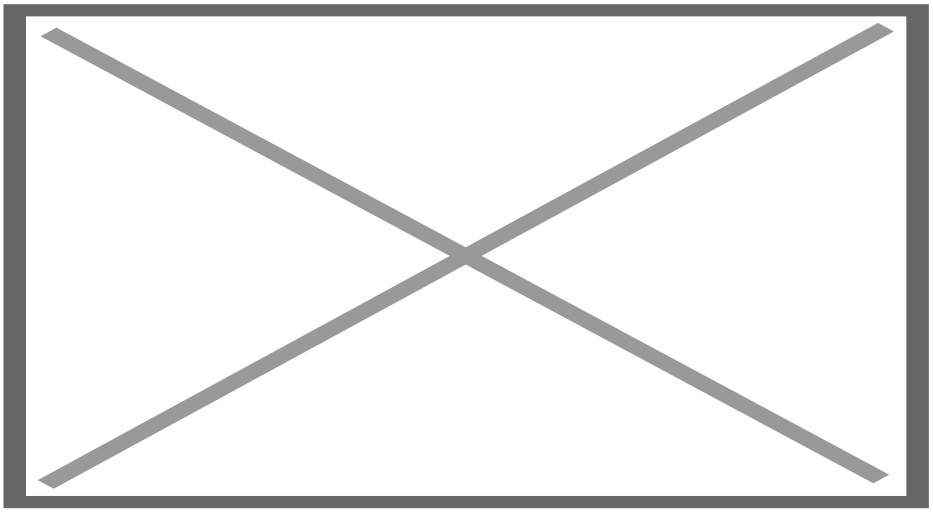
La mention Ergonomie a pour objectif de former des ergonomes généralistes capables d'intervenir dans tous types de structures pour contribuer à la conception et à l'évaluation des situations de travail, de formation ou d'usage de produits, dans un double objectif de santé des travailleurs/utilisateurs et de performance globale des systèmes socio-organisationnels.

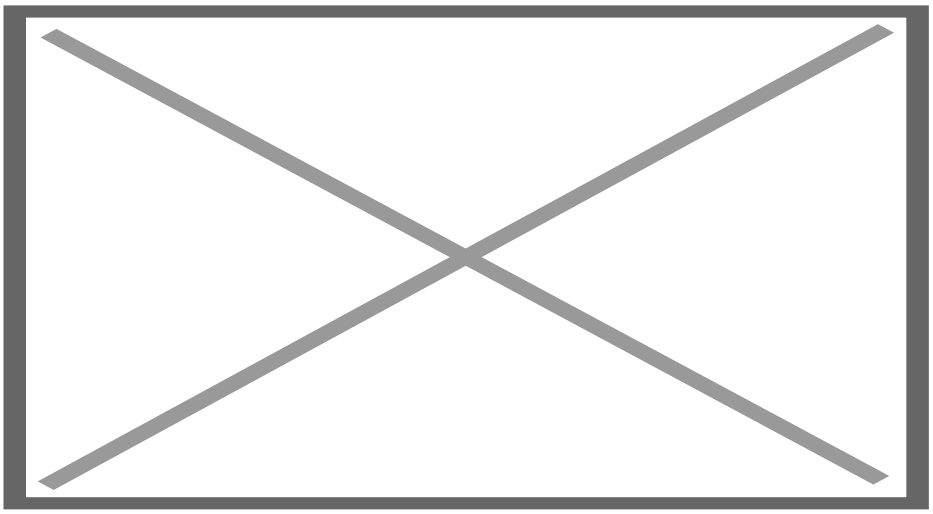
La mention Ergonomie comprend un seul parcours de M1 et de M2 intitulé "Ergonomie et Facteurs Humains. Ce parcours a pour objectif de former des ergonomes généralistes capables d'intervenir dans tous types de structures pour contribuer à la conception et à l'évaluation des situations de travail, de formation ou d'usage de produits, dans un double objectif de santé des travailleurs/utilisateurs et de performance globale des systèmes socio-organisationnels. Une attention particulière est donnée aux enjeux de développement soutenable et d'accompagnement des transitions en trans de se faire dans le monde socio-économique.

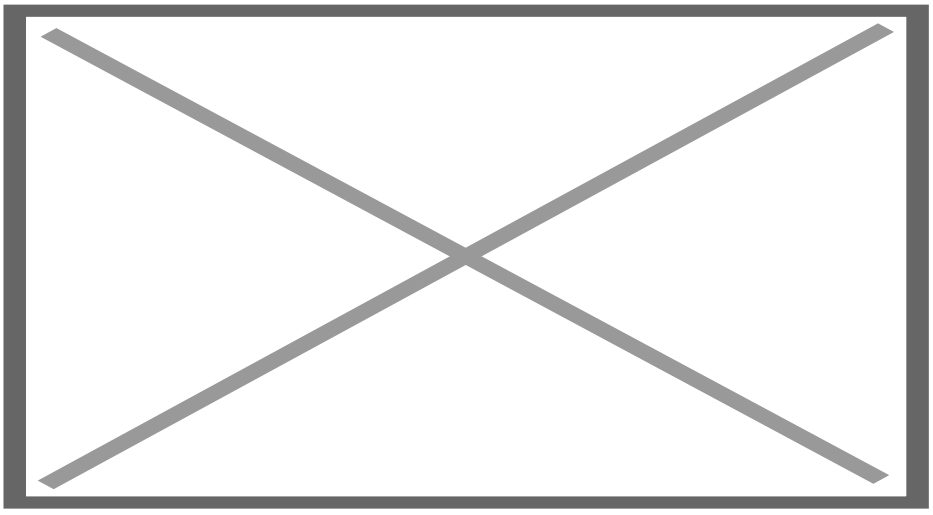
Le master 1 est ouvert en formation initiale et continue avec un stage tutoré en alternance au second semestre. Le master est en alternance tout au long de l'année sous forme de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Cette seconde année comprend une option recherche accessible en apprentissage pour celles et ceux qui souhaitent poursuivre ver un doctorat.

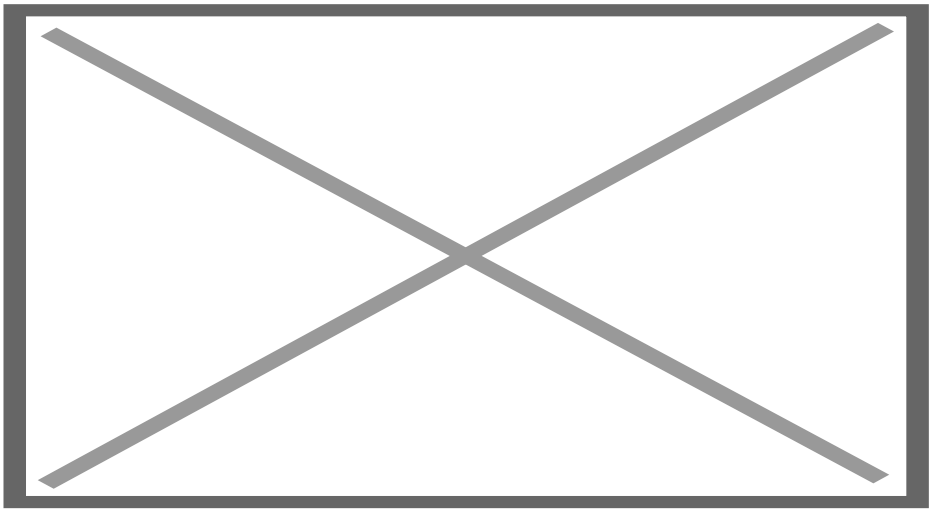
Télécharger la fiche détaillée











Informations

- Liste parcours
- Présentation
- Admission

Liste parcours

Master 1

M1 Ergonomie et facteurs humains

Ajouter au comparateur

Master 2

M2 Ergonomie et facteurs humains

Ajouter au comparateur

Présentation

Compétences

La mention Ergonomie est alignée sur les compétences identifiées dans la fiche RNCP 38544 (https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38544/).

Elle se structure selon cinq champs de compétences :

1. Comprendre les activités humaines en situation selon une approche systémique.
2. Construire les conditions sociales, techniques et financières d'une intervention ergonomique de manière collaborative.
3. Conduire une intervention ergonomique de manière autonome.
4. Adapter sa pratique de l'ergonomie aux transformations sociétales.
5. Conduire une analyse réflexive de l'ergonomie, du métier d'ergonome et de sa propre pratique.

Le master 1 est centré sur les compétences relatives à construire et partager un diagnostique en relation à une demande basé sur l'analyse ergonomique des situations de travail ou d'usage.

Le master 2 vise à construire les compétences relatives à la production d'un diagnostic ergonomique au service d'une démarche d'accompagnement du changement au sein d'une organisation (entreprise, administration, association) en vue d'améliorer la santé et la performance globale.

Fiche nationale du Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Objectifs de la formation

La mention Ergonomie et Facteurs Humains a pour objectif de former des ergonomes généralistes capables d'intervenir dans tous types de structures pour contribuer à la conception et à l'évaluation des situations de travail, de formation ou d'usage de produits, dans un double objectif de santé des travailleurs/utilisateurs et de performance globale des systèmes socio-organisationnels. Les deux années de formation sont fortement articulées pour acquérir les connaissances et compétences professionnelles de base du métier d'ergonome. Les enseignements dispensés comprennent aussi bien des apports de connaissances pluridisciplinaires sur le fonctionnement humain et les environnements de travail (neuro-biologie, (neuro-)anatomie, physiologie, psychologie, physique, biomécanique, etc.) que des connaissances sur les théories, méthodes et techniques de recherche et d'intervention propres à l'ergonomie et au métier d'ergonome. Une attention particulière est donnée aux enjeux de développement soutenable et d'accompagnement des transitions en trans de se faire dans le monde socio-économique.

Ces enseignements ont été construits en relation forte avec le métier d'ergonome pour accompagner la professionnalisation des étudiants. Au cours des deux années les étudiants apprennent progressivement à maîtriser la conduite d'une intervention en ergonomie. Dans cette perspective, la formation est en alternance sous forme de stage au second semestre du Master 1 et sous forme de contrat d'apprentissage et de professionnalisation tout au long de l'année de Master 2. Cette pratique professionnelle encadrée et tutorée par des professionnels du domaine et des enseignants-chercheurs est l'occasion pour les étudiants d'acquérir progressivement les compétences professionnelles relatives au métier d'ergonome tout en ayant en parallèle des enseignements théoriques et méthodologiques. La formation est orientée par la construction de cinq champs de compétences par les étudiants :

1. Comprendre les activités humaines en situation selon une approche systémique ;
2. Construire les conditions sociales, techniques et financières d'une intervention de manière collaborative ;
3. Conduire une intervention ergonomique de manière autonome ;
4. Adapter sa pratique de l'ergonomie aux transformations sociétales ;
5. Conduire une analyse réflexive de l'ergonomie, du métier d'ergonome et de sa propre pratique.

La formation est conforme aux standards nationaux et internationaux du métier : elle répondra ainsi aux recommandations du Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie (CE2, http://www.ce2-ergo.fr/rech_form/recommandations_master_213.pdf) ainsi qu'aux critères du Centre of Registration of European Ergonomists (CREE, http://www.artee.com/criteres-d-obtention-du-titre.php) et du référentiel porté par l'International Ergonomics Association (IEA). Ainsi les diplômés du parcours EFH pourront prétendre dès la sortie du diplôme à la certification "Ergonome Junior Certifié", puis après trois année de pratique professionnelle au titre d'Ergonome Européen; seules certifications existantes du métier d'ergonome.

Admission

Public visé et prérequis

La mention Ergonomie recrute des étudiant.e.s ayant réalisés une licence en sciences (biologie, physique), sciences humaines et sociales (psychologie, sociologie, anthropologie), en STAPS, en Qualité Hygiène Sécurité Environnement ou encore issu de formation en santé et professions paramédicales. La formation est également ouverte en formation continue à toute personne ayant un parcours professionnel souhaitant se former à l'ergonomie et au métier d'ergonome.

Il est également possible d'accéder directement à l'année de Master 2 sous réserve d'avoir de solides bases en ergonomie et sur le métier d'ergonome équivalente à notre formation de master 1.

Contact(s)

- **Vincent BOCCARA**

Liens

- Fiche RNCP

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/ergonomie