Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

# M2 Management des Ressources Humaines et Transformations Digitales (MRHTD)

Master
Mention Gestion des ressources humaines
Régime(s) d'inscription
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

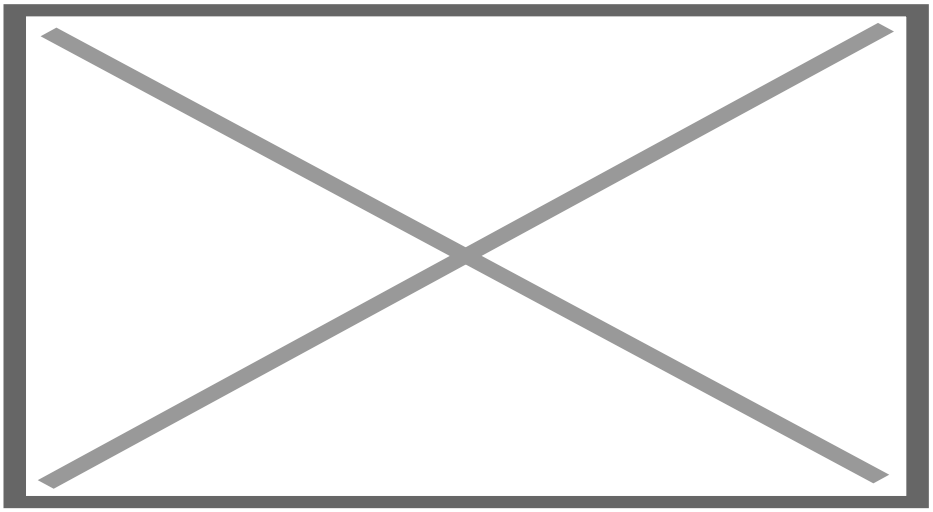
Le Master "Management des RH et Transformations Digitales" a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH.

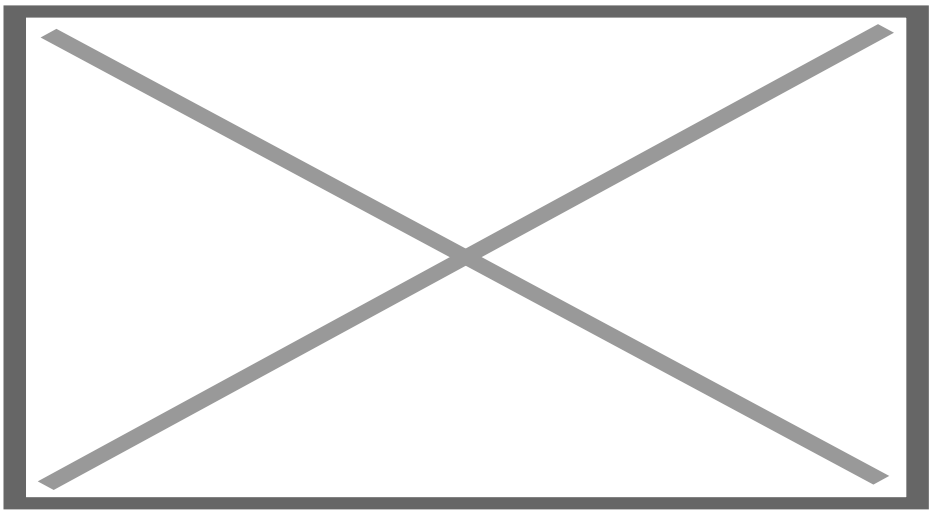
Le master « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci, des transformations des modes d'organisation et de travail (e-recrutement, e-learning, télétravail, nomadisation, dématérialisation, SIRH, Intelligence Artificielle…), offrant des perspectives d'emploi vers des postes tels que consultants RH, chargés de projet RH.

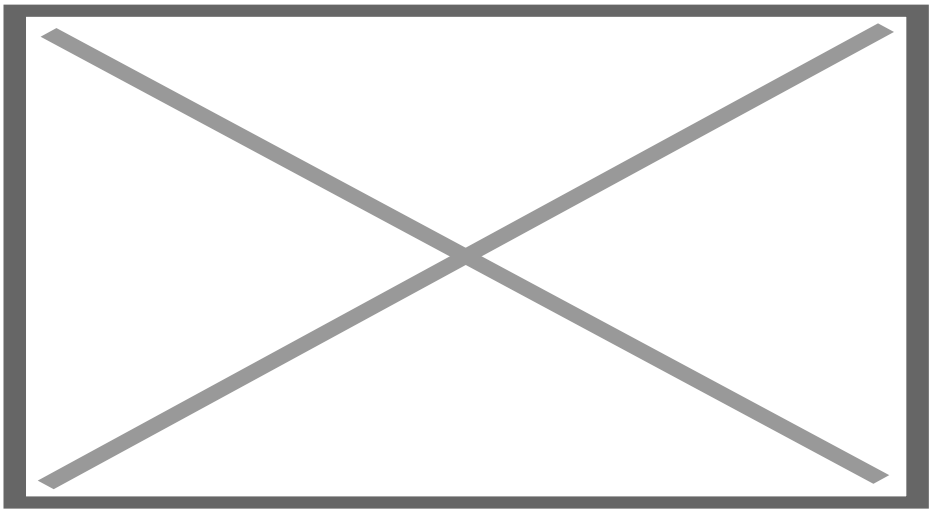
ll se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

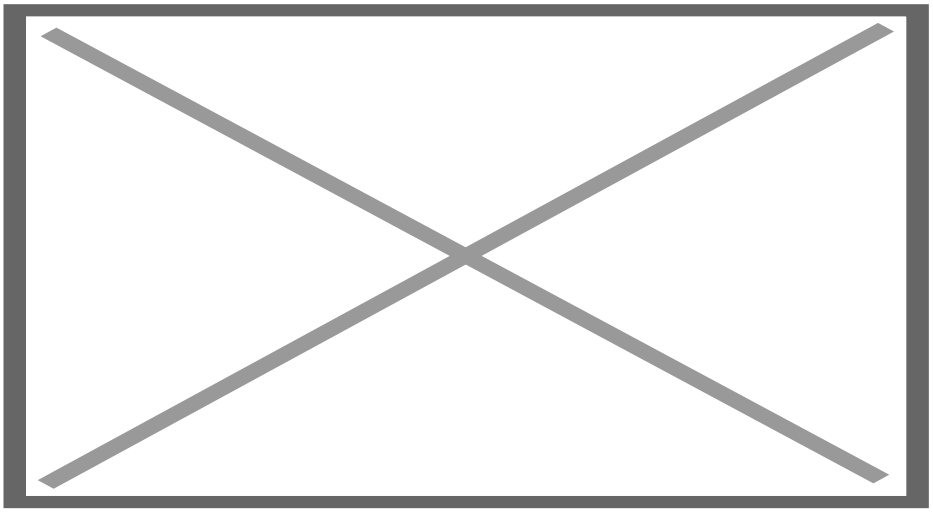
De plus, le master "Management des RH et Transformations Digitales" met également l'accent sur les ressources humaines à l'international et le management interculturel, notamment via une mobilité internationale courte en Europe.

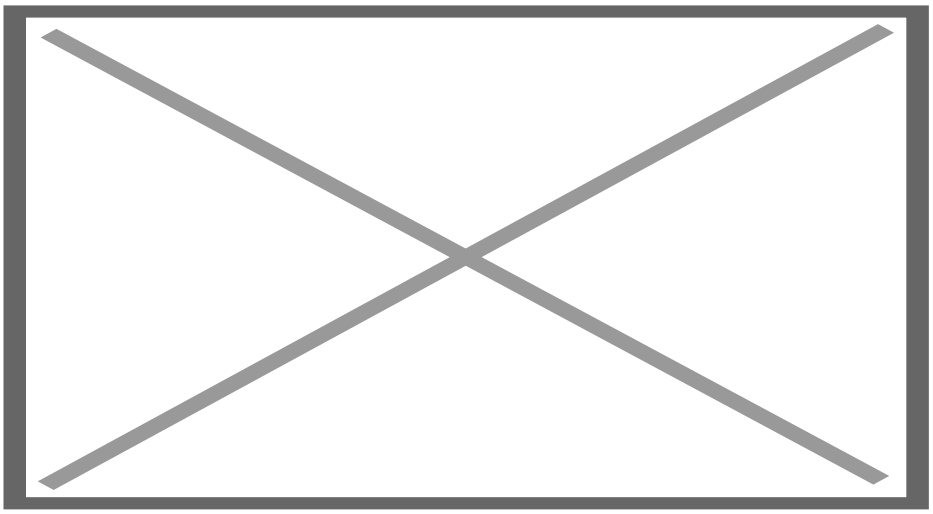
Télécharger la fiche détaillée
Je candidate











# Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

# Compétences

- Elaborer et déployer une stratégie RH

- Manager des projets RH dans un environnement en mutation

- Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

- Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

- Communiquer en contexte professionnel

- Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

# Objectifs pédagogiques de la formation

Le Master 2 "Management des RH et Transformations Digitales" a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH.

Il vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les
différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique.
Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants : Chargés de missions RH ; Chargés de projets RH ; Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ; Chefs de projet SIRH ; Gestionnaire SIRH ; Responsable de la BDES et du reporting ; à terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social.

Admission

# Voie d'accès

Droit
Gestion
Economie et gestion
Administration économique et sociale
Sociologie
Psychologie

# Capacité d'accueil

### Places

25

# Public visé et prérequis

Les profils de Master 1 permettant d'intégrer le M2 « Management des RH et Transformation Digitale » sont les suivants : Master 1 « Management des RH et Transformations Digitales » ; Master 1 Gestion ou de Management à titre principal ; Master de Sciences Sociales, de Droit, de Sociologie, de Psychologie.

Par ailleurs, un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 minimum est exigé et la présentation d'un Score IAE-Message est particulièrement appréciée.

# Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 24/03/2026 au 04/04/2026

# Pièces justificatives

## Obligatoires

Copie diplômes.

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Niveau B1 (ou équivalent), idéalement sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, TOEFL, IELTS, BULATS, London Test of English, CLES...), ou d'une attestation de votre enseignant d'anglais ou de résultats d'un test de positionnement.

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

## Facultatives

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France

- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l’étranger.

Programme

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 3 : Négociation sociale | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 2 : Pilotage, changements RH et RSO | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 1 : Restructurations et RH | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 6 : RH à l'international | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 5 : Management de l'Innovation RH | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 4 : Comportements humains dans les Organisations | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 9 : Data RH et RGPD | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 8 : Droit du travail collectif | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 7 : Droit du travail individuel | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 12 : Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études | 3 | Annualisé 12 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 11 : Anglais - Préparation TOEIC | 3 | Annualisé | | 18 | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 10 : Management interculturel et mobilité internationale courte | 3 | Annualisé 21 | | 21 | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 15 : Conférences Acteurs RH | 0 | Annualisé 30 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 14 : Management d'équipe et leadership | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 13 : Numérique responsable et nouvelles formes d'organisation du travail | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 16 : Méthodologie et suivi du mémoire de recherche | 15 | Annualisé | | 30 | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

# Lieu(x) d'enseignement

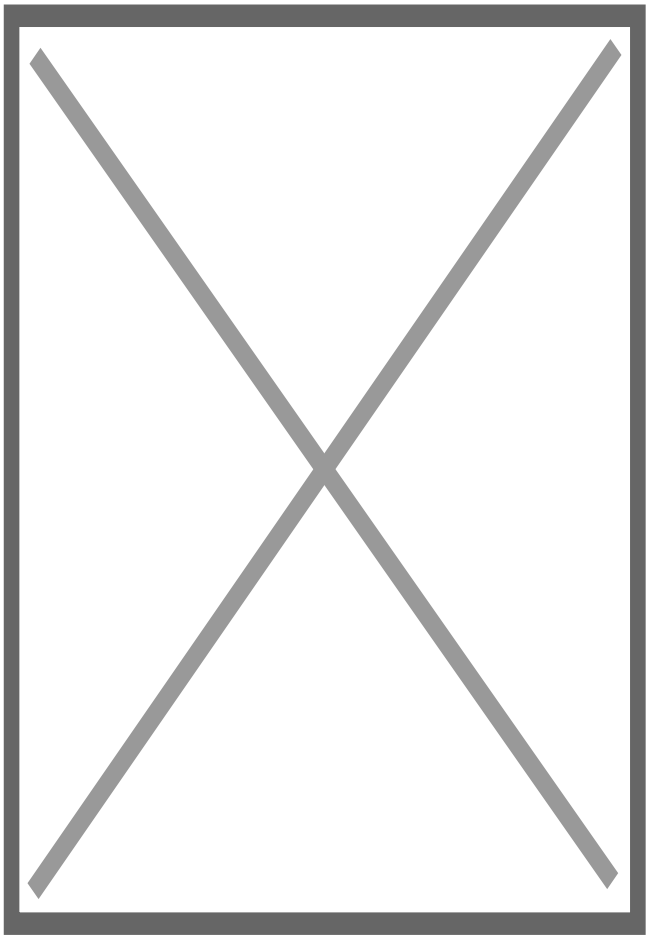
GUYANCOURT

# Partenaire(s) académique(s) de la formation

CFA Sup de V (anciennement appelé ESSYM)

# Campus de la formation

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



**Saint-Quentin-en-Yvelines**

Saint-Quentin-en-Yvelines
Bus 5103, 5150, 5198, 7807
RER C Saint-Quentin-en-Yvelines
Voir
Restaurant CROUS
Résidence étudiante
Bibliothèque

# Contact(s)

- **Delphine Philip de Saint Julien**
- **Aline LEMEUR**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m2-management-des-ressources-humaines-et-transformations-digitales-mrhtd