Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

# M2 Management et Développement des Ressources Humaines (MDRH) -Site Guyancourt

Master
Mention Gestion des ressources humaines
Régime(s) d'inscription
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

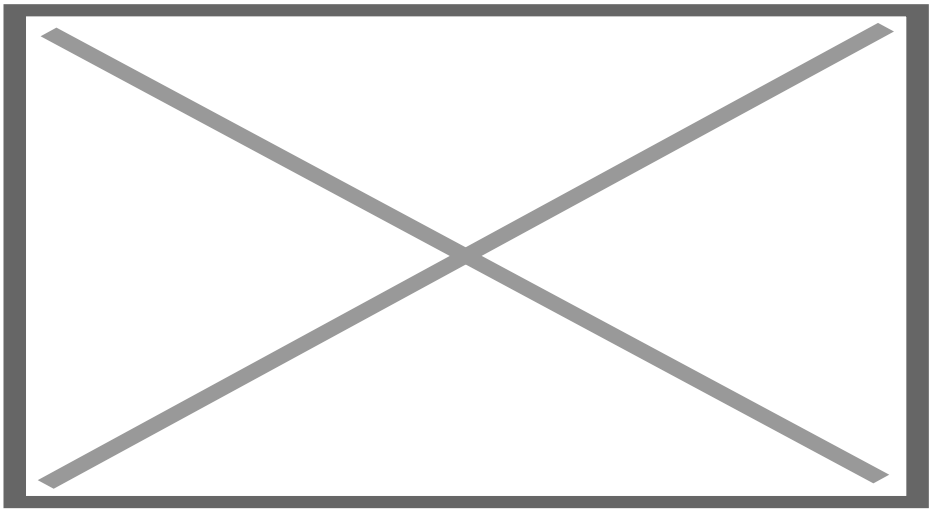
Le master « Management et Développement des RH » a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH.

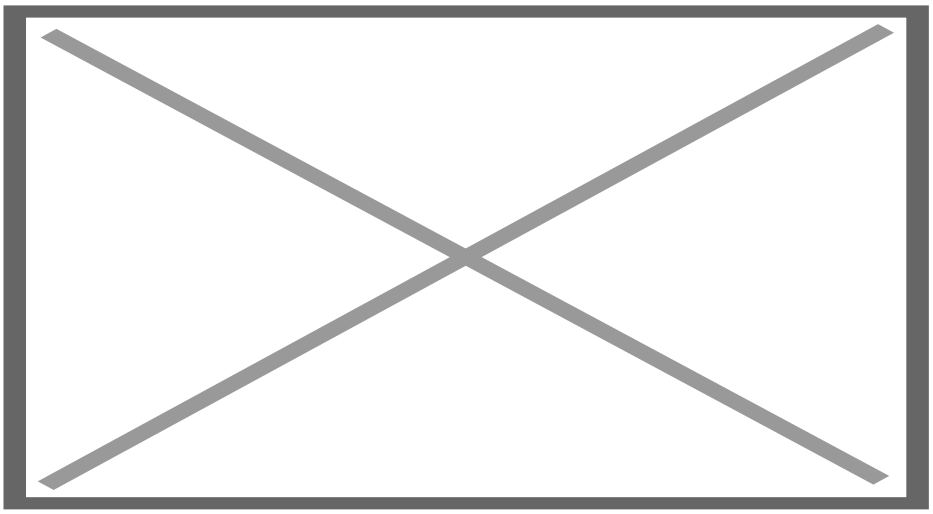
Le Master « Management et Développement des RH » a pour objectif de former aux enjeux RH stratégiques et managériaux, actuels et à venir, dans le cadre d'une approche globale et transversale de la fonction.

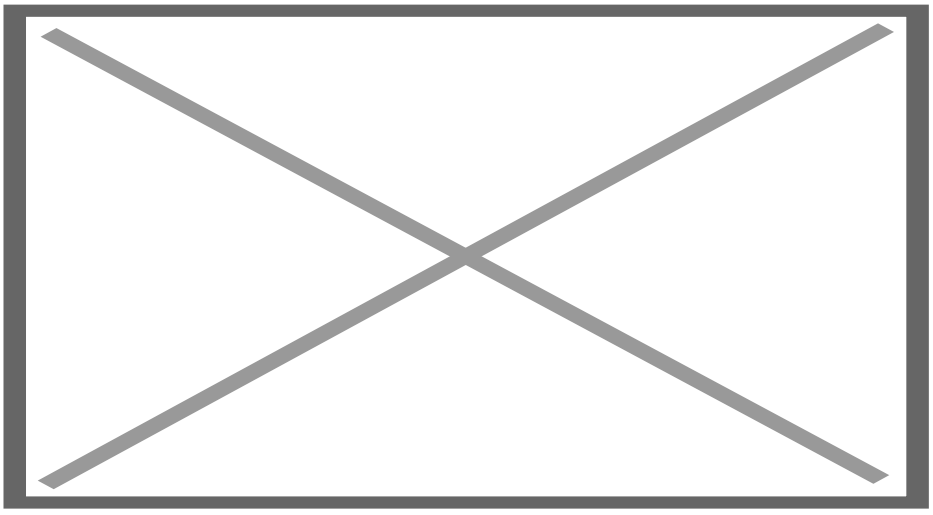
Il permet ainsi de spécialiser les futurs cadres en management et développement RH, offrant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de développement des RH. ll se prépare par la voie de l'alternance ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

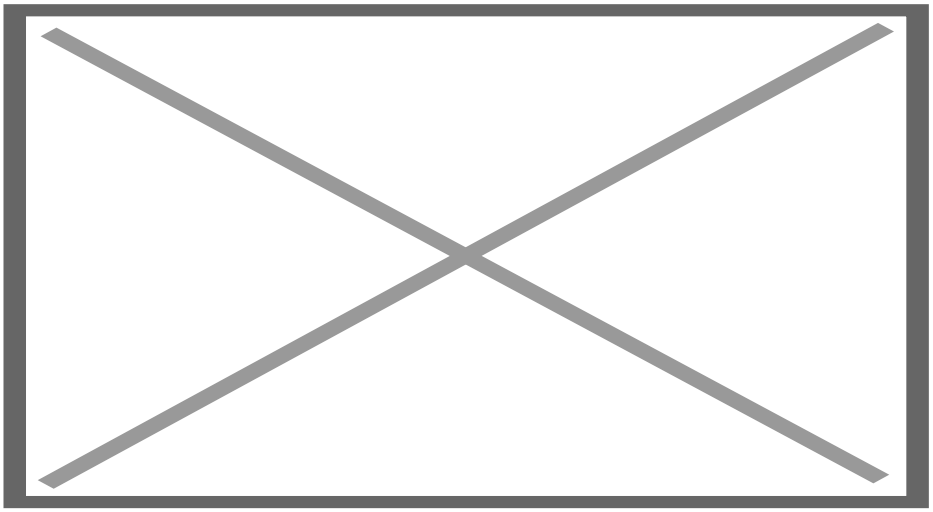
De plus, le master "Management et Développement des Ressources Humaines" met également l'accent sur les ressources humaines à l'international et le management interculturel, notamment via une mobilité internationale courte en Europe.

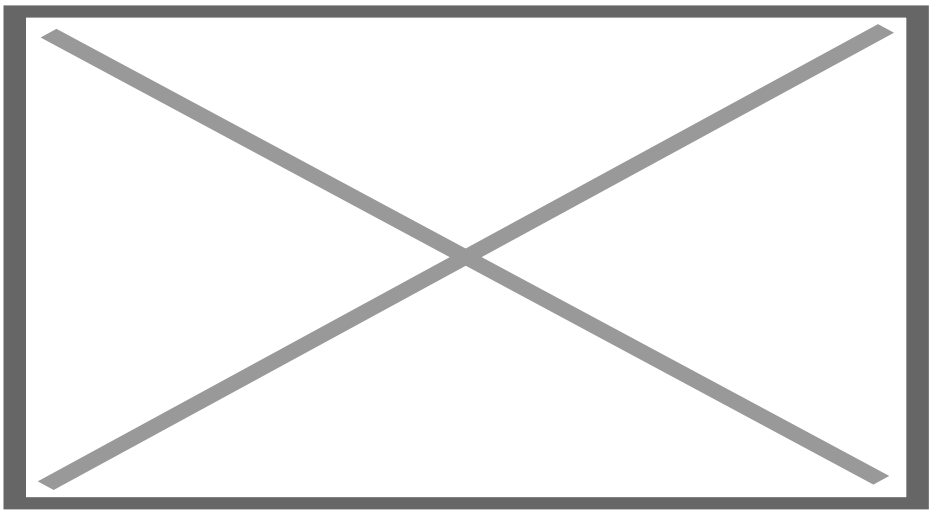
Télécharger la fiche détaillée
Je candidate











# Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

# Compétences

- Elaborer et déployer une stratégie RH

- Manager des projets RH dans un environnement en mutation

- Piloter et évaluer des pratiques et outils RH

- Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

- Communiquer en contexte professionnel

- Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

# Objectifs pédagogiques de la formation

Le master 2  « Management et Développement des RH » a pour objectif de former aux enjeux RH stratégiques et managériaux, actuels et à venir, dans le cadre d'une approche globale et transversale de la fonction. Il permet ainsi de spécialiser les futurs cadres en management et développement RH, offrant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de développement des RH.

Il vise également à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique.
Les études d'insertion montrent que les étudiants occupent les emplois suivants : Responsable Ressources Humaines ; RH de proximité ; Chargé Développement RH ; chargé de mobilité RH ; chargé Relations sociales ; chargé GEPP ; Chargé d'études et de prospective RH ; Chargé du recrutement ; chargé de formation ; Consultant spécialisé dans les thématiques de GRH ; à terme, DRH adjoint, DRH dans un établissement ou un siège social…

Admission

# Voie d'accès

Droit
Gestion
Economie et gestion
Administration économique et sociale
Sociologie
Psychologie

# Capacité d'accueil

### Places

25

# Public visé et prérequis

Les profils de master permettant d'intégrer le M2 « Management et Développement des RH » sont les suivants : Master 1 "Management et Développement des RH" ; Master 1 de Gestion ou de Management à titre principal ; Master 1 d'Economie-Gestion ou d'AES ; Master 1 de Sciences Sociales, de Droit, de Sociologie, de Psychologie.
Par ailleurs, un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 minimum est exigé et la présentation d'un Score IAE-Message est particulièrement appréciée.

# Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 24/03/2026 au 04/04/2026

# Pièces justificatives

## Obligatoires

Copie diplômes.

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Niveau B1 (ou équivalent), idéalement sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, TOEFL, IELTS, BULATS, London Test of English, CLES...), ou d'une attestation de votre enseignant d'anglais ou de résultats d'un test de positionnement.

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

## Facultatives

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France

- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l’étranger.

Programme

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 3 : Relations professionnelles et dialogue social | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 2 : Employabilité et développement des compétences | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 1 : Management stratégique de RH | 3 | Annualisé 24 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 6 : RH à l'international | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 5 : Crises et conflits | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 4 : Comportements humains dans les Organisations | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 9 : Evaluation, performance sociale et RSO | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 8 : Droit du travail collectif | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 7 : Droit du travail individuel | 3 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 12 : Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études | 3 | Annualisé 12 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 11 : Anglais - Préparation TOEIC | 3 | Annualisé | 18 | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 10 : Management interculturel et mobilité internationale courte | 3 | Annualisé 21 | 21 | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 15 : Conférences Acteurs RH | 0 | Annualisé 30 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 14 : Ethique et responsabilité sociale et sociétale | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |
| UE 13 : Management d'équipe et leadership | 4 | Annualisé 27 | | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

| Matières | ECTS | Semestre | Cours | TD | TP | Cours-TD | Cours-TP | TD-TP | A distance | Projet | Tutorat |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UE 16 : Méthodologie et suivi du mémoire de recherche | 15 | Annualisé | 30 | | | | | | | | |
| Charger le détail | | | | | | | | | | | |

# Lieu(x) d'enseignement

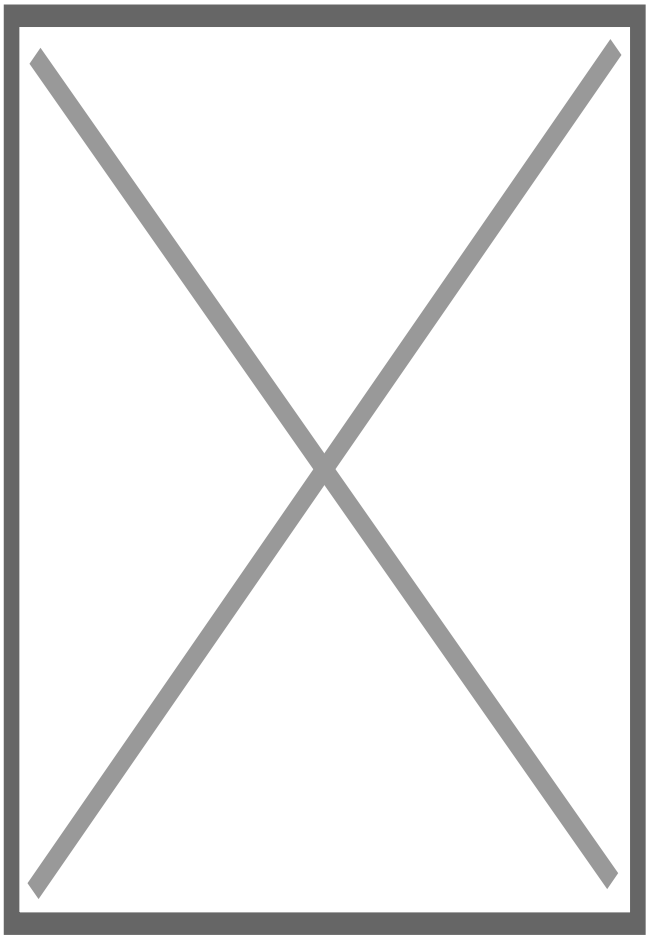
GUYANCOURT

# Partenaire(s) académique(s) de la formation

CFA Sup de V (anciennement appelé ESSYM)

# Campus de la formation

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



**Saint-Quentin-en-Yvelines**

Saint-Quentin-en-Yvelines
Bus 5103, 5150, 5198, 7807
RER C Saint-Quentin-en-Yvelines
Voir
Restaurant CROUS
Résidence étudiante
Bibliothèque

# Contact(s)

- **Delphine Philip de Saint Julien**
- **Aline LEMEUR**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m2-management-et-developpement-des-ressources-humaines-mdrh-site-guyancourt