Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

M1 Droit des ressources humaines et de la protection sociale

Master
Mention Droit Social
Régime(s) d'inscription
Formation en apprentissage
Langue(s) d'enseignement
Français

Ce Master est ouvert exclusivement en apprentissage.

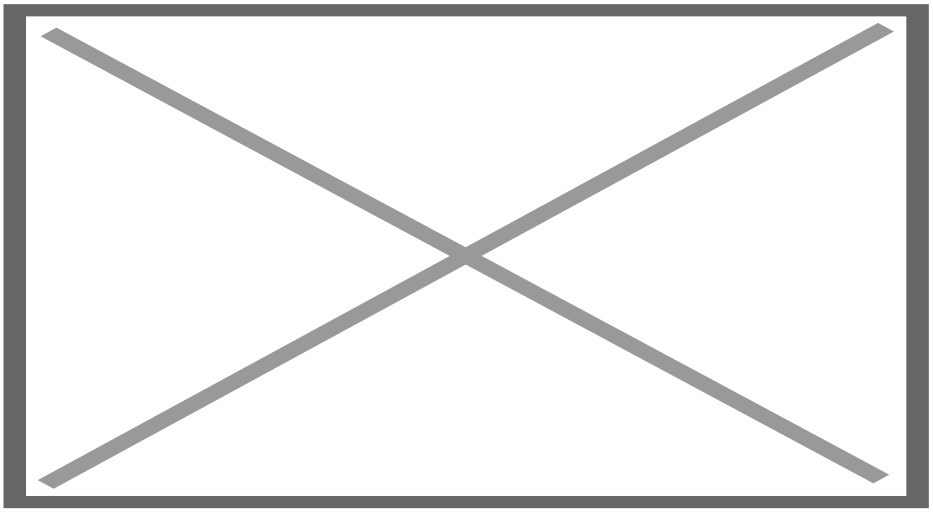
Il offre un large panel d'enseignements en matière de droit du travail et de droit de la protection sociale.

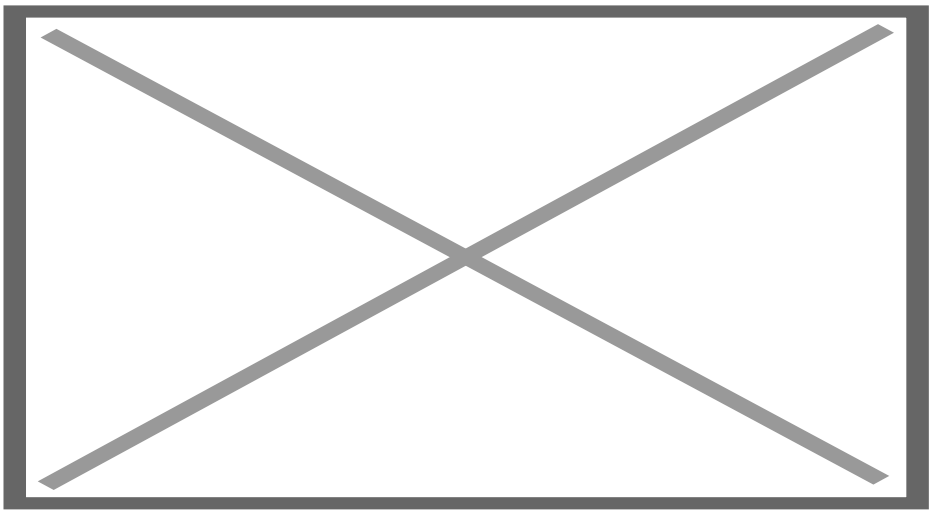
La formation permet une assise académique solide, ainsi qu'une approche technique et pratique adaptée au rythme de l'alternance.

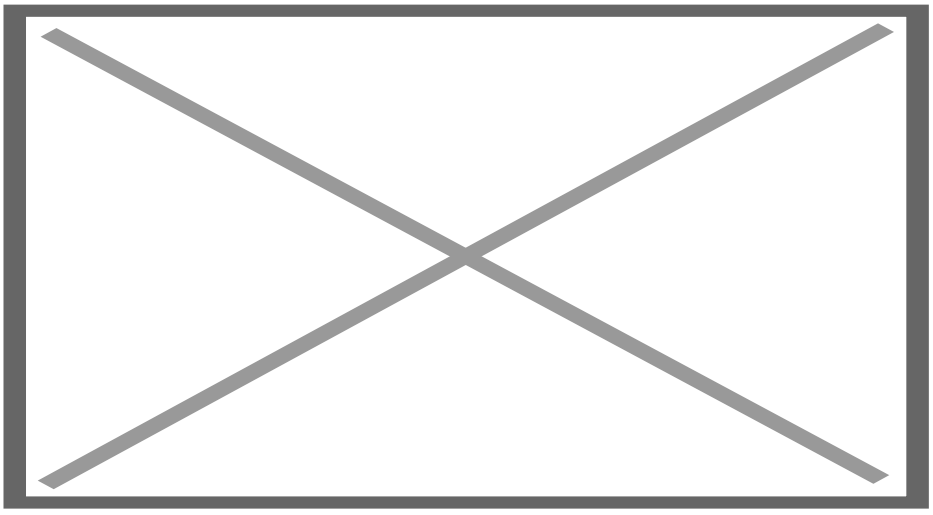
Les étudiantes et les étudiants pourront ainsi appréhender l'ensemble des problématiques individuelles et collectives que connaissent les entreprises.

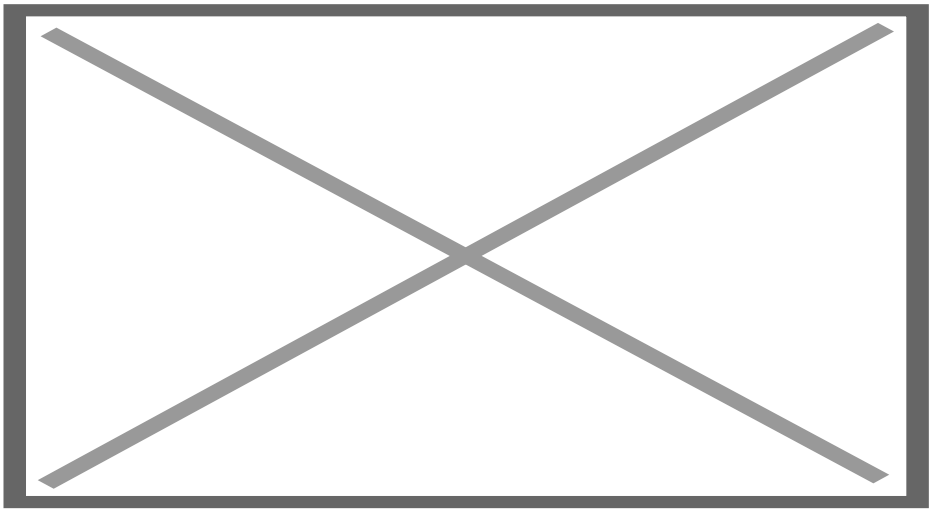
Toute expérience pré-professionnelle est un plus pour vos candidatures, qu'il s'agisse de stages en cabinets d'avocats, en entreprise ou dans une collectivité ou une administration. Si ces expériences n'ont pas nécessairement à être en relation avec la pratique du droit social, il est évident que lorsque c'est le cas, cela constitue un avantage substantiel (mais non décisif).Dans la philosophie du Master, nous valorisons également les expériences associatives et caritatives les expériences sportives et artistiques les expériences à l'étranger

Télécharger la fiche détaillée
Je candidate









Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

Compétences

Rédiger des actes juridiques relatifs aux relations de travail.

Objectifs pédagogiques de la formation

UN MASTER DE HAUT-NIVEAU DANS LES DOMAINES DU DROIT SOCIAL ET DES RESSOURCES HUMAINES Formation EXCLUSIVEMENT en alternance (contrat d'apprentissage...).Bienvenue sur le site du Master "Droit des ressources humaines et de la protection sociale" de l'Université Paris-Saclay (cours dispensés sur le site de la Faculté de droit et de science politique de l'UVSQ, à Guyancourt),Premier Master de droit à avoir opté, en 2002, pour le régime de l'alternance, notre formation est aujourd'hui conçue comme un continuum M1 + M2 dont les objectifs sont :
• (M1) : l'approfondissement des fondamentaux du droit social, normalement enseignés en Licence
• (M1) : la découverte d'autres disciplines majeures du droit social (notamment le droit de la protection sociale, la procédure prud'homale, le droit de la santé et de la sécurité au travail...) et de la gestion des ressources humaines
• (M2) : l'acquisition d'un haut niveau de technicité juridique, permettant une opérationnalité immédiate sur des enjeux complexes et stratégiqueAinsi, en M1, vous bénéficiez de 450 heures de cours maquettées ; en M2, également 450 heures de cours maquettées ; soit au total, sur les deux années de Master, de 900 heures de cours maquettées.En parallèle, votre apprentissage (3 jours par semaine en entreprise) vous permet d'acquérir une expérience professionnelle significative qui, au jour de votre diplomation en M2, constituera un avantage substantiel pour postuler sur des missions à responsabilités.Le Master est conçu sur un équilibre entre connaissances théoriques et expériences pratiques, aux fins de vous former à la prise de décision stratégique en matière de ressources humaines.Il suppose en conséquence une grande diversité des méthodes

pédagogiques utilisées : cours magistraux, travaux individuels et travaux de groupes, mises-en-situation professionnelles, jeux d'entreprise, classes inversées, séminaires techniques et/ou d'actualités, recherches académiques...Il suppose également l'ouverture des enseignements au-delà de la seule sphère du droit social, en intégrant par exemple des cours en gestion des ressources humaines, en éthique, en gestion des entreprises, en management...En intégrant le Master "Droit des ressources humaines et de la protection sociale", vous intégrez une formation de très haut niveau en droit social, assise sur un réseau étendu de partenaires économiques de grande envergure, et dont les méthodes d'enseignement correspondront à votre profil. Que vous disposiez d'une Licence, ou déjà d'un M1 dispensé en formation classique, les deux années que nous vous proposons constituent un accélérateur objectif de votre future carrière, et une opportunité rare d'acquérir une connaissance approfondie du monde de l'entreprise et de la gestion des relations de travail.Le Master est une formation très sélective, qui n'a aucun besoin de 'remplir' quantitativement ses promotions : nous recherchons des promotions 'à taille humaine' (25-30 étudiants), constituées de profils variés et dotés d'un savoir-être qui répond aux besoins et exigences des entreprises qui vous prendront en apprentissage.

Agenda

Début de la formation (date indicative)
01/09/2026
Fin de la formation (date indicative)
31/07/2027
Admission

Voie d’accès

Droit

Capacité d’accueil

Places

30

Public visé et prérequis

Le Master est une formation en Droit, de haut niveau. Son intégration suppose un niveau suffisant de maîtrise des disciplines juridiques (niveau Licence)qui s'étend au-delà du droit social.Le Master s'adresse aussi bien aux étudiants ayant un profil "privatiste" que "publiciste".Le Master s'adresse également aux étudiants qui, n'ayant pas suivi une formation juridique classique (par exemple, en gestion RH) présentent néanmoins un parcours antérieur qui assure un niveau suffisant de maîtrise des disciplines juridiques. Le jury de sélection s'assure de ce point tout au long de la phase de candidature.Enfin, le Master accueille régulièrement des étudiants étrangers, parfaitement bilingues en Français, et dont le parcours antérieur répond aux exigences de maîtrise de la matière juridique.

Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 15/01/2026 au 16/03/2026

Plateforme MonMaster

Du 17 février au 16 mars 2026

Pour connaître la plateforme sur laquelle vous devez candidater, vous trouverez plus de renseignements sur la page Candidater à nos masters. Vous trouverez ci-dessous la liste des pièces justificatives demandées sur la plateforme Inception.

Pièces justificatives

Obligatoires

Lettre de motivation.

Liste des autres masters demandés (hors Saclay).

Mini-mémoire.

Le candidat devra déposer un document WORD, 8 pages minimum et 10 pages maximum, Times, 12 interligne simple, sur un thème libre de son choix, en rapport avec le droit social

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Curriculum Vitae.

Facultatives

Attestation de niveau d'anglais.

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Une certification Voltaire de niveau 700 est un plus pour la candidature

Descriptif détaillé et volume horaire des enseignements suivis depuis le début du cursus universitaire.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile

- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l'étranger.

Programme

Matières	ECTS	Semestre	Cours TD TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet Tutorat
Droit des relations individuelles de travail	10	Annualisé 85						
Charger le détail								
Droit des relations collectives de travail	12	Annualisé 105						
Charger le détail								
Droit pénal du travail	3	Annualisé 20						
Charger le détail								
Culture juridique des relations de travail	5	Annualisé 45						
Charger le détail								

Matières	ECTS	Semestre	Cours TD TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet Tutorat
Jeu d'entreprise	2	Annualisé 35						
Charger le détail								
Entreprise et stratégie de gestion des risques sociaux	8	Annualisé 38						
Charger le détail								
Qualité des relations de travail	6	Annualisé 41						
Charger le détail								
Droit et protection sociale du travailleur	12	Annualisé 60						
Charger le détail								
Libre ouverture	2	Annualisé 21						
Charger le détail								

Lieu(x) d'enseignement

GUYANCOURT

Contact(s)

- **Pauline PREPIN**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/droit-social/m1-droit-des-ressources-humaines-et-de-la-protection-sociale