Université Paris-Saclay
Partager

Email destinataire :
Vous devez renseigner un email valide
Envoyer
Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement
Le mail de partage a bien été envoyé.
Ajouter au comparateur

M1 Management et Développement des Ressources Humaines (MDRH) - site Évry

Master
Mention Gestion des ressources humaines
Régime(s) d'inscription
Contrat de professionnalisation
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m1-gestion-des-ressources-humaines-site-evry#presentation

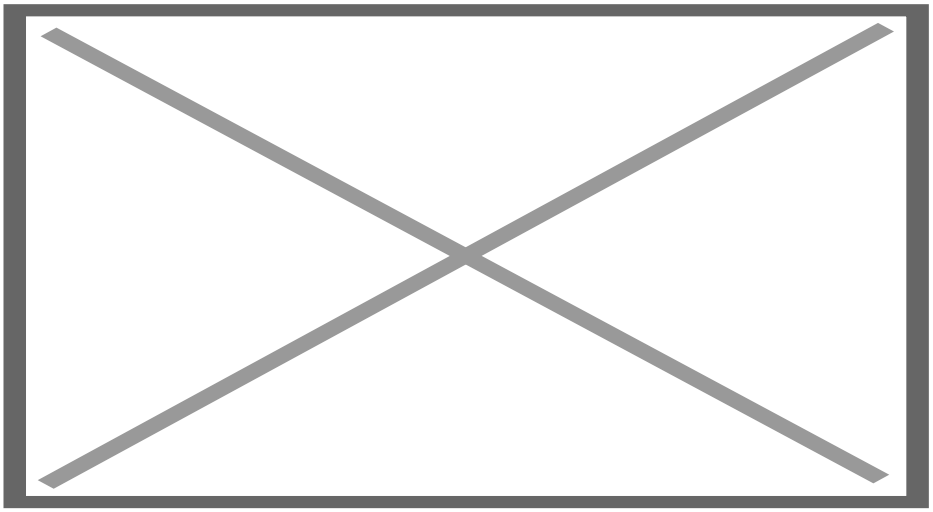
Le Master Gestion des Ressources Humaines, parcours Management et Développement des Ressources Humaines mène à des carrières de gestion des RH, que ce soit au sein d'organisations privées ou publiques.

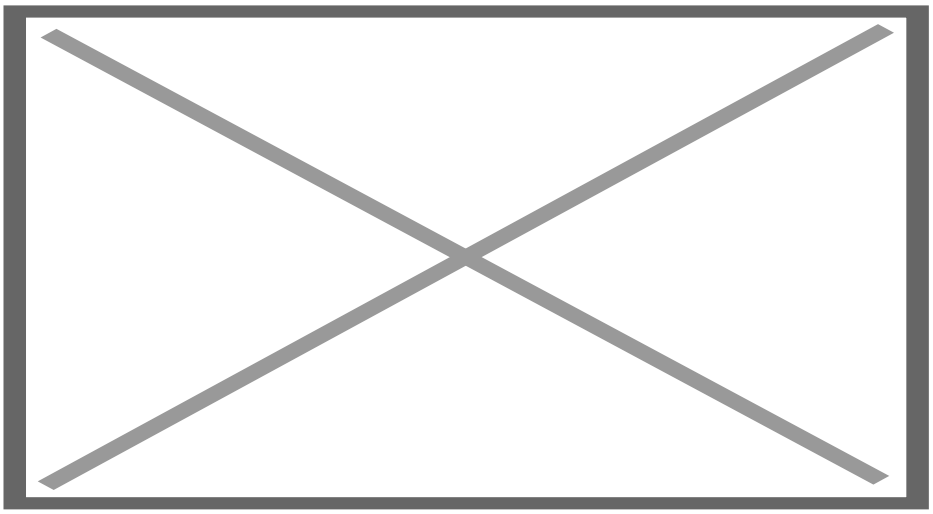
Au-delà des compétences liées à l'administration du personnel, les organisations attendent de leurs responsables des ressources humaines des compétences managériales et un degré élevé d'expertise.

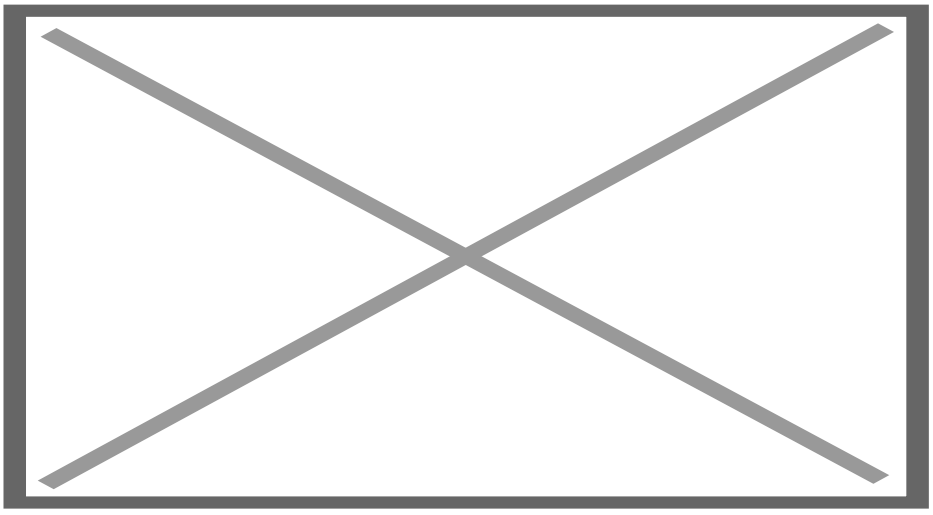
La formation en apprentissage, basée sur le principe de l’alternance, cumule les avantages de la formation universitaire et de la formation en entreprise.

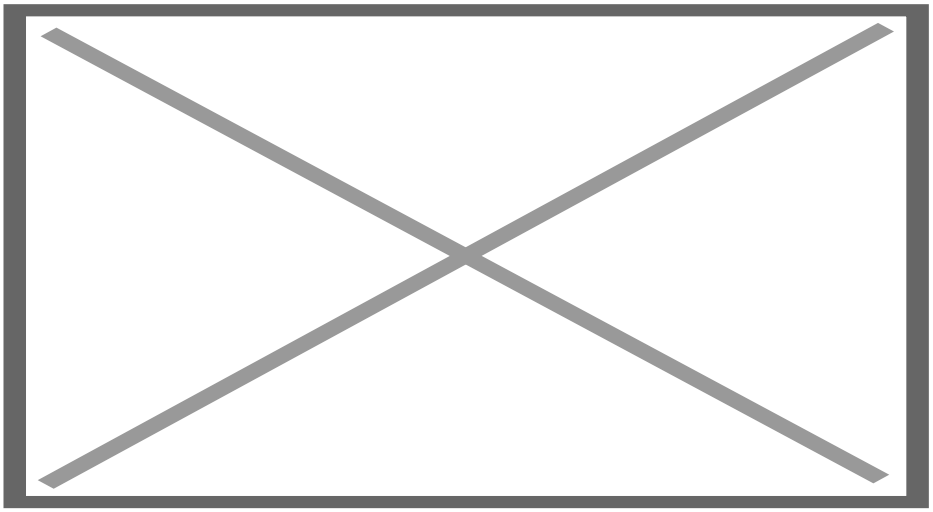
Les apprentis reçoivent une véritable formation, théorique et pratique. Ils sont préparés progressivement, à devenir des managers responsables de la fonction RH.

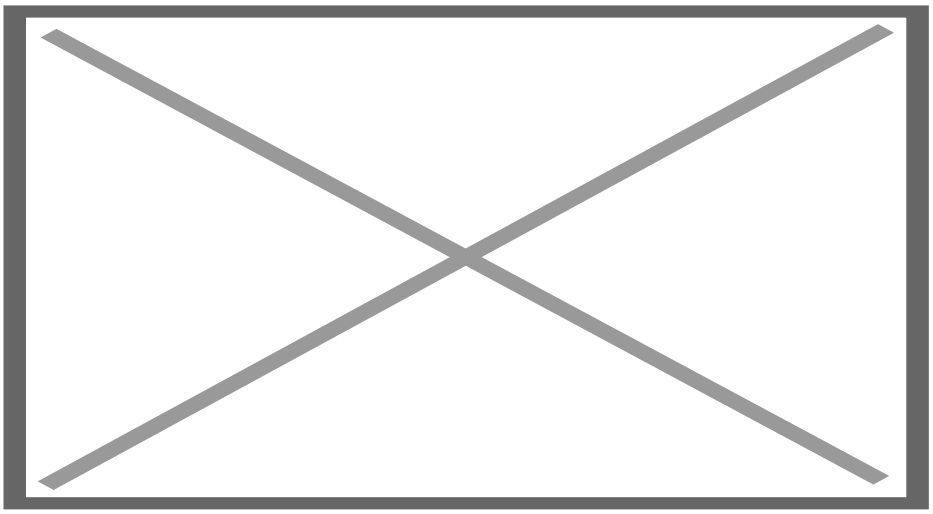
Télécharger la fiche détaillée
Je candidate











Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

Compétences

Maîtriser les savoirs et outils fondamentaux du management des Ressources Humaines.

Objectifs pédagogiques de la formation

Le Master vise à :

- permettre la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ;
- consolider et à approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ;

- connaître les bases psychologiques susceptibles de décrypter les comportements des individus et des groupes au sein des organisations ;
- former les étudiants et les managers aux enjeux RH à venir.

Agenda

Début de la formation (date indicative)
09/09/2026
Fin de la formation (date indicative)
15/09/2027
Admission

Voie d’accès

Droit
Gestion
Economie et gestion
Administration économique et sociale
Sociologie
Psychologie

Capacité d’accueil

Places

25

Public visé et prérequis

Les profils de licence permettant d'intégrer le M1 « Management et Développement des RH » sont les suivants : Licence de Gestion ou de Management à titre principal ; Licence d'Economie-Gestion ou d'AES ; Licence de Sciences Sociales, de Droit, de Sociologie, de Psychologie.
Par ailleurs, un niveau d'anglais correspondant au niveau B1 minimum est exigé et la présentation d'un Score IAE-Message est particulièrement appréciée.

Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 15/01/2026 au 16/03/2026

Plateforme MonMaster

Du 17 février au 16 mars 2026

Pour connaître la plateforme sur laquelle vous devez candidater, vous trouverez plus de renseignements sur la page Candidater à nos masters. Vous trouverez ci-dessous la liste des pièces justificatives demandées sur la

plateforme Inception.

Pièces justificatives

Obligatoires

Copie diplômes.

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Le niveau C1 est exigé si la langue maternelle n'est pas le français

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

Facultatives

2nde lettre de recommandation (obligatoire pour les candidats ayant déjà été inscrits dans l'enseignement supérieur français auparavant).

Cette seconde lettre de recommandation écrite par un enseignant est très fortement recommandée pour candidater au master 1 GRH

Justificatif de résidence en France.

Le master 1 GRH est proposé uniquement en apprentissage ou en formation continue.

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l'étranger.

Programme

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Management des Ressources Humaines	3	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											
Développement RH et Performance	4	Semestre 2	16	5							
Charger le détail											
Sociologie du travail et de l'emploi	3	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Management des organisations	3	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											
Management de l'innovation	3	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											
Management des projets RH	3	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Analyse des données sociales	2	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											
Relations sociales	2	Semestre 1	16	5							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Droit du travail	4	Semestre 2	16	5							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
SI RH - IA et Transformation des organisations	4	Semestre 2	16	5							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Anglais des RH	4	Annualisé		42							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Informatique de gestion	3	Semestre 1		24							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Marketing RH et communication digitale	3	Semestre 2	16	5							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Santé, sécurité et QVCT	3	Semestre 2	16	5							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Manager de proximité responsable et DD	3	Semestre 2	16	5							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Elaborer une problématique de recherche	4	Semestre 1	9								

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Méthodologie du mémoire de recherche	7	Semestre 1		30							

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Conférences Acteurs RH	0	Semestre 2	21								

Charger le détail

Lieu(x) d'enseignement

EVRY

Contact(s)

- **Amal ARIBI**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m1-management-et-developpement-des-ressources-humaines-mdrh-site-evry