Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

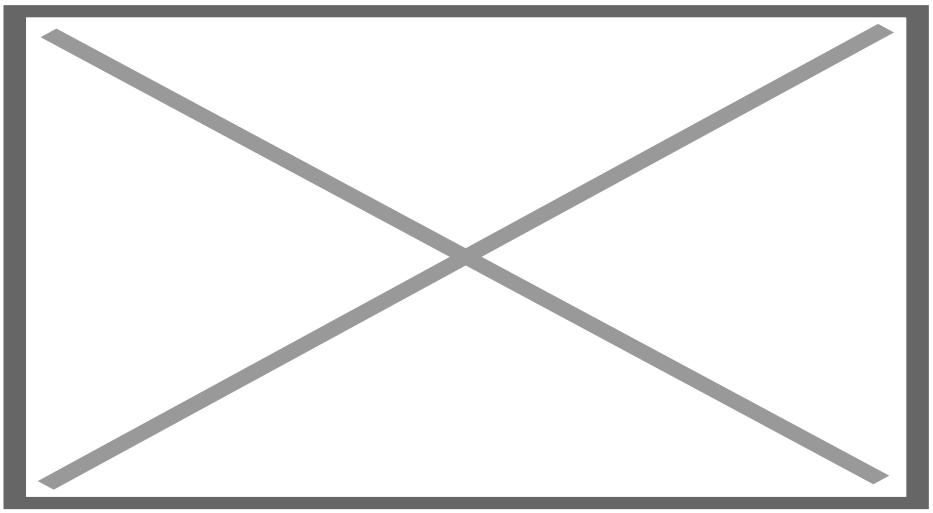
M2 Management et Développement des Ressources Humaines (MDRH) - site Évry

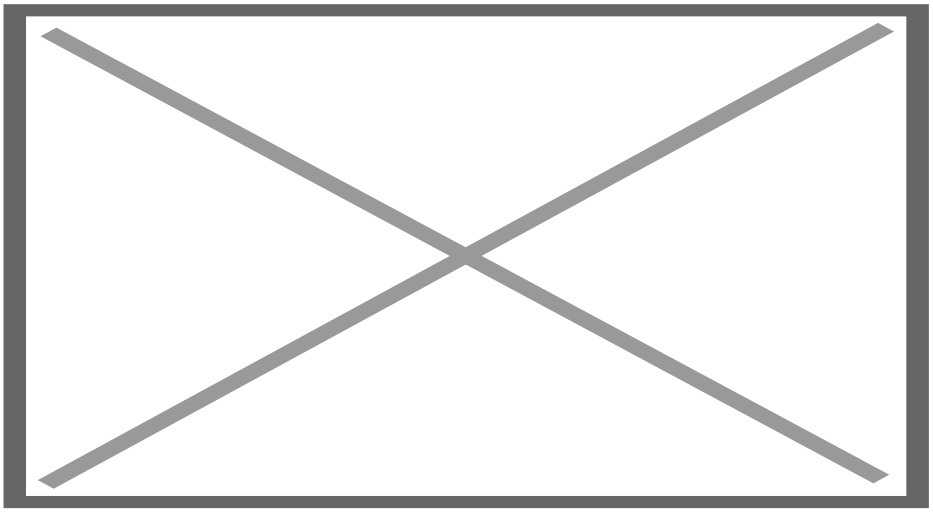
Master
Mention Gestion des ressources humaines
Régime(s) d'inscription
Contrat de professionnalisation
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

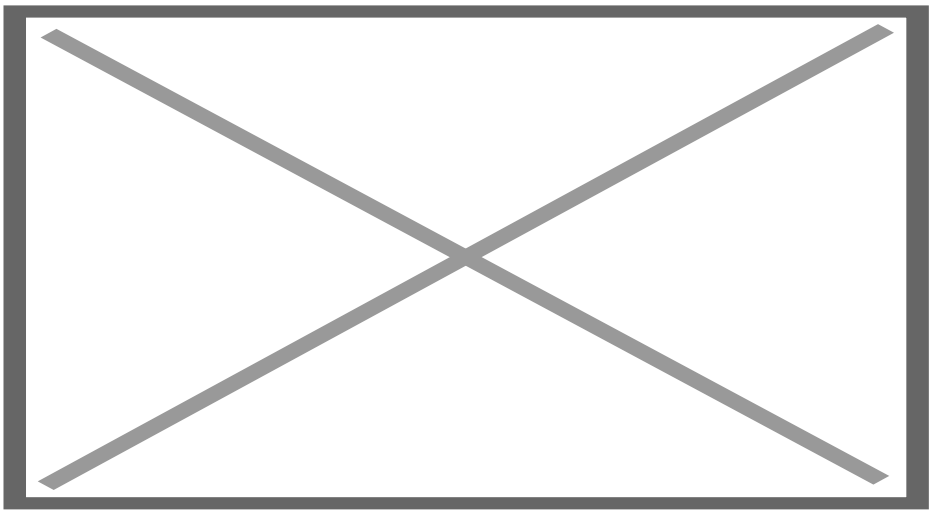
Le master « Gestion des Ressources Humaines » vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines

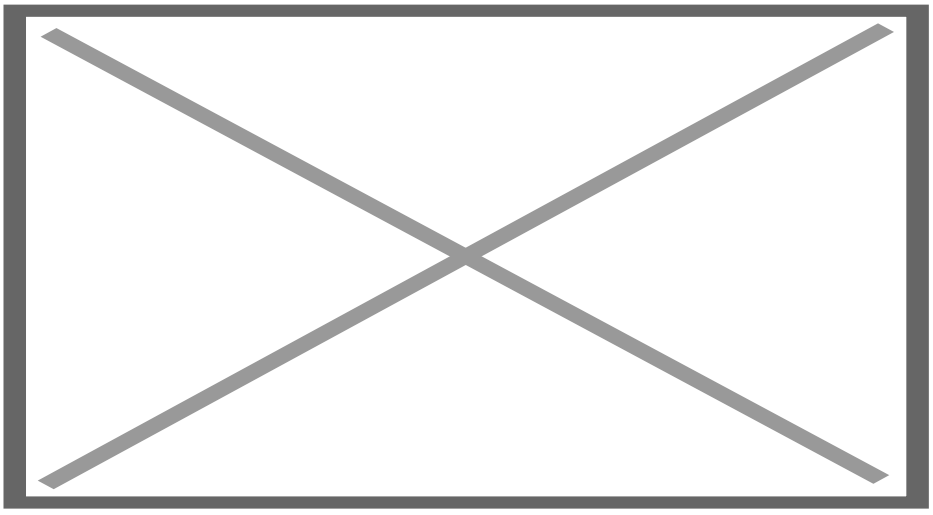
Le parcours « Management et Développement des RH » (MDRH) a pour objectif de former aux enjeux RH stratégiques et managériaux, actuels et à venir, dans le cadre d’une approche globale et transversale de la fonction.

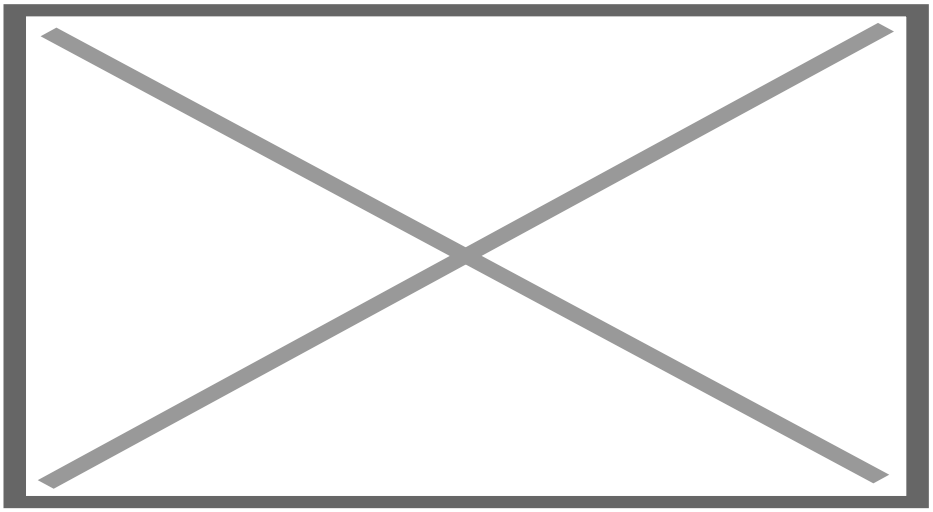
Télécharger la fiche détaillée
Je candidate











Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

Compétences

- Capacité à analyser, structurer ou restructurer le périmètre et les processus de la fonction RH d'une organisation ;
- Capacité à piloter l'implémentation de processus RH au sein d'un SIRH ;
- Capacité à évaluer l'opérabilité d'un processus RH ;
- Capacité à construire des plans d'action respectant simultanément la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale ;
- Capacité à élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux ;
- Capacité à animer une équipe et intégrant les dimensions du management pluriculturel ;
- Capacité à déployer des outils de management d'équipe aux chefs de projet ;
- Capacité à faire œuvre d'amélioration continue en s'appuyant sur les résultats des recherches en GRH

Objectifs pédagogiques de la formation

Le Master MDRH vise à faire acquérir la maîtrise des savoirs, des méthodes et des outils fondamentaux du management des ressources humaines. Il permet ainsi de spécialiser les futurs cadres en management et développement RH, offrant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de développement des RH. Les étudiants devront à l'issue de cette formation :

- Comprendre les processus transversaux d'une organisation ;
- Connaître les principales méthodes de diagnostic stratégique (interne et externe) ;
- Maîtriser les concepts et les outils de gestion des ressources humaines ;

- Maîtriser les méthodes et outils permettant de déployer une politique de gestion des ressources humaines au sein d'une organisation ;
- Connaître les bases psychologiques susceptibles d'influencer et de comprendre le comportement des individus et des groupes au sein des organisations.

Agenda

Début de la formation (date indicative)
21/09/2026
Fin de la formation (date indicative)
24/09/2027
Admission

Capacité d’accueil

Places

25

Public visé et prérequis

Pour intégrer la mention au niveau du M2, parcours "Management et Développement des Ressources Humaines" validation de 60 ECTS d'un master 1.

La formation est accessible : aux étudiants du Master 1 Gestion des Ressources Humaines de l'UVSQ ou de l'UEPS ; aux étudiants issus d’un master de gestion ou équivalent, de l’UVSQ, de l'UEPS ou hors UVSQ, hors UEPS ; à des étudiants non gestionnaires (par exemple issus d’un master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie), de l'UVSQ, de l'UEPS ou d'autres universités et ayant un projet professionnel orienté vers la Gestion des Ressources Humaines.

Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 01/03/2026 au 04/04/2026

Pièces justificatives

Obligatoires

Justificatif de résidence en France.

Le master est uniquement proposé en apprentissage ou en formation continue.

Copie diplômes.

Copie du passeport.

Pour les étudiants étrangers

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Niveau B1 (ou équivalent), sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, CLES...), ou une attestation d'enseignant

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

Facultatives

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l'étranger.

Programme

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Management stratégique des RH	3	Semestre 1	28								

Charger le détail

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Employabilité et développement des compétences	3	Semestre 1	24								
Charger le détail											
Relations professionnelles et dialogue social	3	Semestre 1	24								
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Comportements humains dans les organisations	3	Semestre 2	28								
Charger le détail											
Knowledge Management et IA	3	Semestre 2	24								
Charger le détail											
RH à l'international	3	Semestre 2	24								
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Droit du travail individuel	3	Semestre 1	28								
Charger le détail											
Droit du travail collectif	3	Semestre 1	24								
Charger le détail											
Evaluation, performance sociale et RSO	3	Semestre 2	21								
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Anglais - Préparation TOEIC	3	Semestre 1			28						
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études	3	Semestre 1	14								
Charger le détail											
Management interculturel et mobilité internationale courte	4	Semestre 2	21	28							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Management d'équipe et leadership	3	Semestre 1	24								
Charger le détail											
Ethique et responsabilité sociale et DD	3	Semestre 1	24								
Charger le détail											
Conférences Acteurs RH	2	Semestre 2	28								
Charger le détail											

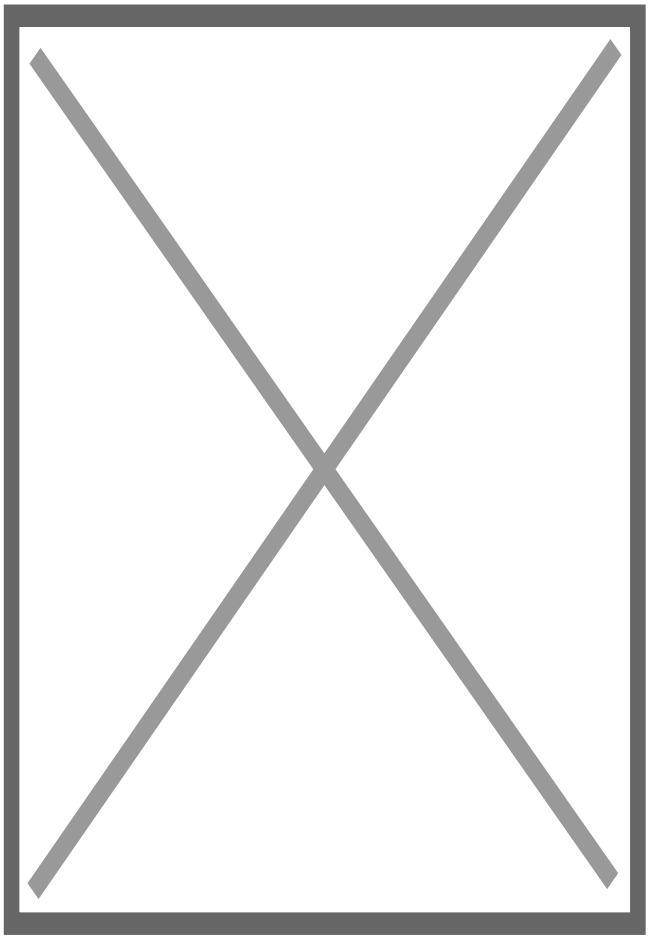
Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Méthodologie et suivi du mémoire	15	Semestre 2		28							
Charger le détail											

Lieu(x) d'enseignement

EVRY

Campus de la formation

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



Evry

Evry
Bus 9105, 4504
RER D Evry Courcouronnes
Voir
Restaurant CROUS
Bibliothèque
Résidence étudiante
Equipements sportifs

Contact(s)

- **Maxime Debon**

http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m2-management-et-developpement-des-ressources-humaines-mdrh-site-evry