

Partager



Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

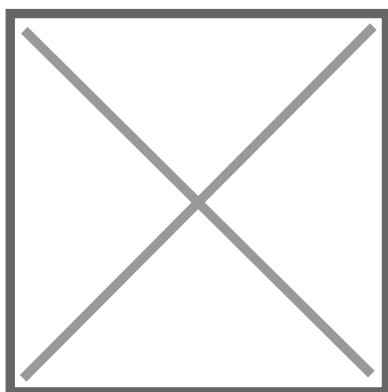
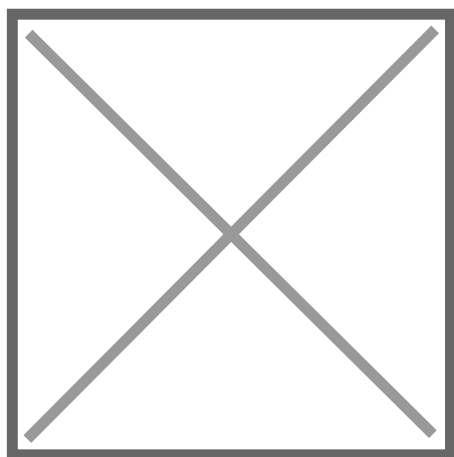
Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

M2 Management et Développement des Ressources Humaines (MDRH) - site Évry



Master

Mention Gestion des ressources humaines

Langue(s) d'enseignement

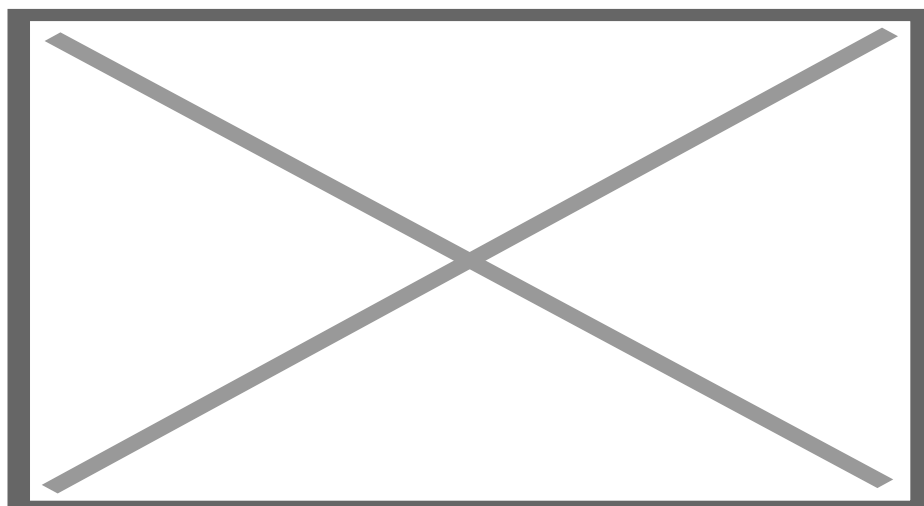
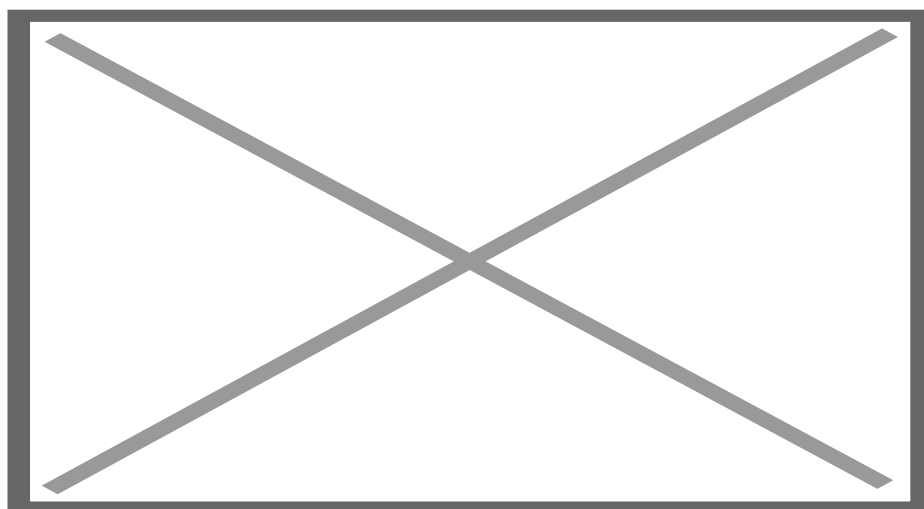
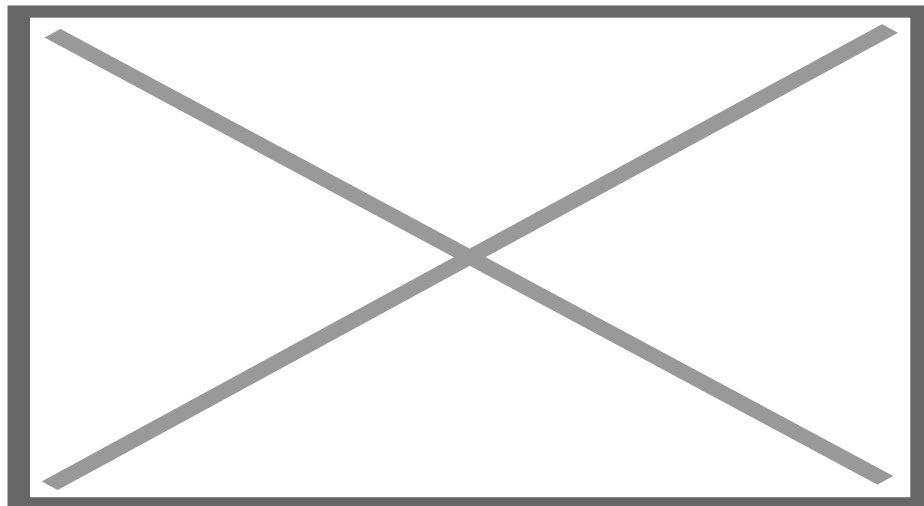
Français

Le master « Gestion des Ressources Humaines » vise à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir apprendre dans les différents domaines des ressources humaines

Le parcours « Management et Développement des RH » (MDRH) a pour objectif de former aux enjeux RH stratégiques et managériaux, actuels et à venir, dans le cadre d'une approche globale et transversale de la fonction.

[Télécharger la fiche détaillée](#)

[Je candidate](#)





■ ■

Informations

- [Présentation](#)
- [Admission](#)
- [Programme](#)

Présentation

Compétences

- Capacité à analyser, structurer ou restructurer le périmètre et les processus de la fonction RH d'une organisation ;
- Capacité à piloter l'implémentation de processus RH au sein d'un SIRH ;
- Capacité à évaluer l'opérabilité d'un processus RH ;
- Capacité à construire des plans d'action respectant simultanément la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale ;
- Capacité à élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux ;
- Capacité à animer une équipe et intégrant les dimensions du management pluriculturel ;
- Capacité à déployer des outils de management d'équipe aux chefs de projet ;
- Capacité à faire œuvre d'amélioration continue en s'appuyant sur les résultats des recherches en GRH

Objectifs pédagogiques de la formation

Le Master MDRH vise à faire acquérir la maîtrise des savoirs, des méthodes et des outils fondamentaux du management des ressources humaines. Il permet ainsi de spécialiser les futurs cadres en management et développement RH, offrant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de développement des RH. Les étudiants devront à l'issue de cette formation :

- Comprendre les processus transversaux d'une organisation ;
- Connaître les principales méthodes de diagnostic stratégique (interne et externe) ;
- Maîtriser les concepts et les outils de gestion des ressources humaines ;
- Maîtriser les méthodes et outils permettant de déployer une politique de gestion des ressources humaines au sein d'une organisation ;
- Connaître les bases psychologiques susceptibles d'influencer et de comprendre le comportement des individus et des groupes au sein des organisations.

Agenda

Début de la formation (date indicative)

21/09/2026

Fin de la formation (date indicative)

24/09/2027

Admission

Capacité d'accueil

Places

25

Public visé et prérequis

Pour intégrer la mention au niveau du M2, parcours "Management et Développement des Ressources Humaines" validation de 60 ECTS d'un master 1.

La formation est accessible : aux étudiants du Master 1 Gestion des Ressources Humaines de l'UVSQ ou de l'UEPS ; aux étudiants issus d'un master de gestion ou équivalent, de l'UVSQ, de l'UEPS ou hors UVSQ, hors UEPS ; à des étudiants non gestionnaires (par exemple issus d'un master 1 en droit, en sociologie ou en psychologie), de l'UVSQ, de l'UEPS ou d'autres universités et ayant un projet professionnel orienté vers la Gestion des Ressources Humaines.

Période(s) de candidature

Plateforme Inception

Du 01/03/2026 au 04/04/2026

Pièces justificatives

Obligatoires

Justificatif de résidence en France.

Le master est uniquement proposé en apprentissage ou en formation continue.

Copie diplômes.

Copie du passeport.

Pour les étudiants étrangers

Copie pièce d'identité.

Lettre de motivation.

TOEIC.

Tous les relevés de notes des années/semestres validés depuis le BAC à la date de la candidature.

Attestation de niveau d'anglais.

Niveau B1 (ou équivalent), sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, CLES...), ou une attestation d'enseignant

Attestation de français (obligatoire pour les non francophones).

Curriculum Vitae.

Facultatives

Score IAE-Message.

Dossier VAPP (obligatoire pour toutes les personnes demandant une validation des acquis pour accéder à la formation) <https://www.universite-paris-saclay.fr/formation/formation-continue/validation-des-acquis-de-lexperience>.

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l'étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :

- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile

- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l'étranger.

Programme

Elaborer et déployer une stratégie RH

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
Management stratégique des RH	3	Semestre 1	28								

■

Management stratégique des RH

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 28

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Compréhension des organisations comme des systèmes complexes en interaction constante avec leurs environnements

Identification et analyse des principales parties prenantes internes et externes et de leurs influences réciproques

Objectifs d'apprentissage

Comprendre les liens entre stratégie et RH

Comprendre les politiques d'alignement des stratégies RH et anticiper les questions stratégiques des RH de manière proactive

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Employabilité et développement des compétences	3	Semestre 1	24
--	---	------------	----

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
■											

Employabilité et développement des compétences

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Analyse et compréhension d'une vision stratégique RH
via des approches de gestion des emplois et des parcours
professionnels

Objectifs d'apprentissage

Comprendre les enjeux stratégiques liées à la gestion et
au développement des compétences dans les
organisations

Être capable de concevoir et de mettre en œuvre un plan
de développement des compétences aligné sur la
stratégie de l'entreprise.

Appréhender les logiques intergénérationnelles et leurs
impacts sur la gestion des talents.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Relations](#)

[professionnelles et](#) 3

Semestre 1 24

[dialogue social](#)

Relations professionnelles et dialogue social

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Connaitre l'histoire du syndicalisme

Connaitre l'évolution juridique des relations sociales jusqu'à la mise en œuvre du CSE

Objectifs d'apprentissage

Maitriser les enjeux de la négociation collective en entreprise : déterminer un calendrier social, connaître les obligations légales en termes de négociation collective...
Maitriser différentes techniques de négociation collective et sa communication non verbale

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Manager des projets RH dans un environnement en mutation

[Comportements humains dans les organisations](#)

3 Semestre 2 28



Comportements humains dans les organisations

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 28

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Compréhension des compétences comportementales liées au monde du travail.

Objectifs d'apprentissage

Appréhender les comportements des individus et des interactions sociales au sein des organisations.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Knowledge](#)

[Management et IA](#)

3

Semestre 2 24



Knowledge Management et IA

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Compréhension de l'organisation et son environnement
informationnel

Objectifs d'apprentissage

Intégrer la gestion des connaissances dans la chaîne de
valeur des organisations

Adopter une démarche de gestion et de partage des
connaissances comme levier de performance stratégique
de l'organisation

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[RH à l'international](#) 3 Semestre 2 24

Droit du travail individuel

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 28

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Connaissances des sources du droit du travail (code du travail, conventions collectives, jurisprudence) ; Bases du contrat de travail (éléments constitutifs) ; Obligations de l'employeur lors de l'embauche ; Clauses spécifiques opposables au salarié.

Compétences transversales : Bonne expression écrite et orale

Capacité de raisonnement et de démonstration : savoir argumenter

Objectifs d'apprentissage

Approfondir la maîtrise du droit des relations individuelles de travail

Comprendre les règles complexes encadrant l'exécution et la rupture du contrat de travail.

Analyser les implications juridiques des différentes situations de travail (contrat à durée déterminée, accident, licenciement...).

Développer une capacité d'analyse juridique appliquée au droit du travail

Savoir qualifier juridiquement une situation professionnelle concrète.

Maîtriser les méthodes d'interprétation et d'application des textes et de la jurisprudence.

Préparer à une pratique professionnelle du droit du travail

Être capable de conseiller un employeur ou un salarié.

Savoir rédiger des actes juridiques (contrat de travail, lettre de licenciement, déclaration avec ou sans réserve de l'accident du travail, etc.).

Anticiper et gérer le contentieux social.

Conseil stratégique : analyser des risques juridiques pour un employeur ou un salarié

Veille juridique : suivre l'évolution législative et jurisprudentielle

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
Droit du travail collectif	3	Semestre 1	24								
■											

Droit du travail collectif

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Maîtrise des principes du droit du travail individuel (contrat de travail, pouvoir disciplinaire, rupture du contrat, etc.).

Connaissance des acteurs du droit du travail : employeurs, salariés, inspection du travail, conseil de prud'hommes, etc

Objectifs d'apprentissage

Comprendre les fondements juridiques du droit collectif

Appréhender les principes constitutionnels et internationaux (liberté syndicale, droit de grève).

Connaître les sources du droit collectif : Code du travail, conventions collectives, jurisprudence, droit européen.

Maîtriser le régime juridique des syndicats

Savoir définir et analyser le statut juridique du syndicat (création, personnalité morale, représentativité, prérogatives).

Comprendre leur rôle dans la négociation collective, la défense des salariés et l'exercice du dialogue social.

Analyser les réponses possibles de l'employeur à un mouvement collectif

Comprendre les enjeux sociaux et politiques du droit collectif

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Evaluation,](#)

[performance](#)

3

Semestre 2 21

[sociale et RSO](#)

Evaluation, performance sociale et RSO

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 21

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Initiation aux outils de suivi des politiques de RH :
indicateurs et tableaux de bord sociaux

Objectifs d'apprentissage

Comprendre les fondements théoriques et stratégiques de
l'évaluation des performances individuelles et
collectives.

Savoir construire et piloter un dispositif d'évaluation
intégrant les compétences, la performance et la
contribution à la responsabilité sociétale.

Identifier les liens entre évaluation, reconnaissance,
rémunération et développement professionnel.

Développer une vision intégrée de la performance
organisationnelle, articulant efficacité économique,
qualité du travail, équité et durabilité.

Acquérir une posture réflexive et éthique vis-à-vis des
pratiques d'évaluation, dans un contexte de
transformation numérique et de montée des enjeux
RSE/RSO.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Communiquer en contexte professionnel

[Anglais -
Préparation
TOEIC](#)

3

Semestre 1

28

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
■											

Anglais - Préparation TOEIC

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Travaux dirigés : 28

Langue d'enseignement

Anglais

Enseignement à distance

non

Prérequis

Niveau B1 CECRL

Objectifs d'apprentissage

Préparation au TOEIC : Objectif Score : 785 et + / 990

Recommandations de progression collective et individuelle pour optimiser son score.

Accompagnement des révisions sur la plateforme e-learning TOEIC

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études](#)

3

Semestre 1 14

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
■											

Méthodologie - Préparation du mémoire de fin d'études

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 14

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Connaissance et compréhension de diverses problématiques RH pour pouvoir les analyser et les évaluer avec un esprit critique.

Objectifs d'apprentissage

Préparation à la réalisation du mémoire de fin d'études du Master.

Indications méthodologiques permettant aux étudiants de traiter de façon approfondie une problématique d'entreprise, en se basant sur des données concrètes recueillies pendant leur apprentissage et en discutant ces données au regard des travaux existants

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Management
interculturel et
mobilité
internationale
courte](#)

4

Semestre 2 21

28

Management interculturel et mobilité internationale courte

ECTS : 4

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 21

Travaux dirigés : 28

Langue d'enseignement

Anglais

Enseignement à distance

non

Prérequis

Ouverture aux questions d'internationalisation des entreprises et de diversité culturelle dans les organisations.

Niveau B1 CECRL

Objectifs d'apprentissage

Comprendre les enjeux culturels et leurs impacts sur le monde du travail, les pratiques managériales, la communication, la prise de décision et la dynamique des équipes. Développer une sensibilité interculturelle et mettre en œuvre des stratégies favorisant la synergie entre les cultures dans les organisations. Identifier les risques liés aux rencontres interculturelles en milieu professionnel, et de mettre en œuvre des stratégies favorisant la synergie entre les cultures.

Reconnaître comment les différences culturelles affectent la performance, la motivation et la cohésion au sein des organisations internationales.

Adopter une posture réflexive et empathique face à la diversité culturelle, en interrogeant ses propres cadres de référence.

Cultiver l'écoute active, le respect des différences et la capacité d'adaptation dans des environnements multiculturels.

Transformer la diversité en ressource stratégique pour l'innovation, la créativité et la performance collective, grâce à des pratiques managériales fondées sur la compréhension mutuelle et la coopération.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Manager en responsabilité de manière intégrée et innovante

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
Management d'équipe et leadership	3	Semestre 1	24								
■											

Management d'équipe et leadership

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Avoir une première expérience en RH ou en management d'équipe

Objectifs d'apprentissage

Maîtriser les fondamentaux du management et du leadership.

Développer une approche stratégique et organisationnelle de la gestion d'équipe.

Identifier le rôle du manager de proximité.

Analyser ses responsabilités, les compétences et outils nécessaires pour les assumer

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin de pouvoir encadrer, animer une équipe des situations professionnelles complexes.

Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Ethique et responsabilité sociale et DD	3	Semestre 1	24
---	---	------------	----



Ethique et responsabilité sociale et DD

ECTS : 3

Semestre calendaire : Semestre 1

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 24

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Connaissance de base des principes du management et des ressources humaines

Sensibilisation avec les concepts de valeurs et culture d'entreprise ainsi qu'une première réflexion sur le management éthique

Objectifs d'apprentissage

Identifier les différentes dimensions de l'éthique.

Identifier les enjeux éthiques du management, situer son rôle d'opérationnel RH face à l'éthique.

Agir et décider en respect de l'éthique, intégrer une culture RSE & DD dans la stratégie RH.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

[Conférences](#)

2

Semestre 2 28

[Acteurs RH](#)

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
■											

Conférences Acteurs RH

ECTS : 2

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Cours magistraux : 28

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Sensibilisation aux enjeux de la fonction RH

Objectifs d'apprentissage

Participer à des conférences et débats d'acteurs et experts, parties prenantes de la fonction RH.

Comprendre des enjeux RH d'actualité, de veille stratégique et prospective de la fonction RH.

Nature de l'évaluation

Evaluation Continue Intégrale

Elaborer et mettre en œuvre une problématique de recherche en management des RH

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
Méthodologie et suivi du mémoire	15	Semestre 2		28							

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours- TD	Cours- TP	TD- TP	A distance	Projet	Tutorat
■											

Méthodologie et suivi du mémoire

ECTS : 15

Semestre calendaire : Semestre 2

Détail du volume horaire

Travaux dirigés : 28

Langue d'enseignement

Français

Enseignement à distance

non

Prérequis

Connaissance et compréhension de diverses problématiques RH pour pouvoir les analyser et les évaluer avec un esprit critique.

Objectifs d'apprentissage

Suivi individuel et collectif des étudiants en vue de la rédaction de leur mémoire.

Support méthodologique tout au long de la réalisation de leur mémoire permettant aux étudiants de traiter de façon approfondie une problématique d'entreprise, en se basant sur des données concrètes recueillies pendant leur apprentissage et en discutant ces données au regard des travaux existants.

Nature de l'évaluation

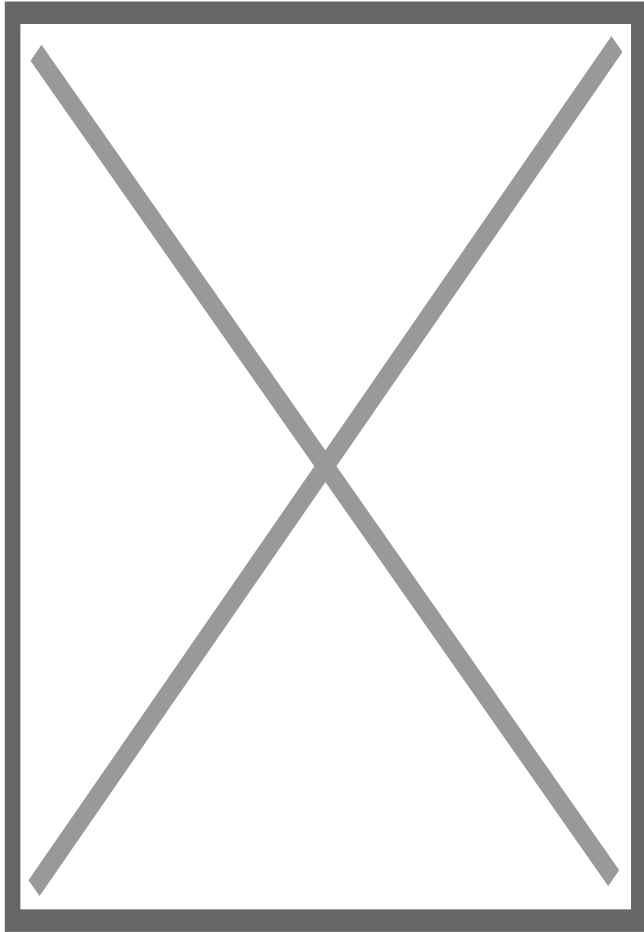
Evaluation Terminale

Lieu(x) d'enseignement

EVRY

Campus de la formation

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



Evry

Evry
Bus 9105, 4504
RER D Evry Courcouronnes

[Voir](#)

Restaurant CROUS
Bibliothèque
Résidence étudiante
Equipements sportifs

Contact(s)

- **Maxime Debon**

<http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/gestion-des-ressources-humaines/m2-management-et-developpement-des-ressources-humaines-mdrh-site-evry>