

Share



Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

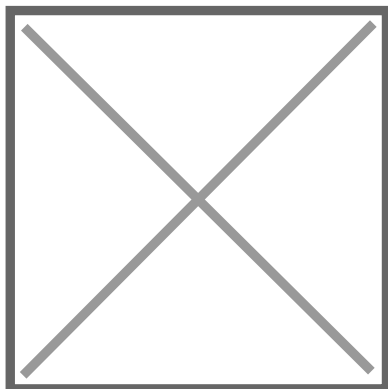
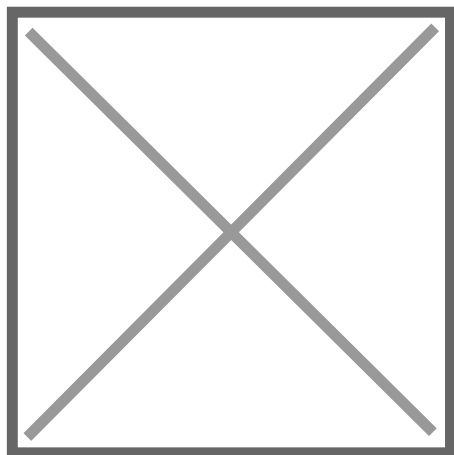
Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Add to Compare

M1 Droit des ressources humaines et de la protection sociale



Master's degree

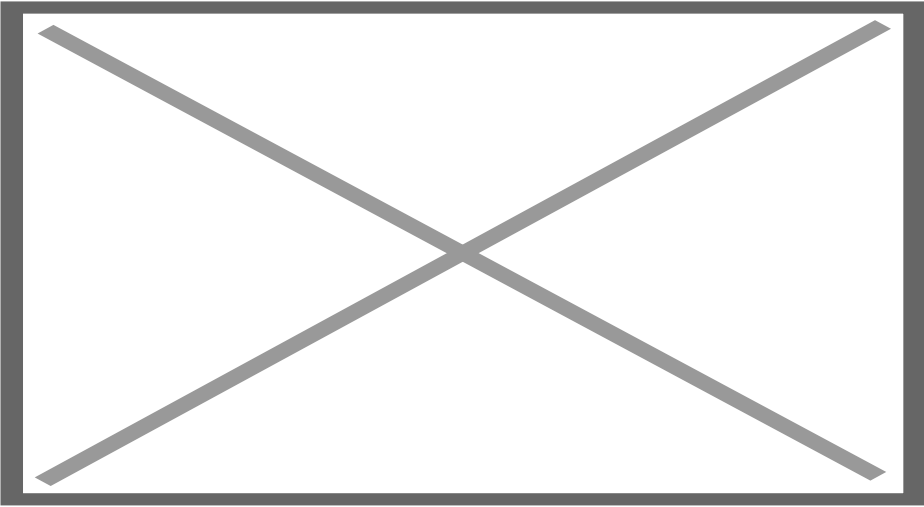
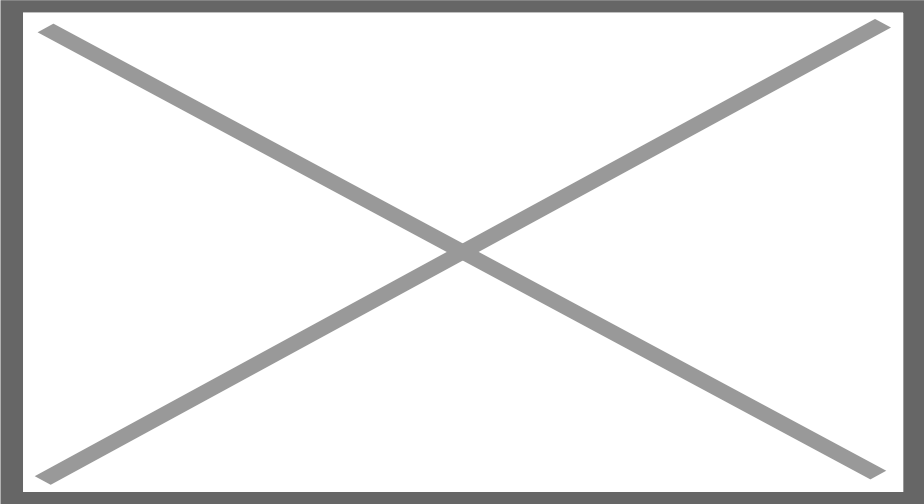
Specialisation Social Law

Language(s) of instruction

French

[Télécharger la fiche détaillée](#)

[Apply Now](#)





■ ■

Information

- [Overview](#)
- [Application requirements](#)
- [Schedule](#)

Présentation

Objectives

La formation en M1 a pour premier objectif de préparer les étudiants à l'entrée et à la réussite du M2, par l'acquisition des fondamentaux des disciplines du Droit social (droit individuel du travail, droit collectif du travail, droit de la sécurité sociale, droit social européen et international), bien au-delà de ce qui a été enseigné en L3. La formation en M1 prépare également l'étudiant aux enjeux des Ressources humaines, qu'ils relèvent de l'éthique, de la gestion des collaborateurs, ou de la gestion des entreprises. Enfin, l'étudiant étant apprenti, la formation en M1 le prépare au savoir-être dans l'entreprise, et à la mise-en-application des connaissances académiques dans le contexte professionnel.

Calendar

Start of programme (indicative date)

01/09/2026

End of programme (indicative date)

31/07/2027

Admission

Admission Route

Law

Capacity

Available Places

30

Target Audience and Entry Requirements

Niveau Licence 3 de Droit, avec validation de la discipline "Droit social". Toute autre formation hors Droit de niveau Licence 3 est éligible, à la condition impérative d'avoir proposé un enseignement substantiel dans les disciplines du Droit, et plus particulièrement du Droit social, du Droit civil des obligations, du Droit civil de la responsabilité. Une bonne maîtrise de l'anglais oral/écrit est exigée. En tout état de cause, la sélection des étudiants se fait, outre le dossier de candidature, à partir d'un test écrit d'admissibilité, puis d'un entretien oral d'admission.

Période(s) de candidature

Inception Platform

From 15/01/2026 to 16/03/2026

Supporting documents

Compulsory supporting documents

Motivation letter.

List of other masters requested (excluding Saclay).

Mini dissertation.

Le candidat devra déposer un document WORD, 8 pages minimum et 10 pages maximum, Times, 12 interligne simple, sur un thème libre de son choix, en rapport avec le droit social

All transcripts of the years / semesters validated since the high school diploma at the date of application.

Curriculum Vitae.

Additional supporting documents

Certificate of English level.

Certificate of French (compulsory for non-French speakers).

Une certification Voltaire de niveau 700 est un plus pour la candidature

Detailed description and hourly volume of courses taken since the beginning of the university program.

VAP file (obligatory for all persons requesting a valuation of the assets to enter the diploma).

Supporting documents :

- Residence permit stating the country of residence of the first country
- Or receipt of request stating the country of first asylum
- Or document from the UNHCR granting refugee status
- Or receipt of refugee status request delivered in France
- Or residence permit stating the refugee status delivered in France
- Or document stating subsidiary protection in France or abroad
- Or document stating temporary protection in France or abroad.

Programme

Maîtriser le droit des relations de travail

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	practical class	directed study/practical class	dis
Droit des relations individuelles de travail	10	Annualisé	85						
■									

Droit des relations individuelles de travail

ECTS : 10

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 85

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Droit des relations collectives de travail](#)

12 Annualisé 105

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	dis
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-----

Droit des relations collectives de travail

ECTS : 12

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 105

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Droit pénal du travail](#)

3

Annualisé 20

Droit pénal du travail

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 20

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Culture juridique des relations de travail](#)

5

Annualisé 45

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	dis
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-----

Culture juridique des relations de travail

ECTS : 5

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 45

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Comprendre l'environnement social et professionnel

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	dis
Jeu d'entreprise	2	Annualisé	35						co

Jeu d'entreprise

ECTS : 2

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 35

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue Intégrale

[Entreprise](#)

[et stratégie](#)

[de gestion](#)

[des risques](#)

[sociaux](#)

8

Annualisé 38

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	distance learning
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------

■

Entreprise et stratégie de gestion des risques sociaux

ECTS : 8

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 38

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Qualité des relations de travail](#)

6

Annualisé 41

■

Qualité des relations de travail

ECTS : 6

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 41

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue Intégrale

[Droit et protection sociale du travailleur](#)

12

Annualisé 60

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	distance learning
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------

■

Droit et protection sociale du travailleur

ECTS : 12

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 60

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Libre](#)

[ouverture](#)

2

Annualisé 21

■

Libre ouverture

ECTS : 2

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Overall organisation

Les étudiants devront choisir entre les deux éléments constitutifs de l'UE

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Teaching Location(s)

GUYANCOURT

Contact

•

Pauline PREPIN

<http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/droit-social/m1-droit-des-ressources-humaines-et-de-la-protection-sociale>