

Share



Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

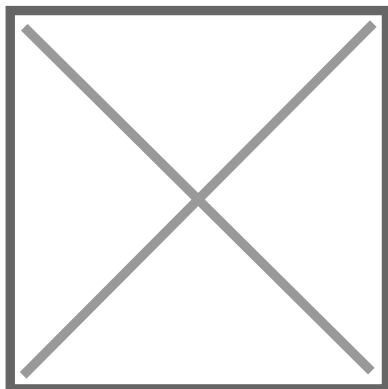
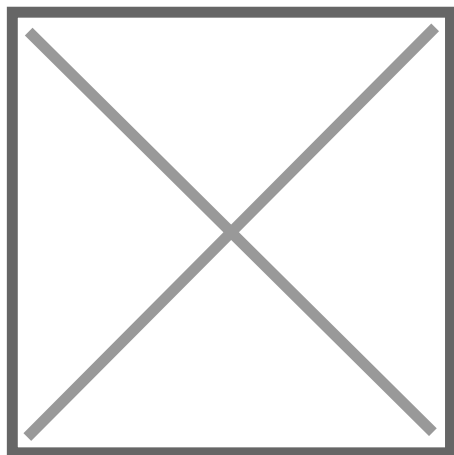
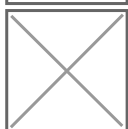
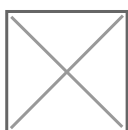
Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Add to Compare

M2 Management, control and organizational audit (MCAO)



Master's degree

Specialisation Contrôle de gestion et audit organisationnel

Enrolment type

Professional training contract Work-study programme Life-long learning

Language(s) of instruction

French

The MCAO master's programme aims to train experts in management control and organisational auditing who are capable of mastering all control and auditing tools and adapting to all types of organisations and, above all, to their evolution.

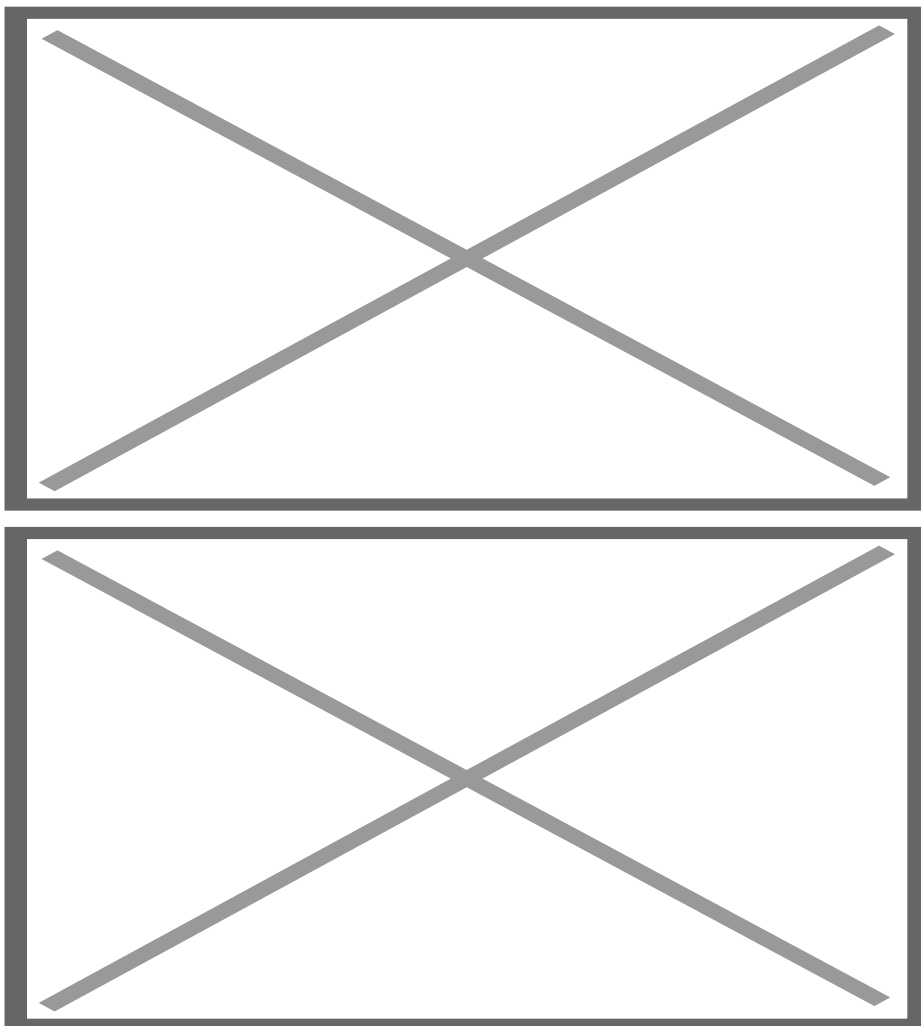
The programme focuses on the operational implementation of strategy.

Theoretical and practical teaching enables students to:

- understand and comprehend the organisation, governance and strategy of the company;
- articulate this understanding with each of the responsibility centres, particularly in budgetary terms;
- monitor the company's progress along the desired management trajectory;
- propose innovations that promote value creation and cost optimisation, taking into account, in particular, environmental and technological changes

[Télécharger la fiche détaillée](#)

[Apply Now](#)





Information

- [Overview](#)
- [Application requirements](#)
- [Schedule](#)

Présentation

Skills

Upon completion of their training, students should be able to:

- evaluate, assess and critique diagnostic, control and organisational management tools;
- participate in the definition and implementation of global, business and operational strategy;
- design, audit and implement strategic, accounting and financial management tools to support overall performance;
- supervise and lead teams in line with the strategic guidelines that have been established;
- design and implement a research project consistent with their area of specialisation.

Objectives

The 'Management, Control and Organisational Audit' (MCAO) programme aims to train, through work-study programmes, high-level managers who have acquired managerial skills in steering and control. These managers will have the skills and knowledge to progress to team management and profit centre and/or service management positions. At the end of their training, students will be able to implement both the organisational and budgetary procedures and the tools for measuring and analysing overall performance necessary to ensure their sustainability in a national and/or international context.

Débouchés

Career prospects

Data Manager

Ethics and Compliance Officer

Business ethics and CSR Consultant

Project officer sustainable development

Management Controller

Back office manager

Project Manager

Consulting

CSR Manager / Officer

Further Study Opportunities

PhD

Calendar

Start of programme (indicative date)

01/09/2026

End of programme (indicative date)

30/06/2027

Admission

Capacity

Available Places

30

Target Audience and Entry Requirements

To be admitted to the programme, candidates must hold a Master's degree, or equivalent four-year degree, in management sciences with a focus on management control, financial management and/or accounting, which has been fully validated. Access is exceptionally open to students with a background in science, economics, law or management with another specialisation who wish to complete their studies in management and whose degree is recognised as equivalent to a four-year degree. These students must have demonstrated excellence in their original field and their skills must be applicable to a future position as a management controller (with a focus on management) or in the context of a doctoral thesis.

Période(s) de candidature

Inception Platform

From 30/01/2026 to 15/04/2026

Supporting documents

Compulsory supporting documents

Copy diplomas.

Copie de tous les diplômes, y compris le bac. Fournir une traduction en français si nécessaire

Copy of identity document.

Copie de la pièce d'identité ou du diplôme

Motivation letter.

All transcripts of the years / semesters validated since the high school diploma at the date of application.

Fournir une traduction en français si nécessaire

Certificate of English level.

Niveau B1 (ou équivalent), idéalement sous la forme d'un score à un test (TOEIC, Cambridge, TOEFL, IELTS, BULATS, London Test of English, CLES...), ou d'une attestation de votre enseignant d'anglais ou de résultats d'un test de positionnement.

Curriculum Vitae.

Additional supporting documents

Proof of residence.

As the training is an apprenticeship, it is not open to foreign students not residing in France.

IAE-Message Score.

The program is operated by the ISM-IAE of Versailles St-Quentin-en-Yvelines and the IAE Score Message test is strongly recommended (provided that the tests can be organized in the context of the health situation).

VAP file (obligatory for all persons requesting a valuation of the assets to enter the diploma).

Supporting documents :

- Residence permit stating the country of residence of the first country
- Or receipt of request stating the country of first asylum
- Or document from the UNHCR granting refugee status
- Or receipt of refugee status request delivered in France
- Or residence permit stating the refugee status delivered in France
- Or document stating subsidiary protection in France or abroad
- Or document stating temporary protection in France or abroad.

Programme

Bloc 1 : Élaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	practical class	directed study/practical class	di
UE 4 : Acteurs du management - conférences métiers	0	Annualisé		28					

UE 4 : Acteurs du management - conférences métiers

ECTS : 0

Semester: Annualisé

Detail

Directed study: 28

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Suivi des enseignements de management stratégique et de contrôle de gestion.

Programme/contents

1. Conférences de professionnels du contrôle, de l'audit, de la RSE et du management stratégique.
2. Échanges sur les tendances et évolutions des métiers.
3. Ateliers sur les parcours de carrière et la professionnalisation.
4. Réflexion sur la posture et la déontologie du contrôleur de gestion.

Learning objectives

Offrir une ouverture sur les pratiques professionnelles et les métiers du contrôle, de l'audit et du management. Cette UE vise à relier les savoirs académiques aux réalités des entreprises à travers des conférences, témoignages et retours d'expérience d'experts du secteur.

Overall organisation

Cycle de conférences, tables rondes, séminaires métiers. Les étudiants rédigent une synthèse critique de chaque intervention et en dégagent les enseignements pour leur parcours professionnel.

Special teaching arrangements

Portfolio de conférences : synthèse écrite et présentation orale d'un retour d'expérience.

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	di
UE 3 :Management international et interculturel	3	Annualisé	21						

UE 3 :Management international et interculturel

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Maîtrise de l'anglais professionnel et compréhension des environnements économiques internationaux.

Programme/contents

1. Enjeux de la mondialisation et diversité culturelle.
2. Modèles culturels (Hofstede, Trompenaars, Hall).
3. Communication et négociation interculturelles.
4. Leadership global et gestion de la mobilité internationale.
5. Éthique et responsabilité dans le management international.

Learning objectives

Former à la gestion des équipes et des projets dans des environnements culturels diversifiés. L'étudiant apprend à identifier les logiques de management interculturel, à prévenir les malentendus et à adapter les styles de leadership dans un contexte globalisé.

Overall organisation

Cours interactifs, études de cas internationaux, jeux de rôle et retours d'expérience d'apprenants travaillant en environnement multiculturel.

Special teaching arrangements

Travail collectif sur la gestion interculturelle d'un projet international ; présentation en anglais.

Skills

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	di
UE 2 : RSE, contrôle et éthique	3	Annualisé	21						c

UE 2 : RSE, contrôle et éthique

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Notions de RSE, d'audit et de contrôle interne.

Programme/contents

1. Cadres normatifs et réglementaires de la RSE (ISO 26000, CSRD, GRI).
2. Dispositifs de contrôle RSE et reporting extra-financier.
3. Audit éthique et durabilité organisationnelle.
4. Évaluation de l'impact social et environnemental.
5. Intégration des objectifs RSE dans la stratégie globale.

Learning objectives

L'UE approfondit la compréhension des mécanismes de responsabilité sociale et de gouvernance durable. Elle vise à relier les dispositifs de contrôle de gestion à la stratégie RSE de l'entreprise, en intégrant les enjeux éthiques, sociaux et environnementaux.

Overall organisation

Cours illustrés d'études de cas réels, analyse de rapports RSE et extra-financiers, ateliers d'élaboration d'indicateurs ESG. Les étudiants travaillent sur des diagnostics RSE de leur organisation d'apprentissage.

Special teaching arrangements

Rédaction d'un rapport d'audit RSE ou d'analyse de durabilité intégrée

Skills

Évaluer les politiques RSE ; concevoir des indicateurs ESG ; articuler performance éthique et

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	di
UE 1 : Management stratégique	3	Annualisé	21						

UE 1 : Management stratégique

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Maîtrise des outils de diagnostic stratégique et de contrôle budgétaire acquis en Master 1.
Connaissance des principaux modèles de gouvernance et des indicateurs de performance.

Programme/contents

1. Processus de formulation stratégique et gouvernance.
2. Création de valeur et stratégies concurrentielles.
3. Stratégies d'innovation, d'alliance et d'internationalisation.
4. Pilotage stratégique et performance globale.
5. Gouvernance éthique et responsabilité managériale.

Learning objectives

Former les étudiants à la formulation, la mise en œuvre et l'évaluation des stratégies d'entreprise dans un environnement incertain et globalisé.
Cette UE approfondit la réflexion stratégique : elle relie la gouvernance, la création de valeur, la gestion du changement et la performance durable.

Overall organisation

Cours interactifs, séminaires d'analyse de cas réels, travaux d'équipes autour de problématiques stratégiques d'entreprises partenaires. Utilisation d'outils numériques de simulation stratégique et d'études de marché.

Special teaching arrangements

Réalisation d'un diagnostic stratégique avancé sur l'entreprise d'apprentissage, rapport écrit et

Bloc 2 : Transformation et performance en milieu professionnel, mettre en œuvre des règles, normes et démarches qualité

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 7 : Politique financière	3	Annualisé	21					

UE 7 : Politique financière

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Maîtrise des fondamentaux de la finance et de la comptabilité financière.

Programme/contents

1. Structure et coût du capital.
2. Financement de la croissance et de l'investissement.
3. Gestion de la trésorerie et des liquidités.
4. Politique de distribution : dividendes et rachats d'actions.
5. Gouvernance financière et création de valeur pour les parties prenantes.

Learning objectives

Approfondir la réflexion sur la **stratégie financière** des entreprises : structure du capital, financement, dividendes, création de valeur.

L'objectif est de permettre à l'étudiant de concevoir et piloter des politiques financières cohérentes avec la stratégie globale et les contraintes de marché.

Overall organisation

Cours d'approfondissement et ateliers de simulation financière (modélisation sous Excel).
Études de cas réels tirés d'entreprises partenaires ou de groupes cotés.

Special teaching arrangements

Projet individuel : analyse critique de la politique financière d'une entreprise (structure du capital, distribution, financement).

Skills

Élaborer une politique financière alignée sur la stratégie ; évaluer les choix de financement et leurs impacts ; mesurer la performance financière à long

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 6 : Entrepreneuriat et business model	3	Annualisé		21				

UE 6 : Entrepreneuriat et business model

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Directed study: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Connaissances de base en management stratégique, marketing et finance.

Programme/contents

1. Théories et typologies du business model.
2. Design Thinking et modélisation (outil : Business Model Canvas).
3. Sources d'innovation et création de valeur.
4. Élaboration du plan d'affaires : stratégie, financement, indicateurs de succès.
5. Entrepreneuriat social, intrapreneuriat et durabilité.

Learning objectives

Former les étudiants à la conception, la validation et la modélisation d'un **Business Model** dans une logique d'innovation et de performance durable. L'UE développe la capacité à créer ou transformer un modèle économique et à intégrer les dimensions financières, technologiques et sociales dans la stratégie de développement.

Overall organisation

Cours interactifs, ateliers de co-création, études de cas d'entreprises innovantes.

Travail en groupe sur un projet entrepreneurial : identification d'une opportunité, élaboration du business model, construction du plan financier.

Special teaching arrangements

Élaboration d'un **dossier complet de business model**, soutenu devant un jury composé d'enseignants et de professionnels.

Skills

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 5: Normes internationales et analyse financière	3	Annualisé	21					

UE 5: Normes internationales et analyse financière

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Bonnes connaissances en comptabilité générale et en finance d'entreprise.

Lecture critique des états financiers exigée.

Programme/contents

1. Introduction à la normalisation : IASB, IFRS Foundation, adoption européenne.
2. Principes généraux : cadre conceptuel, juste valeur, reconnaissance des revenus et des actifs.
3. États financiers IFRS : bilan, compte de résultat, autres éléments du résultat global, annexes.
4. Analyse financière approfondie : ratios, cash-flow, structure et solvabilité.
5. Interprétation des indicateurs de performance et diagnostic stratégique.

Learning objectives

L'UE forme les étudiants à la maîtrise des

référentiels comptables et financiers

internationaux (IFRS) et à leur mise en œuvre

dans l'analyse des performances économiques.

L'objectif est double : comprendre les principes et

la logique de la normalisation internationale ;

mobiliser ces normes pour interpréter la santé et la

valeur d'une organisation.

Overall organisation

Cours magistraux (exposé des normes, convergence IFRS/PCG), études de cas d'entreprises cotées, travaux pratiques d'analyse financière sur données réelles.

Mise en pratique en entreprise d'apprentissage :

comparaison de reporting local et consolidé.

Bloc 3 : Mesurer et contrôler la performance

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 11 : Gestion d'actifs	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture study	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
■								

UE 11 : Gestion d'actifs

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Solides bases en finance d'entreprise et marchés financiers.

Programme/contents

1. Principes et acteurs de la gestion d'actifs.
2. Théorie moderne du portefeuille (Markowitz, CAPM).
3. Instruments financiers et produits dérivés.
4. Mesure de la performance et indicateurs de risque (Sharpe, VaR).
5. Gestion socialement responsable et finance durable.

Learning objectives

L'UE forme à la gestion de portefeuilles et à la valorisation d'actifs financiers. L'étudiant apprend à comprendre la structure des marchés, à sélectionner les instruments financiers, à mesurer les performances et les risques, et à concevoir une stratégie d'investissement cohérente avec le profil d'un investisseur institutionnel ou privé.

Overall organisation

Cours théoriques complétés par des ateliers de simulation de portefeuille. Utilisation de données réelles (Bloomberg, Euronext, Yahoo Finance).

Special teaching arrangements

Simulation de gestion de portefeuille : constitution, suivi et évaluation des résultats.

Skills

Construire et gérer un portefeuille d'actifs ; évaluer la rentabilité et le risque ; interpréter les indicateurs de performance financière ; intégrer la durabilité et la responsabilité dans les choix d'investissement

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practic class
UE 10 : Consolidation comptable et financière	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------

■

UE 10 : Consolidation comptable et financière

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Maîtrise des principes comptables généraux et du référentiel IFRS.

Programme/contents

1. Objectifs et principes de la consolidation.
2. Périmètre de consolidation et méthodes : intégration globale, proportionnelle, mise en équivalence.
3. Élimination des opérations intra-groupes.
4. Retraitements et harmonisation des états financiers.
5. Présentation et interprétation des comptes consolidés.

Learning objectives

Former à la préparation et à l'analyse des comptes consolidés dans un groupe de sociétés. L'étudiant apprend à comprendre la logique du contrôle, du périmètre de consolidation et des retraitements nécessaires pour présenter une image fidèle de la performance financière du groupe.

Overall organisation

Cours magistraux approfondis, travaux dirigés sur dossiers chiffrés, cas pratiques sous Excel. Utilisation d'exemples issus de groupes internationaux.

Special teaching arrangements

Étude de cas de consolidation complète sur données réelles ou simulées, restitution écrite et évaluation individuelle.

Skills

Mettre en œuvre les principes et techniques de

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practic class
UE 9 : Notation environnementale et sociale des entreprises	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture study	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practic class
----------	------	----------	------------------	-------------------	--------------------	---------------------------	----------------------------	------------------------------------

■

UE 9 : Notation environnementale et sociale des entreprises

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Connaissances de base en RSE, finance d'entreprise
et indicateurs ESG.

Programme/contents

1. Principes et acteurs de la finance durable.
2. Indicateurs ESG : définition, calcul,
pondération.
3. Méthodes de notation : référentiels
internationaux et agences spécialisées.
4. Reporting extra-financier et transparence.
5. Impact de la notation sur la stratégie et la valeur
de l'entreprise.

Learning objectives

Apprendre à évaluer la performance extra-financière
des organisations à travers les critères
environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).
L'objectif est de maîtriser les outils et référentiels de
notation, de comprendre les attentes des investisseurs
responsables et de savoir intégrer ces indicateurs dans
le pilotage global de la performance.

Overall organisation

Cours magistraux, ateliers de calcul d'indicateurs
ESG, analyses de rapports RSE et de notations extra-
financières publiées (CDP, Sustainalytics, Ecovadis).

Special teaching arrangements

Étude de cas complète : évaluation ESG d'une
entreprise réelle. Restitution écrite et présentation
orale.

Skills

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practic class
UE 8 : Innovation et contrôle	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture study	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
■								

UE 8 : Innovation et contrôle

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Maîtrise des principes du contrôle de gestion, de la planification budgétaire et de la gestion de projet.

Programme/contents

1. Innovation et contrôle de gestion : paradoxes et synergies.
2. Contrôle en contexte d'incertitude et d'exploration.
3. Contrôle par les valeurs, par les processus et par les résultats.
4. Outils de pilotage de l'innovation (KPIs, dashboards dynamiques).
5. Études de cas : startups, R&D, transformation digitale.

Learning objectives

L'UE vise à comprendre comment le contrôle de gestion accompagne l'innovation et la transformation des organisations.

L'étudiant apprend à concevoir des outils de pilotage favorisant la créativité, la flexibilité et la performance dans des contextes d'incertitude. L'objectif est d'intégrer le contrôle non pas comme une contrainte, mais comme un levier d'innovation managériale.

Overall organisation

Cours, études de cas d'entreprises innovantes, ateliers d'expérimentation de dispositifs de contrôle souples. Travaux de groupe sur l'adaptation du contrôle de gestion à un projet innovant observé en entreprise d'apprentissage.

Special teaching arrangements

Projet collectif : conception d'un dispositif de pilotage de l'innovation (cas réel ou simulé).

Bloc 4 : Développer une culture managériale et organisationnelle et accompagner les comportements et postures au travail

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 15 : Conduite du changement	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------

■

UE 15 : Conduite du changement

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Connaissances de base en management et en comportement organisationnel.

Programme/contents

1. Théories et modèles du changement (Lewin, Kotter, Argyris).
2. Diagnostic de la situation et analyse des résistances.
3. Communication et mobilisation des acteurs.
4. Pilotage, suivi et évaluation du changement.
5. Management du changement en contexte numérique.

Learning objectives

Accompagner les étudiants dans la compréhension et la maîtrise des processus de transformation organisationnelle. L'UE aborde les leviers, résistances et conditions de réussite du changement. L'étudiant apprend à planifier, piloter et évaluer un projet de transformation, qu'il soit technique, humain ou culturel.

Overall organisation

Cours, ateliers pratiques et études de cas réels (fusion, digitalisation, réorganisation).
Travaux collectifs sur les transformations vécues dans les entreprises d'apprentissage.

Special teaching arrangements

Élaboration d'un plan de conduite du changement appliqué à un cas concret ; restitution écrite et présentation orale.

Skills

Diagnostiquer les besoins de transformation ; élaborer un plan de changement ; mobiliser les acteurs ;

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 14 : Ethique, Equité, Justice Organisationnelle	3	Annualisé	21					

UE 14 : Ethique, Equité, Justice Organisationnelle

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Connaissance des enjeux éthiques abordés en M1 et sens critique vis-à-vis des comportements managériaux.

Programme/contents

1. Éthique appliquée au management : concepts et cadres théoriques.
2. Justice organisationnelle : distributive, procédurale et interactionnelle.
3. Dilemmes moraux en contexte managérial.
4. Codes éthiques, conformité et dispositifs d'alerte.
5. Gouvernance responsable et culture organisationnelle.

Learning objectives

Approfondir les notions d'éthique et de justice organisationnelle pour en faire des leviers de gouvernance et de management responsables. L'UE vise à outiller les étudiants pour identifier les dilemmes moraux et concevoir des politiques internes respectueuses de l'équité et de la transparence.

Overall organisation

Cours-débat, études de cas éthiques, analyses de chartes de conduite, de code de déontologie et de rapports de conformité. Témoignages de dirigeants et auditeurs sur la gestion de dilemmes éthiques.

Special teaching arrangements

Rédaction d'un essai réflexif à partir d'un dilemme éthique observé en entreprise d'apprentissage.

Skills

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
UE 13 : Management des talents	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------

■

UE 13 : Management des talents

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Connaissances fondamentales en gestion des ressources humaines et comportement organisationnel.

Programme/contents

1. Définition et enjeux de la gestion des talents.
2. Identification des potentiels et outils d'évaluation.
3. Gestion des carrières, de la formation et de la mobilité.
4. Engagement, reconnaissance et fidélisation.
5. Diversité, inclusion et responsabilité sociale.

Learning objectives

Développer la capacité à identifier, attirer, développer et fidéliser les talents dans les organisations. L'UE place l'accent sur la stratégie RH alignée sur la performance et la responsabilité sociale : plan de carrière, formation, reconnaissance et engagement.

Overall organisation

Cours et ateliers d'analyse de pratiques RH, études de cas réels, élaboration d'un plan de gestion des talents pour une organisation d'apprentissage.

Special teaching arrangements

Projet collectif : conception d'une politique de gestion des talents intégrant performance, équité et développement durable.

Skills

Élaborer une politique de gestion des talents ; aligner la stratégie RH sur la performance ; promouvoir l'engagement, la diversité et le développement des compétences ; contribuer à la fidélisation des collaborateurs clés

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practic class
UE 12 : RSE, Relations sociales et droit du travail	3	Annualisé	21					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------

■

UE 12 : RSE, Relations sociales et droit du travail

ECTS : 3

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 21

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Bases en droit du travail, en gestion des ressources humaines et en responsabilité sociétale des organisations (RSE).

Programme/contents

1. Cadre juridique des relations sociales en France et en Europe.
2. Instances représentatives du personnel et dialogue social.
3. Lien entre droit du travail et politiques RSE.
4. Négociation collective, prévention des conflits et qualité de vie au travail.
5. Gouvernance sociale et reporting extra-financier.

Learning objectives

Approfondir la compréhension des relations sociales et des obligations légales dans le cadre d'une politique RSE. L'étudiant apprend à articuler le respect du droit du travail, le dialogue social et la responsabilité sociale de l'entreprise. L'objectif est d'acquérir une vision intégrée des enjeux humains, éthiques et réglementaires de la gouvernance.

Overall organisation

Cours magistraux, analyses de jurisprudence, études de cas de négociation collective et retour d'expériences issues des entreprises d'apprentissage. Interventions d'experts (juristes, responsables RH, consultants RSE).

Special teaching arrangements

Simulation de négociation sociale intégrant des enjeux RSE ; dossier d'analyse d'un cas réel de dialogue social responsable

Bloc 5 : S'approprier les outils numériques, communiquer en contexte professionnel et produire des savoirs spécialisés

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	d
UE 18 : Méthodologie de la recherche et mémoire	14	Annualisé	14	28					

UE 18 : Méthodologie de la recherche et mémoire

ECTS : 14

Semester: Annualisé

Detail

Lecture: 14

Directed study: 28

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Validation de l'UE *Méthodologie de la recherche et mémoire* du Master 1.

Programme/contents

1. Rappel des fondements de la démarche scientifique.
2. Construction d'une problématique et formulation d'hypothèses.
3. Élaboration du cadre théorique et mobilisation de la littérature.
4. Méthodes de collecte et d'analyse des données (qualitative, quantitative, mixte).
5. Rédaction scientifique et soutenance orale.

Learning objectives

Accompagner la réalisation du **mémoire de recherche appliquée** qui constitue

l'aboutissement du parcours.

L'objectif est de renforcer la rigueur méthodologique et la capacité d'analyse critique des étudiants. Le mémoire doit articuler une problématique professionnelle, un cadre théorique solide et une démarche empirique rigoureuse en lien avec l'expérience d'apprentissage.

Overall organisation

Cours méthodologiques collectifs et suivi individuel par un enseignant-chercheur.
Séminaires d'appui à la recherche documentaire et à la méthodologie de terrain (entretiens, questionnaires, analyse de contenu).

Special teaching arrangements

Encadrement individualisé (tutorat académique)

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	d
UE 17 : Anglais des affaires 2	2	Annualisé		28					

UE 17 : Anglais des affaires 2

ECTS : 2

Semester: Annualisé

Detail

Directed study: 28

Language(s) of instruction

Anglais

Remote teaching

non

Prerequisites

Niveau B2 confirmé et validation de l'UE *Anglais des affaires 1*.

Programme/contents

1. Lecture et synthèse de documents économiques.
2. Analyse de la conjoncture mondiale et du commerce international.
3. Communication financière et reporting en anglais.
4. Débats et simulations de négociations internationales.
5. Étude de cas : entreprises multinationales et gouvernance globale.

Learning objectives

Approfondir la compréhension des enjeux économiques et financiers internationaux à travers l'analyse de documents authentiques en anglais. L'étudiant développe la capacité à interpréter et commenter les tendances économiques, les politiques de gouvernance et les stratégies d'entreprise dans un langage professionnel fluide et précis.

Overall organisation

Cours interactifs, débats, exposés sur l'actualité économique internationale, analyse d'articles de presse et de rapports d'entreprise.

Special teaching arrangements

Présentation orale d'un *Business Briefing* sur une problématique économique actuelle, appuyée sur des sources internationales.

Skills

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	d
UE 16 : Anglais professionnel 2	2	Annualisé		28					

UE 16 : Anglais professionnel 2

ECTS : 2

Semester: Annualisé

Detail

Directed study: 28

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Niveau B2 du CECRL et validation de l'UE

Anglais professionnel 1 du Master 1.

Programme/contents

1. Langue de la communication managériale et du conseil.
2. Présentation de rapports et tableaux de bord financiers.
3. Rédaction de correspondances professionnelles et synthèses.
4. Communication interculturelle et diplomatie organisationnelle.
5. Développement des compétences d'expression persuasive et claire.

Learning objectives

Perfectionner la communication en anglais dans un contexte professionnel de haut niveau.

L'UE vise à renforcer les capacités d'expression orale et écrite dans des situations complexes de management, de contrôle de gestion et d'audit.

L'accent est mis sur la communication interculturelle, la rédaction professionnelle et la présentation de résultats financiers et stratégiques.

Overall organisation

Cours en petits groupes, simulations professionnelles (réunions, soutenances, entretiens), présentations orales en anglais sur des sujets d'actualité économique. Utilisation de documents authentiques (rapports d'entreprise, articles de presse internationale).

Special teaching arrangements

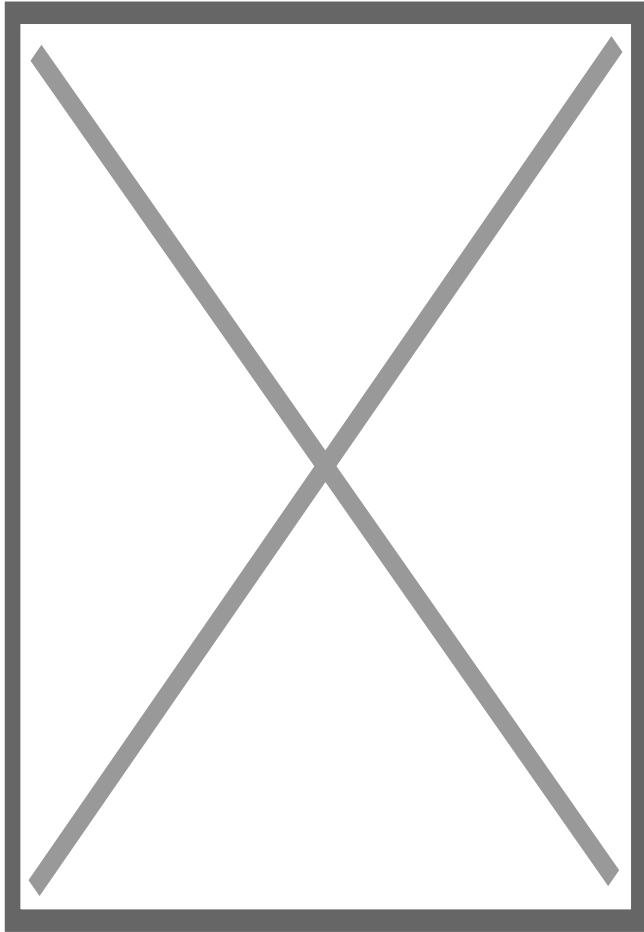
Évaluations orales continues (pitches, débats, simulations) et examen écrit final (synthèse ou

Teaching Location(s)

GUYANCOURT

Training campus

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



Saint-Quentin-en-Yvelines

Saint-Quentin-en-Yvelines

Bus 5103, 5150, 5198, 7807

RER C Saint-Quentin-en-Yvelines

[Voir](#)

Student restaurant (CROUS)

Student residence

Library

Contact

- **Thierry Côme**

<http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/controle-de-gestion-et-audit-organisationnel/m2-management-controle-et-audit-organisationnel-mcao>