

Share



Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

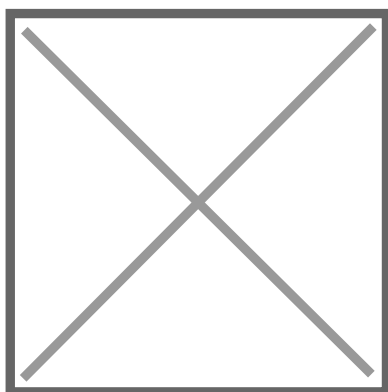
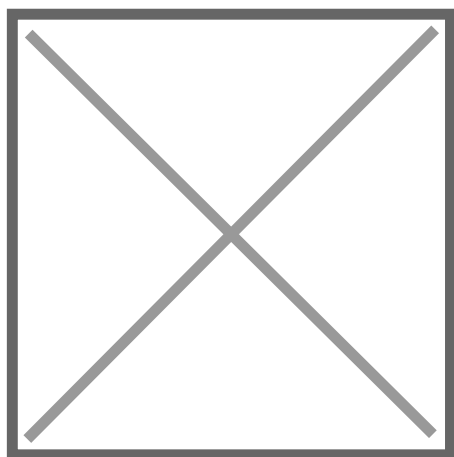
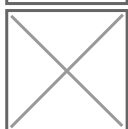
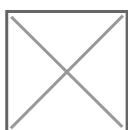
Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Add to Compare

M2 Travail expertise organisations - Conduite du changement



Master's degree

Specialisation Sociology

Enrolment type

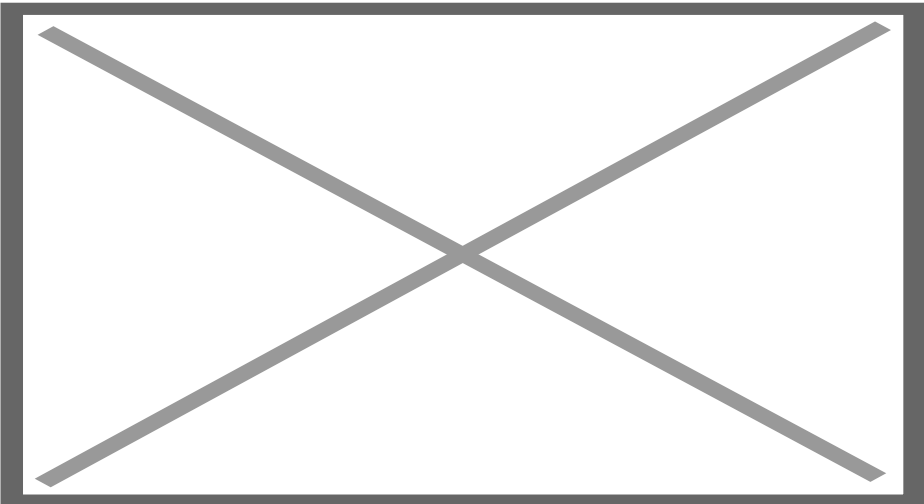
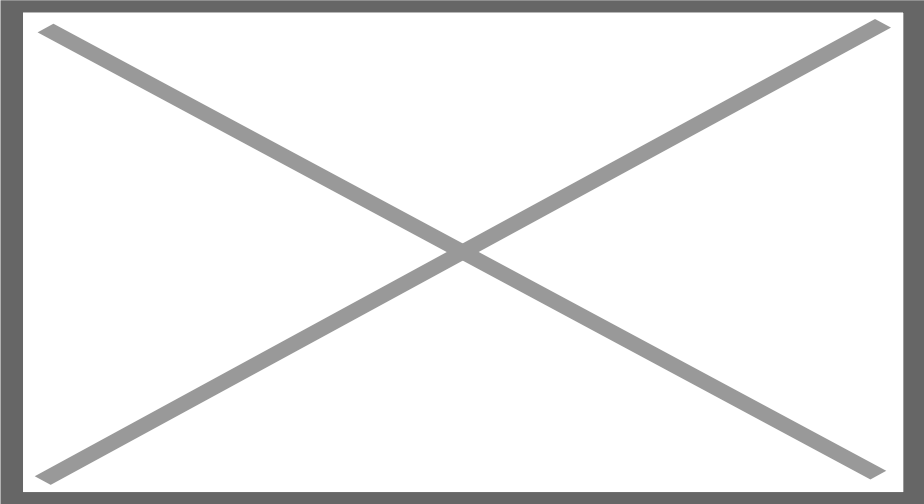
Professional training contract Work-study programme Life-long learning

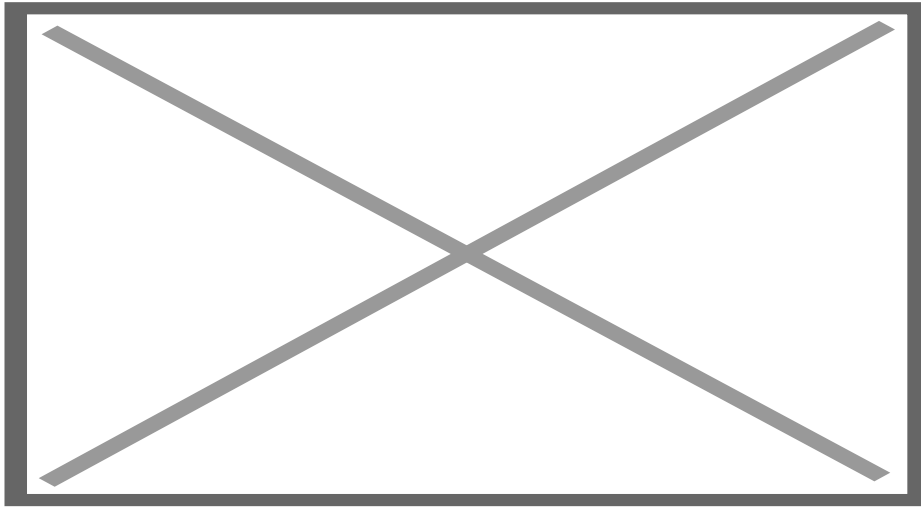
Language(s) of instruction

French

[Télécharger la fiche détaillée](#)

[Apply Now](#)





■ ■

Information

- [Overview](#)
- [Application requirements](#)
- [Schedule](#)

Présentation

Objectives

Former des professionnels de la conduite du changement dans toutes les organisations, en particulier dans les entreprises privées, les cabinets d'études ou les cabinets de conseil. Elle permet aussi de proposer une formation théorique et empirique solide aux étudiants qui souhaiteraient réaliser une thèse dans les domaines de la sociologie du travail et de l'emploi et de la sociologie des professions. L'originalité du parcours est de permettre une double formation des étudiants, à travers l'acquisition de savoirs et de savoir-faire à l'Université mais aussi leur mise en pratique dans une entreprise ou une institution publique. Le contenu de la formation s'appuie sur une solide formation en sociologie du travail et de l'emploi et en sociologie des organisations, complétés par des apports de disciplines connexes : psychosociologie, ergonomie, GRH,... ainsi que d'un ensemble d'enseignements directement professionnalisants en méthodologie du projet, du diagnostic et de l'évaluation. Elle s'ouvre en outre à un certain nombre de questions aujourd'hui en plein développement, notamment la santé au travail et la qualité de vie au travail. Pour ce faire, la formation réunit une équipe enseignante constituée à la fois d'enseignants-chercheurs du laboratoire et d'intervenants professionnels experts dans leur domaine: consultants en organisations, consultants en organisation et en management, juristes en droit du travail, chargés de RH, chefs de projets SI ou IT, responsable qualité.

Débouchés

Career prospects

Human resources assistant
Training Manager
QHSE / HSE / QSE Manager (Quality, Health, Safety and Environment)
Project assistant
Design engineer
Head of Mission

Further Study Opportunities

PhD

Calendar

Start of programme (indicative date)
07/09/2026
End of programme (indicative date)
17/09/2027
Admission

Capacity

Available Places

20

Target Audience and Entry Requirements

La formation est ouverte aux étudiants voulant se spécialiser en sociologie du travail et des organisations, pour devenir des professionnels de la conduite du changement ou souhaitant réaliser une thèse dans des thématiques liées à ce champ. Elle est ouverte aux étudiants possédant une licence de sociologie mais aussi d'AES ou de gestion, ou à des étudiants venant d'autres disciplines et souhaitant se réorienter vers ces enjeux. Un petit nombre d'étudiants n'ayant jamais fait de sociologie seront acceptés dans la mesure où ils possèdent une appétence à l'analyse sociale des phénomènes liés au travail et aux organisations. Les étudiants doivent avoir un bon niveau académique et être prêts à travailler à la fois individuellement et en collectif. Il est attendu des candidats à la formation qu'ils soient prêts à entrer dans des organisations à l'occasion du stage de M1 et de l'apprentissage (ou du contrat de professionnalisation) en M2.

Période(s) de candidature

Inception Platform

Supporting documents

Compulsory supporting documents

Motivation letter.

All transcripts of the years / semesters validated since the high school diploma at the date of application.

Curriculum Vitae.

Additional supporting documents

Certificate of French (compulsory for non-French speakers).

Detailed description and hourly volume of courses taken since the beginning of the university program.

VAP file (obligatory for all persons requesting a valuation of the assets to enter the diploma).

Document indicating the list of local M2 choices available here : <https://urlz.fr/i3Lo>.

Supporting documents :

- Residence permit stating the country of residence of the first country
- Or receipt of request stating the country of first asylum
- Or document from the UNHCR granting refugee status
- Or receipt of refugee status request delivered in France
- Or residence permit stating the refugee status delivered in France
- Or document stating subsidiary protection in France or abroad
- Or document stating temporary protection in France or abroad.

Programme

Enseignements thématiques

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	practical class	directed study/practical class
Comprendre les transformations du monde du travail 1	13	Semestre 1	40	8				

Comprendre les transformations du monde du travail 1

ECTS : 13

Semester: Semestre 1

Detail

Lecture: 40

Directed study: 8

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Programme/contents

Des cours en sociologie et théorie des organisations ; en psychologie du travail et des organisations; en droit du travail et des présentations de recherches contemporaines

Learning objectives

Enseigner des théories, des concepts et des approches en différentes disciplines pour comprendre les transformations contemporaines du travail et des organisations

Bibliography

Bernoux Philippe, Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations, Paris, Éd. du Seuil, 2004, 307 p.

Bevort Antoine et Jobert Annette, Sociologie du travail: les relations professionnelles, 2e éd., Paris, Armand Colin (coll. " Collection U "), 2011, 283 p.

Detchessahar Mathieu et Minguet Guy, " Santé au travail : l'enjeu du management " dans Michel Gollac Catherine Courtet (ed.), Risques du travail, la santé négociée, Paris, La Découverte, 2012.

Guillaume Cécile et Pochic Sophie, " La fabrication organisationnelle des dirigeants ", Travail, genre et sociétés, 2007, n° 17, p. 79-103.

Ughetto Pascal, Organiser l'autonomie au travail: Travail collaboratif, entreprise libérée, mode

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class
Domaines d'expertise 1	6	Semestre 1	27					
■								

Domaines d'expertise 1

ECTS : 6

Semester: Semestre 1

Detail

Lecture: 27

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Programme/contents

Des cours sur l'intervention ergonomique, genres et discriminations ou encore la communication et la conduite du changement

Learning objectives

Cours théoriques et opérationnels sur différentes matières expertes

Bibliography

La bibliographie est diversifiée, elle est remise par les différents intervenants au début d'enseignement

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Outils et méthodes de l'intervention 1	6	Semestre 1	29	4
--	---	------------	----	---

Outils et méthodes de l'intervention 1

ECTS : 6

Semester: Semestre 1

Detail

Lecture: 29

Directed study: 4

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Programme/contents

Elle se décompose en enseignements autour de méthodes d'intervention sociologiques en organisation, en témoignages de postures et de conseils et d'interventions et en analyse de la gestion de projets.

Learning objectives

Cette UE est d'orientation plus pratique et porte sur l'intervention en organisation.

Special teaching arrangements

Interventions de professionnels

Bibliography

Les intervenants proposeront une bibliographie lors de chaque séance.

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Comprendre](#)

[les](#)

[transformations](#) 8

[du monde du](#)

[travail 2](#)

Semestre
2

22

14

Comprendre les transformations du monde du travail 2

ECTS : 8

Semester: Semestre 2

Detail

Lecture: 22

Directed study: 14

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Bibliography

Bernoux Philippe, Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations, Paris, Éd. du Seuil, 2004, 307 p.

Bevort Antoine et Jobert Annette, Sociologie du travail: les relations professionnelles, 2e éd., Paris, Armand Colin (coll. " Collection U "), 2011, 283 p.

Detchessahar Mathieu et Minguet Guy, " Santé au travail : l'enjeu du management " dans Michel Gollac Catherine Courtet (ed.), Risques du travail, la santé négociée, Paris, La Découverte, 2012.

Guillaume Cécile et Pochic Sophie, " La fabrication organisationnelle des dirigeants ", Travail, genre et sociétés, 2007, n° 17, p. 79?103.

Ughetto Pascal, Organiser l'autonomie au travail: Travail collaboratif, entreprise libérée, mode agile...L'activité à l'ère de l'auto-organisation, Limoges, FYP éditions, 2018, 166 p.

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Séminaires et ateliers de recherche

[Mission
en
entreprise](#)

5

Semestre
1

7

8



Mission en entreprise

ECTS : 5

Semester: Semestre 1

Detail

Lecture: 7

Directed study: 8

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Learning objectives

Présentation et discussion des missions en
organisation

Bibliography

Pas de bibliographie

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Méthodes
des
sciences
sociales](#)

3

Semestre
1

9



Méthodes des sciences sociales

ECTS : 3

Semester: Semestre 1

Detail

Lecture: 9

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Learning objectives

Apporter les connaissances essentielles sur les méthodes et méthodologies de recherche en sciences sociales

Bibliography

Avril Christelle, Cartier Marie (sociologue) et Serre Delphine, Enquêter sur le travail?: concepts, méthodes, récits, La Découverte., Paris, (coll. « Grands Repères. Guides »), 2010.

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Ouverture

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	di
Chantiers collectifs 1	1	Semestre 1	1						c



Chantiers collectifs 1

ECTS : 1

Semester: Semestre 1

Detail

Tutored project 15

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Bibliography

Pas de bibliographie pour cet enseignement

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Option](#)

[recherche -](#) 4 Semestre 18

[épistémologie](#)

[1](#)



Option recherche - épistémologie 1

ECTS : 4
Semester: Semestre 1
Detail
Lecture: 18
Language(s) of instruction
Français
Remote teaching
non
Prerequisites

Intérêt pour le travail théorique et expérience, même minimale, de recherche.

Learning objectives

Epistémologie et théories

Bibliography

- Desrosières Alain, La politique des grands nombres: histoire de la raison statistique, Paris, la Découverte, 1993, 456 p.
- Heilbron Johan, French sociology, Ithaca, Cornell University Press, 2015, 271 p.
- Bourdieu Pierre, Chamboredon Jean-Claude et Pa

Type of assessment
Evaluation Continue non Intégrale

Sociologie de la gestion	4	Semestre 1	15	6
--	---	------------	----	---



Sociologie de la gestion

ECTS : 4
Semester: Semestre 1
Detail
Lecture: 15
Directed study: 6
Language(s) of instruction
Français
Remote teaching
non
Prerequisites

M1

Learning objectives

Cours théoriques et pratiques sur la sociologie de la gestion et des managers

Bibliography

Benedetto-Meyer Marie, Maugeri Salvatore et Metzger Jean-Luc (eds.), L’emprise de la gestion: la société au risque des violences gestionnaires, Paris, l’Harmattan (coll. « Logiques sociales »), 2011, vol. 1/, 311 p.
Chiapello Ève et Gilbert Patrick, Sociologie des outils de gestion: introduction à l’analyse sociale de l’instrumentation de gestion, Paris, la Découverte, 2013, 294 p.
Gauléjac Vincent de, La société malade de la gestion: idéologie gestionnaire, pouvoir managérial et harcèlement social, Paris, Éd. du Seuil, 2004, 275 p.
Mispelblom Beyer Frederik, Encadrer, un métier impossible??, Paris, Armand Colin (coll. « Sociétales »), 2006, vol. 1/, 301 p.

Type of assessment
Evaluation Continue non Intégrale

Savoirs et compétences

Outils et méthodes de l'intervention 2	2	Semestre 2	28	3
--	---	------------	----	---

Outils et méthodes de l'intervention 2

ECTS : 2

Semester: Semestre 2

Detail

Lecture: 28

Directed study: 3

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Bibliography

La bibliographie est diversifiée, elle est remise par les différents intervenants au début d'enseignement

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Chantiers collectifs 2	1	Semestre 2
--	---	------------

Chantiers collectifs 2

ECTS : 1

Semester: Semestre 2

Detail

Tutored project 15

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Domaines d'expertise 2	3	Semestre 2	27	3
--	---	------------	----	---



Domaines d'expertise 2

ECTS : 3

Semester: Semestre 2

Detail

Lecture: 27

Directed study: 3

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Bibliography

La bibliographie est diversifiée, elle est remise par les différents intervenants au début d'enseignement

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Méthodes et outils de la recherche, enquête et stage

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	distance learning
Mission en entreprise et mémoire	13	Semestre 2	7	8					

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	distance learning
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------

■

Mission en entreprise et mémoire

ECTS : 13

Semester: Semestre 2

Detail

Lecture: 7

Directed study: 8

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

M1

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

Ouverture

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	distance learning
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------

[Option](#)

[recherche -](#)

[Epistémologie](#)

[2](#)

3

Semestre

2

18

Subjects	ECTS	Semester	Lecture	directed study	practical class	Lecture/directed study	Lecture/practical class	directed study/practical class	d
----------	------	----------	---------	----------------	-----------------	------------------------	-------------------------	--------------------------------	---

■

Option recherche - Epistémologie 2

ECTS : 3

Semester: Semestre 2

Detail

Lecture: 18

Language(s) of instruction

Français

Remote teaching

non

Prerequisites

Intérêt pour le travail de recherche, expérience de la recherche en SHS

Bibliography

- Desrosières Alain, La politique des grands nombres: histoire de la raison statistique, Paris, la Découverte, 1993, 456 p.
- Heilbron Johan, French sociology, Ithaca, Cornell University Press, 2015, 271 p.
- Bourdieu Pierre, Chamboredon Jean-Claude et Pa

Type of assessment

Evaluation Continue non Intégrale

[Sociologie de la gestion 2](#) 1 Semestre 2 9 3



Sociologie de la gestion 2

ECTS : 1
Semester: Semestre 2
Detail
Lecture: 9
Directed study: 3
Language(s) of instruction
Français
Remote teaching
non
Prerequisites

M1

Bibliography

Benedetto-Meyer Marie, Maugeri Salvatore et Metzger Jean-Luc (eds.), L’emprise de la gestion: la société au risque des violences gestionnaires, Paris, l’Harmattan (coll. « Logiques sociales »), 2011, vol. 1/, 311 p.
Chiapello Ève et Gilbert Patrick, Sociologie des outils de gestion: introduction à l’analyse sociale de l’instrumentation de gestion, Paris, la Découverte, 2013, 294 p.
Gauléjac Vincent de, La société malade de la gestion: idéologie gestionnaire, pouvoir managérial et harcèlement social, Paris, Éd. du Seuil, 2004, 275 p.

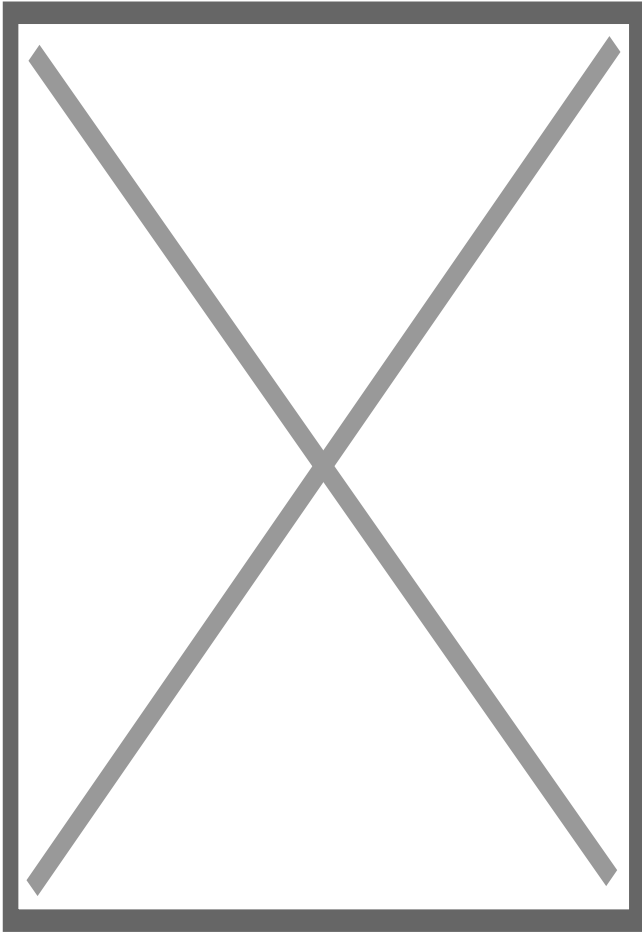
Type of assessment
Evaluation Continue non Intégrale

Teaching Location(s)

MONTIGNY LE BRETONNEUX

Training campus

Javascript est requis pour visualiser cette carte.



Saint-Quentin-en-Yvelines

Saint-Quentin-en-Yvelines

Bus 5103, 5150, 5198, 7807

RER C Saint-Quentin-en-Yvelines

[Voir](#)

Student restaurant (CROUS)

Student residence

Library

Contact

- **Olivier Guillaume**
- **Gabrielle Schütz**

<http://www.universite-paris-saclay.fr/formation/master/sociologie/m2-travail-expertise-organisations-conduite-du-changement>