



# Plan d'action **LGBT+**

université  
PARIS-SACLAY

La politique d'égalité, de diversité et d'inclusion constitue un enjeu majeur au sein de l'université Paris-Saclay. Cela comprend entre autres l'engagement en faveur des droits et du respect des personnes LGBT+ (Lesbiennes, Gay, Bisexuelles, Trans, le « + » permettant d'inclure d'autres orientations sexuelles ou identités de genre : personnes intersexes, non-binaires, etc.).

À ce titre, l'Université a souhaité signer la charte d'engagement LGBT+ de l'Autre Cercle, et a défini un plan d'action sur le sujet pour l'ensemble de la communauté universitaire, au périmètre des composantes, des établissements-composantes et des universités membres associées. Ce plan d'action a été défini par deux groupes de travail regroupant des personnes représentant les différents établissements du périmètre (population étudiante et personnels). Les mesures ci-dessous concernent à la fois la population étudiante et les personnels.

**Le plan se décline sur 6 axes :** Engagement institutionnel, Accompagnement et soutien, Sensibilisation et formation, Événements et partenariats, Recherche et production de savoirs, Infrastructures et cadre de vie.

## **AXE 1 : ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL**

**Objectif de l'axe 1 :** *Inscrire la lutte contre les discriminations et l'engagement LGBT+ au cœur des politiques et stratégies de l'établissement*

- **Adopter une communication institutionnelle forte et cohérente sur les engagements en faveur des personnes LGBT+**

L'institution communiquera tant en interne qu'en externe afin de sensibiliser l'ensemble des personnels et de la population étudiante à la lutte contre les discriminations LGBT+. Cette communication sera formalisée dans un plan : création d'un onglet dédié sur le site web, publication régulière d'articles et de posts sur les réseaux sociaux et les canaux internes. Des campagnes d'affichage et des événements seront également organisés pour favoriser la visibilité et l'engagement de tous et toutes sur ces enjeux. La cérémonie de signature de la charte d'engagement LGBT+ donnera lieu à une campagne de communication interne et externe. En interne, il sera présenté dans différentes instances (conseil d'administration, comité de direction élargi, ...). En externe, l'Université Paris-Saclay et chacun de ses établissements communiqueront sur la signature sur les sites internet et les réseaux sociaux.

- **Intégrer la question de l'engagement LGBT+ dans les documents stratégiques**

Le sujet de l'engagement LGBT+ sera intégré dans les documents stratégiques de l'institution, garantissant ainsi une prise en compte systématique de ces enjeux dans les politiques et pratiques administratives. Cela permettra d'ancrer durablement ces engagements dans les valeurs et le fonctionnement de l'établissement. Les règlements internes, chartes et autres seront adaptés pour inclure des dispositions spécifiques sur les enjeux LGBT+, le respect de la diversité des identités de genre et contre toute discrimination.

- **Mentionner la politique de l'université en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion dans les offres d'emploi**

Les offres d'emploi de l'Université intégreront une mention de la politique de l'Université en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (incluant l'engagement LGBT+), avec un lien vers le site internet.

- **Réviser et adapter les documents administratifs afin de garantir la prise en compte des diversités des identités de genre et des orientations sexuelles**

Les documents administratifs, formulaires officiels, enquêtes ou autres documents seront révisés afin d'adopter un langage respectueux qui tienne compte des différentes identités de genre et des différentes orientations sexuelles. Cette adaptation impliquera notamment la mise en place de mentions et de choix adaptés aux différentes réalités des personnes concernées, garantissant ainsi une reconnaissance institutionnelle des identités de chacun-e. Par exemple : ajouter une mention « autre » dans toutes les enquêtes, enlever « madame » et « monsieur » quand ce n'est pas nécessaire, vérifier que les formulaires liés à la parentalité ne concernent pas uniquement les couples hétérosexuels, etc.

- **Améliorer les processus administratifs liés aux enjeux LGBT+**

Les processus administratifs liés aux enjeux LGBT+ (ex. : prénom d'usage) seront améliorés afin de faciliter les démarches pour les étudiant·es et agent·es concerné·es. Un accompagnement spécifique sera proposé si nécessaire pour garantir un accueil bienveillant et adapté des nouveaux personnels par des personnes formées sur le sujet. La page du site internet dédiée aux enjeux LGBT+ rappellera les droits des personnes LGBT+ et soulignera que les processus administratifs et RH garantissent la confidentialité.

- **Réaliser une enquête sur les discriminations vécues par les personnes LGBT+ au sein de l'université (ou intégrer cette thématique dans des enquêtes existantes)**

Une enquête pourra être réalisée afin d'évaluer les discriminations vécues par les personnes LGBT+ au sein de l'université (personnels et population étudiante). Ces données permettront d'identifier les besoins des personnes concernées et les axes d'amélioration, et de mettre en place des actions concrètes pour lutter contre ces discriminations. Une alternative pourrait être d'intégrer ces questions à des enquêtes déjà existantes.

- **Mettre en place un comité de pilotage du plan pour suivre les engagements et évaluer l'impact des actions menées**

La mise en place d'un comité de pilotage dédié est essentielle pour assurer la mise en œuvre efficace du plan d'actions en faveur de l'engagement LGBT+. Ce comité sera composé de personnes volontaires : personnels, étudiant·es, associations LGBT+, partenaires extérieurs et expert·es. Son rôle principal sera d'assurer un suivi régulier des engagements pris et des indicateurs, en veillant à l'avancement des actions prévues et en identifiant d'éventuels blocages ou améliorations à apporter. Le comité se réunira deux fois par an pour faire le point sur les réalisations, ajuster les stratégies si nécessaire et coordonner les efforts des différents acteurs impliqués.

## AXE 2 : ACCOMPAGNEMENT ET SOUTIEN

**Objectif de l'axe 2 : *Garantir un cadre bienveillant et protecteur pour toutes les personnes LGBT+, en assurant un accompagnement efficace face aux discriminations et aux difficultés spécifiques***

- **Créer et structurer un réseau de référent·es LGBT+ au sein des composantes, directions et établissements**

Un réseau de référent·es LGBT+ sera mis en place au sein des différentes composantes, directions et établissements afin d'assurer un relais efficace des préoccupations des personnes concernées. Ces référent·es, spécifiquement formé·es, joueront un rôle essentiel de soutien, de conseil et de médiation, garantissant une meilleure prise en charge des questions LGBT+ au sein de l'institution.

- **Renforcer la communication sur les dispositifs de signalement en lien avec les LGBTphobies**

Les dispositifs de signalement prennent en charge les situations de LGBTphobies ainsi que tous types de discrimination. La communication autour des dispositifs de signalement des LGBTphobies sera renforcée afin d'en assurer une meilleure visibilité et accessibilité. Il s'agira d'informer l'ensemble des étudiant·es et des personnels sur les procédures existantes, d'améliorer la transparence quant au traitement des signalements et de garantir un suivi efficace des situations signalées.

- **Assurer un soutien psychologique aux étudiant·es et aux personnels LGBT+ qui en ont besoin**

Un accompagnement psychologique sera proposé aux étudiant·es et personnels LGBT+ qui le souhaitent à travers les services de santé (SSE, médecine de prévention, etc.). Cet accompagnement sera assuré par des professionnel·les spécifiquement formé·es aux enjeux LGBT+, afin de garantir un accueil, une écoute et une orientation bienveillants et adaptés aux besoins des personnes concernées.

- **Mettre à disposition des ressources et guides pratiques pour mieux accompagner les personnes concernées et sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire**

Des ressources et guides pratiques seront mis à disposition sur l'intranet et le site web des établissements et composantes afin d'accompagner au mieux les personnes LGBT+ et de sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire. Ces outils incluront des informations sur les droits, les dispositifs d'accompagnement existants, les associations extérieures ainsi que des conseils pour favoriser un environnement inclusif, et notamment pour mettre en œuvre les mesures prévues dans l'axe 1 sur les documents administratifs. Tous ces outils seront rédigés et accessibles en anglais et français.

- **Inscrire les enjeux LGBT+ comme axe de travail dans le cadre de l'alliance EUGLOH (European University Alliance for Global Health)**

Les enjeux LGBT+ seront inscrits comme un axe de travail prioritaire dans le cadre de l'alliance EUGLOH, permettant ainsi une prise en compte des problématiques liées à l'inclusion au niveau international. Cette démarche favorisera l'échange de bonnes pratiques entre universités partenaires et le développement d'actions communes en faveur de la diversité et de l'égalité. Une réflexion spécifique pourra être menée dans le cadre du groupe de travail sur les violences sexistes et sexuelles afin d'apporter un regard intersectionnel aux réflexions déjà engagées.

- **Informier sur les législations en vigueur dans le pays d'accueil en cas de mobilité internationale**

Une information claire et accessible sera diffusée concernant les législations en vigueur dans les pays d'accueil en cas de mobilité internationale. Cette initiative visera à sensibiliser les étudiant·es et personnels en mobilité aux droits et aux risques potentiels, tout en leur fournissant des ressources adaptées pour les accompagner en toute sécurité.

### **AXE 3 : SENSIBILISATION ET FORMATION**

**Objectif de l'axe 3 : Développer une culture de l'engagement LGBT+ et de la diversité en formant et sensibilisant l'ensemble de la communauté universitaire à ces enjeux**

- **Former et sensibiliser les personnels**

Il est essentiel de former les personnels administratifs, les responsables de formation, les recruteurs et recruteuses, les ressources humaines, les jurys de concours et les services de santé sur les enjeux LGBT+. Ces formations visent à sensibiliser aux discriminations et aux stéréotypes, tout en donnant des outils concrets pour garantir un environnement inclusif et bienveillant. Ce plan d'action sera par ailleurs présenté aux différentes communautés de façon à en assurer la bonne mise en œuvre. Cela permettra d'assurer une meilleure prise en compte des spécificités des personnes LGBT+ dans les démarches administratives, les processus de recrutement et les soins de santé.

- **Former et sensibiliser la population étudiante**

Les étudiant·es, et en particulier les représentant·es étudiant·es et les membres des associations, doivent être sensibilisé·es aux questions LGBT+. Des formations seront proposées à la communauté étudiante pour les aider à identifier et à prévenir les discriminations et les comportements LGBTphobes au sein de la communauté universitaire.

- **Créer une boîte à outils d'autoformation pour la communauté universitaire**

Une boîte à outils d'autoformation permettra à toute la communauté universitaire d'accéder à des ressources pédagogiques sur les enjeux LGBT+. Ce kit pourra contenir des guides pratiques, des fiches explicatives, des vidéos éducatives et des témoignages pour sensibiliser et informer sur la diversité des identités de genre et des orientations sexuelles. Il offrira un accès flexible et personnalisé aux informations, permettant à chacun·e de se former à son rythme. Cette ressource sera mise à jour régulièrement pour intégrer les évolutions législatives et sociétales.

- **Créer un module en e-learning**

Un module en e-learning sur les enjeux LGBT+ permettra de toucher un large public de manière interactive et accessible. Ce programme pourra aborder des notions clés comme la reconnaissance des discriminations, la lutte contre les préjugés et la mise en place de bonnes pratiques. Grâce à des quizz, des vidéos pédagogiques et des mises en situation, les participant·es pourront approfondir leurs connaissances et tester leur compréhension.

- **Intégrer les thématiques LGBT+ dans certains contenus pédagogiques**

L'inclusion des thématiques LGBT+ dans les enseignements, notamment en sciences sociales (étude des mouvements LGBT+, analyse des discriminations, ...), en médecine (santé des personnes LGBT+, ...), en droit (évolutions législatives, ...), ou encore en informatique (biais dans l'intelligence artificielle, ...) est essentielle pour sensibiliser les futur·es professionnel·les.

## AXE 4 : EVENEMENTS ET PARTENARIAT

**Objectif de l'axe 4 : Favoriser l'engagement LGBT+ et sa visibilité à travers des initiatives internes et des collaborations avec des parties prenantes engagées**

- **Organiser des événements récurrents sur les thématiques LGBT+ et les discriminations**

L'Université organisera des conférences, des tables rondes et des ateliers pour sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux LGBT+. Ces événements doivent favoriser l'échange de connaissances et de témoignages pour déconstruire les préjugés et promouvoir l'inclusion. Inviter des expert·es, des chercheur·es et des personnes concernées enrichira les discussions et donnera de la visibilité aux réalités vécues par les personnes LGBT+. La régularité de ces événements contribuera à inscrire ces sujets dans la culture de l'établissement et à en faire un engagement pérenne.

- **Participer aux campagnes nationales et internationales**

L'Université s'impliquera dans des journées symboliques comme le Mois des fiertés, le 17 mai (Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie), le 11 octobre (Coming Out Day), le 26 octobre (Journée mondiale de visibilité intersexe), le 1er décembre (Journée mondiale de lutte contre le sida), ou encore le week-end Sidaction. Ces événements sont des moments clés pour sensibiliser un large public et rappeler l'importance de la lutte contre les discriminations. L'organisation d'actions spécifiques (stands d'information, projections-débats, témoignages) permettra d'impliquer les étudiant·es et le personnel.

- **Collaborer avec des associations spécialisées et des institutions partenaires**

L'Université s'associera à des associations LGBT+ et à des organismes engagés, pour enrichir les actions mises en place et de s'appuyer sur leur expertise. Ces collaborations pourront prendre la forme d'interventions dans les formations, d'accompagnement des victimes de discrimination ou encore de co-organisation d'événements.

- **Développer des initiatives avec des entreprises et employeurs engagés pour mieux répondre aux enjeux de diversité**

L'insertion professionnelle des étudiant·es LGBT+ est un enjeu majeur, notamment pour garantir un accès équitable à l'emploi et lutter contre les discriminations en entreprise. Collaborer avec des employeurs sensibles aux questions de diversité permettra de proposer des opportunités adaptées, comme des stages et des emplois dans des environnements inclusifs.

## AXE 5 : RECHERCHE ET PRODUCTION DE SAVOIRS

**Objectif de l'axe 5 : Développer la recherche sur les thématiques LGBT+ et favoriser la production et la diffusion des connaissances sur ces enjeux**

- **Soutenir les projets de recherche interdisciplinaires sur les thématiques du genre et des discriminations LGBT+**

Encourager la recherche sur les questions LGBT+ permet de mieux comprendre les discriminations et d'apporter des solutions adaptées. Cela pourra passer par des appels à projets spécifiques ou l'intégration de ces thématiques dans les dispositifs de financement existants. En soutenant ces travaux, l'Université contribuera à une production de savoirs engagée et accessible à toutes et tous.

- **Créer un réseau de chercheur·es spécialisé·es**

Un réseau dédié aux thématiques LGBT+ sera créé, pour rassembler les chercheur·es travaillant sur ces questions et de favoriser les échanges interdisciplinaires. Ce réseau pourra faciliter les collaborations, le partage de ressources et la mise en place de projets communs. Il constituera aussi un espace de soutien pour les chercheur·es dont les travaux peuvent être encore peu visibles. En structurant un pôle d'expertise sur ces enjeux, l'Université se positionnera comme un acteur clé de la recherche sur les thématiques LGBT+.

- **Organiser des colloques, séminaires et journées d'étude**

Organiser des événements scientifiques dédiés aux études LGBT+ permettra de valoriser les recherches en cours et de sensibiliser la communauté universitaire. Ces moments d'échange offrent une visibilité aux travaux menés et permettent de croiser les regards entre disciplines.

- **Favoriser les collaborations avec des laboratoires et instituts internationaux**

Le développement de partenariats avec des structures de recherche spécialisées à l'international permettra d'élargir les perspectives et de bénéficier d'approches variées sur les enjeux LGBT+. Ces collaborations pourront prendre la forme d'échanges entre chercheur-es, de projets communs ou de publications partagées. Elles contribueront à la reconnaissance académique de ces recherches et renforceront leur impact au niveau global.

## **AXE 6 : INFRASTRUCTURES ET CADRE DE VIE**

**Objectif de l'axe 6 : Adapter les espaces et les infrastructures pour garantir un environnement respectueux des identités de genre et des besoins spécifiques des personnes LGBT+**

- **Réfléchir à l'aménagement et la signalétique des espaces pour plus d'engagement LGBT+**

L'aménagement des lieux de vie universitaires doit prendre en compte la diversité des identités de genre. Lorsque cela est possible, l'Université mettra en place des toilettes non genrées (en plus des toilettes genrées), des vestiaires inclusifs et une signalétique adaptée et respectueuse des différentes identités de genre. Une communication claire sur ces dispositifs favorisera leur compréhension et leur acceptation par l'ensemble de la communauté universitaire.

- **Engager des discussions avec les CROUS et d'autres parties prenantes du logement étudiant**

Le logement étudiant doit être un espace sûr et inclusif pour toutes et tous. Collaborer avec le CROUS et d'autres structures d'hébergement permettra de mieux prendre en compte les besoins spécifiques des étudiant-es LGBT+. Cela peut inclure des procédures simplifiées pour les personnes en transition ou encore des formations pour le personnel des résidences, mais aussi une procédure de logement d'urgence pour des personnes victimes de LGBTphobies.

- **Intégrer des critères de diversité et de respect des différences dans les constructions et rénovations**

Lors de la conception ou de la rénovation des bâtiments universitaires, l'Université intégrera des critères favorisant l'inclusion (espaces accessibles, lieux de socialisation sécurisants et architecture prenant en compte la diversité des identités de genre). Intégrer ces préoccupations dès la phase de conception permet d'éviter les adaptations tardives et garantit que l'Université soit un lieu ouvert et accueillant pour toutes les identités de genre et orientations sexuelles.

université  
PARIS-SACLAY

[universite-paris-saclay.fr](https://universite-paris-saclay.fr)