

Élections au Comité Social d'Administration de l'Université Paris Saclay  
Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



# Votons CGT - SUD



**SUD et la CGT ont décidé de se présenter ensemble  
aux élections car nous défendons le même syndicalisme  
inter-catégoriel et combatif.**

Le *Comité Social d'Administration* (CSA) va remplacer le Comité Technique (CT), et la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de conditions de Travail (F3ST) remplacera le Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail CHSCT.

Ce sont les seules instances où vos élus portent les revendications du personnel en termes de rémunérations, primes, temps de travail, organisations des services, des laboratoires, gestion des emplois, risques psychosociaux en lien par exemple avec les restructurations et fusions...

## « Avec 3 élastiques et 2 trombones on doit faire de l'excellence ? »

La transformation de l'université Paris-Sud en Paris-Saclay s'est accompagnée d'une **dégradation massive des conditions de travail** : l'urgence permanente et la désorganisation soumettent les agents à une augmentation de la charge de travail et du stress (restructurations, organigrammes mouvants, ...). Le manque de moyens flagrant pour faire face à nos missions est chaque jour plus criant.

Ce projet d'une ambition démesurée bâti sans l'adhésion des personnels est à l'image de la bétonisation du plateau et du chaos engendré dans les transports : le projet d'une vision centraliste du passé aucunement en phase avec les enjeux écologiques et énergétiques d'aujourd'hui. Un rouleau-compresseur qui broie notre environnement naturel aussi bien que les individus pour satisfaire les seuls objectifs de communication et de positionnement dans la concurrence internationale.

## Notre bilan

- ⇒ Obtention contre l'avis de la présidence d'une enquête indépendante sur les conséquences de la création de l'Université Paris-Saclay . L'enquête du cabinet DEGEST confirme combien ces restructurations ont dégradé nos conditions de travail et la perte de sens de nos missions.
- ⇒ Enquêtes et visites de services et laboratoires : préconisations et protections des agents.
- ⇒ Rétablissement des congés pour les femmes en congé maternité (17 jours de congés légaux)
- ⇒ Augmentation des primes IFSE des personnels BIATSS
- ⇒ Alertes récurrentes sur les conséquences de la bétonisation du plateau de Saclay : conséquences sur les transports, la restauration, les conditions de travail et le stress lié aux déménagements.

# NOS REVENDICATIONS

**Non au classement de Shangai, oui à une Université émancipatrice et écologique :** Nous défendons une Université réellement démocratique, au service de la connaissance, centrée sur la recherche et la formation, au service du plus grand nombre. Une Université qui se préoccupe des enjeux écologiques, et qui est riche de sens pour ses personnels.

**Droits des précaires :** Titularisation dans la fonction publique d'État des contractuel.les. A défaut, CDIisation avec les mêmes droits que les titulaires. Suppression des frais d'inscription universitaire des doctorants et augmentation du nombre de contrats doctoraux.

**Conditions de travail :** Réelle égalité femme-homme. Recrutement de personnels titulaires à hauteur des besoins. Conditions de travail dignes avec des locaux rénovés (70% des locaux sont dans un état peu ou pas satisfaisant d'après la cour des comptes). Transports mis en place par l'employeur pour les trajets sur et entre les différents campus. Prise en charge du jour de carence.

**Traitements et salaires :** Augmentation générale des rémunérations permettant de compenser les pertes depuis 10 ans, notamment pour les catégories C et B. Refonte des grilles indiciaires (titulaires et contractuel.les) pour garantir que plus les rémunérations sont faibles, plus elles doivent être augmentées.

**Primes :** Nous dénonçons le système de primes et luttons contre les inégalités qui s'aggravent avec les primes « au mérite ». Nous défendons une répartition proportionnellement inverse aux rémunérations.

**Promotions :** Nous dénonçons le manque chronique de promotions. Nous revendiquons des promotions plus nombreuses, transparentes, sur des critères objectifs et connus de tou.tes (comme l'ancienneté).

**Recherche :** Nous dénonçons la baisse des moyens et leur attribution sur des critères de «performance» ou d'«excellence», la contractualisation des postes sur les projets de recherche, la mise en œuvre de la LPR et les chaires juniors. Il faut au contraire assurer à tous les laboratoires des moyens financiers pérennes à hauteur des besoins.

**Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022 Votez CGT- SUD**

## Nos candidates et candidats

Nom, corps et affectation	Nom, corps et affectation
1/ Mr André Didier, ADT, IUT Cachan	11/ Mr Pascal LEROUX, ADT, IUT Cachan
2/ Mme Cécile QUANTIN, PU, UFR Sciences Orsay	12/ Mme Nathalie AUCUIT, IGE, UFR Sciences Orsay
3/ Mme Elsa BAYNARD, IGE, UFR Sciences Orsay	13/ Mme Oriane BOISSEL, Bibliothécaire, DIBISO
4/ Mr Olivier PLANTEVIN, MCU, UFR Sciences Orsay	14/ Mme Chloé HUETZ, IGR, UFR Sciences Orsay
5/ Mme Marie-Andrée MERRER, SAENES, IUT Sceaux	15/ Mr Aurélien GAUTREAU, PRAG, IUT Cachan
6/ Mr Hans LIGNIER, MCU, UFR Sciences Orsay	16/ Mr Benjamin PRECIADO, IR, UFR Sciences Orsay
7/ Mr Dominique CALLAS, T, Polytech	17/ Mr Jérôme BICHERON, T, UFR Sciences Orsay
8/ Mme Anouk DEANA, CDD, Paris Saclay, Saclay	18/ Mr Matthieu LANCRY, PU, UFR Sciences Orsay
9/ Mme Marie-Agnès LOISEAU, T, IUT Sceaux	19/ Mr Patrick MAHAFFEY, ADT, Patrimoine
10/ Mme Cécile MAUCERI, ADT, UFR STAPS Orsay	20/ Mme Clarisse HAMADACHE, MCU, UFR Sciences Orsay