

# Anticiper pour mieux rebondir après sa thèse

**Laurence Friteau, PhD**

Responsable relations entreprises, partenariats et recrutement

**Journée de l'après-thèse - Université Paris Saclay**

**11/04/2022**



239 rue Saint-Martin, 75003 Paris, France

Tel. +33 1 427 427 40 – [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) – [direction@abg.asso.fr](mailto:direction@abg.asso.fr)

# Les missions de l'ABG

**Information sur le doctorat,  
les entreprises et les métiers**

**Formation et accompagnement**  
(doctorants, docteurs, encadrants,  
chercheurs)

**Emploi et  
CVthèque**

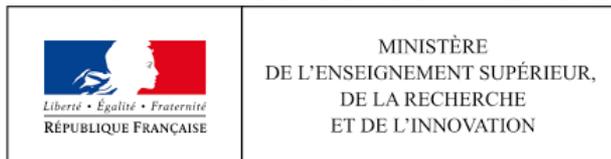


**Animation des réseaux**  
(candidats, entreprises, universités,  
partenaires, chercheurs, associations)

**Une ouverture sur  
l'Europe et l'International**

# ABG (Association Bernard Gregory)

- Association loi 1901, fondée en 1980
- 13 personnes à Paris
- **Nous publions des offres de stage M2, de thèse, de post-doc et d'emploi** sur notre site web : [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) (1 152 offres d'emploi et 2 146 offres de thèse en 2021)
- **Nous offrons la possibilité aux docteurs de déposer leur CV au sein de la CVthèque** accessible par les entreprises et organisations qui recrutent des PhD
- **Nous aidons des entreprises** à recruter des PhD
- **Nous accompagnons des doctorants et docteurs** pour leur projet professionnel et leur stratégie de recherche d'emploi (202 jours de formation en 2021 et plus de 3 000 personnes formées en France et en Europe) – 4 coachs certifiés dans l'équipe
- **Nous créons des événements et diffusons de l'information** sur le doctorat, les carrières en-dehors du monde académique...
- EURAXESS Career Development Centre (niveau national) depuis 2017



# L'ABG : un acteur de l'information de la communauté doctorale

- 3 infolettres mensuelles : >110 000 destinataires
- Groupe ABG sur LinkedIn
- Twitter @ABG\_asso et @ABG\_intl
- Facebook
- YouTube
- Webinaires

The screenshot displays the ABG website interface. At the top left is the ABG logo (Association Bernard Gregory) with the tagline 'Où docteurs et entreprises se rencontrent'. Navigation links include 'Menu', 'Connexion', and social media icons for LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube, and a flag icon. A main banner features a close-up image of a dragonfly. Below the banner is a navigation bar with 'LE REGARD DE L'ABG', 'Parcours et métiers', 'Conseils', and 'ACTUALITÉS'. The main content area features an article titled 'Paroles de docteur : Mathilde Maillard, doctorante en sciences des matériaux et entrepreneuse'. The article text states: 'Nous avons profité de cet été pour solliciter Mathilde Maillard : une doctorante en sciences des matériaux et entrepreneuse lyonnaise. Avec elle, nous avons abordé son parcours, sa récente expérience de mobilité à Londres, ainsi que ses (nombreux) engagements en marge du doctorat ! Dans ce premier article, elle partage avec nous son parcours et nous fait part de sa perception de l'expérience doctorale !'. Below the article is a profile card for Mathilde Maillard, including her photo, name, title 'Doctorante en Sciences des matériaux et entrepreneuse', and logos for MATEIS and PIMSA. A sidebar on the right contains a 'Besoin d'informations sur l'ABG ?' section with links for 'FAQ', 'Contact', and a phone number '+33 (0)1 427 427 01'. Below this is a '40 ANS ABG' anniversary graphic with a play button and the text 'PAROLES DE DOCTEUR'. Further down is a 'Découvrez nos adhérents' section featuring the 'BIOTECHNOLOGIES GREENTECH' logo. At the bottom right, there is a red banner for 'APPEL SPECIAL Aide d'urgence aux chercheurs ukrainiens'.

# Le groupe ABG sur LinkedIn : 18 300 membres

**Association Bernard Gregory**  
17 275 membres  
Y compris Isabelle S. Kinderf et 452 autres relations  
449 de +  
[Inviter des relations](#)  
[Tous les voir](#)

**Association Bernard Gregory**  
Groupe répertorié

Commencer un post dans ce groupe  
Photo Vidéo Sondage

**Tout** Recommandé

**Ouissame Benfaïda** • 1er  
Chargé de communication ABG - Association Bernard Gregory  
1 h

La **#création d'entreprise** vous dérange ? Vous vous interrogez sur le **#modèle des #coopératives** ? Ce mode de **#gouvernance** centré sur l'**#humain** peut également concerner ...voir plus

**La création d'entreprise**  
Focus sur les coopératives d'activité  
**CAE et SCOP**

Le 21/09  
de 11h à 12h30

Inscription sur  
[www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)

**Administrateurs**

**Vincent Mignotte**  
- Vous Propriétaire  
Directeur, Association Bernard Gregory - Où docteurs et entreprises se rencontrent

**Ouissame Benfaïda**  
- 1er Gestionnaire  
Chargé de communication ABG - Association Bernard Gregory

**Sponsorisé**

**Association Bernard Gregory**



[Retourner à la recherche](#)

## THESE CIFRE – BIOMATERIAUX CIMENTS OSSEUX PMMA

Réf **ABG-103610**

Sujet de Thèse

09/03/2022

Cifre



TEKNIMED

Lieu de travail	Toulouse/L'Union - Occitanie - France
Intitulé du sujet	THESE CIFRE – BIOMATERIAUX CIMENTS OSSEUX PMMA
Champs scientifiques	● Matériaux
Mots clés	Biomatériaux, Polymère, CIFRE

### Description du sujet

Nous recherchons une personne pour intégrer l'équipe R&D pour la conception de ciment osseux PMMA **dans le cadre d'une thèse CIFRE**. La personne aura en charge de développer un nouveau dispositif médical implantable en partenariat avec un laboratoire public spécialisé dans les matériaux à Toulouse.

Le poste regroupe les tâches suivantes :

- **Développement du nouveau dispositif médical** : formulation du ciment osseux suivant le cahier des charges déjà établi, caractérisation des propriétés physicochimiques, mécaniques... Mise en place de nouveaux essais de caractérisation pour montrer les performances et la conformité du nouveau dispositif médical.
- **Effectuer le développement en respectant la réglementation MDR 2017/745** : rédiger les analyses de risques selon l'ISO 14971 et participer aux analyses de risque production, réaliser les études d'évaluation biologique et études de vieillissement...
- **Gestion de projet** : planifier les étapes des projets confiés, encadrer l'avancement jusqu'à l'industrialisation, coordonner les tâches avec les différents acteurs, assurer la pertinence des livrables finaux, optimiser les coûts de développement.

### Nature du financement

Cifre

Précisions sur le financement

Besoin d'informations sur l'ABG ?



FAQ



Contact



+33 (0)1 427 427 01



Découvrez nos adhérents



APPEL SPECIAL

Aide d'urgence aux  
chercheurs ukrainiens



PAUSE  
PROGRAMME NATIONAL D'ACCUEIL EN  
URGENCE DES SCIENTIFIQUES EN EXIL

Le site emploi  
de l'ABG :

[www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)



[← Retourner à la recherche](#)

## Energy and sustainability manager

Réf **ABG-104289**

Emploi

Junior

31/03/2022

CDI

Salaire à négocier



EVOLUTION ENERGIE

Lieu de travail	Paris - Ile-de-France - France
Champ scientifique principal	Energie
Champs scientifiques secondaires	<ul style="list-style-type: none"><li>• Physique</li><li>• Sciences de l'ingénieur</li></ul>
Mots clés	énergie, informatique, projet
Fonction	Conseil (ingénierie, stratégie, innovation, études...)

### Employeur

Evolution Energie est un éditeur de logiciels de pilotage énergétique et un acteur majeur d'optimisation de microgrids et de la charge des véhicules électriques. Nos solutions sont utilisées par des villes, aéroports, industriels, souhaitant réduire leurs consommations et gérer leurs coûts en énergie (électricité, gaz naturel, CO2 ...).

Besoin d'informations sur  
l'ABG ?



FAQ



Contact



+33 (0)1 427 427 01



Découvrez nos adhérents



De nombreuses  
PME recrutent  
des docteurs

# Dans une grande entreprise, les filières *Management* et *Expertise* peuvent être perméables

## Career Paths at Airbus Group

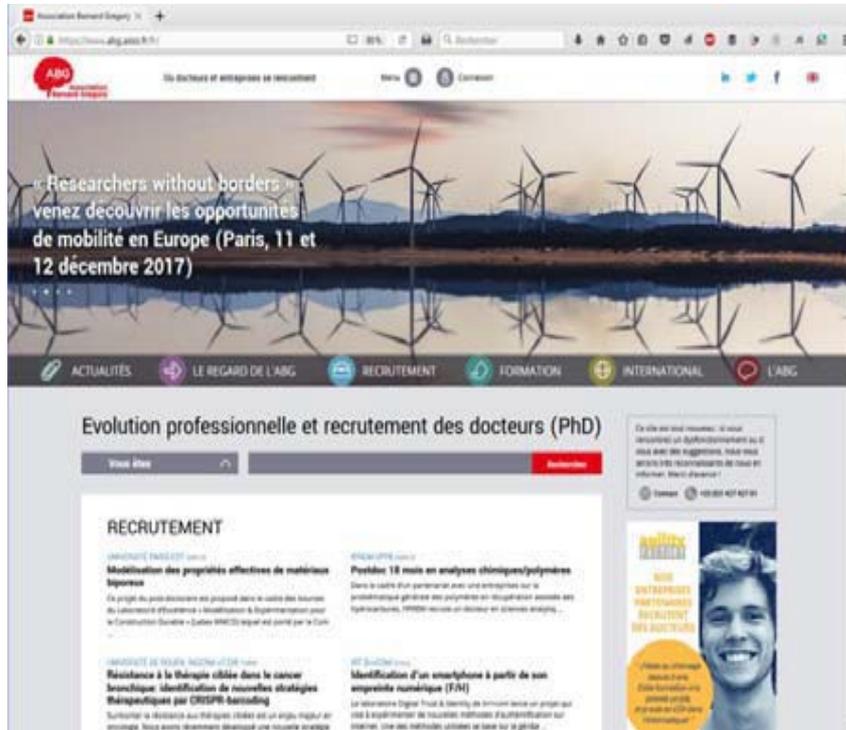
MAKE IT POSSIBLE.  
MAKE IT HAPPEN.  
MAKE IT FLY.



We encourage our employees to be as mobile as possible, and to be open to working in different countries. It's a great way to enjoy a diverse career whilst staying in one company.

We support thousands of internal moves across Airbus Group every year.

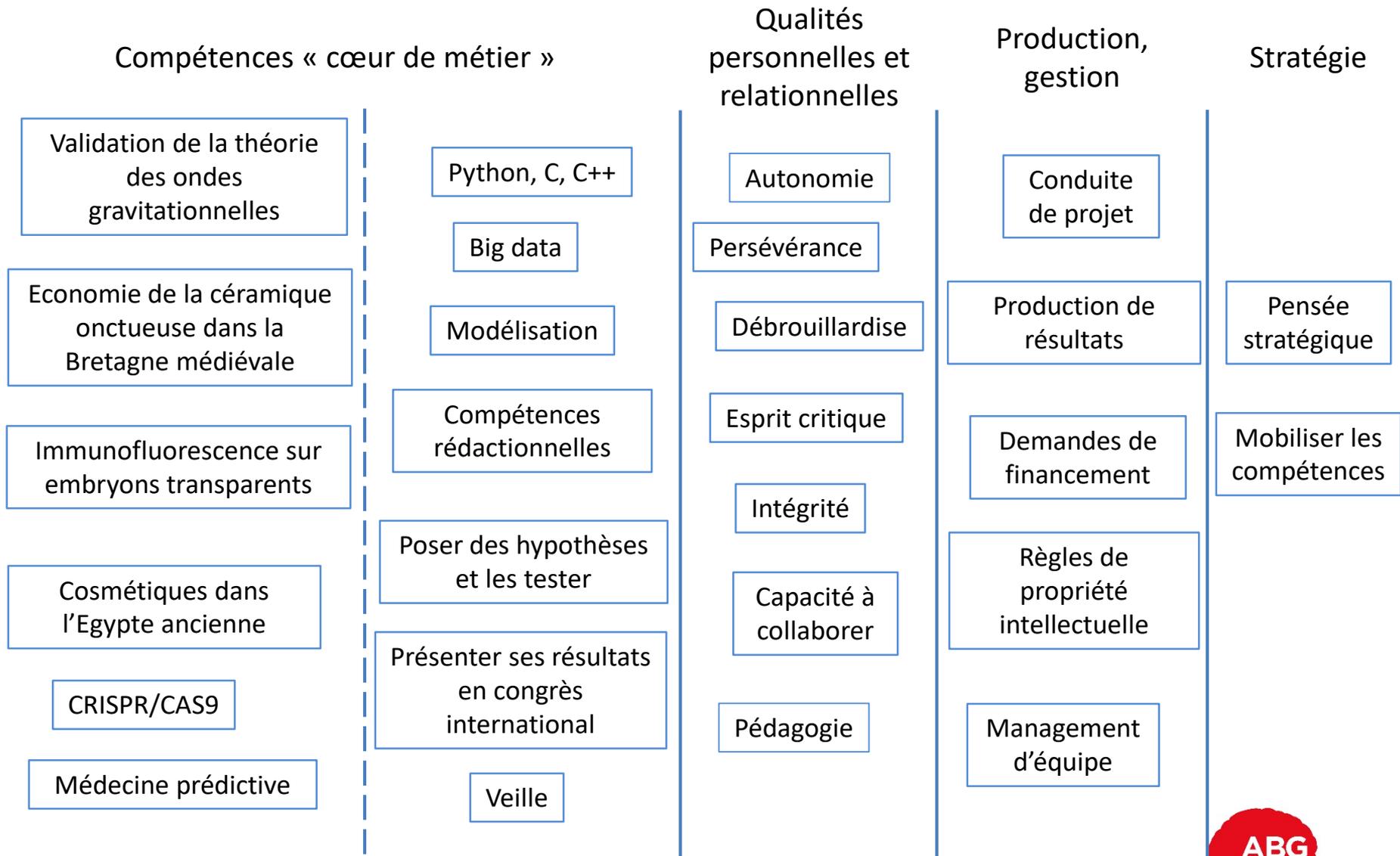
# L'audience



- 1 400 visiteurs par jour en moyenne dont 25 % en provenance de l'étranger
- 400 000 pages vues par mois en moyenne
- 23 000 recruteurs
- 110 000 doctorants, docteurs, étudiants en master



# Les docteurs développent un vaste éventail de compétences et de qualités personnelles...



# Poursuite de carrière des docteurs

## Public/Privé

- **En France 14 000 nouveaux PhD chaque année... vs. 2 000 nouveaux postes permanents (MdC, CR, IR) : l'ESR n'est plus le recruteur principal à moyen terme**
- Informez-vous le plus possible :
  - Comprenez les attentes de CNRS/Inserm/Inrae/universités... à l'embauche de jeunes chercheurs
  - Participez aux formations de votre école doctorale
  - Choisissez stratégiquement votre labo de post-doc (si pertinent)
  - Explorez les métiers et le marché de l'emploi hors ESR (e.g. offres sur [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)) même si vous n'êtes pas en recherche active
  - Lisez ou visionnez des témoignages de docteurs
  - Rencontrez des employeurs (par réseau ou lors de forums)
- Réfléchissez à votre projet post-thèse le plus tôt possible

# Comment optimiser sa poursuite de carrière

- **Anticiper et construire votre projet professionnel** le plus tôt possible,
- **Identifier le/les métiers et l'environnement de travail** qui correspondent le mieux à vos attentes, à vos valeurs (public, privé, associations...) et qui vous permettront de continuer à vous développer et à vous épanouir,
- **S'informer sur les entreprises de votre écosystème** (presse spécialisée, associations professionnelles, pôle de compétitivité, salons, réseaux ...)
- **Identifier et valoriser vos compétences scientifiques, transverses mais aussi vos capacités d'adaptation** <http://mydocpro.org>
- **Adapter votre communication à votre cible** (public, privé),
- **Apprendre à pitcher**
- **Développer votre réseau** pour affiner votre projet professionnel, accéder au marché caché...
- **Rester ouvert aux opportunités...**

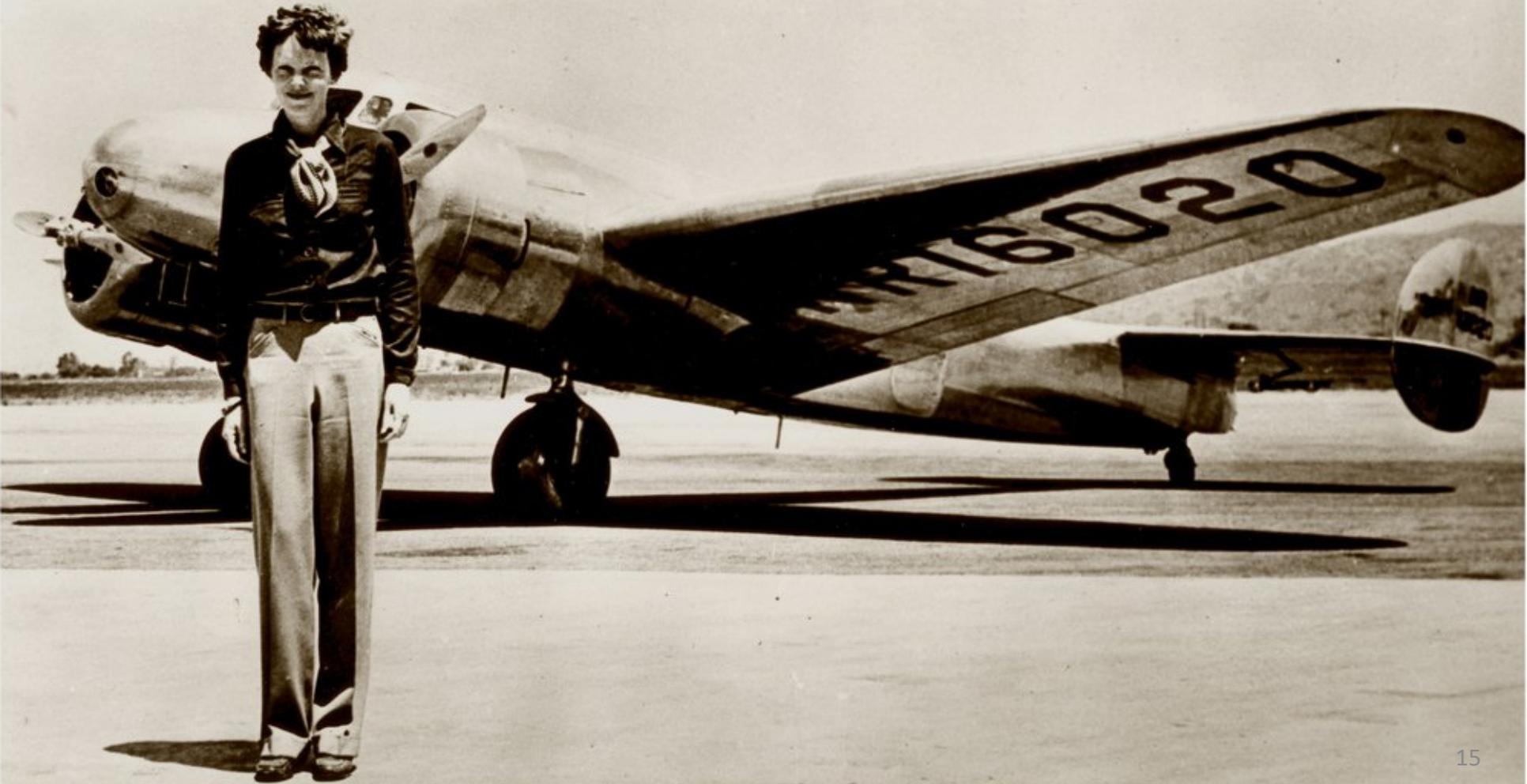
# Les attentes des entreprises/recrutement de leurs futurs collaborateurs

- Projet professionnel clair
- Bonne connaissance des exigences et spécificités industrielles, de ses codes et langages
- Bonne connaissance des activités et enjeux de l'entreprise, de son marché et de la concurrence
- Votre motivation et votre envie de contribuer aux projets et au développement de l'entreprise ciblée
- Vos capacités d'adaptation et d'intégration: soft skills, compétences transverses, adéquation avec les valeurs de l'entreprise
- Votre capacité à travailler en équipe
  
- Personnes enthousiastes, proactives et motivées...

# Soyez le pilote de votre projet

There's more to life than being a passenger.

~Amelia Earhart





Visualisez nos offres: <https://www.abg.asso.fr/fr/candidatOffres>  
<https://www.mydocpro.org> pour travailler sur vos compétences

laurence.friteau@abg.asso.fr