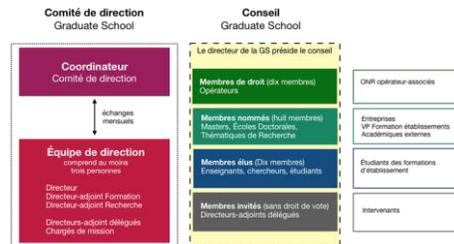


## VIE DE LA GRADUATE SCHOOL

### STRUCTURATION DE LA GRADUATE SCHOOL



### L'ÉQUIPE

**Franck Richecoeur**, Directeur  
**Philippe Lecoœur**, Directeur-adjoint Recherche  
**Fabrice Gatuingt**, Directeur-adjoint Formation  
**Samia Bouchafa-Bruneau**, DA déléguée au Doctorat  
**Stéphanie Pitre-Champagnat**, DA déléguée à l'Ingénierie Biomédicale  
**Aurélia Fraysse**, DA déléguée à la Vie Universitaire  
**Luc Chassagne**, DA délégué au 1er cycle  
**Cristina Porlon**, Responsable des projets et des relations  
**Saïd Mammar**, DA délégué à l'International  
**Bernard Yannou**, DA délégué au Développement économique et Entrepreneuriat  
**Emmanuel Vazquez**, Correspondant DataIA  
**Silviu Niculescu**, Correspondant Institut Pascal  
**Sylvain Chevallier et Bernard Bartenlian**, Correspondants Science Ouverte  
**Maeva Fézas**, Manager de Formations

### COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

- newsletters hebdomadaire - [subscribe](#)
- réseaux sociaux  
[OpenAgenda](#)  
[Twitter : @EngParisSaclay](#)  
[YouTube - GS SIS](#)  
[contacts.gs-sis@universite-paris-saclay.fr](mailto:contacts.gs-sis@universite-paris-saclay.fr)
- Cafés SIS, chaque mois une équipe de recherche et un parcours de Master se présentent pendant 10 minutes. à revoir sur notre chaîne YouTube

## DOCTORAT

4 écoles doctorales EOBÉ, INTERFACES, SMEMAG, STIC rassemblent 600 docteurs et docteures diplômé.e.s par an

### ACTIVITÉS RÉCURRENTES

- Coordination et dialogue avec les écoles doctorales
- Contribution au catalogue d'offres de formation en lien avec la Maison du Doctorat et les Ecoles Doctorales

### JOURNÉES D'ACCUEIL DES DOCTORANTS DU 29 NOVEMBRE 2021

- Découverte de l'écosystème de la recherche à l'UPSaclay
- Informations sur le déroulement de la thèse
- Développement du sentiment d'appartenance
- Tables rondes Mobilité Internationale, Missions doctorales, Bibliométrie/Science ouverte

## RECHERCHE

### ACTIVITÉS RÉCURRENTES

- Relais et discussions sur les appels à projets (DRIM, PEPR...)
- Identification des compétences et plateformes internes

### CHAIRES D'ALEMBERT

3 lauréats au niveau de la GS SIS (sur 6 candidatures)

- « jeune chercheur »
  - Alin-Mihai CAILEAN - 8 mois
- « chercheur confirmé »
  - Claire ACEVEDO - 6 mois
  - Pablo MUSE - 9 mois

### COLLOQUE BOUYSSY

Organisé conjointement par les Graduate Schools Physique et SIS, cette journée a réuni plus de 200 inscrits venus écouter une conférence plénière, les conférences des chercheurs arrivés en 2021 et participer à une sessions poster avec les étudiants de Master

### DOCUMENT STRATÉGIQUE

Une première version du document stratégique de Recherche a été remise à la vice-présidence Recherche. Ce document rassemble les réflexions menées par la direction et le bureau des directeurs d'unités autour des objectifs scientifiques et des défis à relever dans le périmètre de la GS SIS, Ce document sera amené à évoluer

### OBJETS INTERDISCIPLINAIRES

- 11 O.I proposent de se positionner en interaction avec la GS SIS
- 4 O.I. affectés administrativement à la GS SIS au 1<sup>er</sup> janvier 2022

### SCIENCE OUVERTE

- mise en place du portail HAL sciences de l'ingénierie pour retrouver les publications par laboratoire : <https://hal.universite-paris-saclay.fr/GS-ENGINEERING>
- Conduite d'une table ronde « Publications, bibliométrie et science ouverte » lors de la journée d'accueil des doctorants

### INGÉNIERIE BIOMÉDICALE

- Structuration de la communauté de l'ingénierie pour la santé
- Développement du sentiment d'appartenance,
- Initiation de groupes de discussions pour identifier les forces scientifiques sur des thèmes émergents,
- Identification de 16 équipes de recherche pour la co-construction de RHU avec les médecins du KB, Garches et Gustave Roussy
- Participation à la création du Paris-Saclay Cancer Cluster

## PERSPECTIVES 2022

### RECHERCHE

- Soutien aux professeurs invités
- Rencontres thématiques par enjeux
- Continuité de la l'action des Labex
- Soutien à l'organisation de colloques
- Réflexions sur les enjeux sociétaux et éthiques
- Identification et soutien aux équipes naissantes

### FORMATION

- Formations en langue pour les étudiants
- Formations transverses professionnelles
- Création d'OpenBadge pour labelliser des formations
- Mentorat des étudiants boursiers IDEX
- Prix de stage Master
- Développement des stages Médecins-Ingénieurs

### ET AUSSI...

- Développement de partenariats
- Soutien aux OI dans leur mise en place
- SFRI Excellences
- Compétences et Métiers d'Avenir
- Vidéo et outils de partage
- Réseau Alumni

## FORMATION MASTER

1200 étudiants en M1  
1500 étudiants en M2  
10 mentions de Master  
90 parcours

### SFRI FAIR

Appel à projet (PIA3) pour la structuration de la formation.  
9 actions identifiées : communication, mentorat, tutorat, accueil des enseignants invités, parcours recherche en alternance, mobilité sortante étudiants, relation entreprise-recherche, parcours recherche en alternance

### ENQUÊTE INSERTION PROFESSIONNELLE MASTER

64% d'emplois stables  
99% de cadres et professions intellectuelles  
33 368 salaire annuel brut moyen (primes comprises)  
[Lien enquête devenir professionnel à 6 mois](#)

### VIE ÉTUDIANTE

- Accueil des étudiants Master sur les différents sites à la rentrée
- Création d'une plaquette des Masters
- Attribution d'allocations de stages

## INTERNATIONAL

### BOURSES MOBILITÉ MASTER

- 106 demandes reçues à la GS SIS
- 19 sur liste principale
- 17 sur liste complémentaire
- 70 refusées
- taux succès 18%

### COLLOQUE QUEENSLAND (AUSTRALIE)

Semaine de séminaires croisés sur les thèmes des nanos, l'hypersonique, les biotechnologies, l'entrepreneuriat

### SÉMINAIRE TSHWANE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (AFRIQUE DU SUD)

Actions de valorisation de la GS SIS présentées par Bernard Yannou, directeur-adjoint délégué au Développement économique et Entrepreneuriat

### TABLE RONDE MOBILITÉ INTERNATIONALE

Label doctorat européen, Alliance Eugloh, Mobilité Interne, Interculturalité